



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

03.03.2015

№ 90-пп

г. Тверь

**О региональной программе
Тверской области «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Тверской области» на 2015 год**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить региональную программу Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год (прилагается).

2. Определить Главное управление по труду и занятости населения Тверской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тверской области, ответственным за реализацию региональной программы Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению на сайте Главного управления по труду и занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Губернатор области



А.В. Шевелев

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 03.03.2015 № 90-пп

Региональная программа Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской
области» на 2015 год

г. Тверь
2015

Паспорт
 региональной программы Тверской области
 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
 направленных на снижение напряженности на рынке труда
 Тверской области» на 2015 год

Наименование программы	Региональная программа Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год (далее - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Главное управление по труду и занятости населения Тверской области
Соисполнители Программы	Министерство промышленности и информационных технологий Тверской области, Министерство образования Тверской области
Участники Программы	а) работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения; б) граждане, ищущие работу
Срок и этапы реализации Программы	2015 год. Этапы реализации Программы: I этап – I - III квартал 2015 года II этап – IV квартал 2015 года
Цель Программы	Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда Тверской области
Задачи Программы	а) содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу; б) поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов
Целевые показатели (индикаторы) Программы	а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,3 - 1,5 % от численности экономически активного населения в среднем за год; б) уровень занятости населения - не ниже 64,0 %.
Перечень основных мероприятий Программы	Основные мероприятия Программы: а) организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; б) организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; в) организация социальной занятости инвалидов;

	г) стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов
Ожидаемые результаты Программы	<p>Численность граждан, принявших участие в Программе, - 1888 человек, в том числе:</p> <p>а) трудоустройство на временную работу 852 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 833 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 200 инвалидов;</p> <p>г) реализация трех социальных проектов (3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет с охватом не менее 40 человек молодежи</p>
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Программа финансируется за счет средств областного бюджета Тверской области и субсидий из федерального бюджета.</p> <p>Общий объем – 93 000,0 тыс. руб., в том числе за счет средств:</p> <p>а) федерального бюджета – 88 350,0 тыс. руб.,</p> <p>б) областного бюджета Тверской области – 4 650,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты Программы	<p>Программа даст возможность:</p> <p>а) снизить масштабы массовых увольнений работников;</p> <p>б) повысить производительность труда работников организаций;</p> <p>в) реализовать планы организаций по развитию персонала;</p> <p>г) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение</p>

Раздел I

Общая характеристика влияния социально-экономического развития экономики Тверской области на рынок труда, прогнозные оценки

Подраздел I

Обоснование необходимости разработки региональной программы Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

1. Региональная программа Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год (далее – Программа) представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда тверского региона.

2. Основания разработки Программы:

а) Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

б) постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35).

3. В 2012 - 2013 годах экономические и социальные показатели характеризовали устойчивое и поступательное развитие тверского региона. Но в 2014 году нестабильная ситуация на мировых финансовых и товарных рынках затронула реальный сектор экономики и негативно повлияла на отдельные показатели социально-экономического развития региона.

4. Индекс промышленного производства в Тверской области в 2014 году по сравнению с 2013 годом составил 96,8 %.

5. Спад наблюдался в обрабатывающих производствах (на 4,0 %): в том числе в производстве транспортных средств и оборудования (на 45,1 %), в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования (на 16,5 %), в производстве кожи, изделий из кожи и производство обуви (на 12,8 %), в металлургическом производстве (на 2,7 %); а также в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (на 1,2 %).

6. Этот процесс по-разному затронул области, входящие в Центральный федеральный округ (далее - ЦФО). Индексы производства по видам экономической деятельности по ЦФО в 2014 году представлены в таблице 1.

Таблица 1

в процентах к 2013

	Индекс промышленного производства	Добыча полезных ископаемых	Обрабатывающие производства	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды
Белгородская	101,2	100,6	102,7	93,6
Брянская	101,2	84,3	102,5	77,9
Владимирская	108,7	89,1	110,5	95,7
Воронежская	107,6	114,8	109,8	95,3
Ивановская	97,2	111,6	96,4	98,8
Калужская	102,9	122,6	102,6	103,4
Костромская	99,6	110,0	97,2	106,2
Липецкая	101,9	102,0	102,0	97,4
Орловская	104,3	118,2	105,9	95,5
Рязанская	104,1	106,2	106,9	88,3
Тамбовская	108,0	108,6	108,5	103,5
Тверская	96,8	90,7	96,0	98,8
Тульская	98,2	85,9	98,1	100,4
Ярославская	103,6	108,2	105,5	86,1
г. Москва	95,9	-	95,8	96,5

Примечание. Индекс производства – относительный показатель, характеризующий изменение объемов производства в сравниваемых периодах.

По видам деятельности «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды».

7. В январе – ноябре 2014 года доля убыточных организаций по сравнению с соответствующим периодом 2013 года возросла на 2,0 процентных пункта, а сумма убытка - на 24,0 %.

8. В 2014 году на крупных, средних и малых предприятиях и организациях (с учетом дорасчета) работало 391,0 тыс. человек, что на 1,1 % меньше, чем в 2013 году. Наибольшее снижение произошло в организациях по добыче полезных ископаемых (на 16,0 %), в обрабатывающих производствах (на 3,5 %), в том числе в производстве транспортных средств и оборудования, а также химическом и целлюлозно-бумажном, полиграфическом производствах.

9. Вместе с тем ситуация на регистрируемом рынке труда с учетом реализации инвестиционных проектов в 2014 году носила стабильный характер. Появлялись новые рабочие места, в полном объеме была реализована программа занятости. Спрос на рабочую силу в течение 2014 года интенсивно возрастал: с 12,0 тыс. вакансий на 01.01.2014 до 24,4 тыс. вакансий на 01.07.2014, а в среднем за 2014 год составил 17,6 тыс. единиц.

10. Численность безработных граждан в среднегодовом исчислении составляла 6,6 тыс. человек, что на 3,4 % меньше, чем 2013 году.

11. Уровень безработицы в течение 2014 года изменялся в пределах 0,8 – 1,0 %. По состоянию на 01.01.2015 этот показатель имел значение 0,9 % от численности экономически активного населения.

12. Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за 2014 год составил 0,5 единицы (на уровне 2013 года).

13. Ситуация на рынке труда в 2015 году развивается в соответствии с процессами, происходящими в экономике тверского региона.

14. Сравнительная характеристика рынка труда представлена в таблице 2.

Таблица 2

Наименование показателей	На 01.01.2015	На 24.02.2015
Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, человек	6 691	7 460
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,9	1,0
Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, единиц	10 891	9 798
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию), единиц	0,7	1,0

15. В период с 01.01.2015 по 24.02.2015 численность безработных увеличилась на 11,5 %, а уровень регистрируемой безработицы возрос на 0,1 процентного пункта (с 0,9 до 1,0 %).

16. Падение спроса на труд выразилось в снижении числа вакансий. Число вакансий, заявленных в органы службы занятости работодателями, в феврале 2015 года на 10,0 % меньше, чем на 01.01.2015. Рост безработицы, сопровождавшийся сокращением числа вакансий, вызвал увеличение показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию.

17. Введение на предприятиях режима неполной занятости вызвано экономическими причинами: отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижением спроса на выпускаемую продукцию и т.д.

18. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполной занятости, находящихся в простое по вине работодателя, а также находящихся в отпусках без сохранения заработной платы на 24.02.2015, составила 11,6 тыс. человек.

19. Наиболее острая ситуация сложилась в обрабатывающих производствах, где различные формы неполной занятости затрагивают свыше 10 % всех работников, занятых на предприятиях данного вида деятельности.

20. По состоянию на 24.02.2015 в режиме неполной занятости на 35 предприятиях работало 3,8 тыс. человек. Доля трех предприятий, относящихся к виду деятельности «Обрабатывающие производства» (ОАО «Кашинский завод электроаппаратуры», ОАО «Тверской экскаватор»,

ОАО «Савеловский машиностроительный завод»), составила 52 % от общей численности занятых неполное рабочее время.

21. Изменение ситуации на рынке труда будет связано с процессами сокращения кадров на предприятиях и организациях, включая массовые увольнения работников.

22. Наиболее крупные предприятия, работающие в режиме неполной занятости, представлены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование предприятия	Средне- списочная численность, человек	Численность занятых неполное рабочее время, человек	Продолжительность неполного рабочего времени	% занятых неполное рабочее время
ОАО «Кашинский завод электроаппаратуры», г. Кашин	658	559	4 дня в неделю	85,0
ОАО «Тверской экскаватор», г. Тверь	585	554	3 дня в неделю	94,7
ООО «Савеловский машиностроительный завод», г. Кимры	1336	545	3 дня в неделю	41,0
ЗАО «ТЖБИ-4», г. Тверь	632	404	3 дня в неделю	64,0
ООО «Прамо-Электро», г. Ржев	231	231	4 дня в неделю	100
ОАО «ВНИИСВ», г. Тверь	748	203	4 дня в неделю	27,1
ООО «Транспортный кондиционер», г. Тверь	235	191	4 дня в неделю	81,3
ЗАО «Галерея вкусов», г. Ржев	352	186	3 дня в неделю	53
ООО «Хольцэкстропласт», г. Тверь	184	184	3 дня в неделю	100
ОАО «Элтра-Термо», г. Ржев	132	132	4 дня в неделю	100
Итого	5 093	3 189		

23. В простое по вине работодателя на 21 предприятии находилось 7,8 тыс. человек, из них 87,2 % составили 5 предприятий обрабатывающих производств г. Твери: ОАО «Тверской вагоностроительный завод» - 69,9 %; остальной процент (17,3 %) приходится на предприятия, связанные с данным предприятием производственными процессами - ОАО «Кузнечно-прессовое производство», ООО «Производство товаров народного потребления», ЗАО «Вагонкомплект», ООО «Литейное производство».

24. Наиболее крупные предприятия, работники которых находились в простое по вине работодателя, представлены в таблице 4.

Таблица 4

Наименование предприятия	Средне- списочная численность, человек	Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, человек	% находящихся в простое
ОАО «Тверской вагоностроительный завод», г. Тверь	6 303	5 439	86,3
ЗАО «Вагонкомплект», г. Тверь	702	687	97,9
ОАО «Кузнечно-прессовое производство»,	314	314	100,0

Наименование предприятия	Средне- списочная числен- ность, человек	Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, человек	% находя- щихся в простое
г. Тверь			
ООО «Производство товаров народного потребления», г. Тверь	232	232	100,0
ОАО «Стеклозавод им. Луначарского», Бологовский район	243	191	79,0
ООО «Транспортные технологии», г. Тверь	179	143	80,0
ООО «ХКМ Евразия Мануфэкчеринг», Калининский район	232	140	60,3
ООО «Литейное производство», г. Тверь	120	120	100,0
Итого	8 325	7 266	

25. По состоянию на 24.02.2015 предполагалось к высвобождению 2,7 тыс. человек, что на 0,8 тыс. человек больше, чем на аналогичную дату 2014 года.

26. Наибольшая численность работников, предполагаемых к высвобождению, с предприятий обрабатывающих производств – 1,7 тыс. человек, или 61,9 % от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению. Доля работников предприятий обрабатывающих производств, предполагаемых к высвобождению, составила 1,6 % от общего числа занятых на предприятиях данной отрасли.

27. В общем числе работников, заявленных предприятиями к увольнению, 29,0 % составляли работники ОАО «Тверской вагоностроительный завод».

28. Наиболее крупные предприятия, на которых предполагается массовое высвобождение работников, представлены в таблице 5.

Таблица 5

Наименование предприятия	Средне списочная числен- ность, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% к средне- списочной численности
ОАО «Тверской вагоностроительный завод», г. Тверь	6 303	800	12,7
ОАО «Центросвармаш», г. Тверь	661	109	17,0
ОАО «Стеклозавод им. Луначарского», Бологовский район	243	243	100
Итого	7 207	1 152	

29. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы, а также численность работников, предполагаемых к высвобождению (далее – находящихся под риском увольнения) составляла на 24.02.2015 свыше 14,4 тыс. человек, из них:

а) 50,0 % – квалифицированные рабочие, в числе которых преобладают водители, токари, операторы производственных линий и станков с программным управлением, электромонтеры, электро-, газосварщики, слесари механосборочных работ, наладчики станков и оборудования;

б) 20,0 % - инженерно-технический состав высшего и среднего звена (инженеры различной специализации, мастера участков, начальники цехов, техники);

в) 6,0 % - служащие и специалисты;

г) 14,0 % - неквалифицированные рабочие.

30. Ситуация на рынке труда в 2015 году во многом будет определяться внешними факторами. Особенно заметное воздействие на положение с занятостью окажет ситуация в основных видах экономической деятельности экономики Тверской области, а также меры, принимаемые Правительством Тверской области по расширению инвестиций и реализации уже заявленных проектов.

31. Потенциал рынка труда составят граждане, уволенные по собственному желанию, а также лица, уволенные в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест. Под влиянием этих процессов увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу.

32. Кроме того, рынок труда Тверской области пополнят выпускники образовательных организаций профессионального образования. По предварительной оценке, свыше 1,0 тыс. человек из них будут нуждаться в трудоустройстве и обратятся в службу занятости.

33. С учетом вышеизложенных факторов в 2015 году возможен рост предложения рабочей силы и сокращение спроса на рабочую силу, что приведет к усилению напряженности на рынке труда.

34. Ожидается, что в 2015 году численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, в среднеммесячном исчислении может возрасти и составить 9,0 – 9,5 тыс. человек, уровень официально регистрируемой безработицы 1,3 – 1,5 %.

35. Численность занятых в экономике Тверской области в 2014 году, по оценке Министерства экономического развития Тверской области, составила 575,6 тыс. человек, что на 0,4 % меньше по сравнению с уровнем 2013 года. В 2015 году на фоне негативной демографической ситуации динамика будет складываться с учетом тенденций миграционных процессов в Тверской области, планируемых темпов роста экономики и реализации инвестиционных проектов. Ожидается, что в 2015 году численность занятых в экономике уменьшится по сравнению с 2014 годом на 0,2 % и составит около 574,4 тыс. человек (приложение 1 «Среднегодовая численность занятых в экономике Тверской области» к Программе).

36. В условиях снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность снижения численности занятых практически во всех видах деятельности, в том числе «Обрабатывающие производства» (на 0,3 %), «Строительство» (на 0,7 %), «Транспорт и связь» (на 1,0 %), «Образование» (на 1,0 %), «Образование и

предоставление социальных услуг» (на 1,5 %), «Финансовая деятельность» (на 1,4 %).

37. За счет перераспределения трудовых ресурсов возрастет численность занятых в следующих видах деятельности: «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (на 1,6 %), «Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (на 1,2 %), «Гостиницы и рестораны» (на 1,3 %), «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» (на 0,3 %).

38. Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения Тверской области, является План мероприятий по замещению российскими гражданами иностранных работников на 2015 год (далее – План мероприятий), утвержденный приказом Главного управления по труду и занятости населения Тверской области (далее – Главное управление) от 09.02.2015 № 25. Реализация Плана мероприятий предполагает возможность замещения российскими гражданами около 1,0 тыс. иностранных работников.

Подраздел II

Анализ влияния внешней и внутренней среды в процессе реализации Программы

39. Анализ внешней и внутренней среды в процессе реализации Программы выявил ее сильные и слабые стороны.

40. На реализацию Программы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

а) принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающие более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

б) реализация в полном объеме начатых инвестиционных проектов;

в) развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

41. К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию Программы, можно отнести:

а) свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

б) отсутствие со стороны бизнеса должной поддержки важных для развития предприятий.

42. Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий Программы.

Подраздел III

Основные проблемы, на реализацию которых нацелена Программа

43. Основные проблемы рынка труда, на реализацию которых нацелена Программа:

- а) высокий уровень неполной занятости на значимых в экономическом отношении организациях Тверской области;
- б) планируемые крупномасштабные высвобождения;
- в) структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;
- г) низкий уровень мобильности населения.

44. Сложившаяся ситуация на рынке труда характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Тверской области по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

45. Рынок труда Тверской области требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

46. Решению указанных проблем во многом будет способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Программы.

47. Программа является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Подраздел IV

Перечень приоритетов государственной политики в сфере реализации Программы

48. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы сформированы исходя из положений:

а) постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35;

б) государственной программы Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Тверской области от 18.10.2012 № 620-пп «О государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы»;

в) Стратегии социально-экономического развития Тверской области на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Тверской области от 24.09.2013 № 475-рп;

г) Концепции промышленной политики в Тверской области на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Тверской области от 29.04.2014 № 210-рп;

д) Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году в Тверской области, утвержденного распоряжением Правительства Тверской области от 13.02.2015 № 88-рп.

49. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Программы являются реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение имеют такие направления, как организация опережающего профессионального обучения, стажировки и временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу.

50. Предприятия и организации, отвечающие требованиям, указанным в подпунктах «а» и «в» пункта 3 Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35, включаются в Программу после согласования с отраслевыми органами исполнительной власти Тверской области и подписания договора с Губернатором Тверской области.

Раздел II

Цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач Программы, основные мероприятия

Подраздел I

Цели, задачи, показатели достижения цели и решения задач Программы

51. Цель Программы - снижение напряженности на рынке труда Тверской области.

52. Для достижения цели в Программе определены следующие показатели (индикаторы):

- а) уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год);
- б) уровень занятости населения.

53. Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

а) задача 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»;

б) задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов».

54. Показатели, характеризующие решение задачи 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы:

а) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

б) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку.

55. Показатели, характеризующие решение задачи 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов» Программы:

а) численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов;

б) объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта.

56. Сведения о показателях (индикаторах) Программы, задачах Программы и их значениях приведены в приложении 2 «Характеристика региональной государственной программы Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год» к Программе (далее – приложение 2 к Программе).

Подраздел II

Сроки реализации Программы

57. Срок реализации Программы – 2015 год.

Подраздел III

Основные мероприятия по реализации Программы

58. Достижение задачи 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» и задачи 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов» Программы планируется посредством реализации мероприятий, представленных в таблице 6.

Таблица 6

№ п/п	Наименование мероприятия (административного мероприятия)
1.1	Мероприятие 1.1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и

№ п/п	Наименование мероприятия (административного мероприятия)
	граждан, ищущих работу»
1.2	Мероприятие 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»
1.3	Мероприятие 1.3 «Организация социальной занятости инвалидов»
2.1	Мероприятие 2.1 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»
2.2	Административное мероприятие 2.2 «Проведение круглых столов по теме «Социальный проект - новые подходы в развитии занятости молодежи»

59. Перечень организаций, участвующих в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении 3 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» к Программе.

60. Перечень организаций, участвующих во временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении 4 «Организация временной занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, и граждан ищущих работу» к Программе.

61. В Программе указывается общая численность граждан, занятых в опережающем профессиональном обучении и стажировке, а также во временных работах, а численность участников мероприятий Программы с разбивкой по профессиям - в договорах между государственными казенными учреждениями Тверской области центрами занятости населения (далее – центры занятости) и работодателями (гражданами, ищущими работу).

62. Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

63. Основные показатели мероприятий Программы по численности участников и объемам финансирования отражены в приложении 2 к Программе.

64. Типовые формы документов по проведению работы центрами занятости с организациями, участвующими в Программе, утверждаются ответственным исполнителем Программы – Главным управлением.

65. Ожидаемые результаты реализации Программы - численность граждан, принявших участие в Программе, - 1 888 человек, в том числе:

а) трудоустройство на временную работу 852 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 833 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 200 инвалидов;

г) реализация трех важных для Тверской области социальных проектов

(3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет с охватом не менее 40 человек молодежи.

66. Общий вклад Программы в экономическое развитие Тверской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области.

67. Реализация мероприятий Программы даст возможность:

- а) снизить масштабы массовых увольнений работников;
- б) повысить производительность труда работников организаций;
- в) реализовать планы организаций по развитию персонала;
- г) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

68. Реализация Программы в конечном итоге скажется на социально-экономическом развитии тверского региона и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

69. С учетом ситуации в экономике и на рынке труда Тверской области могут вноситься изменения в Программу.

70. С учетом реализации мероприятий Программы в 2015 году численность безработных граждан в среднегодовом исчислении составит не более 9,5 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,5 %. Без реализации Программы численность безработных в среднем за 2015 год могла составить свыше 12,0 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – свыше 1,7 %.

71. Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Подраздел IV

Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации Программы

72. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Тверской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

73. Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию Программы, составляет 93 000,0 тыс. руб.

74. Объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию Программы, в разрезе задач приведен в таблице 7.

Таблица 7
тыс. руб.

№ п/п	Наименование задачи	Объем бюджетных ассигнований
1	Задача 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»	92 100,0
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»	900,0
	Всего	93 000,0

75. Расходные обязательства по реализации мероприятий задач Программы принимаются в рамках закона Тверской области от 29.12.2014 № 122-ЗО «Об областном бюджете Тверской области на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и государственной программы Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 – 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Тверской области от 18.10.2012 № 620-пп «О государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 – 2018 годы» (подпрограмма 5 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области»).

76. Порядок расходования средств федерального и областного бюджета Тверской области на реализацию мероприятий Программы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Тверской области.

Подраздел V Эффективность реализации Программы

77. Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Программы и задач Программы:

а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,3 - 1,5 % от численности экономически активного населения в среднем за год;

б) уровень занятости населения – не ниже 64,0 %;

в) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 85,0 %;

г) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения

участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 85,0 %.

Раздел III Механизм реализации и мониторинга реализации Программы

78. Организация управления реализацией Программы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляется Уполномоченным органом исполнительной власти Тверской области, ответственным исполнителем Программы – Главным управлением.

79. Участниками Программы являются:

а) работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения;

б) граждане, ищущие работу.

80. Главное управление обеспечивает реализацию Программы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Программы.

81. Главное управление организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий.

82. Мониторинг реализации Программы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о:

а) использовании ресурсов;

б) достижении запланированных показателей Программы;

в) выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

г) эффективности реализации Программы.

83. Источниками информации для проведения мониторинга реализации Программы являются:

а) федеральное статистическое наблюдение «Сведения о содействии занятости граждан» по форме № 1-Т (трудоустройство) срочная;

б) ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию Программы;

в) ведомственные отчеты по направлениям деятельности Главного управления;

г) расчеты и заключения экспертов;

д) другие источники.

84. Контроль за реализацией Программы осуществляется в соответствии с законодательством.

85. Эффективность реализации Программы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации Программы.

Раздел IV

Анализ рисков реализации Программы и меры по управлению рисками

86. На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

87. К внешним рискам, влияющим на достижение цели Программы, относятся:

а) ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

б) изменение федерального, регионального законодательства;

в) недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета Тверской области;

г) отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

88. Влияние внешних рисков, указанных в пункте 87 настоящего раздела, на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

89. Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий Тверской области.

90. Влияние внутренних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

91. Система мер управления рисками предусматривает:

а) совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

б) своевременное внесение изменений в Программу, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

в) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

г) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

Приложение 1
к региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Среднегодовая численность занятых в экономике Тверской области

тыс. человек

	2013 год	2014 год (оценка)	2015 год (прогноз)
Среднегодовая численность занятых в экономике Тверской области, всего	578,2	575,6	574,4
в том числе по видам экономической деятельности			
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	59,1	56,0	56,9
Рыболовство, рыбоводство	0,5	0,5	0,4
Добыча полезных ископаемых	1,2	1,1	1,0
Обрабатывающие производства	104,7	104,2	103,9
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	23,1	23,1	23,1
Строительство	41,1	40,9	40,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	100,5	104,3	105,6
Гостиницы и рестораны	7,6	7,9	8,0
Транспорт и связь	40,8	40,0	39,6
Финансовая деятельность	7,5	7,4	7,3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	32,1	31,9	32,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	44,8	44,6	43,7
Образование	50,2	49,9	49,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	41,6	40,8	40,2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	23,7	23,0	22,7

Приложение 2
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Характеристика региональной программы Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности
на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Принятые обозначения и сокращения:

1. Программа - региональная программа Тверской области;
3. Задача - задача Программы;
4. Мероприятие - мероприятие Программы;
5. Административное мероприятие - административное мероприятие Программы;
6. Показатель - показатель задачи, мероприятия, показатель административного мероприятия.

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федераль- ный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1	2	3	4	5	6	7
	Программа			93 000,0	88 350,0	4 650,0
	Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда Тверской области					
	Показатель 1 «Уровень регистрируемой безработицы в	%	1,3 - 1,5			

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1	2	3	4	5	6	7
	среднем за год»					
	Показатель 2 «Уровень занятости населения»	%	64,0			
1	Задача 1. «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»			92 100,0	87 495,0	4 605,0
	Показатель 1 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости»	%	85,0			
	Показатель 2 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку»	%	85,0			
1.1	Мероприятие 1.1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			39 145,7	37 188,4	1 957,3
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку»	человек	833			
1.2	Мероприятие 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			34 380,0	32 661,0	1 719,0

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1	2	3	4	5	6	7
1.3	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу» Мероприятие 1.3 «Организация социальной занятости инвалидов»	человек	852			
2	Показатель 1 «Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости» Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»	человек	200			
	Показатель 1 «Численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов»	человек	40		855,0	45,0
2.1	Показатель 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта» Мероприятие 2.1 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»	тыс. рублей	300,0			
	Показатель 1 «Количество социальных проектов, реализуемых молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет»	единиц	3		855,0	45,0
2.2	Административное мероприятие 2.2 «Проведение круглых столов по теме «Социальный проект - новые подходы в развитии занятости молодежи»			0	0	0
	Показатель 1 «Количество проведенных круглых столов»	единиц	3			

Приложение 3
к региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
1	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	800 (численность работников, предполагаемых к увольнению)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	200	Слесарь-электромонтажник (15), слесарь механосборочных работ (30), электросварщик на полуавтоматических машинах (15), наладчик (20), оператор станков с программным управлением (30),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
2	город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	109 (численность работников, предполагаемых к увольнению)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	364	<p>машинист крана с напольным управлением (30), стропальщик (40), водитель электротележки (20)</p> <p>Бухгалтер (9), специалист (18), кладовщик (10), инженер (25), экономист (10), инженер-технолог(16), инженер-конструктор (9), контролер сварочных работ (12) контролер станочных и слесарных работ (2), контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий (3), дефектоскопист (9), электросварщик на</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						автоматических и полуавтоматических машинах (93), машинист крана (крановщик) (26), слесарь по сборке металлоконструкций (42), маляр (6), слесарь механосборочных работ (15), наждачник (28), электросварщик ручной сварки (3), фрезеровщик (1), стропальщик (6), термист (3), чистильщик металла, отливок, изделий и деталей (5), газорезчик (13)
3	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работающих, неполное)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	52	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (4), слесарь

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
			рабочее время по инициативе работодателя)			механосборочных работ (15), слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ-машинист экскаватора) (10), слесарь по сборке металлоконструкций (15), оператор лазерных установок (4), оператор автоматических и полуавтоматических линий холодно-штамповочного оборудования (4)
4	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверьстеклопластик»	9 (7 работников, предполагаемых к увольнению, 2 работника, работающих)	Инвестиционные проекты по освоению выпуска новой продукции	60	Аппаратчик пропитки (30), слесарь механосборочных работ (15), оператор станков с программным управлением (3),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
			неполное рабочее время по инициативе работодателя)			оператор рулонно-конструкционных материалов (6), наладчик оборудования (6)
5	город Тверь	Открытое акционерное общество «ВНИИСВ»	203 (численность работников работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции Программа развития персонала	111	Оператор дистанционного пульта управления (17), аппаратчики (20), инженер-технолог (29), инженер-конструктор (10), бухгалтер (20), оператор персонального компьютера (10), специалист по кадрам (5)
6	Нелидовский район	Общество с ограниченной ответственностью «Металл для дома»	нет	Программа освоения выпуска новой продукции (сэндвич-панелей)	16	Оператор профилегибочного агрегата (16)
7	Нелидовский район	Закрытое акционерное общество «Нелидовский завод гидравлических	нет	Программа запуска новой производственной	26	Газорезчик (2), резчик металла (2), наладчик (4),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		прессов»		линии		электросварщик на полуавтоматических машинах (8), станочник (5), слесарь механосборочных работ (5)
8	Спировский район	Открытое акционерное общество «Спировское дорожное ремонтно-строительное управление»	нет	Программа развития персонала	4	Машинист автогрейдера (2), машинист колесного экскаватора (2)
	Всего				833	

Приложение 4
к региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	252 Бригадир, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, оператор станков с программным управлением, токарь, токарь-полуавтоматчик, токарь-расточник, транспортировщик, фрезеровщик,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий</p>
				<p>слесарь механосборочных работ, сверловщик, машинист моечных машин, слесарь по сборке металлоконструкций, шлифовщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки, ведущий инженер по организации и контролю оплаты труда, инженер-технолог, мастер участка, ведущий специалист по развитию производственной системы, специалист по развитию производственной системы, наладчик шлифовальных станков, начальник цеха, кладовщик, ведущий экономист МТС, стропальщик,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий</p> <p>машинист крана (крановщик), начальник участка, начальник отдела, ведущий специалист - заместитель главного конструктора, гибщик труб, резчик на пилах, ножовках и станках, главный технолог, главный сварщик, штамповщик, наладчик холодноштамповочного оборудования, наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, газорезчик, вальцовщик, мастер участка, инженер-конструктор, кузнец-штамповщик,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий</p>
				<p>наполнитель баллонов, оператор автоматических и полуавтоматических линий холоднотамповочного оборудования, оператор лазерных установок, оператор металлорежущих станков-автоматов, резчик металла на ножницах и прессах, резчик на пилах, ножовках и станках, ведущий инженер по подготовке производства, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер, контролер сварочных работ, контролер технического состояния готовой продукции, контролер технологического процесса (в т.ч. старший),</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий</p>
				<p>правильщик на машинах, ведущий экономист, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ-машинист экскаватора), оператор лазерных установок, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, главный специалист по качеству, наладчик зуборезных и резьбофрезерных станков, токарь-карусельщик, термист на станках ТВЧ, зуборезчик, сверловщик, слесарь механосборочных работ, водитель погрузчика, комплектовщик изделий и инструмента,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий</p>
				<p>плотник (плотник - бетонщик), слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха 4 разряда, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (в т.ч. на горячем участке), электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования 4 разряда, главный энергетик,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>перечень профессий</p> <p>ведущий инженер по вентиляции и отоплению, ведущий инженер по вентиляции и отоплению, ведущий инженер по ремонту оборудования, инженер по организации технического обеспечения, ведущий инженер по инженерным сетям и сооружениям, механик, ведущий специалист по эксплуатации зданий и сооружений, ведущий экономист по труду (в т.ч. руководитель группы), слесарь-монтажник 5 разряда, ведущий экономист</p>
город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	109 (численность работников, предполагаемых к	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	<p>300</p> <p>Инженер-конструктор, ведущий инженер-конструктор, начальник бюро, инженер-технолог, начальник бюро - главный сварщик,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		увольнению)			<p>перечень профессий</p> <p>ведущий инженер-технолог, начальник отдела, главный конструктор, ведущий инженер, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, слесарь по сборке металлоконструкций, наждачник, фрезеровщик, мастер производственного участка, маляр, заместитель начальника цеха по подготовке производства, технический директор, специалист коммерческого отдела, ведущий специалист коммерческого отдела, ведущий экономист, мастер транспортно-складского участка, экономист, ведущий экономист,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
город Гверь	Открытое акционерное общество «Гверской вагоностроительный завод»	800 (численность работников, предполагаемых к увольнению)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий</p> <p>специалист по кадрам, контрольный мастер, контролер сварочных работ, инженер-химик, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, дефектоскопист рентгеногаммаграфирования, инженер по метрологии, слесарь КИП и А</p> <p>Слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь механосборочных работ, слесарь-электромонтажник, электросварщик на полуавтоматических машинах, токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, стропальщик</p>
Всего				300
				852