



МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

12 октября 2026 г.

№ 248 -О

г.Тамбов

Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве строительства Тамбовской области (за исключением министра строительства Тамбовской области), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

В соответствии с частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение постановления администрации Тамбовской области от 05.07.2017 № 637 «Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в Правительстве Тамбовской области, руководителя исполнительного органа Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином» **приказываю:**

1. Утвердить Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве строительства Тамбовской области (за исключением министра строительства Тамбовской области), запрета на замещение на

условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ управления градостроительства и архитектуры Тамбовской области от 07.07.2017 № 83-О «Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в министерстве градостроительства и архитектуры Тамбовской области (за исключением руководителя органа), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином»;

приказ управления градостроительства и архитектуры Тамбовской области от 03.04.2019 № 105-О «О внесении изменений в Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в управлении градостроительства и архитектуры области (за исключением руководителя органа), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином»;

приказ управления градостроительства и архитектуры Тамбовской области от 08.07.2019 № 234-О «О внесении изменений в Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в управлении градостроительства и архитектуры области (за исключением руководителя органа), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином»;

пункт 3 приказа министерства градостроительства и архитектуры Тамбовской области от 10.02.2023 № 60-О «О внесении изменений в отдельные приказы управления градостроительства и архитектуры области»;

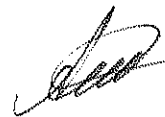
пункт 3 приказа министерства градостроительства и архитектуры Тамбовской области от 22.11.2023 № 398-О «О внесении изменений в отдельные приказы управления градостроительства и архитектуры Тамбовской области»;

приказ министерства градостроительства и архитектуры Тамбовской области от 04.09.2025 № 198-О «О внесении изменения в Положение о проверке соблюдения гражданином, замещающим должность государственной гражданской службы области в министерстве градостроительства и архитектуры Тамбовской области (за исключением руководителя органа), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином»;

пункт 3 приказа министерства градостроительства и архитектуры Тамбовской области от 25.03.2026 № 67-О «О внесении изменений в отдельные приказы министерства градостроительства и архитектуры Тамбовской области».

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. министра

 А.А. Пчегатлук

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства строительства
Тамбовской области

от 12 октября 2026 г. № 248-О

Положение

о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве строительства Тамбовской области (за исключением министра строительства Тамбовской области), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

соблюдения гражданином, замещавшим в министерстве строительства Тамбовской области должность государственной гражданской службы Тамбовской области, указанную в пункте 1 постановления администрации Тамбовской области от 29.05.2012 № 622 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (за исключением министра строительства Тамбовской области) (далее - гражданином, замещавшим должность гражданской службы), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Тамбовской области запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, без согласия комиссии министерства строительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (в отношении заместителей министра строительства Тамбовской области);

соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

письменная информация, поступившая от работодателя, который заключил трудовой договор (гражданско-правовой договор) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

непоступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, если вышеназванной комиссией было принято решение о даче согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется отделом кадровой работы и делопроизводства финансово-экономического управления министерства строительства Тамбовской области (далее - уполномоченное подразделение) по решению министра строительства Тамбовской области в течение десяти дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

5. В случае поступления информации, предусмотренной абзацем вторым пункта 2 настоящего Положения, уполномоченное подразделение проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы, копии протокола заседания комиссии министерства строительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов соответственно (выписки из него) с решением о даче гражданину согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой

организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - протокол с решением о даче согласия).

При наличии протокола с решением о даче согласия уполномоченное подразделение информирует министра строительства Тамбовской области о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Письмо работодателя и информация уполномоченного подразделения приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, мотивированное заключение уполномоченного подразделения о несоблюдении гражданином требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ направляется с материалами для рассмотрения на заседании комиссии министерства строительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (в отношении заместителей министра строительства Тамбовской области). При принятии комиссией решения о несоблюдении гражданином требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ информация об этом направляется министру строительства Тамбовской области и в органы прокуратуры.

Информация о несоблюдении гражданином требований Федерального закона № 273-ФЗ направляется работодателю. Работодатель также информируется об обязательности прекращения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

Одновременно уполномоченное подразделение информирует органы прокуратуры для осуществления контроля за выполнением работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

6. В случае непоступления письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, указанной в обращении гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг), уполномоченное подразделение информирует органы прокуратуры о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае поступления письменной информации от работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора в указанный срок письменная информация работодателя приобщается к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

7. При поступлении информации, предусмотренной абзацем четвертым пункта 2 настоящего Положения, уполномоченное подразделение проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы:

 протокола с решением о даче согласия;

 письменной информации работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

В случае наличия указанных документов уполномоченное подразделение информирует лиц, направивших информацию, о соблюдении гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае отсутствия какого-либо из указанных в настоящем пункте документов уполномоченное подразделение информирует органы прокуратуры и лиц, направивших информацию, о несоблюдении гражданином и (или) работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

8. Информирование министра строительства Тамбовской области, органов прокуратуры и лиц, указанных в абзаце пятом пункта 5 и абзацах четвертом и пятом пункта 7 настоящего Положения, о результатах проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется уполномоченным подразделением в течение пяти рабочих дней после завершения проверки.