

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.07.2026

№ 232-П

г. Тамбов

О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и занятости населения Тамбовской области

В целях приведения отдельных приказов министерства труда и занятости населения Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 16.01.2023 № 12-П «О комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (в редакции от 17.09.2025) (далее - приказ от 16.01.2023 № 12-П), следующие изменения:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Начальнику отдела правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита Васильеву А.В. обеспечить организацию деятельности комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.»;

приложение № 1 «Список комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» к приказу от 16.01.2023 № 12-П изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

в приложении № 2 «Положение о комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» к приказу от 16.01.2023 № 12-П:

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«заместитель министра - начальник управления (председатель комиссии), лицо, замещающее должность гражданской службы в министерстве (заместитель председателя комиссии), должностное лицо отдела правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), гражданский служащий, в должностные обязанности которого входит проведение правовой экспертизы нормативных правовых актов, гражданские служащие других подразделений, определяемые руководителем министерства;»;

в пункте 14:

в подпункте 14.1 абзац первый после слов «статьи 9 Закона» дополнить словом «Тамбовской»;

в подпункте 14.2 абзац второй после слов «статьи 1 Закона» дополнить словом «Тамбовской»;

в подпункте 14.2 и далее по тексту слова «отдел государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности» в соответствующем падеже заменить словами «отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита» в соответствующем падеже;

подпункт 14.4 изложить в следующей редакции:

«14.4. представление руководителем министерства материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим, руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);»;

в пункте 15 в абзаце восьмом слово «семи» заменить цифрой «7»;

в пункте 25:

подпункт 25.1 изложить в следующей редакции:

«25.1. признать, что сведения, представленные гражданским служащим, руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;»;

подпункт 25.2 изложить в следующей редакции:

«25.2. признать, что сведения, представленные гражданским служащим, руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного

государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю министерства применить к гражданскому служащему, руководителю подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.»;

пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются должностными лицами отдела правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита министерства, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.».

2. Внести в Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином, утвержденное приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 30.01.2023 № 81-П (в редакции от 01.08.2025), следующие изменения:

в пункте 1 в абзаце втором слово «соответственно» заменить словами «(в отношении заместителей министра труда и занятости населения Тамбовской области)»;

в пункте 4 слова «отделом государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности» заменить словами «отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита».

3. Внести в Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области

(за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденное приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 30.01.2023 № 82-П (в редакции от 28.07.2025) (далее - Положение), следующие изменения:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Направленные руководителю министерства уведомления, за исключением уведомлений, представленных заместителями министра труда и занятости населения Тамбовской области, по его поручению рассматриваются комиссией министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

Уведомления, представленные заместителями министра труда и занятости населения Тамбовской области, после предварительного рассмотрения в министерстве в соответствии с пунктами 5-6 настоящего Положения, направляются в комиссию Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.»;

в пункте 5 слова «отдел государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности» заменить словами «отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита»;

в приложении к Положению абзац пятый после слов «комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» дополнить словами «/комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов».

4. Внести в приказ министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 30.01.2023 № 84-П «О порядке поступления обращений и заявлений в комиссию министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (в редакции от 16.12.2025) (далее — приказ от 30.01.2023 № 84-П) следующие изменения:

в пункте 1 приказа от 30.01.2023 № 84-П:

абзац третий после слов «за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области» дополнить словами «и его заместителей»;

абзац четвертый после слов «за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области» дополнить словами «и его заместителей»;

в приложении № 1 «Порядок поступления обращения гражданина, замещавшего в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области должность государственной гражданской службы Тамбовской области, предусмотренную пунктом «б» части 1 статьи 1 Закона Тамбовской области от 25.07.2009 № 551-З «О представлении сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Тамбовской области, и государственными гражданскими служащими Тамбовской области», или включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы министерства труда и занятости населения Тамбовской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Тамбовской области» к приказу от 30.01.2023 № 84-П:

в пункте 2 слова «отдел государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности» заменить словами «отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита»;

в приложении № 2 «Порядок поступления заявления от государственного гражданского служащего министерства труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), руководителя подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» к приказу от 30.01.2023 № 84-П:

в наименовании после слов «за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области» дополнить словами «и его заместителей»;

в пункте 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - заявление) подается государственным гражданским служащим министерства труда и занятости населения Тамбовской области (далее - министерство) (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области

и его заместителей), руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» в отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита министерства (далее - отдел) не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором возникли основания для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам.»;

абзац второй после слов «заказным письмом» дополнить словами «или в форме электронного документа»;

в приложении № 3 «Порядок поступления заявления от государственного гражданского служащего министерства труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области) о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» к приказу от 30.01.2023 № 84-П:

в наименовании после слов «за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области» дополнить словами «и его заместителей»;

в пункте 2:

в абзаце первом:

после слов «за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области» дополнить словами «и его заместителей»;

слова «отдел государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности» заменить словами «отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита»;

абзац второй после слов «заказным письмом» дополнить словами «или в форме электронного документа».

5. Внести в Порядок получения государственными гражданскими служащими Тамбовской области, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями, утвержденный приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 30.01.2023 № 86-П, следующие изменения:

в пункте 3 в абзаце первом слова «отдел государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности министерства труда и

занятости населения Тамбовской области» заменить словами «отдел правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита министерства»;

в пункте 5 в абзаце четвертом слово «соответственно» заменить словами «(в отношении заместителей министра труда и занятости населения Тамбовской области)».

6. Внести в Положение о порядке сообщения руководителем подведомственного министерству труда и занятости населения Тамбовской области Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденное приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 21.02.2024 № 115-П (в редакции от 29.07.2024), следующие изменения:

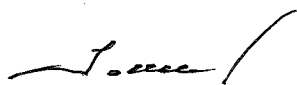
в пункте 4 в абзаце первом слова «отделом государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности» заменить словами «отделом правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 6.3 пункта 6 настоящего Положения, руководителем министерства в течение семи рабочих дней рассматривается вопрос о проведении проверки для принятия решения о применении в отношении руководителя ЦЗН мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.».

7. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота управления трудовой миграции и информационных технологий Пентюхину Д.Г. обеспечить опубликование настоящего приказа на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), разместить на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» министерства труда и занятости населения Тамбовской области.

Министр труда и занятости населения
Тамбовской области



М.С. Филимонов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу министерства труда и занятости населения
Тамбовской области
от 30.07.2016 № 232-П

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕН
приказом министерства труда и занятости населения
Тамбовской области
от 16.01.2023 № 12-П

СПИСОК
комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области
по соблюдению требований к служебному поведению государственных
гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

Шубин Александр Николаевич	заместитель министра труда и занятости населения Тамбовской области - начальник управления трудовой миграции и информационных технологий (председатель комиссии)
Баклыкова Ольга Михайловна	заместитель министра труда и занятости населения Тамбовской области - начальник отдела организации проектной деятельности (заместитель председателя комиссии)
Васильев Анатолий Владимирович	начальник отдела правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита (секретарь комиссии)
Кувшинова Валентина Александровна	заместитель начальника отдела правового обеспечения, государственной гражданской службы и финансового аудита
Представитель службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Тамбовской области (по согласованию)	

Представитель (представители)
научных организаций и
профессиональных
образовательных организаций,
образовательных организаций
высшего образования и
организаций дополнительного
профессионального
образования, деятельность
которых связана с
государственной службой
(по согласованию)