



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

19.11.2025

№ 143-к

г.Тамбов

О внесении изменений в приложение № 3 «Порядок выплаты ежемесячной премии, единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, премии по итогам работы за год» к приказу министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области от 10.08.2023 № 85-к «О реализации Закона Тамбовской области от 25 июля 2008 г. № 417-З «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области»

В целях приведения нормативных правовых актов министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение № 3 «Порядок выплаты ежемесячной премии, единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, премии по итогам работы за год» к приказу министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области от 10.08.2023 № 85-к «О реализации Закона Тамбовской области от 25 июля 2008 г. №417-З «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области» (в редакции от 14.10.2024) следующие изменения:

в пункте 4 абзац двенадцатый признать утратившим силу;

пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о выплате премии по итогам работы за год работникам, исполнявшим должностные обязанности неполный отчетный период, принимается работодателем персонально в отношении каждого работника.»;

дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Вопрос о выплате ежемесячной премии, премии по итогам работы за год работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, решается работодателем персонально для каждого работника. В случае принятия работодателем решения о снижении размера премии учитываются условия,

установленные частью 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru) и разместить на официальном сайте министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. министра



А.В. Сердюков