



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22.09.2025

№ 539

г. Тамбов

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тамбовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тамбовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Министр спорта
Тамбовской области

П.М. Грицков

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН

приказом министерства спорта

Тамбовской области

от 22.09.2015 № 539

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты Тамбовской области
с числом жителей до 50 тысяч человек
(далее – Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает цели, условия и механизм предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

единовременная компенсационная выплата - денежная выплата в размере 1 миллион рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Тамбовской области, которая выплачивается однократно;

организация физической культуры и спорта - физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является министерство спорта Тамбовской области (далее – Министерство) или орган местного самоуправления Тамбовской области;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации. Вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, включаемые в перечень

вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки Правительства Тамбовской области о предоставлении субсидии;

работник сферы физической культуры и спорта - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта Тамбовской области на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Функции и полномочия главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению единовременных компенсационных выплат осуществляет Министерство.

1.4. Предоставление единовременных компенсационных выплат осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области на соответствующий финансовый год и на плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке Министерству, на цели, установленные настоящим Порядком.

1.5. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается Министерством на основании результатов конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

2. Порядок проведения конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор осуществляется Министерством. Информация о сроках и месте подачи документов для участия в конкурсном отборе определяется приказом Министерства.

2.2. В целях проведения конкурсного отбора Министерство не позднее чем за 3 рабочих дня до начала подачи документов на участие в конкурсном отборе размещает на официальном сайте Министерства <https://sport.tmbreg.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт) объявление о проведении конкурсного отбора, содержащее информацию о сроках, месте и порядке подачи документов для участия в конкурсном отборе, условиях и порядке его проведения, а также перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области (далее – объявление).

2.3. Для проведения конкурсного отбора приказом Министерства создается конкурсная комиссия (далее – комиссия).

В состав комиссии входят председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии, а также члены комиссии.

Председателем комиссии является министр спорта Тамбовской области.

Заседание комиссии считается правомочным при наличии не менее двух третей ее состава.

Список комиссии утверждается приказом Министерства.

Состав комиссии формируется из числа представителей структурных подразделений Министерства, представителей Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия областных государственных учреждений по физической культуре и спорту», представителей Общественного совета при Министерстве и руководителей организаций физической культуры и спорта Тамбовской области, в которых имеются вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых будут предоставляться единовременные компенсационные выплаты, по письменному запросу Министерства на основании поступивших в письменном виде предложений.

Комиссия формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, предусмотренного Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», который повлияет на принимаемые комиссией решения.

Комиссия должна быть сформирована не позднее чем за 5 рабочих дней до дня проведения конкурсного отбора.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов комиссии.

2.4. Заявление на участие в конкурсном отборе предоставляется в Министерство по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку непосредственно претендентом либо направляется почтовым отправлением с описью вложения (далее – заявление).

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта гражданина Российской Федерации;

копия документа о высшем и (или) среднем профессиональном образовании в области физкультуры и спорта, соответствующем квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональном стандарте;

выписка из трудовой книжки (при наличии);

согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, выданная не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявления;

копия документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени, отчества, - в случае изменения фамилии, имени, отчества (при наличии).

Дополнительно претендент может предоставить:

копии документов о дополнительном профессиональном образовании по

направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта (повышение квалификации, профессиональная переподготовка);

копии документов, подтверждающих наличие почетного спортивного звания, спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории;

копии документов, подтверждающих наличие государственных наград, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта.

2.5. Заявление и приложенные к нему документы, указанные в пункте 2.4 настоящего Порядка, принимаются на бумажном носителе.

Представляемые в Министерство заявления и приложенные к нему документы должны быть оформлены в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Не допускается представление документов, на которых отсутствует подпись претендента, имеются опечатки, подчистки, исправления, ошибки, а также если текст документов не поддается прочтению или представленные документы содержат противоречивые сведения. Заявление и приложенные к нему документы доставляются претендентом в Министерство нарочно либо с использованием услуг почтовой связи. При использовании услуг почтовой связи датой и временем получения заявления и приложенных к нему документов является дата и время доставки (вручения) почтового отправления по указанному в объявлении адресу.

Копии документов должны быть заверены в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных документах, несет претендент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. На основании письменного заявления претендент вправе отозвать поданное им заявление вместе с приложенными к нему документами до окончания срока подачи, установленного Министерством в объявлении.

Заявление и приложенные к нему документы, представленные претендентом для участия в конкурсном отборе и не отозванные им до окончания срока подачи заявлений и приложенных документов, установленного в объявлении, не возвращаются.

2.7. Заявление и приложенные к нему документы в день поступления регистрируются в Министерстве в журнале регистрации входящей корреспонденции с указанием регистрационного номера (в порядке очередности), даты и времени ее поступления и в день поступления передаются в комиссию.

Заявление и приложенные к нему документы, поступившие позже срока, указанного в объявлении, не принимаются и не регистрируются.

По требованию претендента, подавшего заявление, выдается расписка в получении заявления и приложенных к нему документов с указанием даты и времени их получения.

2.8. На день подачи заявления и приложенных к нему документов

претендент должен соответствовать следующим требованиям:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие высшего и (или) среднего профессионального образования в области физкультуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональном стандарте;

место проживания не должно находиться в населенном пункте, в котором располагается организация физической культуры и спорта, указанная в перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, за исключением случая, указанного в абзаце пятом настоящего пункта.

По результатам конкурсного отбора Министерство вправе принять решение о предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания, указанную в перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.9. Комиссия рассматривает поступившие заявления и приложенные к ним документы на соответствие их требованиям, установленным в пункте 2.4 настоящего Порядка, а также на соответствие претендента требованиям, указанным в пункте 2.8 настоящего Порядка.

2.10. Критериями конкурсного отбора являются:

- наличие высшего и (или) среднего профессионального образования в области физкультуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональном стандарте;

- наличие документов о высшем и (или) среднем профессиональном образовании в области физкультуры и спорта, соответствующем квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональном стандарте с отличием;

- наличие стажа трудовой деятельности в сфере физической культуры и спорта;

- наличие дополнительного профессионального образования по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта (повышение квалификации, профессиональная переподготовка);

- наличие почетного спортивного звания, спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории;

- наличие государственных наград Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта.

2.11. Основаниями для отклонения заявления и приложенных к нему документов являются:

несоответствие заявления и приложенных к нему документов требованиям, установленным в пунктах 2.4 настоящего Порядка или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

несоответствие претендента требованиям, установленным в пункте 2.8 настоящего Порядка;

недостоверность предоставленной претендентом информации.

2.12. По результатам рассмотрения заявлений и приложенных к нему документов комиссия в течение 15 рабочих дней со дня окончания срока приема документов на участие в конкурсном отборе принимает решение о допуске или отказе к допуску претендентов на участие в конкурсном отборе.

2.13. Оценка заявлений и приложенных к ним документов, которые не были отклонены, осуществляется комиссией по каждому критерию конкурсного отбора, установленному в пункте 2.10 настоящего Порядка по бальной шкале оценки путем составления рейтингового списка (присвоения порядковых номеров заявлениям). В отношении каждого критерия конкурсного отбора предусматриваются показатели и устанавливаются величины их значимости, указанные в приложении № 5 к настоящему Порядку. Оценка каждого претендента осуществляется по результатам рассмотрения представленных заявлений и приложенных к ним документов. Рейтинг претендента рассчитывается комиссией путем сложения (суммирования) баллов по каждому критерию.

На основании результатов оценки заявлений и приложенных к нему документов каждому претенденту на участие в конкурсном отборе исходя наибольшего значения величины суммарного балла присваивается порядковый номер и составляется итоговый рейтинг в порядке уменьшения набранных баллов по каждой вакантной должности, указанной в перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области.

В перечень победителей конкурсного отбора включаются претенденты, набравшие наибольшее количество итоговых баллов по каждой вакантной должности, указанной в перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области.

Количество победителей определяется комиссией на основании итогового рейтинга в пределах общего количества вакантных должностей, указанных в перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области.

2.14. В случае если в нескольких заявлениях на одну вакантную должность, указанную в перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, претендентами набрано одинаковое количество баллов, меньший порядковый номер присваивается заявлению, которое поступило ранее других заявлений.

2.15. Решение комиссии принимается путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов

комиссии. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

2.16. Количество победителей конкурсного отбора, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты, формируется в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству на указанные цели в текущем финансовом году в бюджете Тамбовской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

В случае внесения изменений в закон Тамбовской области о бюджете Тамбовской области на соответствующий финансовый год и на плановый период в части увеличения объема бюджетных ассигнований на предоставление единовременной компенсационной выплаты, наличия нераспределенного остатка средств, направленных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, в список получателей единовременной компенсационной выплаты включаются претенденты из рейтинга, имеющие более высокий рейтинговый балл.

2.17. В случае допуска к конкурсному отбору только одного претендента на вакантную должность, указанную в перечне работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, решение о признании его победителем конкурсного отбора принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

2.18. В случае если по окончании срока дачи документов на участие в конкурсном отборе не подано ни одного заявления, а также, если по результатам рассмотрения заявлений комиссией отклонены все заявления, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

2.19. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается всеми присутствовавшими на его заседании членами комиссии в день подведения итогов конкурсного отбора.

В протоколе указываются:

дата составления протокола;

состав комиссии;

дата, время и место проведения рассмотрения и оценки заявлений и приложенных к ним документов;

информация о претендентах конкурсного отбора, заявления и приложенные к ним документы которых были рассмотрены;

информация о претендентах конкурсного отбора, заявления и приложенные к ним документы которых были отклонены, с указанием причин их отклонения;

последовательность оценки заявлений и приложенных к ним документов, присвоенные претендентам значения по каждому из предусмотренных критериев оценки заявлений и приложенных к ним документов, принятое на основании результатов оценки указанных заявлений и приложенных к ним документов решение о присвоении таким претендентам порядковых номеров;

информация о победителе (победителях) конкурсного отбора по каждой вакантной должности, указанной в перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, с указанием наименования и адреса организации физической культуры и спорта.

2.20. В течение 3 рабочих дней со дня принятия решения комиссией протокол заседания комиссии размещается на официальном сайте Министерства.

Одновременно до сведения победителей почтовым отправлением и/или иным способом, указанным в заявлении (телефон, электронная почта) доводится уведомление о включении его в список победителей конкурсного отбора с указанием вакантной должности, наименования и адреса организации физической культуры и спорта (далее – уведомление).

2.22. Победители конкурсного отбора в течение 20 рабочих дней со дня направления им уведомления представляют в Министерство документы, указанные в пункте 3.1 настоящего Порядка.

2.23. Победители конкурсного отбора не представившие в Министерство в течение срока, указанного в пункте 2.22 настоящего Порядка, документы, указанные в пункте 3.1 настоящего Порядка, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением комиссии.

Одновременно, комиссия включает в список победителей конкурсного отбора следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов.

2.24. В течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о замене комиссией победителя конкурсного отбора протокол заседания комиссии размещается на официальном сайте Министерства.

2.25. По итогам конкурсного отбора список победителей с указанием соответствующей вакантной должности и организации физической культуры в течение 3 рабочих дней со дня подписания протокола заседания комиссии утверждается приказом Министерства.

3. Порядок и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

3.1. Основанием для предоставления единовременной компенсационной выплаты является обращение работника сферы физической культуры и спорта, прошедшего конкурсный отбор, в Министерство с письменным заявлением на получение единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку в течение срока, указанного в пункте 2.22 настоящего Порядка.

К заявлению на получение единовременной компенсационной выплаты прилагаются следующие документы:

заверенная кадровой службой по месту работы копия трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции в течение 5 лет со

дня заключения договора на должности, определенной по итогам конкурсного отбора;

заверенная кадровой службой по месту работы копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

При подаче заявления на получение единовременной компенсационной выплаты работником сферы физической культуры и спорта предъявляется документ, удостоверяющий личность.

3.2. Поступившие документы рассматриваются Министерством в течение 10 рабочих дней со дня их поступления.

3.3. О принятом решении работник сферы физической культуры и спорта уведомляется почтовым отправлением на адрес места регистрации и (или) иным способом, указанным в заявлении на получение единовременной компенсационной выплаты (телефон, электронная почта) в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения Министерством.

3.4. Основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты является:

несоответствие документов требованиям, установленным в пункте 3.1 настоящего Порядка или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

недоверенность предоставленной претендентом информации.

3.5. Отказ в предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты оформляется уведомлением, в котором указывается основание принятия такого решения, а также разъясняется его право повторно обратиться в Министерство с предоставлением полного пакета документов.

3.6. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между Министерством и работником сферы физической культуры и спорта заключается договор по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

Действие договора продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Изменение срока действия договора оформляется путем заключения к нему дополнительного соглашения.

3.7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет, открытый работником сферы физической культуры и спорта в кредитной организации, осуществляется Министерством до 31 декабря

текущего финансового года.

3.8. Работник сферы физической культуры и спорта самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

4. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты и ответственность за их нарушение

4.1. Министерство осуществляет контроль за исполнением работником сферы физической культуры и спорта обязательства по продолжительности работы в организации физической культуры и спорта в течение 5 лет с даты заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта.

4.2. Работник сферы физической культуры и спорта в течение срока действия договора ежегодно не позднее 31 декабря представляет в Министерство документы, подтверждающие его работу в организации физической культуры и спорта:

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы, или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

копию трудового договора с организацией физической культуры и спорта (с дополнительными соглашениями при наличии), заверенную кадровой службой по месту работы;

справку с места работы, подтверждающую исполнение трудовой функции в организации физической культуры и спорта.

4.3. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в бюджет Тамбовской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока

(за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.4. Работник сферы физической культуры и спорта обязан в течение десяти календарных дней с даты принятия решения о прекращении трудового договора с организацией физической культуры и спорта письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора.

4.5. Организация физической культуры и спорта обязана в течение 5 рабочих дней с даты досрочного увольнения работника сферы физической культуры и спорта письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта с приложением заверенной копии приказа об увольнении.

4.6. При прекращении трудового договора с организацией физической культуры и спорта по причинам, обозначенным в пункте 4.3 настоящего Порядка, Министерство не позднее 10 календарных дней с даты получения письменного уведомления о прекращении трудового договора направляет требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты не позднее 60 календарных дней с даты увольнения.

4.7. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Тамбовской области в течение срока, указанного в пункте 4.6 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Тамбовской с числом
жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

В министерство спорта Тамбовской области

(Ф.И.О. (последнее - при наличии)
претендента)

(дата рождения, место рождения)

(адрес регистрации)

(паспортные данные)

(контактный телефон, адрес электронной
почты)

Заявление

на участие в конкурсном отборе на право получения единовременных
компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тамбовской
области с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на право
получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Тамбовской области с числом жителей до 50 тысяч
человек на вакантную должность

(наименование должности, наименование и адрес организации физической культуры и спорта)

Приложение:

(подпись)
« ____ » _____ 20__ г.

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные
пункты Тамбовской с числом жителей до
50 тысяч человек

ФОРМА

В министерство спорта Тамбовской области

(Ф.И.О. (последнее - при наличии) претендента)

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
(Ф.И.О. (последнее - при наличии) субъекта персональных данных)

документ, удостоверяющий личность _____
(наименование, номер и серия документа, кем и когда выдан)

адрес регистрации по месту жительства _____
(почтовый адрес)

адрес фактического проживания _____
(адрес фактического проживания)

В соответствии со статьями 9, 10, 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие на обработку и использование данных, содержащихся в настоящем согласии, министерству спорта Тамбовской области (далее - Министерство), расположенному по адресу: г. Тамбов, ул. Карла Маркса, д. 165 и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тамбовской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Перечень моих персональных данных, передаваемых Министерству: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документ, удостоверяющий личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера

телефонов, номер лицевого счета в банковской организации, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку Министерством своих персональных данных, то есть совершение, в том числе, следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с пунктом 4 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ г.

Подтверждаю, что ознакомлен(-а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Тамбовской с числом
жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

В министерство спорта Тамбовской области

(Ф.И.О. (последнее - при наличии) работника
сферы физической культуры и спорта)

(дата рождения, место рождения)

(адрес регистрации)

(паспортные данные)

(контактный телефон, адрес электронной почты)

Заявление
на получение единовременной компенсационной выплаты

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в
размере 1 миллион рублей в связи с признанием меня победителем
конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной
выплаты и моим прибытием (переездом) в _____
(наименование населенного пункта)

и трудоустройством в _____

(наименование и адрес организации физической культуры и спорта)

(наименование должности)

Дата и номер заключения трудового договора _____

Выплату прошу произвести _____

(номер лицевого счета, наименование кредитной организации)

Приложение:

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные
пункты Тамбовской с числом жителей до
50 тысяч человек

ФОРМА

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты Тамбовской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

г. Тамбов

«___» _____ 20__ г.

Министерство спорта Тамбовской области, именуемое в дальнейшем
Министерство, в лице министра спорта Тамбовской области

(Ф.И.О. (последнее - при наличии))

действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного
постановлением Главы Тамбовской области от 27.12.2022 № 78, с одной
стороны, и _____,

(Ф.И.О. (последнее - при наличии) работника сферы физической культуры и спорта)

именуемый(ая) в дальнейшем Работник сферы физической культуры и спорта,
с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий
договор о нижеследующем (далее- Договор):

1. Предмет Договора

1.1. Предметом Договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере 1 миллион рублей (далее - выплата)
Работнику сферы физической культуры и спорта, замещающему должность

(наименование должности)

в организации физической культуры и спорта (далее - Организация
физической культуры и спорта) - _____

(наименование и адрес организации (ее структурного подразделения))

прибывшему (переехавшему) на работу в _____
(наименование населенного пункта)

2. Обязательства Сторон

2.1. Министерство обязано:

обеспечить предоставление выплаты Работнику сферы физической культуры и спорта путем перечисления указанной суммы на лицевой счет Работника, открытый в кредитной организации;

осуществлять контроль за получением, возвратом выплаты;

осуществлять контроль за исполнением Работником сферы физической культуры и спорта обязательства по продолжительности работы в организации в течение пяти лет с даты заключения трудового договора с организацией (далее - трудовой договор);

принимать документы от Работника сферы физической культуры и спорта, подтверждающие исполнение взятого им обязательства по продолжительности работы в Организации физической культуры и спорта в течение пяти лет с даты заключения трудового договора;

принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника сферы физической культуры и спорта при их обработке.

2.2. Работник сферы физической культуры и спорта обязан:

предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение выплаты;

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора на условиях полного рабочего дня по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

в течение срока действия договора ежегодно до 31 декабря представлять в Министерство подтверждающие документы;

выписку из трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы;

копию трудового договора (с дополнительными соглашениями при наличии), заверенную кадровой службой по месту работы;

справку с места работы (в случаях, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

сообщить в Министерство в течение 20 календарных дней с даты досрочного увольнения о прекращении трудовых отношений с организацией физической культуры и спорта, за исключением случаев, указанных в пункте 3.3 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тамбовской с числом жителей до 50 тысяч человек;

в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока с даты заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения

трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить на счет Министерства выплату в полном объеме и предоставить в Министерство копию платежного документа в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате выплаты;

возратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем третьим пункта 2.2 настоящего Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тамбовской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам и предоставить в Министерство копию платежного документа в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате выплаты;

возратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору Работника сферы физической культуры и спорта) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей и предоставить в Министерство копию платежного документа в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате выплаты.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение обязательств, установленных Договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае невозврата выплаты в полном объеме в добровольном порядке, при неисполнении Работником физической культуры и спорта взятого на себя обязательства по продолжительности работы в организации физической культуры и спорта в течение 5 лет, Министерство обращается в суд.

3.3. Работник сферы физической культуры и спорта несет ответственность за достоверность и корректность сведений, указанных в заявлении на получение выплаты.

4. Прочие условия

4.1. Действие Договора продлевается на время нахождения Работника.

сферы физической культуры и спорта в отпуске, предусмотренном статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока действия трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возвращение Работником сферы физической культуры и спорта выплаты на счет Министерства не производится.

4.3. Изменение Договора осуществляется по взаимному согласию Сторон и оформляется в письменном виде дополнительным соглашением.

4.4. Прекращение Договора осуществляется по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также в случае прекращения трудового договора, заключенного между Работником сферы физической культуры и спорта и Организацией физической культуры и спорта, до истечения 5-летнего срока исполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.2 Договора.

4.5. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

4.6. В случае изменения адреса и реквизитов какой-либо из Сторон Сторона обязана сообщить изменившиеся сведения о себе в срок не позднее 14 календарных дней со дня их изменения.

4.7. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по вопросам исполнения обязательств по Договору, разрешаются путем переговоров, в том числе путем переписки, на основе действующего законодательства Российской Федерации, обычаев делового оборота, а в случае недостижения компромисса - в судебном порядке.

4.8. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.9. Отношения Сторон, неурегулированные Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство

г. Тамбов, ул. Карла Маркса, д. 165
телефон (4752) 792402
e-mail: post@sport.tambov.gov.ru

Министр спорта Тамбовской области

(подпись) (Ф.И.О. (последнее - при наличии))
М.П.

Работник сферы физической культуры и спорта

(Ф.И.О. (последнее - при наличии))
адрес по месту регистрации:
паспорт (серия, номер, выдан)
телефон:
e-mail:
Банковские реквизиты:

(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные
пункты Тамбовской с числом жителей до
50 тысяч человек

Значения критериев конкурсного отбора на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Тамбовской
области с числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Значение критерия	Количество баллов
1	Наличие высшего и (или) среднего профессионального образования в области физкультуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональном стандарте	высшее образование	5
		среднее профессиональное образование	3
2	Наличие документов о высшем и (или) среднем профессиональном образовании в области физкультуры и спорта, соответствующем квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональном стандарте с отличием	да	1
		нет	0
3	Наличие стажа трудовой деятельности в сфере физической культуры и спорта	5 лет и более	2
		менее 5 лет	0
4	Наличие дополнительного профессионального образования по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	да	1
		нет	0
5	Наличие почетного спортивного звания, спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории	да	1
		нет	0
6	Наличие государственных наград Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	1
		нет	0