



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.02.2024

№ 114-П

г. Тамбов

О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и занятости населения Тамбовской области

В целях приведения отдельных приказов министерства труда и занятости населения Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 16.01.2023 № 12-П «О комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», следующие изменения:

в пункте 3 подпункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. в обеспечении соблюдения государственным гражданскими служащими Тамбовской области (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

в пункте 14:

в подпункте 14.2 абзац третий после слова «служащего» дополнить словами «, руководителя подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области»;

дополнить подпунктом 14.6 следующего содержания:

«14.6. уведомление гражданского служащего о возникновении

не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

в пункте 15:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта 14.2 и в подпункте 14.6 пункта 14 Положения, рассматриваются отделом государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности министерства, который осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

в абзаце седьмом слова «и подпункте 14.5 пункта 14» заменить словами «, подпунктах 14.5 и 14.6 пункта 14»;

в абзаце десятом слова «и подпункте 14.5 пункта 14» заменить словами «, подпунктах 14.5 и 14.6 пункта 14»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта 14.2, подпунктах 14.5 и 14.6 пункта 14 Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 23, 27, 28, 30 Положения или иного решения.»;

в пункте 16 в подпункте 16.3 абзац третий изложить в следующей редакции:

«Уведомления, указанные в подпунктах 14.5 и 14.6 пункта 14 Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

в пункте 17 слова «подпунктом 14.2 пункта 14» заменить словами «подпунктами 14.2 и 14.6 пункта 14»;

в пункте 18 в подпункте 18.1 слова «подпунктом 14.2 пункта 14» заменить словами «подпунктами 14.2 и 14.6 пункта 14»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 14.2 пункта 14 Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

24.1. признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

24.2. признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних

детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему, руководителю подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» принять меры по представлению указанных сведений;

24.3. признать, что причина непредставления гражданским служащим, руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю министерства применить к гражданскому служащему, руководителю подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» конкретную меру ответственности.»;

дополнить пунктом 28 следующего содержания:

«28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 14.6 пункта 14 Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

28.1. признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

28.2. признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

пункты 28 - 41 считать пунктами 29 - 42 соответственно;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах 14.1, 14.2, 14.4, 14.5 и 14.6 пункта 14 Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 21 - 28, 30 Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. Внести в Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения

работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином, утвержденное приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 30.01.2023 № 81-П, следующие изменения:

в пункте 4 слова «и информирование о ее результатах» исключить;
дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Информирование руководителя министерства труда и занятости населения Тамбовской области, органов прокуратуры и лиц, указанных в абзаце пятом пункта 5 и абзацах четвертом и пятом пункта 7 настоящего Положения, о результатах проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется уполномоченным подразделением в течение пяти рабочих дней после завершения проверки.».

3. Внести в приказ министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 30.01.2023 № 84-П «О порядке поступления обращений и заявлений в комиссию министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (далее - приказ) следующие изменения:

преамбулу после слова «интересов» дополнить словами «, статьей 4 Закона Тамбовской области от 01.03.2013 № 253-З «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Тамбовской области по вопросам деятельности лиц, замещающих государственные должности в Тамбовской области, организации государственной гражданской службы Тамбовской области и противодействия коррупции»;

в пункте 1 абзац третий после слов «(за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области)» дополнить словами «, руководителя подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области»;

в приложении № 1 «Порядок поступления обращения гражданина, замещавшего в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области должность государственной гражданской службы Тамбовской области, предусмотренную пунктом «б» части 1 статьи 1 Закона Тамбовской области от 25.07.2009 № 551-З «О представлении сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Тамбовской области, и государственными гражданскими служащими Тамбовской области», или включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы министерства труда и занятости населения Тамбовской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные

функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Тамбовской области» к приказу:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан во исполнение абзаца второго подпункта 14.2 пункта 14 Положения о комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 16.01.2023 № 12-П.»;

в приложении № 2 «Порядок поступления заявления от государственного гражданского служащего министерства труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области) о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» к приказу:

наименование после слов «(за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области)» дополнить словами «, руководителя подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области»;

пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан во исполнение абзаца третьего подпункта 14.2 пункта 14 Положения о комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 16.01.2023 № 12-П, и статьи 4 Закона Тамбовской области от 01.03.2013 № 253-З «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Тамбовской области по вопросам деятельности лиц, замещающих государственные должности в Тамбовской области, организации государственной гражданской службы Тамбовской области и противодействия коррупции».

2. Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - заявление) подается государственным гражданским служащим министерства труда и занятости населения Тамбовской области (далее - министерство) (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), руководителем подведомственного министерству Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» в отдел государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности министерства (далее - отдел) не позднее 30 апреля

года, следующего за отчетным.»;

в приложении № 3 «Порядок поступления заявления от государственного гражданского служащего министерства труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области) о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» к приказу:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан во исполнение абзаца четвертого подпункта 14.2 пункта 14 Положения о комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 16.01.2023 № 12-П.»;

в пункте 2 слова «не позднее чем за месяц до дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» заменить словами «не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным».

4. Начальнику отдела государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности Дустову Р.Д. обеспечить ознакомление с настоящим приказом государственных гражданских служащих министерства труда и занятости населения Тамбовской области и руководителя Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области».

5. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота управления трудовой миграции и информационных технологий Пентюхину Д.Г. обеспечить опубликование настоящего приказа на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru) и на официальном сайте министерства труда и занятости населения Тамбовской области.

Министр труда и занятости населения
Тамбовской области



М.С.Филимонов