



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.02.2024

№ 115-П

г. Тамбов

Об утверждении Положения о порядке сообщения руководителем подведомственного министерству труда и занятости населения Тамбовской области Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

На основании пункта 4 постановления администрации Тамбовской области от 24.03.2016 № 287 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке сообщения руководителем подведомственного министерству труда и занятости населения Тамбовской области Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.

2. Начальнику отдела государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности Дустову Р.Д. обеспечить ознакомление с настоящим приказом руководителя Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области».

3. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота управления трудовой миграции и информационных технологий Пентюхину Д.Г. обеспечить опубликование настоящего приказа на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru) и на официальном сайте министерства труда и занятости населения Тамбовской области.

Министр труда и занятости населения
Тамбовской области

М.С.Филимонов

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и занятости населения
Тамбовской области

от 21.02.2024 №115-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке сообщения руководителем подведомственного министерству труда и занятости населения Тамбовской области Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(далее - Положение)

1. Настоящим Положением определяется порядок сообщения руководителем подведомственного министерству труда и занятости населения Тамбовской области Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» (далее соответственно - министерство, ЦЗН) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководитель ЦЗН обязан в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Тамбовской области о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

3. Руководитель ЦЗН направляет руководителю министерства, осуществляющему в отношении него полномочия работодателя, уведомление по форме согласно приложению к настоящему Положению.

4. Предварительное рассмотрение уведомления осуществляется отделом государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности министерства (далее - отдел).

В ходе предварительного рассмотрения уведомления должностное лицо отдела, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, имеет право получать в установленном порядке от руководителя ЦЗН пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам, направлять в установленном порядке запросы в структурные подразделения Правительства Тамбовской области, иные государственные

органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, а также использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов.

5. По результатам предварительного рассмотрения уведомления отделом подготавливается на него мотивированное заключение.

Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются руководителю министерства в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления в отдел.

В случае направления запросов, указанных в абзаце втором пункта 4 настоящего Положения, уведомление, заключение и другие материалы представляются руководителю министерства в течение сорока пяти дней со дня поступления уведомления в отдел. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на тридцать дней.

6. Руководителем министерства по результатам рассмотрения им уведомления принимается одно из следующих решений:

6.1. признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем ЦЗН конфликт интересов отсутствует;

6.2. признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем ЦЗН личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

6.3. признать, что руководителем ЦЗН не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

7. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 6.2 пункта 6 настоящего Положения, в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Тамбовской области руководитель министерства принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует руководителю ЦЗН принять такие меры.

8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 6.3 пункта 6 настоящего Положения, руководителем министерства рассматривается вопрос о привлечении руководителя ЦЗН к ответственности в соответствии с федеральным законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о порядке сообщения
руководителем подведомственного
министерству труда и занятости
населения Тамбовской области
Тамбовского областного государственного
казенного учреждения «Центр занятости
населения Тамбовской области»
о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести
к конфликту интересов

(отметка об ознакомлении)

Руководителю министерства

(замещаемая должность, Ф.И.О.)

от _____

(замещаемая должность, Ф.И.О.)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов: _____

« _____ » 20 _____ г.

(подпись лица,
направляющего уведомление)

(расшифровка подписи)