



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.01.2023

г. Тамбов

№ 81-П

Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

Во исполнение пункта 2 постановления администрации Тамбовской области от 05.07.2017 № 637 «Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в Правительстве Тамбовской области, руководителя исполнительного органа Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином» и в целях приведения правовых актов министерства труда и занятости населения Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности

государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ управления труда и занятости населения Тамбовской области от 09.01.2020 № 1-П «Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в управлении труда и занятости населения области (за исключением начальника управления), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином».

3. Начальнику отдела государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности Р.Д.Дустову обеспечить:

опубликование настоящего приказа на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru);

ознакомление государственных гражданских служащих министерства труда и занятости населения Тамбовской области с настоящим приказом.

4. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота управления трудовой миграции и информационных технологий Д.Г.Пентюхину обеспечить опубликование настоящего приказа на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте министерства труда и занятости населения Тамбовской области.

И.о.министра



Д.В.Мильченко

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства труда и
занятости населения
Тамбовской области
от 30.08.2023 № 81-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

соблюдения гражданином, замещавшим в министерстве труда и занятости населения Тамбовской области должность государственной гражданской службы Тамбовской области, указанную в пункте 1 постановления администрации Тамбовской области от 29.05.2012 № 622 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (за исключением министра труда и занятости населения Тамбовской области) (далее - гражданином, замещавшим должность гражданской службы), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Тамбовской области запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, без согласия комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов соответственно;

соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

письменная информация, поступившая от работодателя, который заключил трудовой договор (гражданско-правовой договор) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

непоступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, если вышеназванной комиссией было принято решение о даче согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, и информирование о ее результатах осуществляется отделом государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности (далее - уполномоченное подразделение) по решению руководителя министерства труда и занятости населения Тамбовской области в течение десяти дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

5. В случае поступления информации, предусмотренной абзацем вторым пункта 2 настоящего Положения, уполномоченное подразделение проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы, копии протокола заседания комиссии министерства труда и занятости населения Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов соответственно (выписки из него) с решением о даче гражданину согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией

входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - протокол с решением о даче согласия).

При наличии протокола с решением о даче согласия уполномоченное подразделение информирует руководителя министерства труда и занятости населения Тамбовской области о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Письмо работодателя и информация уполномоченного подразделения приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации уполномоченное подразделение информирует об этом руководителя министерства труда и занятости населения Тамбовской области и органы прокуратуры.

Информация о несоблюдении гражданином требований Федерального закона № 273-ФЗ направляется работодателю. Работодатель также информируется об обязательности прекращения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

Одновременно уполномоченное подразделение информирует органы прокуратуры для осуществления контроля за выполнением работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

6. В случае непоступления письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, указанной в обращении гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг), уполномоченное подразделение информирует органы прокуратуры о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае поступления письменной информации от работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора в указанный срок, письменная информация работодателя приобщается к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

7. При поступлении информации, предусмотренной абзацем четвертым пункта 2 настоящего Положения, уполномоченное подразделение проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы:

протокола с решением о даче согласия;

письменной информации работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

В случае наличия указанных документов уполномоченное подразделение информирует лиц, направивших информацию, о соблюдении гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае отсутствия какого-либо из указанных в настоящем пункте документов уполномоченное подразделение информирует органы прокуратуры и лиц, направивших информацию, о несоблюдении гражданином и (или) работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.