



УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.08.2021

г.Тамбов

№1021/1

О внесении изменений в приказ управления здравоохранения области от 02.07.2018 №1100 «Об утверждении состава и положения о работе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в управлении здравоохранения области»

В целях приведения нормативных правовых актов управления здравоохранения области в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 №397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления здравоохранения области от 02.07.2018 №1100 «Об утверждении состава и положения о работе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в управлении здравоохранения области» (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. приложение №1 «Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в управлении здравоохранения области» изложить и утвердить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

1.2. в приложении №3 «Методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении здравоохранения области и включение в кадровый резерв управления здравоохранения области», утвержденном Приказом (далее – Методика):

1.2.1 пункт 2.3 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«2.3. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур

могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

1.2.2. пункт 2.10 раздела 2 Методики дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе в управлении здравоохранения области может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

1.2.3. пункт 4.1 раздела 4 Методики после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

1.2.4. пункт 4.5 раздела 4 Методики дополнить абзацем следующего содержания:

«Управлением здравоохранения области создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

1.2.5. пункт 4.8 раздела 4 Методики дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

1.2.6. приложение №1 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

1.2.7. раздел 2 «Анкетирование» приложения №2 к Методике дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

1.2.8. раздел 2 «Анкетирование» приложения №2 к Методике дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), а также на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Исполняющий обязанности начальника
управления здравоохранения области



О.В.Виницкая

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу управления
здравоохранения области
20.08.21 № 1021/1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕН
приказом управления
здравоохранения области
от _____ № _____

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в управлении здравоохранения области

Виницкая Ольга Викторовна	первый заместитель начальника управления здравоохранения области, председатель комиссии
Вяльцева Татьяна Вениаминовна	заместитель начальника управления здравоохранения области, заместитель председателя комиссии
Польшкова Ольга Александровна	главный-специалист эксперт отдела правового, кадрового обеспечения и делопроизводства управления здравоохранения области, секретарь комиссии
Члены комиссии: Денисова Мария Леонидовна	начальник отдела правового, кадрового обеспечения и делопроизводства управления здравоохранения области
Бурлина Светлана Юрьевна	заместитель начальника отдела правового, кадрового обеспечения и делопроизводства управления здравоохранения области
уполномоченный гражданский служащий	из отдела управления здравоохранения области, на вакантную должность в котором проводится конкурс
независимые эксперты; представитель Общественного совета при управлении здравоохранения области	не менее одной четверти от общего числа членов комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу управления
здравоохранения области
20.08.21 № 1021/1

Приложение №1
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы области в
управлении здравоохранения
области и включение в кадровый
резерв управления
здравоохранения области

Методы

оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении здравоохранения области и включение в кадровый резерв управления здравоохранения области

Категория должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
1	2	3	4
руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	Тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий
специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, решение практических задач,

обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, анкетирование, решение практических задач
обеспечивающие специалисты	ведущая старшая младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование