



ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«23» июля 2021

г. Тамбов

№ 61

Об утверждении порядка выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом области от 30.03.2005 № 304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области», постановлением администрации области от 17.08.2007 № 919 «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области, представителем нанимателя для которых является глава администрации области» приказываю:

1. Утвердить Порядок выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу согласно приложению.

2. Признать утратившими силу приказы финансового управления области:

от 09.01.2014 № 4 «Об утверждении порядка осуществления социальных выплат и порядка единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу»;

от 26.02.2014 № 23 «О внесении изменений в приказ финансового управления области от 09.01.2014 № 4 «Об утверждении порядка осуществления социальных выплат и порядка единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу»;

от 27.06.2014 № 73 «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу»;

от 12.12.2016 № 179 «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу».

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. заместителя главы администрации области,
начальника финансового управления области

Л.П.Третьякова

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН
приказом финансового управления области
от 02.07 2021 г. № 61

Порядок
выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и
эффективную гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу (далее – гражданскую службу) государственному гражданскому служащему финансового управления области, не имеющему дисциплинарного взыскания, (далее - гражданскому служащему) производится выплата единовременного поощрения в случаях и размерах, установленных настоящим Порядком:

при объявлении благодарности;

при награждении Почетной грамотой финансового управления области;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на гражданской службе (далее - пенсию за выслугу лет).

2. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда финансового управления области.

3. Решение о единовременном поощрении гражданского служащего принимается заместителем главы администрации области, начальником финансового управления области на основании предложений первого заместителя начальника управления, заместителей начальника управления, руководителей структурных подразделений.

4. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим осуществляется на основе приказа финансового управления области.

5. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в размерах:

5.1. при объявлении благодарности - в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания.

Благодарность является формой поощрения гражданских служащих и объявляется:

за эффективное решение (участие в решении) задач, стоящих перед финансовым управлением области;

за проявление инициативы, творческий подход к исполнению должностных обязанностей.

5.2. при награждении Почетной грамотой финансового управления области - в размере одного оклада месячного денежного содержания. Вместо единовременного поощрения может вручаться ценный подарок на ту же сумму.

Награждение Почетной грамотой финансового управления области производится в соответствии с Положением о Почетной грамоте финансового управления Тамбовской области, утвержденным приказом финансового управления области.

5.3. в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы гражданского служащего, имеющего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стаже гражданской службы:

от 5 до 10 лет стажа гражданской службы - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

от 10 до 15 лет стажа гражданской службы - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

от 15 до 20 лет стажа гражданской службы - в размере четырех окладов месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 20 лет и более - в размере пяти окладов месячного денежного содержания.

Единовременное поощрение выплачивается за полные годы государственной гражданской службы без округления их в сторону увеличения.

Размер единовременного поощрения определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания, установленного гражданскому служащему на день увольнения с гражданской службы.

Единовременное поощрение осуществляется по одному из следующих оснований:

наличие поощрения и награждения, предусмотренных частью 1 статьи 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществленных в течение года непосредственно перед днем увольнения с гражданской службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы за исключением должностей, непосредственным руководителем для которых является заместитель главы администрации области, начальник финансового управления области, - ходатайство непосредственного руководителя, согласованное с курирующим соответствующее структурное подразделение заместителем начальника управления (при его наличии) и содержащее мотивированное подтверждение безупречности и эффективности исполнения гражданским служащим должностных обязанностей;

для гражданских служащих, замещающих должности начальников отделов, непосредственным руководителем для которых не является заместитель главы администрации области, начальник финансового

управления области, - ходатайство курирующего первого заместителя начальника управления (заместителя начальника управления);

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, непосредственным руководителем для которых является заместитель главы администрации области, начальник финансового управления области, - решение принимается лично заместителем главы администрации области, начальником финансового управления области.

6. Гражданскому служащему, уволившемуся в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и получившему поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.