



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

26.05.2021

г. Тамбов

№ 20

Об утверждении порядка выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим управления записи актов гражданского состояния Тамбовской области

В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 9 Закона области от 30 марта 2005 №304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области», Законом области от 24 ноября 2006 №118-З «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области», постановлением администрации области от 17.08.2007 №919 «Об утверждении Порядка выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области, представителем нанимателя для которых является глава администрации области», П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Порядок выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим управления записи актов гражданского состояния Тамбовской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу приказы отдела записи актов гражданского состояния Тамбовской области:

от 11.09.2011 № 24 «Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области, представителем нанимателя для которых является начальник отдела ЗАГС области»;

от 12.09.2014 №46 «О внесении изменений в отдельные приказы отдела записи актов гражданского состояния Тамбовской области»;

от 24 ноября 2014 №63 «О внесении изменений в отдельные приказы отдела записи актов гражданского состояния Тамбовской области»;

от 08.12.2016 №83 «О внесении изменений в отдельные приказы отдела записи актов гражданского состояния Тамбовской области».

3. Заместителю начальника управления, начальнику отдела

организационно-правового обеспечения, информатизации и информационной безопасности (Бакаевой) ознакомить с настоящим приказом работников управления записи актов гражданского состояния Тамбовской области.

4. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



О.А.Горохова

Приложение  
УТВЕРЖДЕН  
приказом управления  
загс области  
от «26» мая 2021г. № 20

**Порядок**

выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим управления записи актов гражданского состояния Тамбовской области

1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу (далее-гражданскую службу) государственному гражданскому служащему управления записи актов гражданского состояния Тамбовской области, не имеющему дисциплинарного взыскания, (далее - гражданскому служащему) производится выплата единовременного поощрения в случаях и размерах, установленных настоящим Порядком:

при объявлении благодарности;

при награждении Почетной грамотой управления записи актов гражданского состояния Тамбовской области (далее-управление);

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на гражданской службе (далее - пенсию за выслугу лет).

2. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных Законом области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области».

Выплата единовременного поощрения гражданским служащим управления производится за счет средств фонда оплаты труда управления.

3. Решение о единовременном поощрении гражданского служащего принимается начальником управления на основании предложений заместителя начальника управления, начальников отделов управления.

4. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим осуществляется на основе правового акта управления.

5. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в следующих размерах:

5.1. при объявлении благодарности – в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности.

Благодарность является формой поощрения гражданских служащих и объявляется:

за выполнение (участие в выполнении) заданий и поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, главы администрации области, заместителя главы администрации области,

начальника управления по вопросам, отнесенным к функциям и полномочиям управления, на высоком профессиональном уровне;

за эффективное решение (участие в решении) задач, стоящих перед управлением или его структурными подразделениями;

за проявление инициативы, творческий подход к исполнению должностных обязанностей;

5.2. при награждении Почетной грамотой управления – в размере одного оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности. Вместо единовременного поощрения может вручаться ценный подарок на ту же сумму.

Почетной грамотой управления награждаются гражданские служащие:

за плодотворную работу и большой вклад в развитие государственной регистрации актов гражданского состояния, имеющие стаж профессиональной деятельности в соответствующей отрасли не менее 5 лет;

за многолетний добросовестный труд, значительный вклад в социально-экономическое развитие Тамбовской области;

за безупречную работу, выполнение заданий особой важности и сложности;

за отдельные выдающиеся достижения в профессиональной деятельности, направленные на увеличение экономического потенциала Тамбовской области;

в связи юбилеями и профессиональными праздниками.

5.3. В связи с выходом на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы гражданского служащего, имеющего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стаже гражданской службы:

от 5 до 10 лет стажа гражданской службы – в размере двух окладов месячного денежного содержания;

от 10 до 15 лет стажа гражданской службы – в размере трех окладов месячного денежного содержания;

от 15 до 20 лет стажа гражданской службы – в размере четырех окладов месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 20 лет и более – в размере пяти окладов месячного денежного содержания по замещаемой должности.

Единовременное поощрение выплачивается за полные годы государственной гражданской службы без округления их в сторону увеличения.

Размер единовременного поощрения определяется, исходя из размера оклада месячного денежного содержания, установленного гражданскому служащему на день увольнения с гражданской службы.

Единовременное поощрение осуществляется по одному из следующих оснований:

наличие поощрения и награждения, предусмотренных частью 1 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществленных в течение года непосредственно перед днем увольнения с гражданской службы в связи с выходом на пенсию

за выслугу лет;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, за исключением должностей высшей группы категории «Руководители», - ходатайство непосредственного руководителя, согласованное с заместителем управления и содержащее мотивированное подтверждение безупречности и эффективности исполнения гражданским служащим должностных обязанностей.

6. Гражданскому служащему, уволившемуся в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и получившему поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.