



**КОМИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

18.05.2021

г. Тамбов

№ 20

Об утверждении Порядка выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета государственного заказа области

В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 9 Закона области от 30 марта 2005 №304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области», Законом области от 24 ноября 2006 №118-З «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области», постановлением администрации области от 17.08.2007 №919 «Об утверждении Порядка выплаты и размеров единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области, представителем нанимателя для которых является глава администрации области», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета государственного заказа области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу приказы комитета государственного заказа области:

от 27.08.2007 № 93-к «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета государственного заказа Тамбовской области»;

от 24.07.2009 № 35-к «О внесении изменений в приказ от 27.08.2007 № 93-к «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета государственного заказа Тамбовской области»;

от 18.01.2013 № 3-к «О внесении изменений в приказ от 27.08.2007 № 93-к «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета государственного заказа Тамбовской области»;

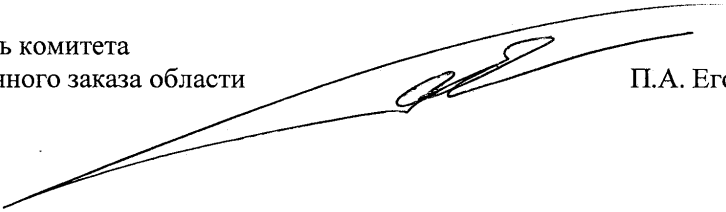
от 07.05.2014 № 23 «О внесении изменений в приказ от 27.08.2007 № 93-к «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета государственного заказа Тамбовской области»;

от 22.12.2016 № 97 «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим комитета государственного заказа Тамбовской области».

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), разместить на официальном сайте комитета государственного заказа области в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета
государственного заказа области



П.А. Егорчев

Приложение
УТВЕРЖДЕН
приказом комитета
государственного заказа области
от «18» мая 2021г. № 20

Порядок
выплаты и размеры единовременного поощрения за безупречную и
эффективную гражданскую службу государственным гражданским
служащим комитета государственного заказа области

1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу (далее-гражданскую службу) государственному гражданскому служащему комитета государственного заказа области, не имеющему дисциплинарного взыскания, (далее - гражданскому служащему) производится выплата единовременного поощрения в случаях и размерах, установленных настоящим Порядком:

при объявлении благодарности;

при награждении Почетной грамотой комитета государственного заказа области (далее-комитет);

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на гражданской службе (далее - пенсию за выслугу лет).

2. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных Законом области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области».

Выплата единовременного поощрения гражданским служащим комитета производится за счет средств фонда оплаты труда комитета.

3. Решение о единовременном поощрении гражданского служащего принимается председателем комитета на основании предложений первого заместителя председателя комитета, заместителя председателя комитета, начальников отделов комитета.

4. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим осуществляется на основе правового акта комитета.

5. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в следующих размерах:

5.1. при объявлении благодарности – в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности.

Благодарность является формой поощрения гражданских служащих и объявляется:

за выполнение (участие в выполнении) заданий и поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, главы администрации области, заместителя главы администрации области, председателя комитета по вопросам, отнесенным к функциям и полномочиям комитета, на высоком профессиональном уровне;

за эффективное решение (участие в решении) задач, стоящих перед комитетом или его структурными подразделениями;

за проявление инициативы, творческий подход к исполнению должностных обязанностей;

5.2. при награждении Почетной грамотой комитета – в размере одного оклада месячного денежного содержания по замещаемой должности. Вместо единовременного поощрения может вручаться ценный подарок на ту же сумму.

Почетной грамотой комитета награждаются гражданские служащие:

за плодотворную работу и большой вклад в развитие системы конкурентных закупок, имеющие стаж профессиональной деятельности в соответствующей отрасли не менее 5 лет;

за многолетний добросовестный труд, значительный вклад в социально-экономическое развитие Тамбовской области;

за безупречную работу, выполнение заданий особой важности и сложности;

за отдельные выдающиеся достижения в профессиональной деятельности, направленные на увеличение экономического потенциала Тамбовской области;

в связи юбилеями и профессиональными праздниками.

5.3. В связи с выходом на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы гражданского служащего, имеющего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стаже гражданской службы:

от 5 до 10 лет стажа гражданской службы – в размере двух окладов месячного денежного содержания;

от 10 до 15 лет стажа гражданской службы – в размере трех окладов месячного денежного содержания;

от 15 до 20 лет стажа гражданской службы – в размере четырех окладов месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 20 лет и более – в размере пяти окладов месячного денежного содержания по замещаемой должности.

Единовременное поощрение выплачивается за полные годы государственной гражданской службы без округления их в сторону увеличения.

Размер единовременного поощрения определяется, исходя из размера оклада месячного денежного содержания, установленного гражданскому служащему на день увольнения с гражданской службы.

Единовременное поощрение осуществляется по одному из следующих оснований:

наличие поощрения и награждения, предусмотренных частью 1 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществленных в течение года непосредственно перед днем увольнения с гражданской службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, за исключением должностей высшей группы категории «Руководители», - ходатайство непосредственного руководителя,

согласованное с курирующим деятельность структурного подразделения комитета первым заместителем председателя комитета, заместителем председателя комитета и содержащее мотивированное подтверждение безупречности и эффективности исполнения гражданским служащим должностных обязанностей.

6. Гражданскому служащему, уволившемуся в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и получившему поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.