



УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

04.02.2020

г. Тамбов

48-11

Об утверждении Порядка реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография» по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558, постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ управления труда и занятости населения области от 26.02.2019 № 111-П «Об утверждении Порядка реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному

профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста из числа незанятых граждан, ищущих работу»;

приказ управления труда и занятости населения области от 22.03.2019 № 161-П «О внесении изменения в Порядок реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста из числа незанятых граждан, ищущих работу».

3. Начальникам отделов: финансово-экономической работы и государственного заказа Е.Л. Лысиковой, организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения Е.В. Семьяниновой обеспечить в пределах компетенции отделов исполнение Порядка, утвержденного настоящим приказом.

4. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота С.В. Артемову обеспечить опубликование настоящего приказа на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте управления труда и занятости населения области, а также довести настоящий приказ до Тамбовских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника управления



Д.В. Мильченко

УТВЕРЖДЕН
приказом управления труда и
занятости населения области
от 24.02.2020 № 48-11

Порядок
реализации Тамбовскими областными государственными казенными
учреждениями центрами занятости населения мероприятия по
профессиональному обучению и дополнительному профессиональному
образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного
возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости

1. Настоящий Порядок определяет процедуру и условия направления Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее - центры занятости) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в центры занятости в целях поиска подходящей работы (далее - лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста).

2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста проводятся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в соответствии с лицензией на право предоставления образовательных услуг по реализации соответствующих образовательных программ (далее - организации, осуществляющие образовательную деятельность).

3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляются по направлению центра занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) в соответствии с имеющимися вакансиями рабочих мест, заявленными работодателями в центры занятости.

4. Выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, производится центром занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста регулируются государственными контрактами (договорами) о профессиональном обучении и

дополнительном профессиональном образовании граждан.

6. Финансирование расходов, связанных с прохождением профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области, предусмотренных на указанные цели Законом области от 20.12.2019 № 436-З «О бюджете Тамбовской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», в том числе за счет ассигнований, полученных из федерального бюджета.

7. Расходы осуществляются по кодам классификации расходов бюджетов Российской Федерации: раздел 07 «Образование», подраздел 05 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации», целевая статья 091Р352940 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста», виды расходов 244 «Прочая закупка товаров, работ и услуг», 340 «Стипендии», 321 «Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств».

8. Расходы бюджетных средств на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста включают:

а) стоимость курса обучения одного человека не более 53 400 тысяч рублей;

б) размер стипендии в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», (стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению);

в) расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей (не более 10000 рублей);

г) расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

д) расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней);

е) комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы.

9. Средний период профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста составляет 3 месяца.

10. Главным распорядителем средств бюджета Тамбовской области, направляемых на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста является управление труда и занятости населения Тамбовской области (далее - Управление).

Получателями средств, выделенных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста являются центры занятости.

11. Организация профессионального обучения или дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с настоящим Порядком осуществляется центром занятости.

12. Для направления на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования лицо в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицо предпенсионного возраста лично обращается в центр занятости.

Подтверждение статуса лица предпенсионного возраста осуществляется на основании информации, полученной от органов Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

13. При регистрации в целях поиска подходящей работы центром занятости лицу в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицу предпенсионного возраста выдается предложение о предоставлении государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

14. Центр занятости производит подбор из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящего по уровню квалификации, форме и срокам варианта для прохождения лицом в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Обучение осуществляется в соответствии с договором, заключенным центром занятости с лицом в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста.

Лицу в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицу предпенсионного возраста выдается направление в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по форме, утвержденной в приложении № 18 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

Профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

15. На время прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости лицу в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицу предпенсионного возраста ежемесячно выплачивается стипендия за дни фактического обучения.

16. Центр занятости осуществляет мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах после завершения лицом в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Мониторинг ведется в электронной форме в виде реестра. В реестре должна содержаться следующая информация: фамилия, имя, отчество лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), дата рождения, уровень образования, место работы, профессия (должность), результаты тестирования, образовательная организация и наименование рекомендованной образовательной программы, количество часов обучения, номер направления на обучение или дополнительное профессиональное образование, номер договора, сумма по договору, трудоустройство после обучения.

17. Центры занятости несут ответственность за нецелевое использование средств в установленном законодательством порядке.

18. В рамках реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предусмотренных настоящим Порядком, повторное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста не допускается.

19. Контроль за выполнением центрами занятости настоящего Порядка и целевым использованием средств осуществляют Управление и органы финансового контроля.