



УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

13 » декабря 2019 г.

г. Тамбов

№ 162

Об утверждении порядка осуществления социальных выплат и порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим управления региональной безопасности области и аппарата мировых судей области

В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 9 Закона области от 30 марта 2005 г. № 304-З "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области", Законом области от 24 ноября 2006 г. № 118-З "О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области", постановлением администрации области от 17.08.2007 №919 «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим, представителем нанимателя для которых является глава администрации области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Порядок осуществления социальных выплат государственным гражданским служащим управления региональной безопасности области и аппарата мировых судей области, согласно приложению №1;

1.2. Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим управления региональной безопасности области и аппарата мировых судей области согласно приложению №2.

2. Признать утратившим силу приказ управления региональной безопасности области от 13.03.2018 №36 «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую

службу государственным гражданским служащим управления региональной безопасности области и аппарата мировых судей области».

3. Отделу правового и кадрового обеспечения Управления (Воронина) ознакомить с настоящим приказом работников Управления.

4. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)) и на официальном сайте управления региональной безопасности области (<http://urb.tmbreg.ru>).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



А.Д.Ефименко

**Порядок  
осуществления социальных выплат государственным гражданским  
служащим управления региональной безопасности области  
и аппарата мировых судей области**

Социальные выплаты государственным гражданским служащим (далее гражданский служащий) управления региональной безопасности области (далее - Управление) и аппарата мировых судей области при наличии экономии фонда оплаты труда осуществляются в виде разовой материальной помощи по одному из следующих оснований:

- в связи с рождением ребенка;
- в связи с заключением брака;
- смерти супруга(супруги) близких родственников (отца, матери, сына, дочери);
- длительной болезни и необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции гражданским служащим Управления и аппарата мировых судей области или его несовершеннолетнего ребенка

При рождении ребенка и регистрации брака материальная помощь выплачивается одному из супругов, работающему в Управлении и аппарате мировых судей области в размере одного должностного оклада.

Выплата производится по письменному заявлению гражданского служащего при предъявлении копии свидетельства о рождении ребенка или копии свидетельства о заключении брака не позднее двух месяцев с даты рождения ребенка или даты регистрации брака.

В случае смерти супруга (супруги) близких родственников (отца, матери, сына, дочери) гражданского служащего Управления и аппарата мировых судей области материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада при предоставлении письменного заявления гражданского служащего, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

В случае длительной болезни и необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции представитель нанимателя частично компенсирует работнику расходы на лечение, но не более десяти тысяч рублей.

Выплата на частичную компенсацию лечения производится в случае обращения работника с заявлением не позднее двух месяцев со дня окончания временной нетрудоспособности.

Выплата на частичную компенсацию лечения работнику может быть произведена один раз в течение календарного года.»

**Порядок  
выплаты единовременного поощрения за безупречную  
и эффективную гражданскую службу государственным гражданским  
служащим управления региональной безопасности области  
и аппарата мировых судей области**

1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу (далее - гражданскую службу) государственному гражданскому служащему управления региональной безопасности области (далее - Управление) и аппарата мировых судей области, не имеющему дисциплинарного взыскания (далее - гражданскому служащему), производится выплата единовременного поощрения в случаях и размерах, установленных настоящим Порядком:

при объявлении благодарности;

при награждении Почетной грамотой администрации области

при награждении Почетной грамотой Управления;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на гражданской службе (далее - пенсию за выслугу лет).

2. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в пределах экономии фонда оплаты труда.

3. Решение о единовременном поощрении гражданского служащего принимается начальником Управления на основании ходатайства руководителя структурного подразделения Управления, согласованного с заместителем начальника управления, курирующего соответствующее структурное подразделение.

4. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим осуществляется на основании приказа начальника Управления.

5. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в размерах:

5.1. при объявлении благодарности – в размере 0,5 оклада денежного содержания;

благодарность является формой поощрения гражданских служащих и объявляется:

за эффективное решение (участие в решении) задач, стоящих перед Управлением;

за проявление инициативы, творческий подход к исполнению должностных обязанностей.

5.2. при награждении Почетной грамотой администрации области -

в размере одного оклада денежного содержания.

5.3. при награждении Почетной грамотой Управления в размере одного должностного оклада.

Почетной грамотой Управления награждаются гражданские служащие за продолжительную безупречную и эффективную гражданскую службу, имеющие стаж гражданской службы не менее 5 лет, в том числе в данном Управлении (организации) не менее 3 лет.

в связи с юбилейными датами.

5.4. в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы гражданского служащего, имеющего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стаже гражданской службы:

от 5 до 10 лет стажа гражданской службы - в размере одного оклада месячного денежного содержания;

от 10 до 15 лет стажа гражданской службы - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

от 15 до 20 лет стажа гражданской службы - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 20 лет и более - в размере четырех окладов месячного денежного содержания.

Единовременное поощрение выплачивается за полные годы государственной гражданской службы без округления их в сторону увеличения.

Размер единовременного поощрения определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания, установленного гражданскому служащему на день увольнения с гражданской службы.

Единовременное поощрение осуществляется по одному из следующих оснований:

наличие поощрения и награждения, предусмотренных частью 1 статьи 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", осуществленных в течение года непосредственно перед днем увольнения с гражданской службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Гражданскому служащему, уволившемуся в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и получившему поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.