



УПРАВЛЕНИЕ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

г. Тамбов

06 ноября 2018 г.

№ 280-0

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении градостроительства и архитектуры области, включение в кадровый резерв управления градостроительства и архитектуры области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении градостроительства и архитектуры области, включение в кадровый резерв управления градостроительства и архитектуры области, утвержденную приказом управления градостроительства и архитектуры области от 26.02.2018 № 38-0 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении градостроительства и архитектуры области, включение в кадровый резерв управления градостроительства и архитектуры области, Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении градостроительства и архитектуры области, включение в кадровый резерв управления градостроительства и архитектуры области» (в редакции от 05.07.2018), следующие изменения:

в разделе 4:

пункт 4.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Тестирование проводится в письменной форме. Кандидатам предоставляется одно и тоже время для прохождения тестирования - 60 минут. На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа. В случае если кандидат не дал ответ на тестовый вопрос, либо в качестве

правильного варианта отметил более одного ответа, считается, что на тестовый вопрос ответ дан неверно.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Количество баллов, набранных кандидатом по результатам тестирования, определяется исходя из количества правильных ответов на тестовые вопросы:

Количество баллов = (Количество правильных ответов x 10) : (Количество тестовых вопросов).

Полученный результат округляется до десятых долей.»;

пункт 4.9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии в интервале от 0 баллов до 10 баллов, при этом:

в 10 баллов оцениваются результаты индивидуального собеседования, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 0 баллов оцениваются результаты индивидуального собеседования, если ответы не даны кандидатом либо даны неверно.

Количество баллов, набранных кандидатом по результатам индивидуального собеседования, определяется как среднее арифметическое баллов, выставленных членами конкурсной комиссии, присутствовавших на собеседовании, с округлением результата до десятых долей.»;

в пункте 4.12 слова «среднего арифметического», «Итоговый балл округляется до десятых долей.» исключить.

2. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникающие при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении градостроительства и архитектуры области, включение в кадровый резерв управления градостроительства и архитектуры области после вступления в силу настоящего приказа.

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Начальник управления,
главный архитектор области



А.А.Филатов