

**ОТДЕЛ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

15.08.2016

г. Тамбов

№ 43

О внесении изменений в Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных главных, ведущих, старших и младших должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в отделе загс области, утвержденный приказом отдела загс области от 08.08.2011 № 18

В целях внедрения комплекса тестовых вопросов на соответствие базовым квалификационным требованиям претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и государственных гражданских служащих, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с письмом администрации области от 24.05.2016 № 1.7-01/4452, приказываю:

1. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных главных, ведущих, старших и младших должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в отделе загс области (далее – Порядок), утвержденный приказом отдела загс области от 08.08.2011 № 18 (в редакции от 09.09.2015) следующие изменения:

пункт 13 Порядка изложить в следующей редакции:

«13. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование путем проведения профессионального интервью, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование.

Тестирование проводится по вопросам:

оценки (диагностики) психологических и личностных характеристик кандидатов;

конституционного строя, государственного устройства, государственной гражданской службы;

оценки знаний законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

оценки знаний, связанных с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты;

оценки знаний русского языка (знание орфографии, пунктуации и культуре речи);

основ делопроизводства и документооборота;

основ информационно-коммуникационных технологий.

Тестовые вопросы разрабатываются самостоятельно отделом загс области с использованием тестовых вопросов, сформированных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Методология профессионального интервью утверждается приказом отдела загс области.

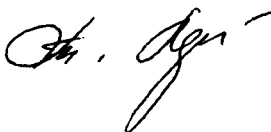
При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

На замещение должности гражданской службы, относящейся к группе младших должностей гражданской службы, конкурс проводится в форме собеседования.»

2. Направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Тамбовской области копию настоящего приказа в 7-дневный срок для включения в федеральный регистр и проведения правовой экспертизы.

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. начальника отдела



Т.А.Лесунина