



## Управление труда и занятости населения Тамбовской области

### П Р И К А З

03.08.2016.

г.Тамбов

№ 202 П

Об утверждении Порядка организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший бетонщик»

В соответствии с протоколом организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 01.12.2015 и постановлением администрации Тамбовской области от 21.03.2016 № 265 «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший бетонщик» согласно приложению.

2. Начальнику отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления А.В. Артамонову обеспечить:

информирование предприятий и организаций, расположенных на территории области о порядке и условиях проведения конкурса;

регистрацию и рассмотрение поступивших заявлений на участие в конкурсе с необходимыми материалами и документами;

освещение в средствах массовой информации материалов о проведении конкурса и его итогах;

опубликование настоящего приказа на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

3. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота С.В.Артемову обеспечить опубликование настоящего приказа на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте управления труда и занятости населения области.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Е.А. Чернякову.

Начальник управления

М.С. Филимонов

УТВЕРЖДЕН  
приказом управления труда и  
занятости населения области  
от 03.08.16 № 202-П

**Порядок**  
организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства «Лучший по профессии»  
в номинации «Лучший бетонщик»

**I. Общие положения**

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится на основании постановления Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», распоряжения Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015г. № 366-р, условий и порядка проведения конкурса, утвержденных приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 28 марта 2012 г. № 287, рекомендаций по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденных решением организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 23 апреля 2013 г. (протокол № 1), протокола заседания организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 1 декабря 2015 г и в соответствии с постановлением администрации Тамбовской области от 21.03.2016 № 265 «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Основной целью конкурса является повышение престижа высококвалифицированного труда бетонщика, пропаганда его достижений и распространение передового опыта.

Основными задачами конкурса являются:

выявление и распространение передовых приемов и методов труда при проведении бетонных работ;

содействие повышению квалификации и мастерства работников, занятых на бетонных работах;

привлечение внимания работодателей к необходимости обеспечения возможностей для повышения качества труда работников, занятых на бетонных работах.

Организатором регионального этапа конкурса в номинации «Лучший бетонщик» (далее – конкурс) является управление строительства и инвестиций области.

**II. Участники конкурса**

Участниками конкурса могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 21 года, имеющие документ, подтверждающий квалификацию

(удостоверение, свидетельство, диплом) и квалификационный разряд не ниже 4-го по профессии «бетонщик», стаж работы которых по профессии не менее трех лет, выдвигаемые организациями и их филиалами, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории Тамбовской области, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы (далее - заявители).

Заявители, направившие работника для участия в конкурсе, обеспечивают его спецодеждой с фирменной символикой организации, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией по технике безопасности для плотников-бетонщиков строительно-монтажных организаций Минэнерго РД 34.03.209.

### **III. Порядок организации и проведения конкурса**

Для оценки теоретических знаний и практических навыков участников конкурса создается экспертная рабочая группа.

Экспертная рабочая группа выполняет следующие функции:

проводит проверку помещений и рабочих мест на соответствие нормам основ безопасности жизнедеятельности;

контролирует правильность выполнения участниками конкурсных заданий, технологии производства работ, время выполнения заданий, соблюдение норм и правил охраны труда;

обобщает и оценивает результаты работы каждого участника конкурса по контролируемым параметрам (баллам);

рассматривает предложения о претендентах на призовые места конкурса.

Экспертная рабочая группа имеет право отстранить от выполнения конкурсных заданий участников конкурса в случае несоблюдения условий проведения конкурса, грубого нарушения технологии выполнения работ, грубых нарушений правил и норм охраны труда, которые могут повлечь причинение вреда здоровью людей, материальный ущерб имуществу организации, на базе которой проводится конкурс.

Каждому участнику конкурса по итогам жеребьевки присваивается личный номер, который фиксируется в регистрационной ведомости экспертной рабочей группы. На протяжении конкурса все работы, выполняемые участником, регистрируются под его номером. Ведомость с личным номером хранится у председателя экспертной рабочей группы до подведения итогов конкурса.

Конкурс состоит из теоретической и практической частей. Результаты выполнения участниками теоретического и практического задания рассматриваются и оцениваются экспертной группой.

Организации и предприятия направляют в управление труда и занятости населения области заявление на участие в региональном этапе конкурса вместе с документами, согласно приложению к Порядку.

Конкурсная комиссия с участием управления труда и занятости населения области, осуществляет рассмотрение поступивших заявлений для участия в конкурсе, а также прилагаемых к заявлению материалов.

Результаты рассмотрения заявок на участие в конкурсе и прилагаемых документов оформляются протоколом. В случае, если с заявлением на участие в региональном этапе конкурса представлены не все документы, а также если

установлено наличие недостоверных данных, указанных в заявлении и в прилагаемых материалах и документах, заявление отклоняется с указанием оснований отклонения в протоколе.

Управление труда и занятости населения области, совместно с управлением строительства и инвестиций области и конкурсной комиссией, утверждают место, дату и условия проведения конкурса, обеспечивают проведение работы совместно с организациями и учреждениями, на базе которых проводится конкурс по подготовке рабочих мест для выполнения конкурсных заданий, согласно требованиям охраны труда, обеспечивают организацию бытовых условий для участников, членов экспертных рабочих групп и приглашенных.

Теоретическое и практическое задания конкурса разрабатываются и утверждаются в установленном порядке.

Экспертная рабочая группа обеспечивает доведение конкурсных заданий до участников конкурса, знакомит конкурсантов с условиями конкурсных заданий и критериями оценки их выполнения, осуществляет оценку результатов выполнения теоретического и практического заданий в соответствии с утвержденной балльной системой критериев оценки конкурсных работ.

#### **IV. Теоретическое задание**

Теоретическая часть конкурса проводится в виде тестирования.

Вопросы тестирования включают в себя знания основ охраны труда, трудового законодательства, материаловедения, оборудования, инструментов и технологии производства бетонных и опалубочных работ, а также знание СНиП 3-03.01-87, СНиП 12-04-2002, СНиП 3-В.5-62.

Перед теоретическим заданием члены экспертной рабочей группы объясняют конкурсантам порядок его выполнения, фиксируют время начала и время окончания выполнения задания.

#### **V. Практическое задание**

Выполнение практического задания позволяет оценить навыки конкурсанта, его квалификацию, соблюдение технологии производства работ, норм и правил по охране труда, владение передовыми приемами и методами труда, умение квалифицированно использовать инструмент, осуществлять самоконтроль качества при выполнении работ.

Выполнение практического задания оценивается по балльной системе с учетом контрольного времени и штрафных баллов. Штрафные баллы присуждаются за нарушение правил охраны труда и технологические упущения.

Перед выполнением практического задания участники конкурса проходят инструктаж по охране труда.

Перед выполнением практического задания члены экспертной группы знакомят участников конкурса с содержанием практического задания, этапами его выполнения. До участников доводятся критерии оценки задания и условия начисления штрафных баллов.

#### **IV. Подведение результатов выполнения конкурсного задания и номинирование победителей**

Результаты выполнения конкурсантами теоретического и практического заданий рассматриваются и оцениваются экспертной рабочей группой в соответствии с утвержденными критериями оценки.

В случае, если в номинации несколько участников конкурса набрали одинаковую сумму баллов, то победитель и призер определяются на основе результатов практического задания.

В случае, если победитель и призер набрали в ходе выполнения практического задания одинаковую сумму баллов, то решение об итогах выполнения конкурсных заданий принимается открытым голосованием членов экспертной рабочей группы.

Решения экспертной рабочей группы об итогах выполнения конкурсных заданий принимаются открытым голосованием, оформляется протоколами, которые подписываются членами экспертной рабочей группы.

Протокол рассмотрения итогов выполнения конкурсных заданий, оценочные ведомости с результатами выполнения конкурсных заданий направляются в региональную конкурсную комиссию.

Региональная конкурсная комиссия рассматривает предложения экспертной рабочей группы о претендентах на призовые места и принимает решение о победителе и призерах конкурса и о номинировании победителя регионального этапа конкурса на федеральный уровень.

Победителем в номинации признается участник конкурса, который набрал наибольшее количество баллов по результатам выполнения конкурсных заданий.

Решение региональной конкурсной комиссии о победителе и призерах регионального этапа конкурса и о номинировании победителя регионального этапа на федеральный уровень оформляется протоколом.

Приложение  
к Порядку организации и проведения  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства «Лучший по профессии»  
в номинации «Лучший бетонщик»

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

на участии в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального  
мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший бетонщик»

Организация

---

(наименование юридического лица)

заявляет об участии

(Ф.И.О. участника конкурса)

во Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии», проводимом в 2016 году, по  
номинации «Лучший бетонщик».

С условиями и порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К заявлению прилагаются документы:

копия паспорта участника;

копия личного листка по учету кадров;

цветная или черно-белая фотография 4х6 см участника конкурса;

копия квалификационного удостоверения (свидетельства, диплома)  
о профессии «бетонщик»;

краткая характеристика на участника конкурса, отражающая основные итоги  
профессиональной деятельности, с указанием конкретных заслуг участника конкурса  
и профессиональных достижений;

краткая информация об основных результатах деятельности организации в  
произвольной форме за последние два года, в том числе по профессии,  
по которой работник выдвигается на конкурс;

выписка об организации из Единого государственного реестра юридических  
лиц;

копия страницы трудовой книжки с указанием последнего места работы,  
заверенная сотрудником отдела кадров;

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении  
и прилагаемых к нему документов, гарантируем.

Реквизиты заявителя (организация (филиал)):

---

(юридический адрес)

---

(фактический адрес)

зарегистрирован (создан – для филиалов) « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(орган, зарегистрировавший юридическое лицо – заявителя)

Контактные телефоны, факс, e-mail

официальный

сайт \_\_\_\_\_

(указать)

Руководитель организации,  
(филиала)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.