



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2026

№ 325

г. Тамбов

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации Тамбовской области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 30.01.2026) (далее - государственная программа), следующие изменения:

раздел «Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы

В 2021 году деятельность органов службы занятости населения была нацелена на реализацию Комплекса мер по восстановлению численности занятого населения, разработанного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации В.В. Путина. В ходе реализации мероприятий численность занятого населения в Тамбовской области достигла до допандемического уровня к началу 4 квартала 2021 года. Количество зарегистрированных безработных сократилось на 45%.

В 2021 году в Тамбовской области наблюдалась тенденция к снижению уровня производственного травматизма, чему способствовала реализация хозяйствующими субъектами мероприятий по улучшению условий и охраны труда, программ «нулевого травматизма», комплекса предупредительных мер, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве, осуществляемых органами власти всех уровней, профсоюзными организациями, работодателями и введение ограничений, связанных с временной приостановкой отдельных видов работ вследствие распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В 2021 году общая численность пострадавших в результате несчастных

случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в сравнении с показателем 2020 года снизилась со 166 до 142 человек или на 14,5%.

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на одного пострадавшего составило 59 дней, что на 10,6% ниже прогнозного показателя на 2021 год.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом осталась на уровне 2020 года и составила 11 человек.

На начало 2022 года численность зарегистрированных безработных составляла 3,3 тысячи человек, уровень безработицы - 0,67 процента.

Социальные выплаты безработным гражданам (пособие по безработице) способствуют поддержанию их доходов, в 2021 году размер пособия по безработице (за исключением установленного для граждан предпенсионного возраста) в зависимости от периода его выплаты составлял: максимальный размер - 12130 рублей, минимальный размер - 1500 рублей.

В первом полугодии 2022 года ситуация на рынке труда оставалась стабильной, численность безработных соответствовала многолетним наблюдаемым тенденциям и значениям.

Спрос со стороны работодателей является одним из основных индикаторов развития рынка труда Тамбовской области. Количественное выражение индикатора соответствует в настоящее время оптимально-целевому выражению, качественная составляющая во многом не сбалансирована с предложением со стороны рабочей силы.

Основной проблемой и существенным ограничением для развития рынка труда Тамбовской области является демографическая составляющая, проблема старения населения и наличия трудовых ресурсов. Выбытие населения из трудоспособного возраста не компенсируется вхождением молодежи, способствуя продолжению трудовой деятельности граждан предпенсионных, старших трудовых возрастов. Вовлечение в трудовую деятельность выпускников профессиональных образовательных организаций зачастую требует дополнительных мер, влияющих на сокращение периода поиска работы, привлечение их в экономику Тамбовской области.

Основными причинами производственного травматизма, установленными комиссией по итогам расследования несчастных случаев, послужили неудовлетворительная организация производства работ, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования, неудовлетворительные содержание и недостатки в организации рабочих мест, организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Потенциал развития анализируемой сферы заключается:

в создании условий для предоставления возможности максимальному количеству граждан получать услуги, оказываемые государственной службой занятости населения Тамбовской области, а также в повышении эффективности службы занятости, модернизации центров занятости крупных городов, центров занятости сельской местности в современные кадровые агентства.

Формирование кадровых центров, создание комфортных условий, удобной навигации для специалистов службы занятости и клиентов, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

в сохранении динамики снижения показателей производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели тяжелого и смертельного производственного травматизма, в направлении усилий органов власти всех уровней, профсоюзных организаций на внедрение культуры безопасного труда и пропаганду основных достижений в сфере охраны труда.

Приоритетом региональной государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и поручениями Президента Российской Федерации, Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

С учетом приоритетов региональной государственной политики в сфере содействия занятости населения целями государственной программы являются:

непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленных целей предполагается решить следующие задачи:

предоставление возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости;

развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения;

цифровизация процессов предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

развитие механизма независимой оценки квалификации;

обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма;

внедрение культуры безопасного труда.

Задачи программы определены в соответствии с национальными целями. Реализация мероприятий государственной программы оказывает

опосредованное влияние на достижение целевого показателя «Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году» национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Содействие достижению целевого показателя «Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Содействие достижению целевого показателя «Увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде, до 95 процентов» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятий, интегрированных в государственную программу из федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», в части предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде.

Государственная программа реализуется в два этапа:

этап I: 2014 - 2022 гг.;

этап II: 2023 - 2030 гг.

Это обеспечит преемственность выполнения основных мероприятий и позволит последовательно решить поставленные на долгосрочную перспективу задачи.

Реализация I этапа государственной программы была направлена на обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан; сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста; привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Тамбовскую область.

В результате реализации I этапа достигнуты следующие промежуточные результаты, характеризующие развитие сферы (отрасли):

апробирован и реализован ряд новых мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, способствующих эффективной защите граждан от потери дохода. Сформированы и внедрены технологичные модели стабилизации локальных рынков труда, различные сценарии для муниципальных образований Тамбовской области с типичными социально-экономическими условиями;

оказано содействие во временном трудоустройстве более 50 тысячам граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование прошли более 10 тысяч безработных; услуги по профессиональной ориентации получили около 147 тысяч человек; услуги по социальной адаптации и психологической поддержке безработных получили 35 тысяч безработных; содействие самозанятости оказано более 12 тысячам безработных граждан. Ежемесячно 3,5 тысячи безработных получали социальные выплаты. Уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,9 процента рабочей силы в начале 2014 года до 0,6 процента в конце 2021 года.

На II этапе планируется:

продолжить предоставление возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости;

развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения;

цифровизация процессов предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

развитие механизма независимой оценки квалификации;

обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма;

внедрение культуры безопасного труда.

Достижение поставленных целей и задач государственной программы осуществляется региональными проектами, комплексами процессных мероприятий.

Перечень структурных элементов государственной программы:

комплекс процессных мероприятий «Мероприятия в сфере занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

региональный проект «Активная политика занятости населения»;

комплекс процессных мероприятий «Развитие институтов рынка труда»;

комплекс процессных мероприятий «Подготовка высококвалифицированных, компетентных руководителей и специалистов из числа участников специальной военной операции».

В Тамбовской области с 2025 года реализуются мероприятия региональных проектов, предусмотренные федеральными проектами, входящими в состав национального проекта «Кадры»:

региональный проект «Человек труда (Тамбовская область)»;

региональный проект «Образование для рынка труда (Тамбовская область)»;

региональный проект «Активные меры содействия занятости (Тамбовская область)».

В рамках регионального проекта «Человек труда» (Тамбовская область) поставленная задача будет решаться посредством информационно-просветительских и культурно-массовых мероприятий, направленных на информирование о рынке труда и популяризацию востребованных и

перспективных профессий.

В рамках регионального проекта «Образование для рынка труда (Тамбовская область)» поставленная задача будет решаться путем организации профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.

В рамках регионального проекта «Активные меры содействия занятости (Тамбовская область)» поставленные задачи будут решаться путем создания условий для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда отдельных категорий граждан по востребованным профессиям; проведения мероприятий по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов; стимулирования граждан отдельных категорий к трудоустройству; возмещения расходов работодателю на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» гражданам и работодателям предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения. В рамках комплекса процессных мероприятий «Мероприятия в сфере занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» поставленные цели и задачи будут решены путем реализации мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, предоставления гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, мер государственной поддержки в сфере занятости, включающих:

реализацию мер государственной поддержки в сфере занятости населения в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы, способствующих повышению жизненного уровня населения;

предоставление финансовой поддержки гражданам в сфере занятости населения;

обеспечение организации Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения;

предоставление выплат победителям регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

Результат «Реализованы меры государственной поддержки в сфере занятости населения в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы, способствующих повышению жизненного уровня населения» включает в себя:

информирование о положении на рынке труда в области, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости;

проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;

психологическую поддержку безработных граждан;

социальную адаптацию граждан, ищущих работу, безработных граждан.

Результат «Предоставлена финансовая поддержка гражданам в сфере занятости населения» включает реализацию следующих мероприятий:

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

проведение оплачиваемых общественных работ;

содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

оказание финансовой поддержки гражданам из числа участников специальной военной операции в связи с трудоустройством.

Порядок предоставления финансовой поддержки гражданам из числа участников специальной военной операции в связи с трудоустройством утверждается постановлением Правительства Тамбовской области.

До 2026 года в рамках комплекса процессных мероприятий «Мероприятия в сфере занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализовывался результат «Обеспечено участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения», который включал в себя организацию конкурса, а также предоставление выплат победителям регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства.

С 2026 года в этом направлении будут реализовываться два отдельных результата:

«Обеспечена организация Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения»;

«Предоставлены выплаты победителям регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения».

В целях реализации права граждан на защиту от безработицы реализуется мероприятие «Обеспечены социальные выплаты безработным гражданам и иным категориям граждан».

В рамках комплекса процессных мероприятий «Мероприятия в сфере занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» поставленные цели и задачи будут решены путем реализации мероприятий, направленных на повышение результативности и качества, открытости и доступности предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения обратившимся гражданам, создания комфортных условий для участников отношений, возникающих при исполнении полномочий органов государственной власти области в сфере занятости населения, оптимизации сроков при их осуществлении.

В соответствии с мероприятием «Реализовано развитие системы управления в сфере содействия занятости населения» предоставляется материальное обеспечение аппарата ответственного исполнителя, установлена штатная численность.

Обеспечено функционирование деятельности Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области».

В целях реализации Федерального закона от 06.02.2023 № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации» реализуется мероприятие «Содействие занятости лиц, в отношении которых принято решение об оказании содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» в целях обеспечения дополнительных мер поддержки участников специальной военной операции в 2025 году началась реализация программы «Герои Тамбовщины», включающей мероприятия по дополнительному профессиональному образованию, развитию профессиональных навыков и дальнейшему трудоустройству участников специальной военной операции». В соответствии с постановлением Правительства Тамбовской области от 18.02.2025 № 117 «О реализации региональной программы «Герои Тамбовщины» с 2025 года реализуется комплекс процессных мероприятий «Подготовка высококвалифицированных, компетентных руководителей и специалистов из числа участников специальной военной операции», реализация которого будет продолжена в 2026 году.

В рамках регионального проекта «Активная политика занятости населения» поставленные цели и задачи будут решены путем:

возмещения работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста. Работодателем закрепляется за инвалидом молодого возраста наставник из числа работников для обеспечения его адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, для социального и психологического сопровождения инвалида молодого возраста на рабочем месте;

организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участниками специальной военной операции, завершившими участие в специальной военной операции.

Порядок организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участниками специальной военной операции, завершившими участие в специальной военной операции, утверждается постановлением Правительства Тамбовской области.

В рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие институтов рынка труда» поставленные цели и задачи будут решены путем реализации мероприятий, предусматривающих:

улучшение условий труда в организациях, расположенных на территории Тамбовской области, непрерывную подготовку работников по охране труда и реализацию иных превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений;

информационное обеспечение и пропаганду охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

развитие системы независимой оценки квалификаций.

Механизмом реализации государственной программы является взаимоувязанный комплекс экономических, правовых, организационных мер, обеспечивающих достижение целей и решение задач государственной программы. Достижение целей государственной программы предполагается через территориальные отделы подведомственного учреждения, расположенные в Тамбовской области и предоставляющие меры государственной поддержки в сфере занятости населения. Такой подход позволяет создавать максимальные возможности для предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения жителям Тамбовской области, использовать необходимые ресурсы для содействия занятости населения.

Важным ресурсом государственной программы должны стать все участники рынка труда Тамбовской области - исполнительные органы Тамбовской области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, предприятия и организации всех организационно-правовых форм собственности; органы местного самоуправления, население, их интерес и инициатива.

Ключевым принципом реализации государственной программы станет опора на лучшую практику и инициативу, на взаимодействие исполнительных органов Тамбовской области, работодателей, профсоюзов, на основе анализа деятельности которых будут корректироваться и формироваться условия и требования в сфере труда и занятости.

Финансовое обеспечение реализации государственной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджета Тамбовской области и внебюджетных источников.

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы утверждается Законом Тамбовской области о бюджете Тамбовской области на очередной финансовый год и на плановый период.

Привлечение федеральных средств на реализацию II этапа государственной программы будет осуществляться в соответствии с ежегодно заключаемыми соглашениями с Федеральной службой по труду и занятости.

Внебюджетными источниками являются средства, привлекаемые министерством труда и занятости населения Тамбовской области, подведомственным учреждением на реализацию государственной программы.

В рамках государственной программы налоговые расходы не осуществляются.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава

Тамбовской области



Е.Первышов