



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*02.07.2026*

№ *286*

г. Тамбов

**О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением администрации Тамбовской области от 20.06.2013 № 642 «Об утверждении государственной программы Тамбовской области «Развитие культуры» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области.

2. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области, согласно приложению.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава

Тамбовской области



Е.Первышов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства Тамбовской области  
от 02.07.2026 № 286

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области  
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», и определяет механизм предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тамбовской области, возврата единовременных компенсационных выплат.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

Отбор работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством культуры Тамбовской области (далее - Министерство) в соответствии с требованиями (в том числе критериями отбора на получение единовременной компенсационной выплаты), указанными в настоящем Порядке.

1.3. Предоставление единовременных компенсационных выплат осуществляется Министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области на текущий год и на плановый период в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству на указанные цели на соответствующий финансовый год.

1.4. Министерство осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению единовременных компенсационных выплат.

1.5. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеют работники культуры, прошедшие отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты.

При проведении Министерством отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты претенденты оцениваются по следующим критериям:

наличие среднего профессионального образования или высшего образования;

стаж работы в сфере культуры;

наличие повышения квалификации за последние 3 года;

наличие диплома о профессиональной переподготовке;

наличие ученой степени, звания;

наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций;

наличие у претендента наград (поощрений) по итогам участия в профессиональных конкурсах;

наличие наград (поощрений) и знаков отличия в области культуры и (или) искусства.

Критерии для отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты претендентов отражаются в оценочных листах. Форма оценочного листа, количество баллов по каждому критерию утверждаются приказом Министерства.

1.6. К участию в программе «Земский работник культуры» не допускаются :

граждане, претендующие на замещение вакантной должности в организации культуры, которая находится в том же муниципальном округе, городском округе Тамбовской области, что и место основной работы и (или) место жительства претендента, а в случае если претендент не трудоустроен - место предыдущей работы за последний год или место жительства за последний год, за исключением работников культуры при их трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте их проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

граждане, заключившие договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти Тамбовской области, органом местного самоуправления муниципального образования Тамбовской области, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем и прошедшие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования.

Отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством.

1.7. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры предоставляется однократно в размере 1 000 000 (один миллион) рублей на основании заключенного с организацией культуры трудового договора и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Тамбовской области, на срок не менее чем 5 лет на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (далее - трудовой договор) и договора с Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор).

## 2. Порядок и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Основанием для предоставления единовременной компенсационной выплаты является обращение работника культуры, прошедшего отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты, в Министерство в срок до 1 сентября (включительно) года, в котором работник культуры прошел отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты, с письменным заявлением по форме, утверждаемой Министерством.

2.2. Поступившее заявление рассматривается Министерством в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня его поступления.

Решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты (об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты) оформляется приказом Министерства, принимаемым в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления.

2.3. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты является несоответствие заявления установленной форме.

2.4. В случае предоставления работником культуры заявления, несоответствующего установленной форме, работнику культуры разъясняется его право повторно обратиться в Министерство с заявлением после устранения выявленных несоответствий.

Представление и рассмотрение повторного заявления осуществляется в порядке, предусмотренном для представления и рассмотрения заявления, поданного впервые.

2.5. Министерство уведомляет работника культуры о принятом решении способом, указанным в заявлении, в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения Министерством.

Отказ в предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты должен содержать основание принятия такого решения.

2.6. В случае принятия решения о предоставлении работнику культуры

единовременной компенсационной выплаты между Министерством и работником культуры заключается договор.

Договор оформляется Министерством в двух экземплярах по форме, установленной Министерством.

Действие договора продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Изменение срока действия договора оформляется путем заключения к нему дополнительного соглашения.

2.7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счёт, открытый работником культуры в кредитной организации, осуществляется Министерством до 1 ноября (включительно) года, в котором работник культуры обратился с заявлением о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты.

2.8. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.9. Порядок формирования перечня вакантных должностей работников культуры Тамбовской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в рамках программы «Земский работник культуры», перечень вакантных должностей работников культуры Тамбовской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в рамках программы «Земский работник культуры», положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в рамках программы «Земский работник культуры», формы заявления и договора устанавливаются Министерством.

Министерство обеспечивает размещение правовых актов, указанных в настоящем пункте, на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

### 3. Возврат единовременной компенсационной выплаты

3.1. Министерство осуществляет контроль за исполнением работником культуры обязательства по продолжительности работы в организации культуры в течение 5 лет с даты заключения трудового договора.

3.2. Организация культуры обязана в течение 10 календарных дней с даты принятия решения о досрочном прекращении трудового договора письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора с работником культуры с приложением заверенной копии приказа об увольнении.

3.3. Работник культуры, заключивший договор, принимает следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Тамбовской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Тамбовской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.4. В случае неисполнения работником культуры обязательств, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка, Министерство не позднее 10 календарных дней с даты получения письменного уведомления о досрочном прекращении трудового договора направляет требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Работник культуры обязан возвратить единовременную компенсационную выплату в бюджет Тамбовской области в течение срока, указанного в требовании о возврате единовременной компенсационной выплаты, направленном работнику культуры Министерством.

3.5. В случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в бюджет Тамбовской области в течение срока, указанного в требовании о возврате единовременной компенсационной

выплаты, направленном работнику культуры Министерством, или в случае отказа работника культуры от добровольного возврата единовременной компенсационной выплаты Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке. Срок возврата единовременной компенсационной выплаты, указанный в требовании о возврате единовременной компенсационной выплаты, не может превышать 30 календарных дней со дня получения такого требования работником культуры.

