



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2025

№ 629

г. Тамбов

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Тамбовской области

В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Тамбовской области, утвержденное постановлением администрации Тамбовской области от 06.06.2017 № 532 (в редакции от 31.01.2024) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.2 слова «Настоящее Положение» заменить словами «Примерное положение»;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Примерное положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) работников учреждений, с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования;

рекомендуемые виды выплат компенсационного характера, условия их установления и выплаты;

рекомендуемые виды выплат стимулирующего характера, условия их установления и выплаты;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера.»;

пункт 1.4 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

в пункте 1.5 после слова «характера» дополнить словами «(за исключением выплат, предусмотренных пунктом 4.1, абзацами вторым-тринадцатым пункта 4.2 и пунктом 4.3 Примерного положения)»;

в разделе 2 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по квалификационным уровням ПКГ с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования»:

наименование изложить в следующей редакции:

«Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников по квалификационным уровням ПКГ с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников учреждения установлены с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования (за счет всех источников финансового обеспечения) в приложении к Примерному положению.

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, устанавливаемые учреждением, не могут быть ниже размеров, установленных для соответствующих квалификационных уровней ПКГ постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений.»;

раздел 3 «Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов» признать утратившим силу;

в разделе 4 «Рекомендуемые выплаты компенсационного характера, основы их установления»:

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда работников учреждения;

при выполнении работником объема педагогической работы, учебной (преподавательской) работы, превышающего норму, определенную приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

за классное руководство (кураторство) за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику);

за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

за заведование учебными кабинетами, отделами, лабораториями, музеями;

за заведование кафедрами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

за проведение работ по профилактике асоциального (в том числе суицидального) поведения среди обучающихся;

за проведение другой дополнительной работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором;

за работу в отдельных образовательных организациях (структурных подразделениях) с опасными и иными особыми условиями труда:

в образовательных организациях с тубинфицированным контингентом, в том числе санаторного типа;

в общеобразовательных организациях: школах-интернатах, кадетских школах, лицеях-интернатах, гимназиях, лицеях, центрах профнавигации и развития карьеры; организациях среднего профессионального образования: лицеях, колледжах – педагогическим и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом;

в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей);

в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; в специальных (коррекционных) классах, группах, созданных в образовательных учреждениях – работникам, занятым в этих классах, группах;

тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья; учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей; учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых; в учреждениях (структурных подразделениях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, центрах психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков с девиантным поведением;

в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (дефекты умственного развития, поражения центральной нервной системы, нарушение психики) – врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу;

для работников следующих учреждений: «Компьютерный центр», «Центр по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ради будущего», «Центр экспертизы образовательной деятельности», «Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения», «Школьный автобус», «Центр психолого-медико-педагогической диагностики и консультирования», «Центр сопровождения воспитательных практик и инициатив», «Тамбовский центр стратегических разработок», «Центр поддержки семьи и помощи детям «Семейный причал», «Центр поддержки семьи и помощи детям «Аистенок», «Центр поддержки семьи и помощи детям им. А.В. Луначарского», «Центр поддержки семьи и помощи детям им. Г.В. Чичерина», «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Приют Надежды», «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Доверие», «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Планета любви», «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Заворонежский», «Тамбовский областной специализированный дом ребенка», детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии «Мишутка».

Конкретные виды выплат, их размеры и порядок установления определяются положением об оплате труда учреждения или иным локальным нормативным актом работодателя в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения.»;

в пункте 4.5 в абзаце первом слова «(с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по соответствующим ПКГ)» исключить;

раздел 5 «Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера, условия их установления» изложить в следующей редакции:

«5. Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера, условия их установления

5.1. Для работников учреждений рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участи в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним. Назначение работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

5.3. Порядок, условия, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются учреждениями самостоятельно с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников данного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются в трудовых договорах с работниками.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются учреждением самостоятельно на основании критериев, позволяющих оценить интенсивность труда работников. Перечень критериев определяется учреждением самостоятельно и закрепляется локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с установленными настоящим пунктом рекомендациями:

- за работу, связанную со спецификой контингента обучающихся;
- за сохранение контингента обучающихся;
- за специфику образовательных программ;
- за непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- за работу в сельской местности, рабочих поселках;
- молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

по иным основаниям, установленным коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, характеризующими интенсивность труда работников.

Выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории устанавливаются по результатам аттестации с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Выплата за работу в сельской местности, рабочих поселках устанавливается в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада).

Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, устанавливается в соответствии с Законом Тамбовской области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников».

Ежемесячная денежная выплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Тамбовской области от 12.07.2024 № 445 «Об установлении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими

общественными объединениями областных государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, областных государственных профессиональных образовательных организаций выплаты ежемесячного денежного вознаграждения».

5.5. Выплаты за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать работникам за достижения в профессиональной деятельности. Показатели, характеризующие достижения в профессиональной деятельности, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, при этом учитываются следующие достижения работника:

наличие ученой степени кандидата, доктора наук, замещение должности доцента, профессора;

наличие почетного звания с наименованием «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и других по профилю учреждения;

наличие государственных и ведомственных наград, в том числе почетных званий и знаков отличия Российской Федерации (РСФСР, СССР), ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации, а также других почетных званий и ведомственных наград при условии соответствия государственных (ведомственных) наград и почетных званий направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности;

наличие должности «старший», «ведущий», «главный», а также замещение следующих должностей: начальник (руководитель) бригады (группы); заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение; заведующий (начальник) структурного подразделения;

достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

наличие иных достижений, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Надбавка за квалификацию водителям устанавливается в зависимости от наличия соответствующей категории:

Вид доплаты	Размеры доплаты, (%)
За наличие категорий «В», «С», «Д», «Е»	До 20
За наличие категорий «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или «Д»	До 10

5.6. Надбавка за стаж непрерывной работы предоставляется работникам, для которых данное учреждение является местом основной работы.

В стаж непрерывной работы включается:

время фактической непрерывной работы в данном учреждении;

время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после

увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение;
 время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на работе по решению государственной инспекции труда или суда.

Стаж непрерывной работы в данном учреждении	Рекомендуемые размеры выплаты (%)
До 3 лет	До 5
От 3 до 5 лет	До 10
От 5 до 10 лет	До 15
От 10 до 15 лет	До 20
От 15 и более	До 30

5.7. Конкретный размер надбавки за стаж непрерывной работы определяется учреждением самостоятельно и закрепляется локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5.8. В случае если у работника учреждения право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения им государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления права на неё и производится перерасчет среднего заработка.

5.9. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год, период выполнения важных, сложных и срочных работ).

Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При премировании по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются следующие показатели, позволяющие оценить результат труда работника:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
 участие в инновационной деятельности;

подготовка объектов к учебному году;

устранение последствий аварий;
подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также подготовка и проведение смотров, конкурсов, фестивалей;

участие в выполнении важных, сложных и срочных работ;
соблюдение сроков выполнения работ, досрочное выполнение работ;
другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Порядок, условия начисления и размеры премии по итогам работы, а также конкретный период премирования определяются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5.10. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления определяются положением об оплате труда работников учреждения либо иным локальным нормативным актом работодателя, трудовыми договорами.

5.11. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.»;

в разделе 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера»:

в пункте 6.1 слова «повышающие коэффициенты,» исключить;

в пункте 6.3:

в абзаце первом слова «с учетом повышающих коэффициентов» исключить;

в абзаце втором цифры «18040» заменить цифрами «19738»;

пункт 6.4 признать утратившим силу;

в пункте 6.5:

абзац третий признать утратившим силу;

после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«за работу в отдельных образовательных организациях (структурных подразделениях) с опасными и иными особыми условиями труда:

в образовательных организациях с тубинфицированным контингентом, в том числе санаторного типа;

в общеобразовательных организациях: школах-интернатах, кадетских школах, лицеях-интернатах, гимназиях, лицеях, центрах профнаavigации и развития карьеры; организациях среднего профессионального образования: лицеях, колледжах – руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом;

в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей);

в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья;

в учреждениях (структурных подразделениях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, центрах

психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков с девиантным поведением;

для следующих учреждений: «Компьютерный центр», «Центр по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ради будущего», «Центр экспертизы образовательной деятельности», «Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения», «Школьный автобус», «Центр психолого-медико-педагогической диагностики и консультирования», «Центр сопровождения воспитательных практик и инициатив», «Тамбовский центр стратегических разработок», «Центр поддержки семьи и помощи детям «Семейный причал», «Центр поддержки семьи и помощи детям «Аистенок», «Центр поддержки семьи и помощи детям им. А.В. Луначарского», «Центр поддержки семьи и помощи детям им. Г.В. Чичерина», «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Приют Надежды», «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Доверие», «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Планета любви», «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Заворонежский», «Тамбовский областной специализированный дом ребенка», детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии «Мишутка»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы в учреждении или стаж непрерывной работы в должности руководителя;

премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и сложных работ.

При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения учитывается работа в сельской местности, рабочих поселках. Выплата за работу в сельской местности, рабочих поселках устанавливается в размере до 25 процентов от должностного оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ руководителю учреждения учитывается наличие ученой степени кандидата, доктора наук, почетного звания с наименованием «заслуженный», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и других по профилю образовательного учреждения.

Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок

деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада.»;

в пункте 6.7 абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, установленных для областного учреждения и его руководителя исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего областного учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).»;

в пункте 6.8 слова «с пунктами 5.5-5.7, 6.7» заменить словами «с пунктами 5.6-5.8»;

пункт 6.12 признать утратившим силу;

в пункте 6.18:

в абзаце четвертом слово «управления» заменить словом «министерства»;

в абзаце пятом слово «управление» заменить словом «министерство»;

приложение «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Тамбовской области, с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования» к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению.

2. Руководителям областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Тамбовской области, в двухмесячный срок внести изменения в положения об оплате труда работников соответствующих учреждений с учетом изменений, внесенных в Примерное положение настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.02.2026.

Глава

Тамбовской области



Е.Первышов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Тамбовской области

от *24.11.2025* № *629*

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Примерному положению об оплате труда работников
областных государственных бюджетных, автономных и
казенных учреждений, подведомственных
министерству образования и науки Тамбовской области

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов),
минимальных ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ
работников областных государственных бюджетных, автономных и
казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки
Тамбовской области, с учетом особенностей условий труда работников
отрасли образования

Ква- лифи- каци- онный уро- вень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Минималь- ный оклад (минималь- ный должност- ной оклад), ставка заработной платы (рублей в месяц)
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
1.1. Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, швея, повар, кухонный рабочий, возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, истопник, машинист (кочегар) котельной, кастелянша, кладовщик, конюх, парикмахер, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор стиральных машин, механизатор, лифтер	8 885

1	2	3
1.2. Профессионально-квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
1	Помощник воспитателя, вожатый, секретарь учебной части	9 151
1.3. Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1	Делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, таксировщик, экспедитор по перевозке грузов, дежурный (по залу, общежитию и др.)	9 151
1.4. Профессионально-квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	8 885
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2.1. Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих»		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор котельной, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей	10 156
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 156
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 273
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12 187

1	2	3
2.2. Профессионально-квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1	Дежурный по режиму, младший воспитатель	10 156
2	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	10 156
2.3. Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, техник, художник	10 156
2	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	10 156
3	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	11 273
4	Механик, аккомпаниатор, библиотекарь	11 640
5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)	13 710
2.4. Профессионально-квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1	Дезинфектор, инструктор по лечебной физкультуре	11 171
2	Медицинская сестра диетическая	11 171
3.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), инструктор по лечебной физкультуре	11 679
4	Зубной врач, медицинская сестра процедурной	12 695
5	Старшая медицинская сестра	13 710
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	13 987

1	2	3
2	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	15 812
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	17 028
4	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 245
3.2. Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), специалист по охране труда, психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, сурдопереводчик, экономист, эксперт, юрисконсульт, режиссер, библиотекарь, аналитик, специалист по связям с общественностью, менеджер, переводчик, контрактный управляющий	12 735
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	15 282
3	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	16 555
4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17 829
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника (заведующего) отдела	19 102
3.3. Профессионально-квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2	Врачи-специалисты	15 282

1	2	3
3.4. Профессионально-квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1	Специалист по социальной работе	12 735
4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
4.1. Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1	Начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник юридического отдела, заведующий библиотекой	14 724
2	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	19 141
4.2. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования	15 460
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	19 141

1	2	3
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	21 350
4.3. Профессионально-квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
4.3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, отдела, отделения, лаборатории и других подразделений	15 460
2	Ученый секретарь совета учреждения	19 141
4.3.2. Профессионально-квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава		
1	Ассистент, преподаватель	15 460
2	Старший преподаватель	19 141
3	Доцент	21 350
4	Профессор	21 350
5	Заведующий кафедрой	21 350

