



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Тамбовской области

Принят Тамбовской областной Думой

27 ноября 2024 года

Статья 1

Внести в Закон Тамбовской области от 30 марта 2005 года № 304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2005, 9 апреля; 2008, 14 ноября; 2009, 3 июня; 2010, 20 марта; 2011, 29 июля, 6 декабря; 2012, 29 мая, 14 декабря; 2013, 13 марта; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2013, 3 октября, 9 декабря; 2015, 6 ноября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2015, 24 июля, № 6800201507240002; 2016, 8 февраля, № 6800201602080007; 2017, 8 декабря, № 6800201712080005; 2018, 4 мая, № 6800201805040011; 2019, 1 октября, № 6800201910010003; 2020, 3 декабря, № 6800202012030012; 2021, 30 апреля, № 6800202104300028; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2022, 21 сентября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 25 апреля, № 6800202304250009; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2023, 1 августа, 28 сентября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 2 ноября, № 6800202311020009) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» и Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

устанавливает особенности организации государственной гражданской службы Тамбовской области.»;

2) в абзаце первом части 2.1 статьи 2 слова «Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» » заменить словами «Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» »;

3) в статье 3:

а) в абзаце втором части 7 слова «Законом Тамбовской области «О классных чинах муниципальных служащих в Тамбовской области» » заменить словами «Законом Тамбовской области от 1 июля 2009 года № 538-З «О классных чинах муниципальных служащих в Тамбовской области» »;

б) часть 14 дополнить предложением следующего содержания: «Информация о присвоении классного чина гражданскому служащему также вносится в сведения о его трудовой деятельности.»;

4) в статье 8:

а) в абзаце втором части 1 слова «в другой государственный орган» заменить словами «по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе»;

б) в пункте 5 части 2:

в абзаце шестом после слов «в случае его» дополнить словами «перевода на иную должность гражданской службы в другом государственном органе или», слова «месту службы» заменить словами «месту прохождения гражданской службы»;

абзац седьмой после слов «государственного пособия на оздоровление, при» дополнить словами «переводе в другой государственный орган или», после слов «установленного на дату» дополнить словами «прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и (или)»;

в абзаце десятом слова «месту службы» заменить словами «месту прохождения гражданской службы»;

5) дополнить статьей 9.2 следующего содержания:

«Статья 9.2. Служебная проверка

1. Служебная проверка проводится в соответствии со статьей 59 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Порядок проведения служебных проверок утверждается:

в отношении гражданских служащих Тамбовской области, замещающих должности гражданской службы в Правительстве Тамбовской области и исполнительных органах Тамбовской области, - постановлением Правительства Тамбовской области;

в отношении гражданских служащих Тамбовской области, замещающих должности гражданской службы в иных государственных органах, - нормативными правовыми актами государственных органов.».

Статья 2

Внести в Закон Тамбовской области от 24 ноября 2006 года № 116-З «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2006, 8 декабря; 2012, 10 февраля, 14 декабря; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2013, 3 октября, 9 декабря; 2014, 7 июня; 2015, 2 апреля; 2017, 27 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2018, 4 мая, № 6800201805040011; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2021, 2 ноября; 2022, 21 сентября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 6 июля, № 6800202307060007) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), Законом Тамбовской области от 30 марта 2005 года № 304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области» (далее - Закон Тамбовской области «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области») устанавливает единый порядок формирования кадрового резерва Тамбовской области и кадрового резерва государственных органов Тамбовской области (далее - кадровый резерв), определяет порядок использования кадрового резерва и организации работы с ним.»;

2) часть 5 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«5. Государственный гражданский служащий включается в кадровый резерв вне конкурса с его согласия:

1) по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2) в связи с увольнением по основанию, предусмотренному пунктом 8² или 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа;

3) в связи с увольнением по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

4) в связи с увольнением в случае невозможности перевода государственного гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа государственного гражданского служащего от перевода в соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона, - по решению представителя нанимателя.»;

3) абзац третий части 6 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в электронном виде в государственный орган Тамбовской области, подлежат автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

4) часть 1 статьи 8 изложить в следующей редакции:

«1. Основаниями исключения из кадрового резерва являются:

1) для государственного гражданского служащего:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых государственный гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых государственный гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с пунктами 2 - 4 части 5 статьи 3 настоящего Закона;

г) понижение государственного гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к государственному гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59¹ Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением случая наличия такого дисциплинарного взыскания у государственного гражданского служащего при его включении в кадровый резерв по основанию, предусмотренному пунктом 4 части 5 статьи 3 настоящего Закона;

е) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8² или 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона, либо увольнения при невозможности перевода государственного гражданского служащего в

соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 указанного Федерального закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе государственного гражданского служащего от перевода в соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

з) приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента;

2) для гражданина:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25¹ Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

м) приобретение гражданином статуса иностранного агента.».

Статья 3

В части 9 статьи 5 Закона Тамбовской области от 25 июля 2008 года № 417-З «Об оплате труда работников, занимающих должности, не

отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2008, 29 июля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2018, 4 мая, № 6800201805040011; 2022, 2 декабря, № 6800202212020003; 2023, 25 апреля, № 6800202304250009; 2 ноября, № 6800202311020009; 29 декабря, № 6800202312290003) слово «(службы)» заменить словами «(прохождения гражданской службы)».

Статья 4

Внести в пункт «б» части 1 статьи 4.1 Закона Тамбовской области от 1 июля 2011 года № 18-3 «О правовом положении лиц, замещающих государственные должности в Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2011, 8 июля; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2013, 3 октября; 2014, 7 мая; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 3 декабря, № 6800202012030008) изменение, изложив его в следующей редакции:

«б) анкета для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненная по установленной форме;».

Статья 5

Внести в пункт 3 части 5 статьи 3 Закона Тамбовской области от 21 июля 2020 года № 499-3 «О правовом регулировании отдельных вопросов деятельности Уполномоченного по правам человека в Тамбовской области» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 22 июля, № 6800202007220004; 2021, 4 марта, № 6800202103040004; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2021, 2 ноября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 30 июня, № 6800202206300013; 2022, 29 июля, № 6800202207290022) изменение, изложив его в следующей редакции:

«3) анкета для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненная по установленной форме;».

Статья 6

Внести в пункт 2 части 1 статьи 5 Закона Тамбовской области от 2 марта 2022 года № 55-3 «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Тамбовской области по договорам о целевом обучении» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru),

2022, 3 марта, № 6800202203030017; 2023, 3 марта, № 6800202303030012) изменение, изложив его в следующей редакции:

«2) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

Статья 7

Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Главы Тамбовской области



Е.Первышов

г. Тамбов

« 2 » декабря 2024 г.

№ 584-З