



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2024

№ 48

г. Тамбов

### **О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты и семейной политики Тамбовской области**

В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, утвержденное постановлением администрации Тамбовской области от 25.04.2017 № 371 (в редакции от 03.08.2023) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

раздел 1 дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, наделенных полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающих деятельность министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы, министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы, министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области доводится министерством социальной защиты и семейной политики Тамбовской области до руководителей учреждений, наделенных полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающих деятельность министерства социальной

также обеспечивающих деятельность министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающего деятельность министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающего деятельность министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, на численность работников учреждения, наделенного полномочиями по осуществлению государственных функций, а также обеспечивающего деятельность министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, в соответствии с утвержденным штатным расписанием и делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

в разделе 2:

в пункте 2.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда учреждения.»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по занимаемой должности:

от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 - при наличии второй квалификационной категории.»;

в разделе 3:

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения, по занимаемой должности в соответствии с пунктами 2.4 - 2.6.»;

пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также одновременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ, в том числе за разработку и внедрение современных методов социального обслуживания, проведение мероприятий (акций), направленных на привлечение

общественного внимания к проблемам пожилых людей и инвалидов, устранение последствий аварий, по другим основаниям, с учетом положений пункта 3.7 Положения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Для премиальной выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ руководителю учреждения необходимо наличие поручения, оформленного приказом министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области. Решение о премиальной выплате по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается министром социальной защиты и семейной политики Тамбовской области и оформляется приказом.

Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности. Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100% от оклада (должностного оклада) без учета персональных повышающих коэффициентов.

Для премиальной выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения необходимо наличие поручения руководителя учреждения выполнить особо важные и срочные работы (важную и срочную работу) в установленный срок. Данное поручение должно быть оформлено локальным нормативным актом руководителя учреждения. Решение о премиальной выплате по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется локальным нормативным актом учреждения.»;

пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«3.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем:

четырехкратного размера - для руководителей;

трехкратного размера - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

При установлении оплаты труда руководителю учреждения министерство социальной защиты и семейной политики Тамбовской области обязано исходить из необходимости обеспечения условия о непревышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.

Министерство социальной защиты и семейной политики Тамбовской области осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений.»;

в разделе 5:

в пункте 5.2 абзац шестой изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ.»;

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. При наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения для работников могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ в размере не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работнику, в том числе за разработку и применение современных методов социального обслуживания, участие в проведении мероприятий (акций), направленных на привлечение общественного внимания к проблемам пожилых людей и инвалидов, устранение последствий аварий, по другим основаниям, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Решение о выплате премиальной выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется локальным нормативным актом учреждения.

Для премиальных выплат по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ необходимо наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные и срочные работы (важную и срочную работу) в установленный срок. Данное поручение должно быть оформлено локальным нормативным актом руководителя

учреждения. Решение о выплате премиальной выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется локальным нормативным актом.»;

приложение к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования.

Глава

Тамбовской области

М.Егоров



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства Тамбовской области  
от 31.01.2024 № 48

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных государственных учреждений,  
подведомственных министерству социальной защиты  
и семейной политики Тамбовской области

Рекомендуемые размеры  
минимальных окладов (минимальных должностных окладов),  
минимальных ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным уровням профессиональных квалификационных  
групп работников государственных учреждений,  
подведомственных министерству социальной защиты и семейной  
политики Тамбовской области (в рублях)

Квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы
1	2
Профессиональная квалификационная группа первого уровня «Медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень: младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; санитарка; санитарка палатная, санитарка по сопровождению	8121
Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор; инструктор по трудовой терапии	9282
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	10569

1	2
3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	10711
4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурной; зубной врач	11425
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	11854
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Врачи»	
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты	12407
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	
1 квалификационный уровень: социальный работник; младший воспитатель; вожатый	9282
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	
1 квалификационный уровень: специалист по социальной работе; психолог; психолог в социальной сфере; социолог	11639
2 квалификационный уровень: специалист по реабилитации инвалидов	12407
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир	8121
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам; администратор; техник	9282
2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством	10569

1	2
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; заведующий прачечной	10711
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; специалист; специалист по кадрам; специалист по охране труда; экономист; специалист по пожарной безопасности; инженер-электроник (электроник); юрисконсульт	11639
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	12407
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	12533
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12789
5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера, главный специалист, главный экономист	12916
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень: заведующий отделением (социальной службой), начальник (руководитель, заведующий) структурного подразделения (отдела, отделения; службы и другое)	13457



1	2
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»	
<p>1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник (уборщик территорий); изготовитель пищевых полуфабрикатов; лифтер; мойщик посуды; оператор очистных сооружений; сторож (вахтер); уборщик производственных (служебных) помещений; кухонный рабочий; машинист (кочегар) котельной; машинист по стирке и ремонту спецодежды; оператор котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; официант; парикмахер; садовник (рабочий зеленого хозяйства); кастелянша; дезинфектор</p>	8121
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»	
<p>1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: водитель автомобиля; повар; оператор газовых котельных; электромеханик по лифтам</p>	9282
<p>2 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и</p>	10569

1	2
профессий рабочих, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	
3 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10711
4 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы. По должностям в соответствии с утвержденным Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, и перечнем особо важных и особо ответственных работ, выполнение которых требует высококвалифицированных рабочих	11425
Третья профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11639
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	12407
3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог	12533
4 квалификационный уровень: учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	12789

1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства, второго уровня	
3 квалификационный уровень: аккомпаниатор, культурорганизатор	10711

Рекомендуемые размеры  
минимальных окладов (минимальных должностных окладов)  
по занимаемой должности руководителей государственных  
учреждений, подведомственных министерству социальной защиты  
и семейной политики Тамбовской области (в рублях)

Наименование должности	Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада)
1	2
Руководитель дома-интерната для престарелых и инвалидов, дома-интерната для ветеранов войны и труда	24606
Руководитель психоневрологического интерната, дома-интерната для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии с числом коек до 300	24606
Руководитель психоневрологического интерната, дома-интерната для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии с числом коек от 301	30597
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых до 200	20143
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 201 до 300	21036

1	2
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 301 до 400	21163
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 401 до 500	21290
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 501 до 600	21419
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 601 до 750	21545
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 751 до 900	21673
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 901 до 1500	24606
Руководитель центра социальных услуг для населения с числом обслуживаемых от 1500 и выше	27665
Руководитель центра социальной помощи семье и детям, социально-оздоровительного центра, социального приюта для детей, центра социальной поддержки граждан	20143

Рекомендуемые размеры  
минимальных окладов (минимальных должностных окладов)  
по должностям, не относящимся к профессиональным  
квалификационным уровням профессиональных квалификационных  
групп в государственных учреждениях, подведомственных министерству  
социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (в рублях)

Наименование должности	Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада)	Рекомендуемый персональный повышающий коэффициент <sup>1</sup>
1	2	3
Сиделка (помощник по уходу)	9 561	1,88265



<sup>1</sup> Для учреждений, участвующих в реализации пилотного проекта по внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в Тамбовской области в 2023 и 2024 годах, установлен порядок образования рекомендуемого размера оклада (должностного оклада) путем умножения рекомендуемого размера минимального оклада (минимального должностного оклада) на рекомендуемый персональный повышающий коэффициент.