



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в Закон Тамбовской области «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области»

Принят Тамбовской областной Думой

22 декабря

2023 года

Статья 1

Внести в Закон Тамбовской области от 25 июля 2008 года № 417-З «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2008, 29 июля; 2011, 14 октября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2016, 6 июля, № 6800201607060004; 2018, 4 мая, № 6800201805040011; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2018, 21 июля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 2 декабря, № 6800202212020003; 2023, 25 апреля, № 6800202304250009; 2 ноября, № 6800202311020009) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Закон регулирует вопросы оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области (далее – работники государственного органа, работник).»;

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Система оплаты труда работников государственного органа

1. Система оплаты труда работников государственного органа в соответствующем органе государственной власти Тамбовской области, государственном органе Тамбовской области (далее - государственный орган) состоит из окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

2. Система оплаты труда работников государственного органа устанавливается с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) минимальных окладов, установленных приложением 1 к настоящему Закону;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Тамбовской области;

4) мнения представительного органа работников соответствующего государственного органа;

5) требований к формированию фонда оплаты труда работников государственного органа, установленных статьей 7 настоящего Закона.

3. За выполнение работ со сведениями, составляющими государственную тайну, работ в структурных подразделениях по защите государственной тайны, работ различной квалификации, совмещение должностей, сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам государственного органа устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера.

Условия и размеры выплат компенсационного характера работников государственного органа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о государственной тайне, трудового законодательства.

4. Работникам государственного органа устанавливаются следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера: надбавка за стаж работы в размере до 30 процентов оклада, установленного по соответствующей должности; доплата за сложность и напряженность выполняемой работы в размере от 50 до 114 процентов оклада, установленного по соответствующей должности.

Порядок и условия назначения доплат и надбавок стимулирующего характера устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

5. Система премирования работников государственного органа состоит из ежемесячной премии в размере до 50 процентов оклада, установленного по соответствующей должности, единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, премии по итогам работы за год.

Размер, порядок и условия выплаты премий, указанных в настоящей части, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.»;

3) в статье 3:

а) в наименовании статьи слово «базовых» заменить словом «минимальных»;

б) в тексте статьи слово «базовых» заменить словом «минимальных»;

4) в абзаце втором части 9 статьи 4 слово «учреждения» исключить;

5) часть 1 статьи 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежемесячный заработок в целях настоящей статьи исчисляется исходя из условий оплаты труда, установленных на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска, периода временной нетрудоспособности, на дату прекращения трудового договора (увольнения) соответственно.»;

б) в статье 6:

а) в части 1 слова «, в том числе тарифная система оплаты труда» исключить;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственного органа устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом критериев, характеризующих выполняемую работу, устанавливаемых локальным нормативным актом работодателя.

Размеры окладов (должностных окладов) работников государственного органа устанавливаются не ниже минимальных окладов, установленных приложением 1 к настоящему Закону.

При исчислении окладов (должностных окладов) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

7) в статье 7 слово «базовых» заменить словом «минимальных»;

8) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Закону Тамбовской области «Об оплате труда
работников, занимающих должности,
не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы Тамбовской области,

в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области

Размеры минимальных окладов работников органов государственной власти Тамбовской области, государственных органов Тамбовской области

Наименование должностей, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер минимального оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
делопроизводитель	6655
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
секретарь руководителя; инспектор	6786
2 квалификационный уровень	
заведующий складом; заведующий хозяйством; старший инспектор; инспектор II категории	6917
3 квалификационный уровень	
инспектор I категории	7025
4 квалификационный уровень	
ведущий инспектор	7130
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); эксперт; аналитик	7238
2 квалификационный уровень	
бухгалтер II категории; инженер II категории; инженер-программист (программист) II категории; инженер-электроник (электроник) II категории	7499
3 квалификационный уровень	
бухгалтер I категории; инженер I категории; инженер-программист (программист) I категории; инженер-электроник (электроник) I категории	8226
4 квалификационный уровень	
ведущий бухгалтер; ведущий инженер; ведущий	9286

инженер-программист (программист); ведущий инженер-электроник (электроник)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	
главный аналитик	11546».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава
Тамбовской области



М.Егоров

г. Тамбов

« 28 » декабря 2023 г.

№ 453-З