



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2023

№ 86

г. Тамбов

Об утверждении региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22² Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в целях реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов» согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Глава
Тамбовской области



М. Егоров

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства Тамбовской области

от 10.02.2023 № 86

Региональная программа

«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

(далее - программа)

Паспорт
программы

Ответственный исполнитель программы	Министерство труда и занятости населения Тамбовской области
Цель программы	Привлечение в Тамбовскую область квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей
Задача программы	Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации
Показатель программы	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии: 2023 год - 81%; 2024 год - 83%; 2025 год - 83%; 2026 год - 83%; 2027 год - 83%; 2028 год - 83%; 2029 год - 83%; 2030 год - 83%
Сроки реализации программы	2023 - 2030 гг.

Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 11025,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2023 год - 4500,0 тыс. рублей; 2024 год - 4500,0 тыс. рублей; 2025 год - 0,0 тыс. рублей; 2026 год - 405,0 тыс. рублей; 2027 год - 405,0 тыс. рублей; 2028 год - 405,0 тыс. рублей; 2029 год - 405,0 тыс. рублей; 2030 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 8190,0 тыс. рублей: 2023 год - 4095,0 тыс. рублей; 2024 год - 4095,0 тыс. рублей; 2025 год - 0,0 тыс. рублей; 2026 год - 0,0 тыс. рублей; 2027 год - 0,0 тыс. рублей; 2028 год - 0,0 тыс. рублей; 2029 год - 0,0 тыс. рублей; 2030 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 2835,0 тыс. рублей: 2023 год - 405,0 тыс. рублей; 2024 год - 405,0 тыс. рублей; 2025 год - 0,0 тыс. рублей; 2026 год - 405,0 тыс. рублей; 2027 год - 405,0 тыс. рублей; 2028 год - 405,0 тыс. рублей; 2029 год - 405,0 тыс. рублей; 2030 год - 405,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемый результат реализации программы	Привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов составит не менее 160 человек

1. Общая характеристика в сфере реализации программы

В 2022 году ситуация на рынке труда оставалась стабильной, численность безработных соответствовала многолетним наблюдаемым тенденциям и значениям.

В январе – сентябре 2022 года обратилось в поиске подходящей работы 11739 человек, признано безработными 4812 человек (41,0%).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составляла 2759 человек (на аналогичную дату в 2021 году – 3306 человек). К началу года численность безработных уменьшилась на 558 человек.

Уровень регистрируемой безработицы на отчетную дату – 0,55 % рабочей силы (аналогичный период 2021 г.- 0,7%).

Уровень безработицы по МОТ в среднем за май - июль 2022 года – 3,1 % (РФ – 3,9%).

По данным Росстата миграция в I полугодии 2022 года – 954 человека (за аналогичный период 2021 года - 1684 человека).

Количество вакансий на отчетную дату составляло 9171 единица, из них: 34,3% приходилось на сельскую местность, 66,4% вакансий для замещения рабочих профессий.

Коэффициент напряженности составлял 0,3 безработных на одну вакансию.

В результате реализации областной службой занятости активных мер содействия занятости населения, оказаны госуслуги и снято с учета 12325 человек, из них в связи с подбором доходного занятия – 8483 человека (доля трудоустроенных 72,3%), назначением пенсии (трудовая и досрочная) – 103 человека, другие причины - 3739 человек.

Реализация мер активной политики с начала года: общественные работы - 1994 человека; временное трудоустройство несовершеннолетних - 3346 человек; временная занятость, испытывающих трудности в поиске работы - 102 человека.

На территории области с 2018 года реализуется подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения», способствующая привлечению в область (преимущественно в сельскую местность) квалифицированных специалистов. Основные профессии: директор, ветеринарный врач, начальник товарного репродуктора, начальник племенной фермы, главный инженер, начальник площадки. Специалистам – участникам подпрограммы – предоставляются следующие меры поддержки: оплата найма жилого помещения, оплата коммунальных услуг, оплата услуг общественного питания, единовременная выплата. В 2022 году трудоустройство составит 20 человек.

Спрос со стороны работодателей является одним из основных индикаторов развития рынка труда области. Количественное выражение индикатора соответствует в настоящее время оптимально-целевому выражению, качественная составляющая во многом не сбалансирована с предложением со стороны рабочей силы.

Основной проблемой для развития рынка труда области является демографическая составляющая, проблема старения населения и наличия

трудовых ресурсов. Выбытие населения из трудоспособного возраста не компенсируется вхождением молодежи, способствуя продолжению трудовой деятельности граждан предпенсионных, старших трудовых возрастов. Вовлечение в трудовую деятельность выпускников профессиональных образовательных организаций зачастую требует дополнительных мер, влияющих на сокращение периода поиска работы, привлечение их в экономику области.

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

В рамках программы реализуется мероприятие по созданию условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации

Данное мероприятие реализуется в целях содействия гражданам в трудоустройстве за пределами региона постоянного проживания, а также в целях обеспечения работодателей работниками требуемой квалификации из числа граждан Российской Федерации, проживающих за пределами субъекта Российской Федерации, на территории которого осуществляет деятельность работодатель.

2. Цель, задача, целевой показатель и срок реализации программы

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Тамбовской области до 2030 года, в части развития рынка труда региона, определена цель программы:

привлечение в Тамбовскую область квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей.

Задача программы:

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

Эффективность и результативность реализации программы будет оцениваться на основании следующего показателя:

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии - 83 процента. Информация по показателю представлена в приложение № 1 к программе.

Срок реализации программы с 2023 по 2030 годы. Этапы не предусмотрены. Период реализации программы может быть продлен на последующий трехлетний период для достижения контрольного значения

целевых показателей (индикаторов) программы с уточнением при необходимости механизмов реализации программы и с учетом оценки эффективности.

3. Перечень работодателей, включенных в программу
Общество с ограниченной ответственностью «Тамбовский бекон»

1	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2023г. - 20 человек; 2024г. - 20 человек; 2025г. - 20 человек; 2026г. - 20 человек; 2027г. - 20 человек; 2028г. - 20 человек; 2029г. - 20 человек; 2030г. - 20 человек
2	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2023г. - 20 человек; 2024г. - 20 человек; 2025г. - 20 человек; 2026г. - 20 человек; 2027г. - 20 человек; 2028г. - 20 человек; 2029г. - 20 человек; 2030г. - 20 человек
3	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
4	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации	Начальник товарного репродуктора; начальник племенной фермы; ветеринарный врач; зоотехник по племенному делу (селекционер); начальник цеха откорма; управляющий производством; управляющий племенными фермами; главный инженер; начальник отдела; региональный менеджер проектов; начальник участка;

	главный энергетик; главный механик; руководитель службы; технолог; бизнес-аналитик; главный ветеринарный врач; директор; старший менеджер по закупкам; главный технолог; начальник комбикормового производства; начальник элеваторного комплекса; начальник службы; программист; начальник цеха; менеджер по производственным системам; инженер; менеджер проекта; менеджер по качеству; специалист по качеству; программист 1С; ведущий программист 1С; специалист по закупкам; менеджер по закупкам; архитектор цифровых решений; ведущий инженер по автоматизации и роботизации; методолог
--	---

4. Основные направления программы

Для обеспечения решения задачи программы предусмотрена реализация мероприятия «Привлечено работников в рамках программы» (далее - мероприятие).

Мероприятие по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов реализуется в целях содействия гражданам в трудоустройстве за пределами региона постоянного проживания, а также в целях обеспечения работодателей работниками требуемой квалификации из числа граждан Российской Федерации, проживающих за пределами субъекта

Российской Федерации, на территории которого осуществляет деятельность работодатель.

Программа является механизмом точечного привлечения квалифицированных работников. В рамках данной программы в область привлекаются квалифицированные специалисты необходимых для региона специальностей, что позволяет удовлетворять кадровые потребности работодателей.

Информация о мероприятии представлена в приложении №2 к программе.

Работодателю, участвующему в программе, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации предоставляется финансовая поддержка.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации программы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

Порядок отбора работодателей, подлежащих включению в программу, представлен в приложении № 4 к программе.

Порядок исключения работодателей из программы представлен в приложении № 5 к программе.

Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с исполнительным органом Тамбовской области, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации программы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, представлен в приложении № 6 к программе.

5. Финансовое обеспечение реализации программы

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р Тамбовская область включена в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее - Перечень).

Финансовое обеспечение реализации мероприятий программы осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области, в том числе за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субсидий на условиях софинансирования. Финансирование мероприятий программы предусматривается при условии заключения соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета на софинансирование дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов. Финансирование программы осуществляется в рамках детализации мероприятия «Создание условий для

привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации» государственной программы области «Содействие занятости населения».

Общий объем финансирования программы составляет 11025,0 тыс.руб.: средства федерального бюджета - 8190,0 тыс.руб., средства бюджета Тамбовской области - 2835,0 тыс.руб.

Информация о финансовом обеспечении программы представлена в приложении № 3 к программе.

6. Эффективность и результативность реализации программы

Реализация программы будет способствовать решению задач социально-экономического развития региона по следующим направлениям:

улучшение ситуации на рынке труда Тамбовской области за счет привлечения квалифицированных работников на постоянное место жительства. В рамках программы привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов составит не менее 160 человек;

снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности работодателей, по которым отсутствуют кандидаты на рынке труда Тамбовской области.

Оценка достижения планируемой эффективности программы предусмотрена по следующим критериям:

уровень достижения цели и решения задачи программы на основании сравнения фактически достигнутого значения показателя с установленным программой;

степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств;

полнота выполнения мероприятия программы в установленные сроки на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов (в соответствии с приложением № 2 к программе).

К рискам реализации программы, вследствие которых возможно недостижение показателя программы, относятся:

отсутствие достаточного количества квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, желающих трудоустроиться в рамках программы;

расторжение трудовых договоров по инициативе работников в период реализации программы;

невозможность выполнения работодателями условий участия в программе в связи с изменением условий осуществления деятельности (сроки ввода рабочих мест, замещение потребности местными трудовыми ресурсами и другие параметры) и изменением экономической ситуации на предприятиях, включенных в программу.

В целях минимизации указанных рисков планируется применение следующих механизмов:

повышение информированности квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, о возможностях трудоустройства в Тамбовской области в рамках программы, в том числе через Общероссийскую базу вакансий «Работа в России», организацию взаимодействия с исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости;

совершенствование технологий отбора и согласования с работодателями кандидатов на трудоустройство из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

оперативная корректировка программы.

Контроль предоставления работодателем, получившим финансовую поддержку, мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты работникам, привлекаемым в рамках программы, порядок и условия возмещения расходов на меры поддержки и финансовую поддержку осуществляется в рамках контроля за соблюдением работодателем условий и порядка предоставления финансовой поддержки в соответствии с постановлением администрации области от 20.04.2022 № 313 «Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным».



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Показатель региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
			год	год	год	год	год	год	год	год	год
1.	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	%	80	81	83	83	83	83	83	83	83

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Мероприятие региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Задача	Ответственный исполнитель	Мероприятие				Объем финансирования, тыс. рублей, в т.ч.		
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Создание условий для привлечения работодателей необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации	Министерство труда и занятости населения Тамбовской области	Привлечено работников в рамках программы	Чел.	2023	20	4500,0	4095,0	405,0
			Чел.	2024	20	4500,0	4095,0	405,0
			Чел.	2025	20	0,0	0,0	0,0
			Чел.	2026	20	405,0	0,0	405,0
			Чел.	2027	20	405,0	0,0	405,0
			Чел.	2028	20	405,0	0,0	405,0
			Чел.	2029	20	405,0	0,0	405,0
			Чел.	2030	20	405,0	0,0	405,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Финансовое обеспечение региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Статус	Наименование программы	Ответственный исполнитель	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.			
			по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
1	2	3	4	5	6	7
Региональная программа	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	Министерство труда и занятости населения Тамбовской области	Всего	11025,0	8190,0	2835,0
			2023-2030 гг.			
			2023 год	4500,0	4095,0	405,0
			2024 год	4500,0	4095,0	405,0
			2025 год	0,0	0,0	0,0
			2026 год	405,0	0,0	405,0
			2027 год	405,0	0,0	405,0
			2028 год	405,0	0,0	405,0
			2029 год	405,0	0,0	405,0
2030 год	405,0	0,0	405,0			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Порядок
отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет критерии и процедуру отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее соответственно - отбор работодателей, программа).

1.2. Для целей настоящего Порядка под работодателями, подлежащими включению в программу, понимаются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Тамбовской области, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов (далее - работодатели).

1.3. Отбор работодателей проводится комиссией по отбору работодателей, подлежащих включению в программу (далее - комиссия), список которой утверждается приказом ответственного исполнителя по реализации программы — министерства труда и занятости населения Тамбовской области (далее - министерство).

2. Критерии отбора работодателей

2.1. Критериями отбора работодателей, подлежащих включению в программу, являются:

2.1.1. государственная регистрация работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя на территории Тамбовской области;

2.1.2. отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

2.1.3. отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.1.4. работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура

банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

2.1.5. работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства.

3. Порядок организации и проведения отбора работодателей

3.1. Прием и регистрация заявок от работодателей, намеренных участвовать в отборе работодателей, осуществляется министерством.

Министерство размещает информацию о проведении отбора работодателей на официальном сайте министерства в сети Интернет не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты начала приема заявок для отбора работодателей. Срок приема заявок составляет 5 рабочих дней.

3.2. Для участия в отборе работодатель представляет в министерство заявку, включающую в себя следующие документы:

3.2.1. заявление на участие в отборе работодателей по форме, утвержденной приказом министерства;

3.2.2. выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП);

3.2.3. гарантийное письмо, подтверждающее отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

3.2.4. справку, подтверждающую отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2.5. гарантийное письмо, что работодатель - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в отношении него не введена процедура банкротства.

3.3. В случае если документы, предусмотренные

подпунктами 3.2.2, 3.2.4 настоящего Порядка, не представлены работодателем по собственной инициативе, министерство запрашивает их в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

3.4. Основаниями для отказа в приеме заявки является:

непредставление одного или нескольких документов, указанных в подпунктах 3.2.1, 3.2.3, 3.2.5 настоящего Порядка;

наличие в документах, представленных работодателем, подчисток, приписок, недостоверных или искаженных сведений, зачеркнутых слов и иных исправлений, а также серьезных повреждений, наличие которых не позволяет однозначно истолковать их содержание.

3.5. Министерство регистрирует заявку в день ее поступления в журнале регистрации заявок на участие в отборе работодателей в порядке очередности поступления. Работодателю, представившему заявку, выдается расписка с указанием регистрационного номера, даты и времени представления заявки, а также с подписью и расшифровкой подписи должностного лица министерства, принявшего заявку. Ответственность за сохранность представленных заявок несет министерство.

При направлении заявки по почте датой и временем регистрации заявки считаются дата и время поступления заявки в министерство.

Работодатель вправе по письменному заявлению отозвать свою заявку в любое время до истечения срока приема заявок.

3.6. Работодатель имеет право направить в министерство запрос о разъяснении порядка проведения отбора работодателей, а также вопросов, возникших относительно документов, входящих в заявку, со дня опубликования извещения, но не позднее чем за 3 рабочих дня до окончания срока приема заявки. Ответ на запрос работодателю направляется в течение 2 рабочих дней со дня регистрации запроса.

3.7. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, рассматривает их и при отсутствии оснований для отказа, указанных в пункте 3.4 настоящего Порядка, направляет в комиссию для принятия решения о включении работодателя в программу или об отказе во включении работодателя в программу.

3.8. Комиссия не позднее 15 рабочих дней после поступления документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, проводит заседание, на котором по результатам их рассмотрения принимается одно из следующих решений:

работодатель соответствует критериям, установленным разделом 2 настоящего Порядка, и подлежит включению в программу;

Продолжение приложения №4
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

работодатель не соответствует критериям, установленным разделом 2 настоящего Порядка, и не подлежит включению в программу.

3.9. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения комиссии:

издает приказ о включении работодателя в программу либо об отказе во включении работодателя в программу;

направляет работодателю посредством почтового отправления либо вручает лично копию решения о включении работодателя в программу и проект соглашения об участии в программе или копию решения об отказе во включении работодателя в программу.

3.10. Действия (бездействие) работников министерства, осуществляющих отбор работодателей, включая членов комиссии, могут быть обжалованы путем подачи жалобы на имя министра труда и занятости населения Тамбовской области, а также в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Порядок
исключения работодателей из региональной программы «Повышение
мобильности трудовых ресурсов»
(далее — Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает порядок исключения работодателей из региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - программа).

1.2. Для целей настоящего Порядка под работодателями, подлежащими исключению из программы, понимаются юридические лица и индивидуальные предприниматели, являющиеся участниками программы.

2. Условия исключения работодателей из программы

2.1. Работодатели подлежат исключению из программы в случаях:

2.1.1. обращения работодателя об исключении его из программы по собственной инициативе;

2.1.2. возбуждения в отношении работодателя производства по делу о (несостоятельности) банкротстве;

2.1.3. принятия решения о ликвидации юридического лица;

2.1.4. прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

2.1.5. наличия у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения об участии в программе по итогам года.

3. Порядок исключения работодателей из программы

3.1. Решение об исключении работодателя из программы принимает комиссия по отбору работодателей, подлежащих включению в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - комиссия), созданная в соответствии с Порядком отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

3.2. Министерство труда и занятости населения Тамбовской области (далее - министерство):

3.2.1. при обнаружении случаев, указанных в подпунктах 2.1.2-2.1.5 настоящего Порядка, запрашивает у работодателя и (или) уполномоченных органов, располагающих соответствующей информацией, документы, подтверждающие наступление данных случаев;

3.2.2. в течение 3 рабочих дней после получения обращения работодателя, указанного в подпункте 2.1.1 настоящего Порядка, либо документов, подтверждающих наличие одного или нескольких случаев, указанных в подпунктах 2.1.2 - 2.1.5 настоящего Порядка, направляет их для рассмотрения в комиссию.

3.3. Комиссия не позднее 5 рабочих дней после поступления документов, указанных в подпункте 3.2.2 настоящего Порядка, проводит заседание комиссии, на котором по результатам их рассмотрения принимает решение об исключении работодателя из программы.

3.4. Министерство в течение 5 рабочих дней после получения решения комиссии издает приказ об исключении работодателя из программы и направляет работодателю уведомление об исключении из программы.

3.5. Действия (бездействие) работников министерства, включая членов комиссии, могут быть обжалованы путем подачи жалобы на имя руководителя министерства, а также в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к региональной программе
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Перечень

мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с исполнительным органом Тамбовской области, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации

1. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника.
2. Оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника.
3. Суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника.
4. Предоставление работнику жилого помещения.
5. Оплата найма жилого помещения.
6. Оплата коммунальных услуг.
7. Оплата услуг общественного питания.
8. Оплата транспортных расходов.
9. Оплата пребывания в дошкольной образовательной организации детей работника.
10. Оплата обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника.
11. Бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения, строительных материалов.
12. Выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы.
13. Единовременная выплата.