



ГЛАВА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2022

№ 34

г. Тамбов

Об утверждении Положения о министерстве труда и занятости населения Тамбовской области

На основании статей 71, 75 Устава (Основного Закона) Тамбовской области Российской Федерации, в соответствии с постановлением Главы Тамбовской области от 26.09.2022 № 3 «Об определении системы и структуры исполнительных органов Тамбовской области», распоряжением Главы Тамбовской области от 10.11.2022 № 91 «О переименовании управления труда и занятости населения Тамбовской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о министерстве труда и занятости населения Тамбовской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления главы администрации области:

от 18.04.2012 № 23 «Об утверждении Положения об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 18.06.2012 № 44 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 25.03.2014 № 32 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 09.09.2016 № 167 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 04.04.2017 № 34 «О внесении изменения в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 29.08.2018 № 242 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 10.10.2018 № 295 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 17.04.2019 № 57 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 20.09.2019 № 128 «О внесении изменения в Положение об управлении

труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 18.02.2020 № 35 «О внесении изменения в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 28.05.2020 № 114 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 24.08.2021 № 145 «О внесении изменений в постановление главы администрации области от 18.04.2012 № 23 «Об утверждении Положения об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»;

от 16.02.2022 № 27 «О внесении изменений в Положение об управлении труда и занятости населения Тамбовской области».

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава

Тамбовской области



М.Егоров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Главы Тамбовской области
от 18.11.2022 № 34

Положение
о министерстве труда и занятости населения Тамбовской области
(далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Министерство труда и занятости населения Тамбовской области (далее - Министерство) является исполнительным органом Тамбовской области, осуществляющим полномочия в сфере трудовых отношений, полномочия в области содействия занятости населения и переданное Российской Федерацией полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Министерство входит в систему исполнительных органов Тамбовской области.

Министерство является правопреемником управления труда и занятости населения Тамбовской области.

1.2. В своей деятельности Министерство руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами, инструкциями и методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Тамбовской области Российской Федерации, законами Тамбовской области, постановлениями Тамбовской областной Думы, постановлениями и распоряжениями Главы Тамбовской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Тамбовской области, настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами.

1.3. Министерство обладает правами юридического лица, имеет самостоятельный баланс и смету, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, штампы, бланки, а также счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Финансирование расходов на осуществление полномочий в сфере трудовых отношений, полномочий в области содействия занятости населения и содержание Министерства осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области. Финансирование расходов на осуществление переданного Российской Федерацией полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляется за счет субвенций из федерального бюджета.

1.5. Координацию деятельности Министерства осуществляет заместитель Главы Тамбовской области в соответствии с распределением обязанностей.

1.6. Министерство осуществляет свою деятельность непосредственно и через подведомственные государственные учреждения службы занятости населения - Тамбовские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - центры занятости населения).

1.7. Имущество Министерства является государственной собственностью Тамбовской области и передается ему в порядке, установленном действующим законодательством.

1.8. Местонахождение Министерства: ул. Зои Космодемьянской, 6, г. Тамбов, 392020.

1.9. Адрес электронной почты: post@zan.tambov.gov.ru.

2. Основные задачи

2.1. Основными задачами Министерства являются:

2.1.1. реализация на территории Тамбовской области государственной политики в сфере трудовых отношений, в области охраны труда и содействия занятости населения;

2.1.2. содействие добровольному переселению в Тамбовскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

2.2.2. осуществление полномочия Российской Федерации в области занятости населения и защиты от безработицы, переданного Тамбовской области.

3. Функции

3. В соответствии с основными задачами Министерство выполняет следующие функции:

3.1. в области содействия занятости населения:

3.1.1. разрабатывает и реализует меры активной политики занятости населения, дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов;

3.1.2. проводит мониторинг состояния и разработку прогнозных оценок рынка труда Тамбовской области, а также анализ востребованности профессий;

3.1.3. реализует государственную программу Тамбовской области «Оказание содействия добровольному переселению в Тамбовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

3.1.4. организует регистрацию граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан;

3.1.5. организует и контролирует предоставление государственных услуг в сфере занятости населения;

3.1.6. осуществляет:

обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовку предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в Тамбовской области;

принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

организацию и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;

определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Тамбовской области;

выдачу заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

разработку прогноза баланса трудовых ресурсов Тамбовской области;

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

определение потребности в привлечении иностранных работников;

разработку и реализацию мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области;

организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

оценку качества оказания общественно полезных услуг в отношении социально ориентированных некоммерческих организаций в социально-трудовой сфере.

3.1.7. осуществляет координацию деятельности организаций и исполнительных органов Тамбовской области по размещению и организации жизнеобеспечения граждан, прибывших в Тамбовскую область из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины и иных территорий в экстренном массовом порядке;

3.1.8. организует работу по ведению Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

3.1.9. обеспечивает внедрение, контроль за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, информационно-телекоммуникационных средств, создание единой информационной системы органов службы занятости населения на территории области, исполнение требований по защите информации ограниченного доступа, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну;

3.2. в сфере трудовых отношений:

3.2.1. ведет мониторинг:

условий оплаты труда;

размеров минимальных тарифных ставок (должностных окладов), задолженности по выплате заработной платы в областных государственных учреждениях и предприятиях;

по вопросам условий и охраны труда;

по иным вопросам, отнесенным к компетенции Министерства;

3.2.2. разрабатывает с участием соответствующих исполнительных органов Тамбовской области системы оплаты труда для работников областных государственных учреждений, устанавливает порядок их применения;

3.2.3. разрабатывает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Тамбовской области;

3.2.4. участвует в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению регионального, областных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений;

3.2.5. осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров, областных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, ведет регистр коллективных договоров и соглашений;

3.2.6. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

3.2.7. осуществляет на территории Тамбовской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда и устанавливает размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда;

3.2.8. координирует проведение на территории Тамбовской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных

предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

3.2.9. организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области;

3.2.10. осуществляет в установленном порядке регулирование оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы в Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области;

3.2.11. координирует деятельность исполнительных органов Тамбовской области при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Тамбовской области.

3.2.12. координирует деятельность по построению инфраструктуры и развитию Национальной системы квалификаций на территории Тамбовской области;

3.2.13. определяет порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками работникам областных государственных учреждений;

3.3. разрабатывает и реализует программы по вопросам труда, программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения;

3.4. осуществляет:

региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

в отношении центров занятости населения контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров;

производство по делам об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, частью 1 статьи 19.5, статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и статьей 29.5.1 Закона Тамбовской области от 29.10.2003 № 155-З «Об административных правонарушениях в Тамбовской области»;

3.5. участвует в организации альтернативной гражданской службы в области: представляет в специально уполномоченные федеральные органы исполнительной власти предложения по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций, где предлагается

предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы, участвует в работе призывных комиссий по вопросам альтернативной гражданской службы;

3.6. разрабатывает и представляет на рассмотрение в установленном порядке проекты нормативных правовых актов Тамбовской области, в том числе программ в установленной сфере деятельности;

3.7. обеспечивает реализацию нормативных правовых актов в пределах своих полномочий;

3.8. проводит мониторинг нормативных правовых актов и правоприменения в пределах своих полномочий;

3.9. принимает в пределах своих полномочий меры по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в законодательство Российской Федерации и (или) по признанию указанных актов недействующими на территории Российской Федерации;

3.10. рассматривает и анализирует обращения граждан и юридических лиц в установленной сфере деятельности;

3.11. осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств бюджета Тамбовской области, предусмотренных на реализацию возложенных на него полномочий;

3.12. выполняет функции государственного заказчика по организации закупок и поставок товаров, работ и услуг для государственных нужд Тамбовской области в установленной сфере деятельности;

3.13. обеспечивает мобилизационную подготовку Министерства, а также контроль и координацию деятельности центров занятости населения по их мобилизационной подготовке;

3.14. выполняет функции и полномочия учредителя казенных учреждений;

3.15. осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

3.16. создает и организует систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности Министерства (антимонопольного комплаенса).

3.17. подготавливает по поручению Главы Тамбовской области проекты отзывов на проекты федеральных законов по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;

3.18. осуществляет полномочия в области гражданской обороны:

участвует в разработке и реализации плана гражданской обороны и защиты населения Тамбовской области, в организации и проведении на региональном уровне мероприятий по гражданской обороне в пределах своих полномочий;

участвует в проведении мероприятий по подготовке к эвакуации населения, материальных и культурных ценностей в безопасные районы, их размещению, развертыванию подведомственных организаций, необходимых

для первоочередного обеспечения пострадавшего населения в пределах своих полномочий;

3.19. планирует мероприятия по поддержанию устойчивого функционирования организаций в военное время в пределах своих полномочий;

3.20. подготавливает предложения в Примерную программу законотворческой деятельности Тамбовской областной Думы;

3.21. обеспечивает в пределах своей компетенции защиту сведений, составляющих государственную тайну

3.22. осуществляет противодействие терроризму и экстремизму в пределах своих полномочий.

4. Права

4.1. Министерство для выполнения задач и осуществления функций имеет право:

4.1.1. утверждать бюджетную смету центра занятости населения, осуществлять контроль за целевым использованием подведомственными получателями бюджетных средств;

4.1.2. запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственной власти области необходимую информацию по вопросам, входящим в сферу деятельности Министерства;

4.1.3. выступать в арбитражных судах и судах общей юрисдикции в качестве истца, ответчика, третьего лица в пределах компетенции;

4.1.4. давать разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, по запросам юридических и физических лиц;

4.1.5. привлекать в установленном порядке специалистов и экспертов для консультаций и проведения экспертиз;

4.1.6. проводить семинары, конференции, совещания по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

4.1.7. учреждать Почетную грамоту Министерства;

4.1.8. вносить предложения по вопросам, входящим в компетенцию Министерства, на рассмотрение Главы Тамбовской области, его заместителей, руководителей структурных подразделений Правительства Тамбовской области, исполнительных органов Тамбовской области, органов местного самоуправления Тамбовской области;

4.1.9. создавать в установленном порядке комиссии, рабочие группы и иные координационные и совещательные органы для оперативного решения вопросов текущей деятельности;

4.1.10. имеет иные права в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и области.

5. Организация работы

5.1. В структуру Министерства входят:

5.1.1. управление занятости населения.

Структура управления занятости населения:

отдел реализации мер активной политики занятости населения;

отдел программ занятости и рынка труда;

5.1.2. управление труда.

Структура управления труда:

отдел оплаты труда и социального партнерства;

отдел охраны труда и государственной экспертизы условий труда;

5.1.3. управление трудовой миграции и информационных технологий.

Структура управления трудовой миграции и информационных технологий:

отдел трудовой миграции и содействия переселению соотечественников;

отдел информационных технологий и документооборота;

5.1.4. отдел финансово-экономической работы и государственного заказа;

5.1.5. отдел правового обеспечения и контрольной (надзорной) деятельности;

5.1.6. отдел государственной службы, кадровой политики и аудиторской деятельности;

5.1.7. отдел организации проектной деятельности (далее - структурные подразделения Министерства).

5.2. Работа Министерства осуществляется на основе перспективных и текущих планов, поручений Главы Тамбовской области и заместителей Главы Тамбовской области.

5.3. Министерство возглавляет министр труда и занятости населения Тамбовской области, назначаемый на должность Главой Тамбовской области в соответствии с Уставом (Основным Законом) Тамбовской области Российской Федерации.

5.4. Министр труда и занятости населения Тамбовской области:

5.4.1. руководит деятельностью Министерства на основе единоначалия, дает обязательные для исполнения указания и распоряжения и контролирует их исполнение, издает приказы в пределах компетенции;

5.4.2. определяет оперативные задачи Министерства, его структурных подразделений;

5.4.3. представляет Главе Тамбовской области предложения по штатной численности Министерства и утверждает штатное расписание Министерства, а также изменения в него;

5.4.4. назначает на должность и освобождает от должности государственных гражданских служащих Министерства в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе;

5.4.5. применяет к государственным гражданским служащим Министерства меры поощрения и дисциплинарного взыскания в соответствии с

действующим законодательством;

5.4.6. принимает решения о назначении на должность, освобождении от должности, применении мер поощрения и привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей центров занятости населения, являясь при этом для них работодателем, заключает, изменяет и расторгает с ними трудовые договоры в соответствии с трудовым законодательством;

5.4.7. представляет государственных гражданских служащих Министерства, работников центров занятости населения, подведомственных Министерству к награждению (поощрению) в порядке, установленном положениями о наградах (поощрениях); согласовывает представления к награждению (поощрению) работников организаций, предприятий, учреждений, в курируемой сфере деятельности, в порядке, установленном положениями о наградах (поощрениях);

5.4.8. утверждает положения о структурных подразделениях Министерства, служебный распорядок, положение об оплате труда;

5.4.9. утверждает бюджетную смету на содержание Министерства;

5.4.10. утверждает должностные регламенты государственных гражданских служащих Министерства;

5.4.11. направляет государственных гражданских служащих Министерства в служебные командировки;

5.4.12. распределяет обязанности между заместителями министра труда и занятости населения Тамбовской области;

5.4.13. действует без доверенности от имени Министерства, представляет его интересы в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями, юридическими и физическими лицами;

5.4.14. подписывает служебную документацию в пределах компетенции Министерства, выдает доверенности от имени Министерства;

5.4.15. контролирует исполнение документов и поручений, поступивших в адрес Министерства;

5.4.16. утверждает уставы подведомственных центров занятости населения;

5.4.17. утверждает ежегодные, ежеквартальные и еженедельные планы работы Министерства и ежегодные, ежеквартальные показатели деятельности подведомственных Министерству центров занятости населения, а также отчеты об их исполнении;

5.4.18. осуществляет права и обязанности, связанные с участием в заседаниях Правительства Тамбовской области, в совещательных, координационных, консультативных и других рабочих органах Правительства Тамбовской области;

5.4.19. распоряжается в установленном порядке имуществом Министерства, заключает договоры, выдает доверенности, открывает лицевые счета в органах казначейства;

5.4.20. подписывает от имени Министерства в пределах компетенции,

государственные контракты, договоры (соглашения);

5.4.21. организует и осуществляет мероприятия по обеспечению мобилизационной готовности Министерства, соблюдению в Министерстве требований нормативных правовых актов в сфере обеспечения безопасности сведений, составляющих государственную и служебную тайну, и обеспечения ведения секретного делопроизводства;

5.4.22. осуществляет прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение устных и письменных обращений, принятие по ним решений и направление заявителям ответов в установленный законодательством срок;

5.4.23. осуществляет иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством.

5.5. В Министерстве создается коллегия.

5.6. Министерство осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Министерства.

5.7. Министр труда и занятости населения Тамбовской области имеет четырех заместителей, три из них являются начальниками управлений, один является начальником отдела, назначение на должность и освобождение от должности которых производится министром труда и занятости населения Тамбовской области.

5.8. В случае отсутствия министра труда и занятости населения Тамбовской области (на время отпуска, командировки или временной нетрудоспособности либо на период замещения должности) руководство деятельностью Министерства осуществляет на основании правового акта Главы Тамбовской области заместитель министра труда и занятости населения Тамбовской области - начальник управления занятости населения, а в его отсутствие - заместитель министра труда и занятости населения Тамбовской области - начальник управления трудовой миграции и содействия переселению соотечественников.

5.9. В ходе своей деятельности Министерство обеспечивает приоритет целей и задач по содействию развитию конкуренции.

6. Взаимоотношения. Связи

6.1. Министерство осуществляет свою деятельность непосредственно и через подведомственные центры занятости населения во взаимодействии в установленном порядке с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти иностранных государств и международными организациями в установленной сфере деятельности, Правительством Тамбовской области и его структурными подразделениями, Тамбовской областной Думой,

исполнительными органами Тамбовской области, государственными органами Тамбовской области, органами местного самоуправления Тамбовской области, общественными объединениями и иными организациями.

6.2. Взаимоотношения Министерства строятся в соответствии с действующим законодательством.

7. Ответственность

7.1. Министр труда и занятости населения Тамбовской области несет персональную ответственность за невыполнение задач, возложенных на Министерство, с учетом прав, предоставленных ему настоящим Положением, а также в пределах полномочий, предоставленных Министерству.

7.2. Заместители министра труда и занятости населения Тамбовской области, руководители структурных подразделений Министерства несут персональную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей с учетом предоставленных им прав в соответствии с настоящим Положением и должностными регламентами.

7.3. Государственные гражданские служащие Министерства несут персональную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с действующим законодательством и должностными регламентами.

