



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2022

г. Тамбов

№ 436

О внесении изменений в постановление администрации области от 07.08.2020 №613 «Об утверждении Положения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2022 годах»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации области в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 07.08.2020 №613 «Об утверждении Положения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2022 годах» (в редакции от 14.12.2020) (далее – постановление) следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 постановления слова «в 2020-2022 годах» заменить словами «в 2020-2024 годах»;

пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющую обязанности заместителя главы администрации области Г.Н.Шеманаеву.»;

в Положении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2022 годах (далее – Положение), утвержденном постановлением:

в наименовании слова «в 2020-2022 годах» заменить словами «в 2020-2024 годах»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам определяет порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение) в 2020-2024 годах.»;

в пункте 2 абзацы второй, третий изложить в следующей редакции:

«1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) рублей для врачей и 750 000 (семьсот пятьдесят тысяч) рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо

рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях, перечень которых утвержден постановлением администрации области от 09.12.2020 № 995 «Об утверждении перечня удаленных и труднодоступных территорий, при прибытии на работу (переезде) в которые медицинским работникам (врачам, фельдшерам) осуществляются единовременные компенсационные выплаты»;

1 000 000 (один миллион) рублей для врачей и 500 000 (пятьсот тысяч) рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.»;

в пункте 5 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«копию документа о высшем профессиональном образовании, сертификата специалиста, диплома о профессиональной переподготовке специалиста для врачей или копию документа о среднем профессиональном образовании и сертификата специалиста для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов;»;

в пункте 7:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).»;

в пункте 13 абзацы третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«возвратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой

статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Средства, поступившие в Управление от возврата выплаты (части выплаты), подлежат возврату в доход федерального бюджета и бюджета Тамбовской области пропорционально уровню рефинансирования в соответствии с действующим законодательством.»;

приложение №1 к Положению изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

приложение №2 к Положению изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования, за исключением абзаца четырнадцатого пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 06.05.2022.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров



ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к постановлению администрации области
от 02.06.2022 № 436

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о предоставлении
единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам
в 2020-2024 годах

Форма

Заявление

Начальнику управления
здравоохранения Тамбовской области

_____ (Ф.И.О. полностью)

_____ (должность, место работы)

паспорт: серия _____

номер _____

выдан _____

_____ дата выдачи

_____ ,
проживающего (ей) по адресу:

_____ контактный телефон (мобильный):

Заявление

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в
размере _____

(1 млн. рублей, 1,5 млн. рублей для врачей; 0,5 млн. рублей, 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также
акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов)

в связи с трудоустройством в _____ .

(наименование медицинской организации)

О себе сообщаю, что неисполненных обязательств по договору о целевом
обучении не имею.

Дата заключения трудового договора _____ .

Выплату прошу произвести _____ .

_____ (номер лицевого счета, наименование кредитной организации)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)



Врио заместителя главы администрации
области Шеманаева

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к постановлению администрации области
от 02.06.2022 № 436
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о предоставлении
единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам
в 2020-2024 годах

Форма

Договор

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в медицинские организации, подведомственные управлению здравоохранения Тамбовской области, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

г. Тамбов

« ____ » _____ 20 ____ г.

Управление здравоохранения Тамбовской области в лице начальника управления _____, действующего на основании Положения об управлении здравоохранения Тамбовской области, утвержденного постановлением главы администрации области от 18.09.2012 №79 (далее - управление), с одной стороны, и

_____ (фамилия, имя, отчество)

(далее – медицинский работник), с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем (далее - договор):

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере _____ (далее - выплата).

(1 млн. рублей, 1,5 млн. рублей для врачей; 0,5 млн. рублей, 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов)

Выплата предоставляется однократно.

2. Обязанности управления

Осуществить перечисление денежных средств на лицевой счет медицинского работника в срок, не превышающий 15 (пятнадцати) календарных дней со дня заключения договора.

Продолжение приложения № 2

Продолжение приложения № 2 к Положению о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2024 годах

3. Обязанности медицинского работника

3.1. В соответствии с предметом договора медицинский работник обязуется:

3.1.1. отработать в медицинской организации, подведомственной управлению, (далее – медицинская организация) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на одной из должностей, перечень которых устанавливается управлением, в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения договора при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.1.2. возвратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (далее – сумма возврата) (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.1.3. возвратить в бюджет Тамбовской области сумму возврата в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок, установленный пунктом 1 части 3 настоящей статьи, на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (по выбору специалиста).

4. Конфиденциальность

Стороны обязаны сохранять конфиденциальную информацию, полученную в ходе исполнения договора.

5. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств по договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Медицинский работник несёт ответственность за достоверность и корректность сведений, указанных в заявлении на предоставление выплаты.

Продолжение приложения № 2

Продолжение приложения № 2 к Положению о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2024 годах

6. Порядок внесения изменений, дополнений в договор и его расторжения

6.1. В случае продления 5-летнего срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в связи с призывом на военную службу в день расторжения трудового договора Сторонами заключается дополнительное соглашение к договору.

6.2. Договор расторгается в течение 5 рабочих дней в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) (в случае если 5-летний срок не продлен на период неисполнения трудовой функции в полном объеме по инициативе специалиста).

6.3. Изменения или дополнения к договору действительны лишь в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

7. Разрешение споров

7.1. Все споры, возникающие при исполнении договора, решаются Сторонами путем переговоров, в том числе путем переписки.

7.2. В случае если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, дело передается на рассмотрение в Ленинский районный суд г. Тамбова.

8. Срок действия договора

Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему договору.

9. Прочие условия

9.1. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

9.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон адреса и (или) банковских реквизитов, эта Сторона обязана в течение 5 календарных дней со дня возникновения изменений известить об этом вторую Сторону.

Продолжение приложения № 2

Продолжение приложения № 2
к Положению о предоставлении
единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам
в 2020-2024 годах

10. Подписи сторон

Управление:

Управление здравоохранения Тамбовской
области

Адрес: г.Тамбов, ул. Советская, д.106/
ул. М.Горького, д.5, тел.79-25-12
Лицевой счет 03642003460
ИНН 6831003241, КПП 682901001
Корреспондентский счет:
40102810645370000057
БИК 016850200
Банковский счет: 03221643680000006400
Банк: отделение Тамбов банка
России//УФК по Тамбовской области
г.Тамбов

Начальник управления
здравоохранения Тамбовской области

М.П. (Ф.И.О.)

Медицинский работник:

(фамилия имя, отчество)

Дата рождения

Адрес по месту регистрации:

Адрес фактического проживания:

Телефон

Паспорт: серия №

Когда, кем выдан

Лицевой счёт, реквизиты банка

(подпись)

(Ф.И.О.)



Заместитель главы администрации
Н.Шеманаева