



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.10.2021

г. Тамбов

№ 164

Об утверждении Положения о предоставлении и возврате единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек, в 2021-2023 годах

В соответствии с Законом Тамбовской области от 18.06.2021 № 637-3 «О предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек», постановлением администрации области от 30.04.2013 № 447 «Об утверждении государственной программы Тамбовской области «Развитие здравоохранения Тамбовской области» администрация области постановляет:

1. Утвердить Положение о предоставлении и возврате единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек, (далее - единовременная компенсационная выплата медицинским работникам) в 2021-2023 годах согласно приложению.

2. Определить управление здравоохранения области уполномоченным органом исполнительной власти области на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Временно исполняющий обязанности
главы администрации области М.Б.Егоров



ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации области
от 15.10.2021 № 764

Положение

о предоставлении и возврате единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек, в 2021-2023 годах
(далее – Положение)

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование: врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, трудоустроившимся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек, (далее – областные государственные медицинские организации) на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) по основному месту работы (далее – специалисты), заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между управлением здравоохранения Тамбовской области (далее – Управление), специалистом и областной государственной медицинской организацией (далее – единовременная компенсационная выплата, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам, которые на дату обращения с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты являлись гражданами Российской Федерации, не достигли 50-летнего возраста, не имеют неисполненных обязательств по договору о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих подготовку по образовательным программам высшего медицинского образования, заключенным между Управлением, специалистом и областной государственной медицинской организацией, не имеют периодов работы в государственных медицинских организациях Тамбовской области в должностях врачей-специалистов в течение последних пяти лет, предшествующих трудоустройству специалиста на должность врача-терапевта участкового или врача-педиатра участкового в областные государственные медицинские организации на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) по основному месту работы, не воспользовались правом на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам на территории Тамбовской области, предусмотренной Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в

Российской Федерации» и предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», заключили договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется специалистам в размере одного миллиона рублей однократно.

4. Единовременная компенсационная выплата носит заявительный характер. Специалист после заключения трудового договора с областной государственной медицинской организацией обращается в Управление с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на бумажном носителе по форме согласно приложению №1 к Положению (далее – заявление).

Специалист вправе обратиться в Управление с заявлением до 25 декабря 2023 г.

5. Для получения единовременной компенсационной выплаты необходимы следующие документы:

документ, удостоверяющий личность специалиста;

документ об образовании и (или) о квалификации, сертификат специалиста;

сведения о трудовой деятельности;

информация о реквизитах лицевого счета специалиста в кредитной организации.

6. С заявлением специалистом должны быть представлены документы, указанные в абзацах втором, пятом пункта 5 настоящего Положения. Документы, указанные в абзацах третьем, четвертом пункта 5 настоящего Положения могут быть представлены специалистом по собственной инициативе. В случае если специалистом по собственной инициативе не представлены документы, указанные в абзацах третьем, четвертом пункта 5 настоящего Положения, Управление запрашивает указанные документы по межведомственным запросам в рамках межведомственного взаимодействия.

7. Управление в течение 15 календарных дней со дня поступления заявления и документов, указанных в пункте 5 Положения, рассматривает представленные документы и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо направляет в адрес специалиста мотивированный отказ в предоставлении единовременной компенсационной выплаты посредством электронной почты или почтовой связи. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется приказом Управления.

8. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются несоответствие специалиста, подавшего заявление, требованиям пунктов 1 и 2 настоящего Положения.

9. В случае устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, специалист вправе повторно обратиться в Управление с заявлением.

Представление и рассмотрение повторного заявления осуществляется в порядке, предусмотренном для представления и рассмотрения заявления, поданного впервые.

10. Управление в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты уведомляет специалиста о принятом решении посредством электронной почты или почтовой связи.

11. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается по форме согласно приложению №2 к Положению в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня издания приказа Управления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

12. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты предусматривает обязанность специалиста:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления указанного в настоящем пункте срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (далее – сумма возврата) (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Тамбовской области сумму возврата в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить срок, установленный абзацем вторым настоящего пункта, на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (по выбору специалиста).

13. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет специалиста в кредитной организации осуществляется Управлением в течение срока, не превышающего 30 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

14. Источником финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат являются средства бюджета Тамбовской области. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется Управлением в пределах доведенных до него в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств на указанные цели на соответствующий финансовый год.

15. В случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и

пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) специалист обязан в течение 30 календарных дней со дня увольнения возвратить в бюджет Тамбовской области сумму возврата.

16. В случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) специалист обязан в день прекращения трудового договора продлить срок, установленный абзацем вторым пункта 12 настоящего Положения, на период неисполнения трудовой функции в полном объеме путем заключения дополнительного соглашения к договору о предоставлении компенсационной выплаты или возвратить в бюджет Тамбовской области сумму возврата в течение 30 календарных дней со дня увольнения.

17. В случае прекращения трудового договора со специалистом до истечения 5-летнего срока по основаниям, указанным в пунктах 15 и 16 настоящего Положения, областная государственная медицинская организация в трехдневный срок со дня прекращения трудового договора со специалистом:

уведомляет Управление с указанием причины прекращения трудового договора;

уведомляет специалиста о сумме возврата.

18. В случае невозврата Управлению суммы возврата в течение срока, указанного в пунктах 15, 16 настоящего Положения, Управление обеспечивает взыскание суммы возврата в судебном порядке.

19. Средства, поступившие в Управление от возврата суммы возврата, подлежат возврату в бюджет Тамбовской области в соответствии с действующим законодательством.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о предоставлении и возврате единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек, в 2021-2023 годах

Форма

Начальнику управления
здравоохранения Тамбовской области

(Ф.И.О. заявителя полностью, должность,
место работы)

паспорт: серия _____

номер _____

выдан _____

дата выдачи _____,

проживающего(ей) по адресу:

контактный телефон (мобильный):

Заявление

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей в связи с трудоустройством в

(наименование медицинской организации)

О себе сообщаю, что неисполненных обязательств по договору о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих подготовку по образовательным программам высшего медицинского образования, заключенным между управлением здравоохранения Тамбовской области, мной и областной государственной медицинской организацией, не имею, ранее не имел периоды работы в государственных медицинских организациях Тамбовской области в должностях врачей-специалистов в течение последних пяти лет, предшествующих трудоустройству на должность врача-терапевта участкового или врача-педиатра участкового в областные государственные медицинские организации на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) по основному месту работы, ранее не воспользовался правом на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам на территории Тамбовской области, предусмотренной Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

Дата заключения трудового договора _____.

Выплату прошу произвести _____.

(номер лицевого счета, наименование кредитной организации)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о предоставлении и возврате единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек, в 2021-2023 годах

Форма

Договор

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек

г. Тамбов

" ____ " _____ 202_ г.

Управление здравоохранения Тамбовской области (далее – Управление), в лице _____, действующего на основании Положения об Управлении, утвержденного постановлением главы администрации области от 18.09.2012 №79, с одной стороны,

(фамилия, имя, отчество)

(далее – специалист), с другой стороны, _____
(наименование областной государственной медицинской организации)

в лице _____ действующего на основании _____, (далее – медицинская организация) с третьей стороны совместно именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем (далее - договор):

1. Предмет договора

Управление осуществляет предоставление специалисту единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей (далее – единовременная компенсационная выплата).

Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно.

2. Обязанности Управления

Осуществить перечисление денежных средств на лицевой счет специалиста в кредитной организации в срок, не превышающий 30 (тридцать) календарных дней со дня заключения договора.

Продолжение приложения № 2
к Положению о предоставлении и
возврате единовременной
компенсационной выплаты
отдельным категориям медицинских
работников, имеющих высшее
медицинское образование,
трудоустроившихся в областные
государственные медицинские
организации, расположенные в
городах с численностью населения
свыше 50 тысяч человек,
в 2021-2023 годах

3. Обязанности специалиста

3.1. В соответствии с предметом договора специалист обязуется:

3.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления указанного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.1.2. возратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (далее – сумма возврата) (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.1.3. возратить в бюджет Тамбовской области сумму возврата в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок, установленный пунктом 1 части 3 настоящей статьи, на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (по выбору специалиста).

4. Обязанности медицинской организации

Медицинская организация в случае прекращения действия трудового договора со специалистом до истечения 5-летнего срока в трехдневный срок с даты прекращения трудового договора:

уведомляет Управление с указанием причины его прекращения;

уведомляет специалиста о сумме возврата.

5. Конфиденциальность

Стороны обязаны сохранять конфиденциальную информацию, полученную в ходе исполнения договора.

Продолжение приложения № 2
к Положению о предоставлении и
возврате единовременной
компенсационной выплаты
отдельным категориям медицинских
работников, имеющих высшее
медицинское образование,
трудоустроившихся в областные
государственные медицинские
организации, расположенные в
городах с численностью населения
свыше 50 тысяч человек,
в 2021-2023 годах

6. Ответственность сторон

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств по договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Специалист несет ответственность за достоверность и корректность сведений, указанных в заявлении на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

7. Порядок внесения изменений, дополнений в договор и его расторжения

7.1. В случае продления 5-летнего срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в связи с призывом на военную службу в день расторжения трудового договора Сторонами заключается дополнительное соглашение к договору.

7.2. Договор расторгается в течение 5 рабочих дней в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) (в случае если 5-летний срок не продлен на период неисполнения трудовой функции в полном объеме по инициативе специалиста).

7.3. Изменения или дополнения к договору действительны лишь в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

8. Разрешение споров

8.1. Все споры, возникающие при исполнении договора, решаются Сторонами путем переговоров, в том числе путем переписки.

8.2. В случае если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, дело передается на рассмотрение в Ленинский районный суд г. Тамбова.

Продолжение приложения № 2
к Положению о предоставлении и
возврате единовременной
компенсационной выплаты
отдельным категориям медицинских
работников, имеющих высшее
медицинское образование,
трудоустроившихся в областные
государственные медицинские
организации, расположенные в
городах с численностью населения
свыше 50 тысяч человек,
в 2021-2023 годах

Медицинская организация:

Адрес: _____

Лицевой счет _____

ИНН _____/КПП _____

Корреспондентский счет: _____

БИК _____

Банковский счет:

Банк _____

Руководитель

М.П.

(Ф.И.О.)