



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.08.2021

г.Тамбов

№ *584*

О внесении изменений в постановление администрации области от 20.05.2019 №571 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению автомобильных дорог и транспорта области»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации области в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 20.05.2019 №571 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению автомобильных дорог и транспорта области» (далее – постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления:

слова «в редакции от 02.02.2017» заменить словами «в редакции от 01.12.2020»;

слова «в редакции от 11.02.2019» заменить словами «в редакции от 26.03.2021»;

в Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных управлению автомобильных дорог и транспорта области, утвержденном постановлением:

в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.1:

слова «в редакции от 02.02.2017» заменить словами «в редакции от 01.12.2020»;

слова «в редакции от 11.02.2019» заменить словами «в редакции от 26.03.2021»;

пункт 1.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Настоящее Положение носит для областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению автомобильных дорог и транспорта области (далее – управление), рекомендательный характер, для областных государственных казенных учреждений – обязательный характер.»;

пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. При установлении системы оплаты труда работников учреждения, работодатель обеспечивает:

установление оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности.»;

дополнить пунктами 1.12 – 1.15 следующего содержания:

«1.12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом мнения управления и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

1.13. Выплаты социального характера, осуществляемые при наличии (экономии) средств фонда оплаты труда (материальная помощь, выплаты, связанные с выходом на пенсию и юбилейными датами и др.), направленные на социальную поддержку работников, не являются вознаграждением за труд и не включаются в систему оплаты труда. Конкретные виды выплат социального характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

1.14. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

1.15. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, подведомственных управлению, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами области и иными нормативными правовыми актами области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на управление, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, управления.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления на установленную численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится управлением до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных

ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления.»;

пункт 1.12 считать пунктом 1.16;

в разделе 3 «Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, условия их установления, начисления» в пункте 3.9 в абзаце первом слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается»;

в разделе 5 «Рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера»:

в пункте 5.2 абзац шестой изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, одновременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

пункт 5.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»;

в разделе 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»:

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового

обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется управлением:

в четырехкратном размере – для руководителя;

в трехкратном размере – для заместителя руководителя и главного бухгалтера.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

При установлении оплаты труда руководителю учреждения управление обязано исходить из необходимости обеспечения условия о непревышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.

Управление осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения.»;

пункт 6.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление, в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).».

2. Руководителям областных государственных учреждений, подведомственных управлению автомобильных дорог и транспорта области, организовать работу по приведению положений об оплате труда работников (локальных нормативных актов, коллективных договоров) учреждений в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области **О.С.Иванов**

