



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.07.2021

г. Тамбов

№443

О внесении изменений в постановление администрации области от 29.05.2020 №447 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области»

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 №629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 01.12.2020), постановлением администрации области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 26.03.2021) администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 29.05.2020 №447 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области» (далее - постановление) следующие изменения:

в преамбуле постановления слова «в редакции от 04.12.2019», «в редакции от 05.06.2019» заменить словами «в редакции от 01.12.2020», «в редакции от 26.03.2021» соответственно;

в Примерном положении об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области, утвержденном постановлением:

в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.1 слова «(в редакции от 02.02.2017)», «(в редакции от 05.06.2019)» исключить;

пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Примерное положение носит для учреждения рекомендательный характер.»;

дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает:

установление оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности.»;

пункты 1.5 — 1.13 считать пунктами 1.6 — 1.14 соответственно;

в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

в пункте 4.2 абзац пятый изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

пункт 4.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»;

в разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения»:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

для руководителя - не превышающем четырехкратного размера;

для заместителей руководителя и главного бухгалтера - не превышающем трехкратного размера.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

При установлении оплаты труда руководителю учреждения Комитет обязан исходить из необходимости обеспечения условия о непревышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.

Комитет осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения.»;

пункт 5.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения, по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрено установление квоты для приема на работу инвалидов, в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов.»;

пункт 5.13 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).».

3. Руководителю областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области, в месячный срок обеспечить внесение в установленном порядке необходимых изменений в положение об оплате труда работников учреждения.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после даты его первого официального опубликования.

5. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области

