



# ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

## ЗАКОН

**О предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, трудоустроившихся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек**

Принят Тамбовской областной Думой

18 июня 2021 года

### Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

1. Настоящий Закон устанавливает условия предоставления и размер единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование: врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, трудоустроившимся в областные государственные медицинские организации, расположенные в городах с численностью населения свыше 50 тысяч человек (далее — областные государственные медицинские организации) на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) по основному месту работы (далее — специалисты), заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между органом государственной власти в сфере охраны здоровья Тамбовской области, специалистом и областной государственной медицинской организацией по форме, устанавливаемой постановлением администрации Тамбовской области (далее — договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

2. Настоящий Закон не применяется в отношении специалистов:

1) воспользовавшихся правом на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам на территории Тамбовской области, предусмотренной Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

2) воспользовавшихся правом на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам на территории Тамбовской области, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»;

3) имеющих периоды работы в государственных медицинских организациях Тамбовской области в должностях врачей-специалистов в течение последних пяти лет, предшествующих трудоустройству специалиста на должность врача-терапевта участкового или врача-педиатра участкового в областные государственные медицинские организации на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) по основному месту работы.

## **Статья 2. Условия предоставления и размер единовременной компенсационной выплаты**

1. Условиями выплаты специалистам единовременной компенсационной выплаты являются:

1) гражданство Российской Федерации;

2) возраст специалиста до 50 лет;

3) заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

4) отсутствие неисполненных обязательств по договорам о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих подготовку по образовательным программам высшего медицинского образования, заключенным между органом государственной власти в сфере охраны здоровья Тамбовской области, специалистом и областной государственной медицинской организацией.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется специалистам в размере одного миллиона рублей.

3. Специалист, заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления указанного в настоящем пункте срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) вернуть в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) возвратить в бюджет Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок, установленный пунктом 1 части 3 настоящей статьи, на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (по выбору специалиста).

4. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты устанавливается постановлением администрации Тамбовской области.

### **Статья 3. Финансовое обеспечение настоящего Закона**

Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, является расходным обязательством Тамбовской области и осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области.

Расходы, связанные с реализацией настоящего Закона, предусматриваются законом Тамбовской области о бюджете Тамбовской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

### **Статья 4. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2023 года включительно.

Глава администрации  
области А.В.Никитин

г. Тамбов  
« 18 » июня 2021 г.  
№ 637-З