



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2020

г. Тамбов

№ 479

Об утверждении порядка осуществления выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ работникам, осуществляющим деятельность в организациях интернатного типа, подведомственных управлению образования и науки области, функционирующих в закрытом круглосуточном режиме и в режиме обсерватора

В соответствии с постановлением администрации области от 30.04.2020 № 378 «О мерах по реализации постановления Главного государственного санитарного врача по Тамбовской области от 28.04.2020 № 18 «Об обеспечении закрытого режима функционирования учреждений образования интернатного типа с пребыванием персонала в учреждении» и предписания Управления Роспотребнадзора по Тамбовской области от 28.04.2020 № 944-п/3861 «О проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий» администрация области постановляет:

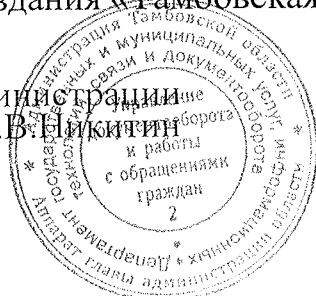
1. Утвердить порядок осуществления выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ работникам, осуществляющим деятельность в организациях интернатного типа, подведомственных управлению образования и науки области, функционирующих в закрытом круглосуточном режиме и в режиме обсерватора, согласно приложению.

2. Управлению образования и науки области (Котельникова) обеспечить организации для детей-сирот, функционирующие в закрытом круглосуточном режиме и в режиме обсерватора, лимитами бюджетных обязательств на осуществление выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30.04.2020.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), а также на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В. Шкиртин



ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации области
от 15.06.2020 № 479

Порядок

осуществления выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ работникам, осуществляющим деятельность в организациях интернатного типа, подведомственных управлению образования и науки области, функционирующих в закрытом круглосуточном режиме и в режиме обсерватора

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия осуществления выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ работникам, осуществляющим деятельность в организациях интернатного типа, подведомственных управлению образования и науки области, функционирующих в закрытом круглосуточном режиме и в режиме обсерватора (далее – выплаты стимулирующего характера, организации для детей-сирот).

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководящим, педагогическим, медицинским и иным работникам, непосредственно осуществляющим трудовую деятельность в организациях для детей-сирот в период функционирования организации в закрытых режимах:

в режиме обсерватора с постоянным пребыванием сотрудников в учреждении в течение смены (14 дней);

в закрытом круглосуточном режиме с обеспечением смены работников с периодичностью один раз в 14 дней.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в размерах:

руководящим, педагогическим, медицинским работникам, непосредственно осуществляющим трудовую деятельность в организациях для детей-сирот в период функционирования учреждения в режиме обсерватора с постоянным пребыванием работников в организации — 35,0 тыс. рублей за работу в течение одной рабочей смены (14 дней);

иным штатным работникам, непосредственно осуществляющим трудовую деятельность в организациях для детей-сирот в период функционирования учреждения в режиме обсерватора с постоянным пребыванием работников в организации — 15,0 тыс. рублей за работу в течение одной рабочей смены (14 дней);

руководящим, педагогическим, медицинским работникам, непосредственно осуществляющим трудовую деятельность в организациях для детей-сирот в период функционирования учреждения в закрытом

круглосуточном режиме с обеспечением смены работников — в случае невыявления в организации для детей-сирот новой коронавирусной инфекции 25,0 тыс. рублей за работу в течение одной рабочей смены (14 дней), в случае выявления - 35,0 тыс. рублей за работу в течение одной рабочей смены (14 дней);

иным штатным работникам, непосредственно осуществляющим трудовую деятельность в организациях для детей-сирот в период функционирования учреждения в закрытом круглосуточном режиме с обеспечением смены работников — в случае невыявления в организации для детей-сирот новой коронавирусной инфекции 10,0 тыс. рублей за работу в течение одной рабочей смены (14 дней), в случае выявления - 15,0 тыс. рублей за работу в течение одной рабочей смены (14 дней).

4. Выплата стимулирующего характера работнику сохраняется в полном объеме за смену (а не за фактически отработанные дни) в случае:

выявления у него новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае, если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

5. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, выделенных организациям для детей-сирот на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на соответствующий финансовый год.

6. Организациями для детей-сирот принимаются локальные нормативные акты, которые устанавливают:

ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в организации для детей-сирот, с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

перечень должностей руководящих, педагогических, медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих трудовую деятельность в период функционирования организации в закрытом круглосуточном режиме и в режиме обсерватора;

размер выплаты стимулирующего характера в соответствии с

занимаемой должностью, дифференцированный в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, в случае выявления в организации для детей-сирот новой коронавирусной инфекции;

срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

