



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2020

г. Тамбов

№ 416

Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» администрация области постановляет:

1. Утвердить Порядок установления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, согласно приложению.

2. Управлению социальной защиты и семейной политики области утвердить перечень стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера, установленных пунктом 1 настоящего постановления.

3. Стационарным организациям социального обслуживания утвердить по согласованию с управлением социальной защиты и семейной политики области локальные нормативные акты, устанавливающие:

ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

перечень должностей работников стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности;

срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

4. Финансирование выплат стимулирующего характера, установленных пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Тамбовской области, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 г.

6. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЁН

постановлением администрации области
от 20.05.2020 № 416

Порядок

установления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

1. Настоящим Порядком регламентируется установление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее – выплаты стимулирующего характера), за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Тамбовской области, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставленные в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией».

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Тамбовской области, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, на выплаты стимулирующего характера имеют целевое назначение и направляются в стационарные организации социального обслуживания, организации социального обслуживания, в которых созданы стационарные отделения, подведомственные управлению социальной защиты и семейной политики области.

2. Средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения (временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, работников стационарной организации социального обслуживания и стационарного отделения исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в следующем размере:

Категории должностей	В случае выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции (в руб.)	В случае выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции (в руб.)
1	2	3
Врачи	40 000,00	60 000,00
Средний медицинский персонал (в т.ч. фельдшеры, медицинские дезинфекторы, лаборанты, медицинские сестры по массажу, медицинские сестры процедурные, медицинские сестры по физиотерапии, старшие медицинские сестры, инструкторы по лечебной физкультуре, инструкторы-методисты по лечебной физкультуре)	25 000,00	35 000,00
Социальные работники, специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей, специалисты по реабилитационной работе в социальной сфере, психологи в социальной сфере, педагогические работники, в т.ч. воспитатели, инструкторы по труду, логопеды, музыкальные руководители, педагоги-библиотекари, педагоги-организаторы, педагоги-психологи,	25 000,00	35 000,00

социальные педагоги, педагоги-дефектологи, учителя-логопеды, административно-управленческий персонал		
Младший медицинский персонал, в т.ч. сестры-хозяйки, санитары, а также сиделки (помощники по уходу)	15 000,00	20 000,00
Технический персонал, персонал, занятый на иных должностях	10 000,00	15 000,00

4. Выплата стимулирующего характера выплачивается за смену длительностью 14 дней, в случае если длительность смены сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплаты осуществляются за фактически отработанные дни.

5. При выявлении у работника стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения новой коронавирусной инфекции в период выполнения им работы в смену за ним сохраняется право на выплату стимулирующего характера в полном объеме.