



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.12.2019

г. Тамбов

№ *1504*

О внесении изменений в постановление администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» (в редакции от 03.10.2019) (далее - постановление) следующие изменения:

пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации области С.П. Юхачева.».

2. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением, (далее - государственная программа области) следующие изменения:

2.1. в паспорте государственной программы области:

в позиции «Соисполнители государственной программы» после слов «Российской Федерации (по согласованию),» дополнить словами «Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области (по согласованию),»;

в позиции «Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации» в абзаце первом цифры «4,3» заменить цифрами «4,2»;

позицию «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования государственной программы	Общий объем финансирования программы составляет 6944322,0 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 455820,7 тыс. рублей; 2015 год - 620869,9 тыс. рублей;
---	--

2016 год - 557595,1 тыс. рублей;
2017 год - 510764,2 тыс. рублей;
2018 год - 509300,6 тыс. рублей;
2019 год - 728230,4 тыс. рублей;
2020 год - 717777,4 тыс. рублей;
2021 год - 716073,3 тыс. рублей;
2022 год - 723828,6 тыс. рублей;
2023 год - 691586,9 тыс. рублей;
2024 год - 712474,9 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 3207918,3 тыс. рублей:
2014 год - 244758,5 тыс. рублей;
2015 год - 355753,9 тыс. рублей;
2016 год - 261723,6 тыс. рублей;
2017 год - 186672,9 тыс. рублей;
2018 год - 176205,6 тыс. рублей;
2019 год - 360029,7 тыс. рублей;
2020 год - 373783,4 тыс. рублей;
2021 год - 349031,2 тыс. рублей;
2022 год - 351006,7 тыс. рублей;
2023 год - 274476,4 тыс. рублей;
2024 год - 274476,4 тыс. рублей;
бюджет Тамбовской области -
1876455,5 тыс. рублей:
2014 год - 156609,0 тыс. рублей;
2015 год - 190088,9 тыс. рублей;
2016 год - 202027,7 тыс. рублей;
2017 год - 176591,3 тыс. рублей;
2018 год - 183407,2 тыс. рублей;
2019 год - 182450,7 тыс. рублей;
2020 год - 144346,9 тыс. рублей;
2021 год - 143551,7 тыс. рублей;
2022 год - 143581,2 тыс. рублей;
2023 год - 176292,5 тыс. рублей;
2024 год - 177508,4 тыс. рублей;
в том числе в лимитах областной адресной
инвестиционной программы в 2018 году -
1201,4 тыс. рублей.
Внебюджетные источники -
1859948,2 тыс. рублей из них: (средства
работодателей) - 1005809,1 тыс. рублей:
2014 год - 10000,0 тыс. рублей;
2015 год - 20000,0 тыс. рублей;

	2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 85872,8 тыс. рублей; 2019 год - 96350,0 тыс. рублей; 2020 год - 116247,1 тыс. рублей; 2021 год - 129090,4 тыс. рублей; 2022 год - 141140,7 тыс. рублей; 2023 год - 147818,0 тыс. рублей; 2024 год - 155090,1 тыс. рублей; (средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) - 854139,1 тыс. рублей; 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; 2019 год - 89400,0 тыс. рублей; 2020 год - 83400,0 тыс. рублей; 2021 год - 94400,0 тыс. рублей; 2022 год - 88100,0 тыс. рублей; 2023 год - 93000,0 тыс. рублей; 2024 год - 105400,0 тыс. рублей
--	---

2.2. в разделе 2 государственной программы области:

абзацы двадцать седьмой - двадцать девятый изложить в следующей редакции:

«реализация мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;»;

после абзаца двадцать девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости.»;

2.3. в разделе 4 государственной программы области:

абзац сороковой после слов «профессиональное образование» дополнить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также»;

абзац сорок второй изложить в следующей редакции:

«В рамках данного мероприятия осуществляется переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.»;

после абзаца семьдесят четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Основное мероприятие 7. Развитие системы независимой оценки квалификаций, способствующей повышению уровня профессиональной квалификации, предотвращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда

В рамках данного мероприятия предусматривается развитие системы независимой оценки квалификаций на территории области.»;

2.4. раздел 5 государственной программы области после абзаца тринадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.»;

2.5. в разделе 6 государственной программы области абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 6944322,0 тыс. рублей, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей.»;

2.6. приложение № 1 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

2.7. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

2.8. приложение № 3 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

2.9. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 4;

2.10. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

2.10.1. в паспорте подпрограммы:

в позиции «Задачи подпрограммы»:

абзацы седьмой - девятый изложить в следующей редакции:

«организация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста,

не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;»;

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости»;

в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации»:

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости в 2019 году - 100 процентов»;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«доля незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данной категорий, обратившихся в органы службы занятости - 100 процентов;»;

абзацы двадцать третий - двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году - 404 чел.;

доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году - 85 процентов;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение в 2019 году - 85 процентов;»;

после абзаца двадцать пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом) - 2519 чел.;

доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование - 85 процентов;»;

абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости - 254 чел.»;

после абзаца двадцать шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости - 70 процентов;»;

абзац двадцать седьмой, двадцать восьмой изложить в следующей редакции:

«численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, в 2019 году - 500 чел.;

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости в 2019 году - 85 процентов;»;

после абзаца двадцать восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом) - 1318 чел.;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию - 85 процентов;»;

абзацы двадцать девятый - тридцать первый изложить в следующей редакции:

«доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами - 90 процентов;

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами - 90 процентов;

количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом) - 5 единиц»;

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 5124667,7 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 409287,3 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 553910,6 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 472369,4 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 372960,5 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 348849,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 545050,2 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 518975,3 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 493707,9 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 495712,9 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 456314,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 457529,9 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 3178434,3 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 355753,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 261723,6 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 186672,9 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 162077,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 356958,4 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 369688,4 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 344936,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 346911,7 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 274476,4 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 274476,4 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1834573,4 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 154528,8 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 188156,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 200645,8 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 174627,6 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 176771,8 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 178091,8 тыс. рублей;</p>
--	---

<p>2020 год - 139286,9 тыс. рублей; 2021 год - 138771,7 тыс. рублей; 2022 год - 138801,2 тыс. рублей; 2023 год - 171837,6 тыс. рублей; 2024 год - 173053,5 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей. Внебюджетные источники - из них: (средства работодателей) - 111660,0 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 11660,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей; 2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 10000,0 тыс. рублей; 2021 год - 10000,0 тыс. рублей; 2022 год - 10000,0 тыс. рублей; 2023 год - 10000,0 тыс. рублей; 2024 год - 10000,0 тыс. рублей</p>
--

2.10.2. в разделе 2 подпрограммы:

в абзаце десятом после слов «до трех лет» дополнить словами «, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.»;

в абзаце одиннадцатом после слов «профессионального образования» дополнить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также»;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости.»;

2.10.3. раздел 3 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и их значения представлены в приложении № 1 к государственной программе.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий подпрограммы;

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;
регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);
применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;
наличие объективных источников информации;
возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы и ее отдельных мероприятий определены исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2011 году и последующем экономическом росте в 2012 - 2024 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;

создание ежегодно в 2014 и 2015 годах 164 специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе в 2014 году для 5 инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;

трудоустройство в 2015 году на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу - 1397 чел.;

профессиональное обучение в 2015 году - 600 чел. и стажировка в 2015 году - 600 чел., из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

реализация социальных проектов в 2015 году 20 гражданами в возрасте от 22 до 30 лет;

социальная занятость 118 инвалидов;

удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счёт внешней трудовой миграции;

увеличение количества занятых в 2016 году;

прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку - 765 человек;

работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 47;

работников, находящихся под риском увольнения, - 500 человек;

инвалидов - 19 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2017 году - 21 чел., в 2018 году - 31 чел.;

численность обученных с использованием инфраструктуры службы занятости населения граждан предпенсионного возраста, граждан в возрасте 50-ти лет и старше - 2519 чел.;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, в 2020 - 2021 годах - 203 чел. ежегодно, в 2022 - 2024 годах - 254 чел. ежегодно;

численность обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости - 1318 чел.;

доля занятых в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование - 85 процентов;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в рамках мероприятий в целях поддержки занятости - 85 процентов.»;

2.10.4. в разделе 4 подпрограммы:

подраздел «Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение» изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение»

В соответствии с региональным проектом «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Тамбовской области осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

В рамках основного мероприятия 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение» осуществляются:

11.1. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста при содействии органов службы занятости.

Данное мероприятие реализуется в 2019 году в целях содействия занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде межбюджетных трансфертов, передаваемых бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предпенсионного возраста утверждается постановлением администрации области.

Порядок реализации Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста из числа граждан, ищущих работу, утверждается приказом управления труда и занятости населения области;

11.2. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Данное мероприятие реализуется в 2020-2024 годах в целях поддержки занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субсидий на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста утверждается постановлением администрации области.

Порядок реализации органами службы занятости населения области мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа граждан, ищущих работу, утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Порядок реализации органами службы занятости населения области мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Порядок предоставления грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, не являющимся казенными учреждениями, которые организуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с использованием образовательных сертификатов утверждается постановлением администрации области.»;

подраздел «Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

В рамках основного мероприятия 12 в соответствии с региональным проектом «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» осуществляется организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости и вернуться на прежнее место работы, актуализировав профессиональные знания и навыки, либо трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения обязанностей по воспитанию ребенка, что будет способствовать повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субсидий на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Порядок реализации органами службы занятости населения области мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Порядок предоставления грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, не являющимся казенными учреждениями, которые организуют переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, с использованием образовательных сертификатов утверждается постановлением администрации области.»;

в подразделе «Основное мероприятие 13. Федеральный (региональный) проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«13.1. переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях повышения производительности труда (в 2019 году).»;

абзацы шестой - двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.

Предоставление иного межбюджетного трансферта осуществляется на основании соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, заключенного между Федеральной службой по труду и занятости и администрацией области;

13.2. переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (в 2020-2022 годах).

Для поддержания текущего уровня занятости работников предприятий - участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» будут осуществляться мероприятия по их переобучению или повышению квалификации.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субсидий.

Предоставление субсидий по реализуемым региональным проектам осуществляется на основании соглашений о предоставлении субсидии, заключенных между Федеральной службой по труду и занятости и администрацией области;

13.3. мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, предусматривающие внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе на:»;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации (не более 67 процентов размера субсидии, предоставляемой бюджету субъекта Российской Федерации);

оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности;

внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой;

внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории области, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты

по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субсидий.

Предоставление субсидий по реализуемым региональным проектам осуществляется на основании соглашений о предоставлении субсидии, заключенных между Федеральной службой по труду и занятости и администрацией области. Органом исполнительной власти области, уполномоченным администрацией области на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, определено управление труда и занятости населения области.»;

2.10.5. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 5124667,7 тыс. руб., средства федерального бюджета - 3178434,3 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1834573,4 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей, внебюджетные средства - 111660,0 тыс. руб.»;

2.11. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма):

2.11.1. в паспорте подпрограммы:

позицию «Соисполнитель подпрограммы» дополнить словами «Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области (по согласованию)»;

позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» дополнить абзацем следующего содержания:

«доля граждан, проинформированных о ведении работодателями сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, в общей численности работников организаций - 100 процентов»;

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы 1762611,5 тыс. рублей, из них: средства бюджета Тамбовской области - 21639,2 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей; на 2015 год - 1932,2 тыс. рублей; на 2016 год - 1381,9 тыс. рублей;
--	---

<p>на 2017 год - 1963,7 тыс. рублей; на 2018 год - 2120,0 тыс. рублей; на 2019 год - 1779,2 тыс. рублей; на 2020 год - 2276,0 тыс. рублей; на 2021 год - 1996,0 тыс. рублей; на 2022 год - 1996,0 тыс. рублей; на 2023 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2024 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>средства внебюджетных источников: средства работодателей (предприятия и организации области) - 886833,2 тыс. рублей: на 2014 год - 0,0 тыс. рублей; на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей; на 2017 год - 62540,0 тыс. рублей; на 2018 год - 73803,0 тыс. рублей; на 2019 год - 85478,0 тыс. рублей; на 2020 год - 105454,0 тыс. рублей; на 2021 год - 118297,3 тыс. рублей; на 2022 год - 130347,6 тыс. рублей; на 2023 год - 136820,6 тыс. рублей; на 2024 год - 144092,7 тыс. рублей;</p> <p>средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 854139,1 тыс. рублей: на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; на 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; на 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; на 2019 год - 89400,0 тыс. рублей; на 2020 год - 83400,0 тыс. рублей; на 2021 год - 94400,0 тыс. рублей; на 2022 год - 88100,0 тыс. рублей; на 2023 год - 93000,0 тыс. рублей; на 2024 год - 105400,0 тыс. рублей</p>
--

2.11.2. раздел 4 подпрограммы после абзаца сорок первого дополнить абзацами следующего содержания:

«проведение информационно-разъяснительной работы Государственным учреждением - Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации

по Тамбовской области среди граждан по вопросу формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Основное мероприятие 7. Развитие системы независимой оценки квалификаций, способствующей повышению уровня профессиональной квалификации, предотвращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда

В рамках данного мероприятия предусматривается развитие системы независимой оценки квалификаций посредством открытия на территории области центров оценки квалификаций (экзаменационных площадок проведения независимой оценки квалификаций) в различных видах экономической деятельности.»;

2.11.3. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1762611,5 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 21639,2 тыс. рублей, внебюджетных источников - 1740972,3 тыс. рублей (средства работодателей - 886833,2 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 854139,1 тыс. рублей.»;

2.12. в приложении № 9 к государственной программе области «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее - подпрограмма):

2.12.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 23757,8 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2018 год - 5112,9 тыс. рублей; 2019 год - 3148,0 тыс. рублей; 2020 год - 3172,0 тыс.рублей; 2021 год - 3172,0 тыс.рублей; 2022 год - 3172,0 тыс. рублей; 2023 год - 2990,3 тыс. рублей; 2024 год - 2990,3 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 16516,9 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 3118,1 тыс. рублей; 2019 год - 2276,0 тыс. рублей; 2020 год - 2379,0 тыс. рублей; 2021 год - 2379,0 тыс.рублей; 2022 год - 2379,0 тыс. рублей; 2023 год - 1992,9 тыс. рублей; 2024 год - 1992,9 тыс. рублей.</p>
--	---

	<p>Внебюджетные источники - 7240,9 тыс.рублей из них: (средства работодателей) - 7240,9 тыс. рублей: 2018 год - 1994,8 тыс. рублей; 2019 год - 872,0тыс.рублей; 2020 год - 793,1 тыс. рублей; 2021 год - 793,1 тыс. рублей; 2022 год - 793,1 тыс. рублей; 2023 год - 997,4 тыс. рублей; 2024 год - 997,4 тыс. рублей</p>
--	--

2.12.2. в разделе 4 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 23757,8 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 16516,9 тыс. руб., внебюджетные источники - 7240,9 тыс. руб.»;

2.12.3. в разделе 6 подпрограммы:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Ответственный исполнитель – управление труда и занятости населения области.»;

абзацы пятый-восьмой изложить в следующей редакции:

«представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании данных управления образования и науки области по результатам проведения мониторинга реализации мероприятий подпрограммы ежегодно в срок до 01 марта, до 01 сентября и по мере поступления запросов отчет, включающий информацию:

об исполнении мероприятий подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели (индикаторы) и описание выполнения мероприятий;

об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.»;

2.13. в приложении № 10 к государственной программе области «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - подпрограмма):

2.13.1. в паспорте подпрограммы:

в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» абзацы первый, второй изложить в следующей редакции:

«Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением - 60 процентов;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения - 80 процентов;»;

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 33285,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2018 год - 15600,0 тыс. рублей; 2019 год - 3375,0 тыс. рублей; 2020 год - 4500,0 тыс. рублей; 2021 год - 4500,0 тыс. рублей; 2022 год - 4500,0 тыс. рублей; 2023 год - 405,0 тыс. рублей; 2024 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 29484,0 тыс. рублей: 2018 год - 14127,7 тыс. рублей; 2019 год - 3071,3 тыс. рублей; 2020 год - 4095,0 тыс. рублей; 2021 год - 4095,0 тыс. рублей; 2022 год - 4095,0 тыс. рублей; 2023 год - 0,0 тыс. рублей; 2024 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 3726,0 тыс. рублей: 2018 год - 1397,3 тыс. рублей; 2019 год - 303,7 тыс. рублей; 2020 год - 405,0 тыс. рублей; 2021 год - 405,0 тыс. рублей; 2022 год - 405,0 тыс. рублей; 2023 год - 405,0 тыс. рублей; 2024 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные источники (средства работодателей) - 75,0 тыс. рублей: 2018 год - 75,0 тыс. рублей</p>
--	---

2.13.2. в разделе 2 подпрограммы абзацы седьмой, восьмой изложить в следующей редакции:

«доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением - 60 процентов;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения - 80 процентов;»;

2.13.3. в разделе 5 подпрограммы абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 33285,0 тыс. руб., средства федерального бюджета - 29484,0 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 3726,0 тыс. руб., внебюджетные средства - 75,0 тыс. руб.»;

2.13.4. в разделе 7 подпрограммы абзацы третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением - 60 процентов;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения - 80 процентов;».

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.3.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	17,0	16,8	17,9	17,5	17,6	17,3	17,4	17,6
1.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	X	X	350	1350	2350	3350	3950	4250	5150	5400	5650	5700	5750
1.5.	Доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	0	0	0	0	0	23	30	32	35	37	39	40	45
1.6.	Численность граждан, прибывших из других регионов	Чел.	X	X	X	X	X	X	69	15	20	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры														
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»															
2.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	70,0	70,0	70,1	70,2	70,4	70,6	70,8	71,0
2.2.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	12	11	10	9	8,5	9,5	8,5	8,5	8,5	8,4	8,4	8,4	8,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.3.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	9,0*	9,1	9,2	9,3	9,5	9,7	9,9	10,0
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5	1,0
2.5.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	Ед.	0,95	0,65	0,6	1,1	1,2	0,7	0,7	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.9.	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2.10.	Отношение максимального размера пособия по безработице к прожиточного минимума трудоспособного населения	%	90,7	95	100	100	100	51,7	51,0	56,3	54,2	52,1	50,0	48,2	46,3
2.11.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, и доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	%	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.12.	Доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости	%	100	100	100	100	100	100	100	100	X	X	X	X	X
2.13.	Доля незанятых граждан, которым в соответствии с	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.20.	Численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Чел.	0	0	0	0	47	0	0	0	0	0	0	0	0
2.21.	Доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов в 2017 г.	%	0	0	0	0	95	95	0	0	0	0	0	0	0
2.22.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	X	X	X	X	X	21	31	10	10	10	10	10	10
2.23.	Доля средств бюджета Тамбовской	%	X	X	X	X	X	X	X	3,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения														
2.24.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	404	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.25.	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году	%	X	X	X	X	X	X	X	85	X	X	X	X	X
2.26.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение в 2019 году	%	X	X	X	X	X	X	X	85	X	X	X	X	X
2.27.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	404	827	1250	1673	2096	2519

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)														
2.28.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	X	X	X	X	X	X	X	X	85	85	85	85	85
2.29.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	X	203	203	254	254	254

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости														
2.30.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	%	X	X	X	X	X	X	X	X	70	70	70	70	70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.31.	Численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, в 2019 году	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	500	X	X	X	X	X
2.32.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости в 2019 году	%	X	X	X	X	X	X	X	85	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.33.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	500	815	1088	1318	1318	1318
2.34.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	X	X	X	X	X	X	X	X	85	85	85	85	85
2.35.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	X	X	X	X	X	X	X	X	65	75	80	85	90
2.36.	Доля работодателей - получателей услуг по	%	X	X	X	X	X	X	X	X	65	75	80	85	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами														
2.37.	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	ед.	X	X	X	X	X	X	X	X	1	2	3	4	5
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»															
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	14	17	17	16	16	15	15	14	14	13	13	13	13
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с	Чел.	312	284	249	245	245	243	243	238	235	233	230	227	224

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более														
3.3.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Про-мил-ле	1,7	1,7	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
3.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67	66	65	64	64
3.5.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Чел.	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка	Ед.	21557	20156	3500	10000	10000	20000	19000	20000	15000	10000	8000	8000	8000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	условий труда (2012, 2013 - АРМ)														
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда (2012, 2013 - АРМ)	%	49	56	65	78	88	98	98	98	98	98	98	98	98
3.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	X	43169	42500	42000	41000	40000	39000	38500	38000	37750	37500	37450	37400
3.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	X	14,2	14	13,9	13,5	13,3	13,1	12,9	12,7	12,6	12,5	12,5	12,4
3.10.	Количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области	Ед.	50	55	56	57	58	59	60	61	62	67	70	71	72
3.11.	Увеличение числа	%	X	X	110	111,5	113	115	117	119	121	122	123	124	125

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
3.17.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	%	X	X	X	96	95	96	97	98	100	100	100	100	100
3.18.	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	29,5	30,4	31,0	33,0	33,1	33,2	33,3	33,4
3.19.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	81,6
3.20.	Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы	%	X	X	X	X	X	102,6	105,6	100,0	102,8	103,5	103,5	103,5	103,5
3.21.	Количество центров оценки квалификаций	Ед.	X	X	X	X	X	X	1	2	2	2	2	2	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	(экзаменационных площадок проведения независимой оценки квалификации)														
3.22.	Доля граждан, проинформированных о ведении работодателями сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, в общей численности работников организаций	%	X	X	X	X	X	X	X	X	25	45	65	85	100
4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»															
4.1.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального обучения, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	X	3,5	3,5	3,6	3,7	3,7	3,8	3,8
4.2.	Доля инвалидов в	%	X	X	X	X	X	X	0,6	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста														
4.3.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04	0,04	0,05
4.4.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов	%	X	X	X	X	X	3,1	3,2	3,2	3,3	3,3	3,4	3,4	3,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	соответствующего возраста														
4.5.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образо- вательным програм- мам высшего образо- вания, в общей чис- ленности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9
4.6.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04
4.7.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвали-	%	X	X	X	X	X	10,8	10,9	10,9	11,0	11,0	11,1	11,2	11,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	дов соответствующего возраста														
4.8.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	5,9	6,0	6,1	6,1	6,2	6,2	6,3	6,4
4.9.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	X	X	X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4
4.10.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов	%	X	X	X	X	X	3,4	3,5	3,5	3,6	3,6	3,7	3,8	3,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	образования															
4.25.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	Чел.	X	X	X	X	X	14	17	15	15	15	17	17	18	
4.26.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Чел.	X	X	X	X	X	65	45	47	49	51	53	55	57	
5. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»																
5.1.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы, в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением	%	X	X	X	X	X	X	60	60	60	60	60	60	60	
5.2.	Доля привлеченных работников, продолжать трудовую	%	X	X	X	X	X	X	80	80	80	80	80	80	80	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	деятельность, на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения														
5.3.	Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации	%	X	X	X	X	X	X	60	70	80	85	90	95	100

* Произведен перерасчет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 г. № 553н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

** В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

И.о заместителя главы администрации
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области
от 31.12.2019 № 1504

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, федерального регионального проекта)	Ответственный исполнитель, солисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты			Объем финансирования, тыс. рублей, в т.ч.					
		единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8		10000,0
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7		10000,0
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8		10000,0
			Чел.	2017 год	503152	372960,5	186672,9	174627,6		11660,0
			Чел.	2018 год	74466	348849,7	162077,9	176771,8		10000,0
			Чел.	2019 год	51951	545050,2	356958,4	178091,8		10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	52814	518975,3	369688,4	139286,9		10000,0
			Чел.	2021 год	52772	493707,9	344936,2	138771,7		10000,0
			Чел.	2022 год	52780	495712,9	346911,7	138801,2		10000,0
			Чел.	2023 год	52764	456314,0	274476,4	171837,6		10000,0
			Чел.	2024 год	52764	457529,9	274476,4	173053,5		10000,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	Чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4		10000,0
			Чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1		10000,0
			Чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5		10000,0
			Чел.	2017 год	497961	144993,1		134993,1		10000,0
			Чел.	2018 год	69948	147955,1		137955,1		10000,0
			Чел.	2019 год	47114	146853,2		136853,2		10000,0
			Чел.	2020 год	47834	118029,4		108029,4		10000,0
			Чел.	2021 год	47834	118029,4		108029,4		10000,0
			Чел.	2022 год	47834	118029,4		108029,4		10000,0
			Чел.	2023 год	47834	144116,4		134116,4		10000,0
Чел.	2024 год	47834	145332,3		135332,3		10000,0			
2.1. Информирование о положении на рынке труда в	Управление труда и занятости	Количество граждан, получивших	Чел.	2014 год	326000	779,3		779,3		
			Чел.	2015 год	322000	874,3		874,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Тамбовской области	населения области	услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	Чел.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			Чел.	2017 год	313140	252,8		252,8		
			Чел.	2018 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2019 год	20000	245,9		245,9		
			Чел.	2020 год	20000	234,4		234,4		
			Чел.	2021 год	20000	276,9		276,9		
			Чел.	2022 год	20000	276,9		276,9		
			Чел.	2023 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2024 год	20000	239,5		239,5		
			2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий, количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3	
Чел.	2015 год	157900				480,0		480,0		
Чел.	2016 год	158048				100,0		100,0		
Чел.	2017 год	156570				108,6		108,6		
Ед.	2018 год	120				117,3		117,3		
Ед.	2019 год	120				104,4		104,4		
Ед.	2020 год	120				0,0		0,0		
Ед.	2021 год	120				0,0		0,0		
Ед.	2022 год	120				0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2023 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2024 год	120	155,9		155,9		
2.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождение профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		
			Чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			Чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			Чел.	2017 год	17355	29,1		29,1		
			Чел.	2018 год	16000	40,1		40,1		
			Чел.	2019 год	17000	47,6		47,6		
			Чел.	2020 год	17600	36,0		36,0		
			Чел.	2021 год	17600	36,0		36,0		
			Чел.	2022 год	17600	36,0		36,0		
			Чел.	2023 год	17600	45,0		45,0		45,0
Чел.	2024 год	17600	45,0		45,0		45,0			
2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	Чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		
			Чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			Чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			Чел.	2017 год	984	5494,0		5494,0		
			Чел.	2018 год	912	5413,5		5413,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7205,3		705,3		6500,0
			Чел.	2018 год	1575	7141,0		641,0		6500,0
			Чел.	2019 год	1575	7442,9		942,9		6500,0
			Чел.	2020 год	1500	7930,6		1430,6		6500,0
			Чел.	2021 год	1500	7930,6		1430,6		6500,0
			Чел.	2022 год	1500	7930,6		1430,6		6500,0
			Чел.	2023 год	1500	7472,7		972,7		6500,0
2.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление труда и занятости населения области	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	Чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0
			Чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			Чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			Чел.	2017 год	3601	3803,0		1403,0		2400,0
			Чел.	2018 год	3566	3774,7		1374,7		2400,0
			Чел.	2019 год	3653	4864,1		2464,1		2400,0
			Чел.	2020 год	3643	5146,0		2746,0		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной	области	финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Чел.	2017 год	246	1698,0		1698,0				
			Чел.	2018 год	61	2592,2		2592,2				
			Чел.	2019 год	3	211,6		211,6				
			Чел.	2020 год	65	42,5		42,5				
			Чел.	2021 год	65	0,0		0,0				
			Чел.	2022 год	65	0,0		0,0				
			Чел.	2023 год	65	2550,7		2550,7		2550,7		
			Чел.	2024 год	65	2550,7		2550,7		2550,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному банку Российской Федерации													
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9					
			Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0					
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3					
			Чел.	2017 год	280	1772,7		1772,7					
			Чел.	2018 год	280	1662,3		1662,3					
			Чел.	2019 год	280	1645,9		1645,9					
			Чел.										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		дополнительному профессиональному образованию									
2.11. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Управление труда и занятости населения области	Количество незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	Чел.	2020 год	30	231,7		231,7			
			Чел.	2021 год	30	231,7		231,7			
			Чел.	2022 год	30	231,7		231,7			
			Чел.	2023 год	30	231,7		231,7			
			Чел.	2024 год	30	231,7		231,7			
2.12. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, получивших услугу по	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1			
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2			
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области	социальной адаптации на рынке труда	Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1800	15,0		15,0		
			Чел.	2019 год	1800	11,6		11,6		
			Чел.	2020 год	2000	18,5		18,5		
			Чел.	2021 год	2000	18,5		18,5		
			Чел.	2022 год	2000	18,5		18,5		
			Чел.	2023 год	2000	16,6		16,6		
			Чел.	2024 год	2000	16,6		16,6		
2.13. Содействие трудоустройству незанятых многолетних родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многолетних родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2017 год	30	870,0		870,0		
2.14. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения	Количество безработных граждан, переехавших в	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области	другую местность для трудоустройства	Чел.	2017 год	25	14,4		14,4		
			Чел.	2018 год	23	18,3		18,3		
			Чел.	2019 год	21	14,6		14,6		
			Чел.	2020 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2021 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2022 год	21	21,1		21,1		
			Чел.	2023 год	21	16,8		16,8		
			Чел.	2024 год	21	16,8		16,8		
2.15. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	122129,6		122129,6		
			Ед.	2018 год	6	125395,4		125395,4		
			Ед.	2019 год	5	125614,8		125614,8		
			Ед.	2020 год	5	96102,6		96102,6		
			Ед.	2021 год	5	96102,6		96102,6		
			Ед.	2022 год	5	96102,6		96102,6		
			Ед.	2023 год	5	121590,6		121590,6		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество трудоустроенных инвалидов</p>	Ед.	2024 год	5	122806,5		122806,5		
			Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0	1050,0	1050,0		
			Чел.	2018 год	31	1700,0	1700,0	1700,0		
			Чел.	2019 год	10	500,0	500,0	500,0		
			Чел.	2020 год	10	500,0	500,0	500,0		
			Чел.	2021 год	10	500,0	500,0	500,0		
			Чел.	2022 год	10	500,0	500,0	500,0		
			Чел.	2023 год	10	1700,0	1700,0	1700,0		
			Чел.	2024 год	10	1700,0	1700,0	1700,0		
<p>Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество граждан, получивших социальные выплаты</p>	Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	4484	162077,9	162077,9			
			Чел.	2019 год	3923	283682,3	283682,3			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	4029	274724,8	274724,8			
			Чел.	2021 год	4029	275215,8	275215,8			
			Чел.	2022 год	4029	275751,9	275751,9			
			Чел.	2023 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2024 год	4013	208408,9	208408,9			
Основное мероприятие 5. Развитие системы управления в сфере содействия занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Штабная численность	Ед.	2015 год	61	30930,8		30930,8		
			Ед.	2016 год	61	36117,5		36117,5		
			Ед.	2017 год	59	34860,7		34860,7		
			Ед.	2018 год	59	35915,3		35915,3		
			Ед.	2019 год	56	36557,7		36557,7		
			Ед.	2020 год	56	28495,2		28495,2		
			Ед.	2021 год	56	28495,2		28495,2		
			Ед.	2022 год	56	28495,2		28495,2		
			Ед.	2023 год	56	34335,1		34335,1		
			Ед.	2024 год	56	34335,1		34335,1		
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
			Чел.	2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
снижение напряженности на рынке труда										
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
6.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		высвобождению работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций,	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из	Чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу		числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу								
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку	Чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	Чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан										
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2647,0		1850,2		796,8
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2224,6		1427,8		796,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2017 год	8	422,4		422,4		0,0
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2017 год	28	2736,8		1873,6		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,6		197,6		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М	2017 год	142	0,0		0,0		
			М	2018 год	142	1201,4		1201,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста при содействии органов службы занятости	Управление труда и занятости населения области	Количество лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Чел.	2019 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
11.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	Чел.	2020 год	827	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2021 год	1250	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2022 год	1673	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2023 год	2096	33998,8	33318,8	680,0		
			Чел.	2024 год	2519	33998,8	33318,8	680,0		
Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный)	Управление труда и занятости населения	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу	Чел.	2020 год	203	11637,2	11404,5	232,7		
			Чел.	2021 год	203	11637,2	11404,5	232,7		
			Чел.	2022 год	254	15124,8	14822,3	302,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	области	за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Чел.	2023 год	254	10242,1	9730,0	512,1		
			Чел.	2024 год	254	10242,1	9730,0	512,1		
Основное мероприятие 13. Федеральный (региональный) проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом); количество центров занятости населения,	Чел.	2019 год	500	49480,0	47006,0	2474,0		
			Чел.	2020 год	815	51265,6	50240,3	1025,3		
			Чел.	2021 год	1088	25507,2	24997,1	510,1		
			Чел.	2022 год	1318	23488,5	23018,7	469,8		
			Чел.	2023 год	1318	23488,5	23018,7	469,8		
			Чел.	2024 год	1318	23488,5	23018,7	469,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		в которых реализуются или реализованы пилотные проекты								
13.1. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях повышения производительности труда	Управление труда и занятости населения области	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Чел.	2019 год	500	49480,0	47006,0	2474,0		
13.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Управление труда и занятости населения области	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)	Чел.	2020 год	815	21268,6	20840,3	425,3		
			Чел.	2021 год	1088	18207,2	17843,1	364,1		
			Чел.	2022 год	1318	15488,5	15178,7	309,8		
			Чел.	2023 год	1318	15488,5	15178,7	309,8		
			Чел.	2024 год	1318	15488,5	15178,7	309,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13.3. Мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, предусматривающие внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Количество центров занятости населения в области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	2020 год	1	30000,0	29400,0	600,0		
			ед.	2021 год	1	7300,0	7154,0	146,0		
			ед.	2022 год	1	8000,0	7840,0	160,0		
			ед.	2023 год	1	8000,0	7840,0	160,0		
			ед.	2024 год	1	8000,0	7840,0	160,0		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		137803,7		1963,7		135840,0
				2018 год		139738,0		2120,0		137618,0
				2019 год		176657,2		1779,2		174878,0
	2020 год		191130,0		2276,0		188854,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
				2021 год		214693,3		1996,0		212697,3			
				2022 год		220443,6		1996,0		218447,6			
				2023 год		231877,6		2057,0		229820,6			
				2024 год		251549,7		2057,0		249492,7			
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7					
			Ед.	2015 год	10000	67,7		67,7					
			Ед.	2016 год	10000	18,0		18,0					
			Ед.	2017 год	20000	8031,9		31,9		8000,0			
			Ед.	2018 год	19000	4803,1		3,1		4800,0			
			Ед.	2019 год	20000	3115,7		115,7		3000,0			
			Ед.	2020 год	15000	8906,1		51,1		8855,0			
			Ед.	2021 год	10000	8430,0		55,0		8375,0			
			Ед.	2022 год	8000	6315,0		55,0		6260,0			
			Ед.	2023 год	8000	6445,0		45,0		6400,0			
			Ед.	2024 год	8000	6445,0		45,0		6400,0			
					Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем	Процент	2014 год	65					
						Процент	2015 год	78					
			Процент	2016 год	88								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		количестве рабочих мест с вредными условиями труда	Процент	2017 год	98						
			Процент	2018 год	98						
			Процент	2019 год	98						
			Процент	2020 год	98						
			Процент	2021 год	98						
			Процент	2022 год	98						
			Процент	2023 год	98						
			Процент	2024 год	98						
			Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	2014 год	350					
				Ед.	2015 год	1350					
		Ед.		2016 год	2350						
		Ед.		2017 год	3350						
		Ед.		2018 год	3950						
		Ед.		2019 год	4250						
		Ед.		2020 год	5150						
		Ед.		2021 год	5400						
		Ед.	2022 год	5650							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2023 год	5700					
			Ед.	2024 год	5750					
1.1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центра занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)	Управление труда и занятости населения, администрация области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	10000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4803,1		3,1		4800,0
			Ед.	2019 год	3000	3115,7		115,7		3000,0
			Ед.	2020 год	9000	8906,1		51,1		8855,0
			Ед.	2021 год	8000	8430,0		55,0		8375,0
			Ед.	2022 год	6000	6285,0		25,0		6260,0
			Ед.	2023 год	6000	6415,0		15,0		6400,0
			Ед.	2024 год	6000	6415,0		15,0		6400,0
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки	Управление труда и занятости населения, Государственная инспекция труда в области	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами	Ед.	2014 год	17					
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	26					
			Ед.	2017 год	34					
			Ед.	2018 год	42					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
проведения государственной экспертизы условий труда			Ед.	2020 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2021 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2022 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2023 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2024 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателями условий труда, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2014 год	10					
			Ед.	2015 год	210					
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
			Ед.	2021 год	900					
			Ед.	2022 год	905					
			Ед.	2023 год	910					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры,	Управление труда и занятости	Численность работников с впервые	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2
			Ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	населения области, Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8		
			Ед.	2017 год	5	122137,8		291,8		121846,0		
			Ед.	2018 год	5	126962,0		228,0		126734,0		
			Ед.	2019 год	5	165857,9		153,9		165704,0		
			Ед.	2020 год	5	174015,0		280,0		173735,0		
			Ед.	2021 год	5	198387,3		440,0		197947,3		
			Ед.	2022 год	5	206318,6		566,0		205752,6		
			Ед.	2023 год	5	217349,6		443,0		216906,6		
			Ед.	2024 год	5	237081,7		570,0		236511,7		
			Чел.	2014 год	17							
			Чел.	2015 год	16							
			Чел.	2016 год	16							
			Чел.	2017 год	15							
			Чел.	2018 год	15							
			Чел.	2019 год	14							
			Чел.	2020 год	14							
Чел.	2021 год	13										
Чел.	2022 год	13										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2023 год	13					
			Чел.	2024 год	13					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	2014 год	249					
			Чел.	2015 год	245					
			Чел.	2016 год	245					
			Чел.	2017 год	243					
			Чел.	2018 год	243					
			Чел.	2019 год	238					
			Чел.	2020 год	235					
			Чел.	2021 год	233					
			Чел.	2022 год	230					
			Чел.	2023 год	227					
		Чел.	2024 год	224						
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным	Про-милле	2014 год	1,4					
			Про-милле	2015 год	1,1					
			Про-милле	2016 год	1,1					
			Про-милле	2017 год	1,1					
			Про-милле	2018 год	1,1					
			Про-милле	2018 год	1,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		исходом в расчете на 1000 работающих	Про-милле	2019 год	1,1					
			Про-милле	2020 год	1,1					
			Про-милле	2021 год	1,1					
			Про-милле	2022 год	1,1					
			Про-милле	2023 год	1,1					
			Про-милле	2024 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	2014 год	73					
			Дней	2015 год	72					
			Дней	2016 год	71					
			Дней	2017 год	70					
			Дней	2018 год	69					
			Дней	2019 год	68					
			Дней	2020 год	67					
			Дней	2021 год	66					
			Дней	2022 год	65					
			Дней	2023 год	64					
			Дней	2024 год	64					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500						
			Чел.	2015 год	42000						
			Чел.	2016 год	41000						
			Чел.	2017 год	40000						
			Чел.	2018 год	39000						
			Чел.	2019 год	38500						
			Чел.	2020 год	38000						
			Чел.	2021 год	37750						
			Чел.	2022 год	37500						
			Чел.	2023 год	37450						
			Чел.	2024 год	37400						
			Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	2014 год	14					
				Процент	2015 год	13,9					
		Процент		2016 год	13,5						
		Процент		2017 год	13,3						
		Процент		2018 год	13,1						
			Процент	2019 год	12,9						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Процент	2020 год	12,7					
			Процент	2021 год	12,6					
			Процент	2022 год	12,5					
			Процент	2023 год	12,5					
			Процент	2024 год	12,4					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			Ед.	2018 год	246	82000,0		0,0		82000,0
			Ед.	2019 год	236	111000,0		0,0		111000,0
			Ед.	2020 год	238	122900,0		0,0		122900,0
			Ед.	2021 год	238	135600,0		0,0		135600,0
			Ед.	2022 год	240	146100,0		100,0		146000,0
			Ед.	2023 год	241	151100,0		100,0		151000,0
Ед.	2024 год	242	156100,0		100,0		156000,0			
2.2. Обеспечение средствами индивидуальной	Управление труда и занятости	Количество человек, обеспеченных	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	населения области, работодатели	средствами индивидуальной защиты	Чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			Чел.	2017 год	9225	11562,3		103,3		11459,0
			Чел.	2018 год	10538	13730,9		106,9		13624,0
			Чел.	2019 год	11622	15076,7		43,7		15033,0
			Чел.	2020 год	12788	17286,0		100,0		17186,0
			Чел.	2021 год	13955	18984,0		155,0		18829,0
			Чел.	2022 год	15154	21220,6		155,0		21065,6
			Чел.	2023 год	15310	21665,6		155,0		21510,6
			Чел.	2024 год	15460	21876,3		155,0		21721,3
			2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	Чел.	2014 год	211	342,2	
Чел.	2015 год	210				357,1		357,1		
Чел.	2016 год	211				254,6		254,6		
Чел.	2017 год	5830				7275,5		188,5		7087,0
Чел.	2018 год	7361				9416,1		121,1		9295,0
Чел.	2019 год	8880				11381,2		110,2		11271,0
Чел.	2020 год	9951				13329		180,0		13149,0
Чел.	2021 год	10962				15003,3		285,0		14718,3
Чел.	2022 год	12070				16898,0		311,0		16587,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2023 год	12560	17584,0		188,0		17396,0
			Чел.	2024 год	13780	19705,4		315,0		19390,4
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2
			Чел.	2015 год	480	24727,1			24727,1	
			Чел.	2016 год	480	30843,8			30843,8	
			Чел.	2017 год	565	35300,0			35300,0	
			Чел.	2018 год	569	21815,0			21815,0	
			Чел.	2019 год	515	28400,0			28400,0	
			Чел.	2020 год	517	20500,0			20500,0	
			Чел.	2021 год	517	28800,0			28800,0	
			Чел.	2022 год	515	22100,0			22100,0	
			Чел.	2023 год	517	27000,0			27000,0	
Чел.	2024 год	522	39400,0			39400,0				
2.5. Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных	Ед.	2014 год	18					
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					
			Ед.	2017 год	25					
			Ед.	2018 год	27					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности		органов исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	Ед.	2019 год	30							
			Ед.	2020 год	33							
			Ед.	2021 год	35							
			Ед.	2022 год	37							
			Ед.	2023 год	37							
			Ед.	2024 год	37							
2.6. Организация выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области	Ед.	2014 год	1							
			Ед.	2015 год	1							
			Ед.	2016 год	1							
			Ед.	2017 год	1							
			Ед.	2018 год	1							
			Ед.	2019 год	1							
			Ед.	2020 год	1							
			Ед.	2021 год	1							
Ед.	2022 год	1										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
			Ед.	2023 год	1								
			Ед.	2024 год	1								
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	Да/нет	2014 год	да								
			Да/нет	2015 год	да								
			Да/нет	2016 год	да								
			Да/нет	2017 год	да								
			Да/нет	2018 год	да								
			Да/нет	2019 год	да								
			Да/нет	2020 год	да								
			Да/нет	2021 год	да								
			Да/нет	2022 год	да								
			Да/нет	2023 год	да								
			Да/нет	2024 год	да								
			2.8. Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в области, реализующих программу	Да/нет	2014 год	нет					
						Да/нет	2015 год	да					
Да/нет	2016 год	да											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
травматизма»		«нулевого травматизма»	Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
			Чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			Чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			Чел.	2017 год	3350	6055,6		61,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6133,2		49,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6222,5		48,5		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6369,0		105,0		6264,0
			Чел.	2021 год	3550	6450,0		75,0		6375,0
			Чел.	2022 год	3560	6540,0		105,0		6435,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
			Чел.	2019 год	3450	6196,0		22,1		6174,0	
			Чел.	2020 год	3500	6339,0		75,0		6264,0	
			Чел.	2021 год	3550	6390,0		15,0		6375,0	
			Чел.	2022 год	3560	6480,0		45,0		6435,0	
			Чел.	2023 год	3565	6534,0		20,0		6514,0	
			Чел.	2024 год	3570	6601,0		20,0		6581,0	
3.3. Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве	Да/ нет	2014 год	нет						
			Да/ нет	2015 год	да						
			Да/ нет	2016 год	да						
			Да/ нет	2017 год	да						
			Да/ нет	2018 год	да						
			Да/ нет	2019 год	да						
			Да/ нет	2020 год	да						
			Да/ нет	2021 год	да						
			Да/ нет	2022 год	да						
			Да/ нет	2023 год	да						
Да/ нет	2024 год	да									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний работников охраны труда организаций, и размещение информации в сети Интернет	Да/нет	2014 год	да						
			Да/нет	2015 год	да						
			Да/нет	2016 год	да						
			Да/нет	2017 год	да						
			Да/нет	2018 год	да						
			Да/нет	2019 год	да						
			Да/нет	2020 год	да						
			Да/нет	2021 год	да						
			Да/нет	2022 год	да						
			Да/нет	2023 год	да						
			Да/нет	2024 год	да						
3.5. Участие в семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение современных	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках	Чел.	2014 год	4	40,0		40,0			
			Чел.	2015 год	4	111,0		111,0			
			Чел.	2016 год	2	0,0		0,0			
			Чел.	2017 год	2	0,0		0,0			
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0			
Чел.	2019 год	2	0,0		0,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда			Чел.	2020 год	2	0,0		0,0			
			Чел.	2021 год	2	40,0		40,0			
			Чел.	2022 год	2	40,0		40,0			
			Чел.	2023 год	2	40,0		40,0			
			Чел.	2024 год	2	40,0		40,0			
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5			
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7			
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2			
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0			
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4			
			Ед.	2019 год	4078	141,0		141,0			
			Ед.	2020 год	4078	204,0		204,0			
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0			
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0			
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0			
Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	Да/ нет	2014 год	да							
			Да/ нет	2015 год	да							
			Да/ нет	2016 год	да							
			Да/ нет	2017 год	да							
			Да/ нет	2018 год	да							
			Да/ нет	2019 год	да							
			Да/ нет	2020 год	да							
			Да/ нет	2021 год	да							
			Да/ нет	2022 год	да							
			Да/ нет	2023 год	да							
			Да/ нет	2024 год	да							
			Ед.	2014 год	2874	276,5	276,5				276,5	
			Ед.	2015 год	4078	149,7	149,7				149,7	
			Ед.	2016 год	4078	239,2	239,2				239,2	
Ед.	2017 год	4078	51,0	51,0				51,0				
Ед.	2018 год	4078	203,4	203,4				203,4				
Ед.	2019 год	4078	141,0	141,0				141,0				
4.2. Оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда, соблюдение трудового законодательства и	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5	276,5	276,5				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)			Ед.	2020 год	4078	204,0		204,0		
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0		
4.3. Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/нет	2014 год	да					
			Да/нет	2015 год	да					
			Да/нет	2016 год	да					
			Да/нет	2017 год	да					
			Да/нет	2018 год	да					
			Да/нет	2019 год	да					
			Да/нет	2020 год	да					
			Да/нет	2021 год	да					
			Да/нет	2022 год	да					
			Да/нет	2023 год	да					
Да/нет	2024 год	да								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
			Чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			Чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			Чел.	2017 год	2860	1527,4		1527,4		
			Чел.	2018 год	2920	1636,3		1636,3		
			Чел.	2019 год	3180	1320,1		1320,1		
			Чел.	2020 год	3650	1635,9		1635,9		
			Чел.	2021 год	3660	1108,0		1108,0		
			Чел.	2022 год	3670	952,0		952,0		
			Чел.	2023 год	3680	1169,0		1169,0		
			Чел.	2024 год	3690	1042,0		1042,0		
5.1. Проведение конкурсов, направленных на выявление организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Процент	2014 год	110	360,0		360,0		
			Процент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Процент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Процент	2017 год	115	300,0		300,0		
			Процент	2018 год	117	300,0		300,0		
			Процент	2019 год	119	300,0		300,0		
			Процент	2020 год	121	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
5.3. Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, соблюдение трудового законодательства, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		11			
			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0					
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9					
			Чел.	2017 год	2860	157,7		157,7					
			Чел.	2018 год	2920	433,3		433,3					
			Чел.	2019 год	3180	600,1		600,1					
			Чел.	2020 год	3650	420,0		420,0					
			Чел.	2021 год	3660	303,0		303,0					
			Чел.	2022 год	3670	217,0		217,0					
			Чел.	2023 год	3680	349,0		349,0					
			Чел.	2024 год	3690	320,0		320,0					
			5.4. Оказание содействия в участии представителей области в Национальном конкурсе профессионального мастерства	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	0	0,0		0,0		
						Чел.	2015 год	0	0,0		0,0		
Чел.	2016 год	0				0,0		0,0					
Чел.	2017 год	0				0,0		0,0					
Чел.	2018 год	1				63,0		63,0					
Чел.	2019 год	0				0,0		0,0					
Чел.	2020 год	0				280,0		280,0					
Чел.	2021 год	0				0,0		0,0					
Чел.	2022 год	0				0,0		0,0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2023 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2024 год	0	0,0		0,0		
Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0,0				
			Ед.	2015 год	305	0,0				
			Ед.	2016 год	312	0,0				
			Ед.	2017 год	320	0,0				
			Ед.	2018 год	325	0,0				
			Ед.	2019 год	333	0,0				
			Ед.	2020 год	340	0,0				
			Ед.	2021 год	350	0,0				
			Ед.	2022 год	360	0,0				
			Ед.	2023 год	360	0,0				
Ед.	2024 год	360	0,0							
6.1. Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	96					
			Процент	2016 год	95					
			Процент	2017 год	96					
			Процент	2018 год	97					
			Процент	2024 год	97					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	100					
			Процент	2021 год	100					
			Процент	2022 год	100					
			Процент	2023 год	100					
			Процент	2024 год	100					
6.2. Снижение случаев нарушений трудовых прав граждан в части несвоевременной и (или) неполной выплаты заработной платы	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	X					
			Процент	2016 год	0,06					
			Процент	2017 год	0,05					
			Процент	2018 год	0,05					
			Процент	2019 год	0,04					
			Процент	2020 год	0,04					
			Процент	2021 год	0,04					
			Процент	2022 год	0,04					
			Процент	2023 год	0,04					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
			Процент	2024 год	0,03								
6.3. Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной заработной платы	Раз	2014 год	1,18	0							
			Раз	2015 год	1,07	0,0							
			Раз	2016 год	1,03	0,0							
			Раз	2017 год	1,05	0,0							
			Раз	2018 год	1,13	0,0							
			Раз	2019 год	1,15	0,0							
			Раз	2020 год	1,17	0,0							
			Раз	2021 год	1,21	0,0							
			Раз	2022 год	1,25	0,0							
			Раз	2023 год	1,29	0,0							
			Раз	2024 год	1,34	0,0							
			Основное мероприятие 7. Развитие системы независимой оценки квалификаций, способствующей повышению уровня профессиональной квалификации, предотвращению	Тамбовская областная торговая промышленная палата (по согласованию)	Количество центров оценки квалификаций (экзаменационных площадок проведения независимой оценки квалификаций)	Единиц	2019 год	2					
						Единиц	2020 год	2					
Единиц	2021 год	2											
Единиц	2022 год	2											
Единиц	2023 год	2											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда			Единиц	2024 год	3					
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»										
Основное мероприятие 9. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикрепленных к ним наставников	Чел.	2018 год	60	5112,9		3118,1		1994,8
			Чел.	2019 год	40	3148,0		2276,0		872,0
			Чел.	2020 год	36	3172,1		2379,0		793,1
			Чел.	2021 год	36	3172,1		2379,0		793,1
			Чел.	2022 год	36	3172,1		2379,0		793,1
			Чел.	2023 год	40	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2024 год	40	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2018 год	57	4475,5		2979,4		1496,1
			Чел.	2019 год	40	3148,0		2276,0		872,0
			Чел.	2020 год	36	3172,1		2379,0		793,1
			Чел.	2021 год	36	3172,1		2379,0		793,1
Чел.	2022 год	36	3172,1		2379,0		793,1			
Чел.	2023 год	40	2990,3		1992,9		997,4			
Чел.	2024 год	40	2990,3		1992,9		997,4			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2018 год	21	1617,9		1119,2		498,7
9.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2018 год	18	2857,6		1860,2		997,4
			Чел.	2019 год	20	3148,0		2276,0		872,0
			Чел.	2020 год	18	3172,1		2379,0		793,1
			Чел.	2021 год	18	3172,1		2379,0		793,1
			Чел.	2022 год	18	3172,1		2379,0		793,1
Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку	Чел.	2023 год	20	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2024 год	20	2990,3		1992,9		997,4
			Чел.	2018 год	3	637,4		138,7		498,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»													
Основное мероприятие 2. Предоставление работодателям финансовой поддержки в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление труда и занятости населения области	Численность работодателей – участников подпрограммы, получивших финансовую поддержку в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Чел.	2018 год	17	15525,0	14127,7	1397,3		0,0			
			Чел.	2019 год	1	3375,0	3071,3	303,7		0,0			
			Чел.	2020 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0			
			Чел.	2021 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0			
			Чел.	2022 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0			
			Чел.	2023 год	1	405,0	0,0	405,0		0,0			
			Чел.	2024 год	1	405,0	0,0	405,0		0,0			
			Основное мероприятие 3. Предоставление работодателям мер поддержки работнику	Управление труда и занятости населения области	Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые работодателями	Чел.	2018 год	69	75,0	0,0	0,0		75,0

И.о заместителя главы администрации
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации области
от 31.12.2019 № 1504

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения»

таблица 1

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.				
	2018	2019	2020	2021	2021	2018	2019	2020	2021	2021
1	наименование ед. измерения	3	4	5	6	7	8	9	10	10
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения										
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,0	70,1	70,2	70,4					
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального	Чел.	16000	17000	17600	17600	40,1	47,6	36,0	36,0	36,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
обучения и дополнительного профессионального образования»									
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	Чел.	1800	1800	2000	2000	246,0	253,5	288,8	288,8
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	Чел.	1575	1575	1500	1500	641,0	942,9	1430,6	1430,6
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Чел.	3566	3653	3643	3643	1374,7	2464,1	2746,0	2746,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Чел.	152	142	139	139	199,8	303,3	419,1	419,1
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Чел.	1800	1800	2000	2000	15,0	11,6	18,5	18,5
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или	Чел.	520	1062	1062	1062	2592,2	211,6	42,5	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
получившим дополнительное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»									
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	Чел.	23	21	21	21	18,3	14,6	21,1	21,1
Государственная услуга «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Чел.	912	840	836	836	5413,5	4993,0	6458,1	6458,1
Государственная услуга «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»	Чел.	X	13	15	15	0,0	0,0	0,0	0,0

таблица 2

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)				Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.		
	наименование ед. измерения	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения							
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,6	70,8	71,0			
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	Чел.	17600	17600	17600	36,0	45,0	45,0
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	Чел.	2000	2000	2000	288,8	246,0	246,0

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	Чел.	1500	1500	1500	1430,6	972,0	972,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Чел.	3643	3643	3643	2746	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	Чел.	139	139	139	419,1	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	Чел.	2000	2000	2000	18,5	16,6	16,6
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной	Чел.	1062	1062	1062	0,0	2550,7	2550,7

1	2	3	4	5	6	7	8
финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»							
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	Чел.	21	21	21	21,1	16,8	16,8
Государственная услуга «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	Чел.	836	836	836	6458,1	5928,0	5928,0
Государственная услуга «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»	Чел.	15	15	15	0,0	0,0	0,0

И.о заместителя главы администрации
области С.П.Юхачев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации области
от 31.12.2019 № 1504

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области
«Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					внебюджетные источники
			по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения»	Всего	2014-2024 гг.	6944322,0	3207918,3	1876455,5	0,0	1859948,2
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8
			2017 год	510764,2	186672,9	176591,3	0,0	147500,0
			2018 год	509300,6	176205,6	183407,2	0,0	149687,8
			2019 год	728230,4	360029,7	182450,7	0,0	185750,0
			2020 год	717777,4	373783,4	144346,9	0,0	199647,1
			2021 год	716073,3	349031,2	143551,7	0,0	223490,4
			2022 год	723828,6	351006,7	143581,2	0,0	229240,7
			2023 год	691586,9	274476,4	176292,5	0,0	240818,0
			2024 год	712474,9	274476,4	177508,4	0,0	260490,1
2014-2024 гг.			6087852,8	3205621,4	1876422,3	0,0	1005809,1	
ответственный								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		исполнительное управление лесами области	2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		исполнительное управление по физической культуре и спорту области	2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2014-2024 гг.	854139,1	0,0	0,0	0,0	854139,1
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
			2019 год	89400,0	0,0	0,0	0,0	89400,0
			2020 год	83400,0	0,0	0,0	0,0	83400,0
			2021 год	94400,0	0,0	0,0	0,0	94400,0
			2022 год	88100,0	0,0	0,0	0,0	88100,0
			2023 год	93000,0	0,0	0,0	0,0	93000,0
			2024 год	105400,0	0,0	0,0	0,0	105400,0
			2018 год	1201,4	0,0	1201,4	0,0	0,0
		соисполнитель - управление градостроитель- ства и архитекту- ры области						
		Всего	2014-2024 гг.	5124667,7	3178434,3	1834573,4	0,0	111660,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	348849,7	162077,9	176771,8	0,0	10000,0
			2019 год	545050,2	356958,4	178091,8	0,0	10000,0
			2020 год	518975,3	369688,4	139286,9	0,0	10000,0
			2021 год	493707,9	344936,2	138771,7	0,0	10000,0
			2022 год	495712,9	346911,7	138801,2	0,0	10000,0
			2023 год	456314,0	274476,4	171837,6	0,0	10000,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы								
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2024 год	457529,9	274476,4	173053,5	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	5122337,6	3176137,4	1834540,2	0,0	111660,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	348849,7	162077,9	176771,8	0,0	10000,0
			2019 год	545050,2	356958,4	178091,8	0,0	10000,0
			2020 год	518975,3	369688,4	139286,9	0,0	10000,0
			2021 год	493707,9	344936,2	138771,7	0,0	10000,0
			2022 год	495712,9	346911,7	138801,2	0,0	10000,0
			2023 год	456314,0	274476,4	171837,6	0,0	10000,0
			2024 год	457529,9	274476,4	173053,5	0,0	10000,0
			соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2024 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0
		2014 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2015 год		72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
		2016 год		100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
		2017 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2018 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2020 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2021 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2022 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2023 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2024 год		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области		2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0
			2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области	2018 год	1201,4	0,0	1201,4	0,0	0,0
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2024 гг.	1762611,5	0,0	21639,2	0,0	1740972,3
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	137803,7	0,0	1963,7	0,0	135840,0
			2018 год	139738,0	0,0	2120,0	0,0	137618,0
			2019 год	176657,2	0,0	1779,2	0,0	174878,0
			2020 год	191130,0	0,0	2276,0	0,0	188854,0
			2021 год	214693,3	0,0	1996,0	0,0	212697,3
			2022 год	220443,6	0,0	1996,0	0,0	218447,6
			2023 год	231877,6	0,0	2057,0	0,0	229820,6
			2024 год	251549,7	0,0	2057,0	0,0	249492,7
					ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения	2014-2024 гг.	908472,4	0,0
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64503,7	0,0	1963,7	0,0	62540,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		области	2018 год	75923,0	0,0	2120,0	0,0	73803,0
			2019 год	87257,2	0,0	1779,2	0,0	85478,0
			2020 год	107730,0	0,0	2276,0	0,0	105454,0
			2021 год	120293,3	0,0	1996,0	0,0	118297,3
			2022 год	132343,6	0,0	1996,0	0,0	130347,6
			2023 год	138877,6	0,0	2057,0	0,0	136820,6
			2024 год	146149,7	0,0	2057,0	0,0	144092,7
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2024 гг.	854139,1	0,0	0,0	0,0	854139,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
			2019 год	89400,0	0,0	0,0	0,0	89400,0
			2020 год	83400,0	0,0	0,0	0,0	83400,0
			2021 год	94400,0	0,0	0,0	0,0	94400,0
			2022 год	88100,0	0,0	0,0	0,0	88100,0
			2023 год	93000,0	0,0	0,0	0,0	93000,0
			2024 год	105400,0	0,0	0,0	0,0	105400,0
			2018-2024 гг.	23757,8		16516,9		7240,9
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	ответственный - исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018 год	5112,9		3118,1		1994,8
			2019 год	3148,0		2276,0		872,0
			2020 год	3172,1		2379,0		793,1
			2021 год	3172,1		2379,0		793,1
			2022 год	3172,1		2379,0		793,1
			2023 год	2990,3		1992,9		997,4
			2024 год	2990,3		1992,9		997,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 4 государственной программы Тамбовской области	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2024 гг.	33285,0	29484,0	3726,0		75,0
			2018 год	15600,0	14127,7	1397,3		75,0
			2019 год	3375,0	3071,3	303,7		0,0
			2020 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2021 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2022 год	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			2023 год	405,0	0,0	405,0		0,0
			2024 год	405,0	0,0	405,0		0,0

И.о заместителя главы администрации
области С.П.Юхачев