



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в Закон Тамбовской области «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»

Принят Тамбовской областной Думой

28 июня 2019 года

Статья 1

Внести в Закон Тамбовской области от 26 декабря 2017 года № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» (сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru) 2017, 27 декабря; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2018, 5 июня) следующие изменения:

1) часть 3 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячная денежная выплата назначается с даты обращения лица за выплатой и до истечения трехлетнего срока со дня трудоустройства лица в образовательную организацию.»;

2) в статье 4:

часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Право на получение денежной выплаты имеют:

педагогические работники, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившие к педагогической деятельности, заключившие после 1 января 2018 года трудовой договор по основному месту работы с областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, профессиональной образовательной организацией, расположенной в муниципальном образовании, наделенном статусом городского или сельского поселения Законом Тамбовской области от 17 сентября 2004 года № 231-З «О наделении муниципальных образований Тамбовской области статусом сельского, городского поселения, городского округа, муниципального района» (далее - территории городского или сельского поселения области);

педагогические работники, впервые приступившие к педагогической деятельности, заключившие трудовой договор по основному месту работы с областной государственной или муниципальной общеобразовательной организацией с 15 июня 2013 года по 31 декабря 2017 года, возраст которых на 31 декабря 2017 года не превышал 40 лет, не получившие единовременную денежную выплату педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с общеобразовательным учреждением по основному месту работы, в размере 120000 рублей в соответствии с нормативными правовыми актами Тамбовской области, действующими в период, указанный в настоящем абзаце, продолжающие на дату обращения с заявлением о предоставлении денежной выплаты осуществлять педагогическую деятельность в данной областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации с даты заключения трудового договора;

педагогические работники, впервые приступившие к педагогической деятельности, заключившие трудовой договор по основному месту работы с муниципальной дошкольной образовательной организацией с 20 июля 2013 года по 31 декабря 2017 года, возраст которых на 31 декабря 2017 года не превышал 40 лет, не получившие денежную выплату педагогическому работнику, заключившему трудовой договор по основному месту работы с муниципальным образовательным учреждением, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 120000 рублей в соответствии с нормативными правовыми актами Тамбовской области, действующими в период, указанный в настоящем абзаце, продолжающие на дату обращения с заявлением о предоставлении денежной выплаты осуществлять педагогическую деятельность в данной муниципальной дошкольной образовательной организации с даты заключения трудового договора.»;

часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Денежная выплата предоставляется педагогическому работнику на основании договора о предоставлении денежной выплаты, заключенного между органом исполнительной власти Тамбовской области, реализующим полномочия в сфере образования, областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, профессиональной образовательной организацией и педагогическим работником (далее - договор о предоставлении выплаты).

В договоре о предоставлении выплаты предусматриваются обязательства педагогического работника:

исполнять трудовые обязанности в течение 3 лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты в областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организации, профессиональной образовательной организации, расположенной на территории городского или сельского поселения области, по основному месту работы на должности в соответствии с трудовым договором. Договор о предоставлении выплаты продлевается на период неисполнения трудовой

функции в полном объеме в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в отпуске без сохранения заработной платы сроком более 30 календарных дней;

возвратить в бюджет Тамбовской области часть денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения срока действия договора о предоставлении выплаты, установленного настоящей статьей, за исключением случаев, установленных в абзацах пятом, шестом, седьмом настоящей части.

В случае прекращения трудового договора с областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, профессиональной образовательной организацией до истечения срока действия договора о предоставлении выплаты, установленного настоящей статьей, и трудоустройства в иную областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после даты прекращения трудового договора у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, профессиональной образовательной организацией до истечения срока действия договора о предоставлении выплаты, установленного настоящей статьей, в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу и последующего трудоустройства в областную государственную или муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, профессиональную образовательную организацию, расположенную на территории городского или сельского поселения области, в течение 30 календарных дней после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, профессиональной образовательной организацией до истечения срока действия договора о предоставлении выплаты, установленного настоящей статьей, по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возвращение педагогическим работником на счет областной государственной или муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организации, профессиональной образовательной организации части полученной денежной выплаты, исчисленной пропорционально неотработанному периоду, не производится.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности главы
администрации области О.О.Иванов

г. Тамбов

« 03 » ИЮЛЯ 2019 г.
№ 366 - 3