



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.06.2019

г. Тамбов

№ 732

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области

В целях приведения нормативных правовых актов области в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области (далее — Примерное положение), утвержденное постановлением администрации области от 02.10.2017 №956 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области», следующие изменения:

1.1. в разделе 2 «Рекомендуемые разделы минимальных окладов»:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по квалификационному уровню ПКГ:

по ПКГ третьего уровня - 8722 рубля;

по ПКГ четвертого уровня - 9864 рубля.»;

1.2. в разделе 3 «Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, условия их установления»:

пункты 3.2 - 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности по квалификационным уровням ПКГ работников основного персонала учреждения устанавливаются в соответствии с постановлением администрации области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности по квалификационным уровням ПКГ работников основного персонала учреждения

применяются и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к ПКГ второго, третьего и четвертого уровней.

3.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «главный», «ведущий» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работников основного персонала с целью стимулирования и повышения ответственности при исполнении должностных обязанностей. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

от 0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории «главный».»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем областного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (не подтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.»;

1.3. в разделе 6 «Рекомендуемые размеры и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера»:

в абзаце третьем пункта 6.12 цифры «9864» заменить цифрами «9920»;

пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

«6.13. В отношении заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается локальным нормативным актом руководителя учреждения с обоснованием установления размера персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 3.4 Примерного положения.

Конкретные размеры и условия установления и начисления повышающих коэффициентов устанавливаются трудовым договором.»;

1.4. приложение «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и рекомендуемые размеры повышающих

коэффициентов по занимаемой должности» к Примерному положению признать утратившим силу.

2. Руководителю областного государственного учреждения, подведомственного комитету по управлению имуществом области, (далее — учреждение) Л.Н.Ерминой организовать работу по приведению положения об оплате труда работников учреждения (локальных нормативных актов, коллективного договора) в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), а также на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов