



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2019

г.Тамбов

№ 476

О внесении изменений в приложения № 1, 2, 3 к постановлению администрации области от 30.03.2017 № 273 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в приложения № 1, 2, 3 к постановлению администрации области от 30.03.2017 № 273 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных администрации области» (в редакции от 09.01.2019) (далее - постановление) следующие изменения:

в приложении № 1 к постановлению:

раздел 3 «Размеры, порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и повышающих коэффициентов» изложить в следующей редакции:

«3. Размеры, порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и повышающих коэффициентов

3.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 5582 рубля;

по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 6380 рублей;

по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 8000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 9250 рублей.

Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 9490 рублей;

заместитель руководителя филиала - 9490 рублей;

руководитель филиала - 10540 рублей.

Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - от 0,10 до 0,15;

4 квалификационный уровень - от 0,15 до 0,25;

5 квалификационный уровень - от 0,25 до 0,40;

по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - от 0,20 до 0,30;

3 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,40;

4 квалификационный уровень - от 0,40 до 0,50;

5 квалификационный уровень - от 0,50 до 0,60;

по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,45;

3 квалификационный уровень - от 0,45 до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности применяются и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

3.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников

основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции:

- от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;
- от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 - при наличии второй квалификационной категории.

3.4. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», повышающий коэффициент устанавливается локальным нормативным актом работодателя в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий «народный», «заслуженный», «отличник» (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

3.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда:

- до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории «старший»;
- от 0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;
- от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории «главный».

3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

- начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;
- заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - от 0,14 до 0,16;
- заведующий (начальник) структурного подразделения - от 0,16 до 0,20.

3.7. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем областного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

3.8. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения

(неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной группе может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

3.10. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и не образуют оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, который (которая) используется для исчисления выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.»;

в разделе 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения»:

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем:

руководителю учреждения - в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения - на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения, на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений, замещающих должности:

главный бухгалтер учреждения - 9920 рублей;

заместитель руководителя учреждения - 9920 рублей;

руководитель учреждения - 12400 рублей.»;

в приложении № 2 к постановлению:

в разделе «Целевые показатели эффективности деятельности

Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления услуг населению»:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели

эффективности деятельности Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»;

в пункте 1 слова «в многофункциональном центре предоставления услуг населению» заменить словами «в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг»;

разделы «Целевые показатели эффективности деятельности Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательный центр» и «Целевые показатели эффективности деятельности Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Учреждение по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Тамбовской области» признать утратившими силу;

в приложении № 3 к постановлению:

позицию:

Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления услуг населению»	5
---	---

изложить в следующей редакции:

Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	5
---	---

2. Руководителям структурных подразделений администрации области, областных государственных учреждений, подведомственных администрации области, привести в соответствие с настоящим постановлением правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников соответствующих областных государственных учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его первого официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава администрации  
области А.В.Никитин