



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2019

г. Тамбов

№ 452

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету государственного заказа области

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 02.02.2017), во исполнение пункта 2 постановления администрации области от 11.02.2019 № 126 «О внесении изменений в постановление администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» администрация области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного комитету государственного заказа области, утвержденное постановлением администрации области от 02.06.2017 № 521, следующие изменения:

в разделе 3:

пункты 3.1 – 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам:

по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 5582 рубля;

по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 6380 рублей;

по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 8000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 11195 рублей.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в следующих размерах:

по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;
 3 квалификационный уровень – от 0,10 до 0,15;
 4 квалификационный уровень – от 0,15 до 0,25;
 5 квалификационный уровень – от 0,25 до 0,40;
 по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;
 2 квалификационный уровень – от 0,20 до 0,30;
 3 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,40;
 4 квалификационный уровень – от 0,40 до 0,50;
 5 квалификационный уровень – от 0,50 до 0,60;

по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;
 2 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,45;
 3 квалификационный уровень – от 0,45 до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности применяются и к иным работникам учреждения, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

3.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда:

до 0,09 – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;
 от 0,09 до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

от 0,13 до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности заведующего (начальника) структурного подразделения – от 0,16 до 0,20.

3.4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем областного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

3.5. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.»;

в разделе 6:

абзацы четвертый – седьмой пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в размере 13821 рубль.

Рекомендуемые размеры должностных окладов:

заместитель руководителя учреждения – 12439 рублей;

главный бухгалтер учреждения – 11748 рублей.».

2. Руководителю областного государственного учреждения, подведомственного комитету государственного заказа области (далее – учреждение), в месячный срок обеспечить внесение в установленном порядке необходимых изменений в положение об оплате труда работников учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после даты его первого официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин