



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.02.2019

г. Тамбов

№ 62

Об утверждении Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста Тамбовской области на 2019 год

Администрация области постановляет:

1. Утвердить Специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста Тамбовской области на 2019 год согласно приложению.

2. Определить управление труда и занятости населения Тамбовской области уполномоченным органом исполнительной власти Тамбовской области на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области Н.Е. Астафьеву.

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации области
от 04.02.2019 № 62

Специальная программа
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования граждан предпенсионного возраста
Тамбовской области на 2019 год

Реализация дополнительных мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования обусловлена возникновением в различных видах деятельности экономики новых условий, которые будут определять в дальнейшем социально-экономическое развитие области, а также влиять на требования работодателей к уровню квалификации работников. В связи с чем возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности.

Учитывая изложенное, разработана Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста Тамбовской области на 2019 год (далее - Программа).

Цель Программы - содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения указанной цели будут решены следующие задачи:

переобучение граждан предпенсионного возраста по наиболее востребованным профессиям на рынке труда области в соответствии с банком образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста;

реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг органами службы занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства работников предпенсионного возраста.

Участники Программы - граждане предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Ответственный исполнитель Программы - управление труда и занятости населения области; соисполнители Программы - управление образования и науки области, образовательные организации, работодатели.

При реализации Программы используется обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде, включая проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет «НАВЫКИ МУДРЫХ».

Одновременно будут созданы дополнительные сервисы на портале Общероссийской базы вакансий «Работа в России» для граждан старших возрастов, направленные на поиск обучающих программ и трудоустройство.

Мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2019 году будет охвачено не менее 404 граждан предпенсионного возраста, испытывающих потребность в обновлении профессиональных знаний и навыков для продолжения трудовой деятельности в связи с увеличением пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность и обращающихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.

Средний период обучения составит не более 3 месяцев.

Стоимость обучения одного человека за курс обучения не более 68,5 тыс. рублей за 3 месяца.

Незанятым гражданам, ищущим работу, в период обучения будет выплачиваться стипендия, размер которой равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Финансовое обеспечение мероприятий Программы из федерального бюджета будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете на реализацию соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения». Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Программы утверждается постановлением администрации области.

В целом на реализацию в 2019 году мероприятий по переподготовке работников старшего возраста в связи с увеличением пенсионного возраста потребуется 27652,7 тыс. рублей. При уровне софинансирования из федерального бюджета - 95 процентов и регионального бюджета - 5 процентов потребуется из федерального бюджета 26270,1 тыс. рублей, в виде иного межбюджетного трансферта, из бюджета области - 1382,6 тыс. рублей.

План мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста Тамбовской области на 2019 год (приложение к Программе) предусматривает решение конкретных задач, взаимосвязанных и скоординированных по времени, ресурсам и исполнителям на всех стадиях организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста в целях содействия их занятости.

В 2019 году будет проведено обучение 404 работников по наиболее востребованным направлениям для региона, определены наиболее успешные направления обучения (обучающие программы) на основании анализа дальнейшего трудоустройства или развития карьеры.

Управление труда и занятости населения области и управление образования и науки области совместным приказом утвердят:

перечень наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста (как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу) и разместят в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»;

перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующих в Программе, и программ для организации профессионального обучения и дополнительного образования граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) (далее - Перечень организаций).

Управлением труда и занятости населения области и управлением образования и науки области будет организована адресная работа с гражданами предпенсионного возраста (работающими и ищущими работу) и работодателями с целью организации обучения указанных категорий граждан, а также организован мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах.

При обучении граждан предпенсионного возраста необходимо использовать различные технологии, в том числе дистанционные с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

Для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу, будут использованы следующие механизмы:

1. Обучение граждан, обратившихся в органы службы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в Программе (далее - образовательная организация). Этот механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста, желающий пройти обучение, обращается в органы службы занятости населения;

гражданин предпенсионного возраста проходит тестирование в целях определения уровня профессиональной компетенции, по результатам которого определяется образовательная программа;

органы службы занятости населения выбирают из имеющихся в банке

образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина вариант;

гражданин заключает с органами службы занятости населения соответствующий договор и получает направление в образовательную организацию, определенную на конкурсной основе.

Для незанятых граждан, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии.

Указанный механизм организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста будет финансироваться в соответствии с заключенными договорами с образовательными организациями из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете области, с условием, что обучение проведено полностью.

2. Обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков (компетенций) работников предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости населения для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией из Перечня организаций, утвержденного совместным приказом управления труда и занятости населения области и управления образования и науки области.

Расходы на обучение работников предпенсионного возраста будут компенсироваться работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете области, в соответствии с заключенным договором, при условии, что обучение будет проведено полностью и что прошедшие обучение работники сохраняют занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

По окончании обучения с использованием любого механизма организации обучения проводится экзамен, по итогам которого гражданам выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями.

Ключевыми показателями эффективности реализации Программы в 2019 году являются:

численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование - 404 человека;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное

профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение - не менее 85 процентов;

доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (из числа работающих и незанятых граждан) - не менее 85 процентов.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Специальной программе профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования граждан
предпенсионного возраста Тамбовской области на 2019 год

План мероприятий по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста Тамбовской области на 2019 год

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1. Организационное сопровождение программы			
1.1. Прогноз численности граждан, относящихся к категории предпенсионного возраста, на крупных и средних предприятиях области	I квартал 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Обеспечен обмен данными по организациям, в которых осуществляют деятельность работники
1.2. Прогноз потребности в рабочей силе в региональном и отраслевом разрезе	I квартал 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Сформирован прогноз потребности в рабочей силе на краткосрочную перспективу
1.3. Проведение социологических опросов в Тамбовской области с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении	I квартал 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Проведен социологический опрос
1.4. Анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	I квартал 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Определена потребность в обучении
1.5. Мониторинг высвобождения работников предпенсионного возраста в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	ежемесячно	Управление труда и занятости населения области	Сформированы аналитические данные

1	2	3	4
1.6. Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти области, центров опережающей профессиональной подготовки и работодателей	II квартал 2019 г.	Управление образования и науки области; управление труда и занятости населения области	Рекомендации
1.7. Мониторинг реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, включая: организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие трудоустройству и закрепляемости на рабочих местах граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Ежеквартально, начиная с III квартала 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Аналитические данные
2. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста			
2.1. Определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста, как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу	I квартал 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Сформирован перечень наиболее востребованных профессий
2.2. Формирование и актуализация перечня образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий	II квартал 2019 г.	Управление образования и науки области; управление труда и занятости населения области	Сформирован перечень образовательных программ
2.3. Организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	В течение года	Управление труда и занятости населения области	Организовано предоставление услуг по профориентации и профобучению
2.4. Организация взаимодействия с работодателями с целью	II квартал	Управление труда	Предложения направлены в

1	2	3	4
<p>определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям (навыкам, компетенциям) граждан предпенсионного возраста для актуализации Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста Тамбовской области (далее - Программа)</p> <p>2.5. Подготовка предложений по корректировке Программы с учетом прогноза потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований)</p> <p>2.6. Реализация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан</p>	<p>2019 г.</p> <p>II квартал 2019 г.</p> <p>В течение года</p>	<p>и занятости населения области</p> <p>Управление труда и занятости населения области</p> <p>Управление труда и занятости населения области; управление образования и науки области</p>	<p>Минтруд России</p> <p>Аналитические материалы с ответственными прогнозами направлены в Минтруд России</p> <p>Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году - не менее 404 человек</p>
<p>2.7. Проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет «НАВЫКИ МУДРЫХ»</p>	<p>В течение года</p>	<p>Союз «Ворлдскиллс Россия», управление труда и занятости населения области, управление образования и науки области</p>	<p>Проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет «НАВЫКИ МУДРЫХ»</p>
3. Ресурсное обеспечение программы			
<p>3.1. Разработка и утверждение региональной программы, предусматривающей мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан</p>	<p>февраль 2019 г.</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Принято постановление администрации области</p>

1	2	3	4
предпенсионного возраста			
3.2. Заключение соглашения между Рострудом и администрацией Тамбовской области о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	февраль 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Заключено соглашение между Рострудом и администрацией Тамбовской области
3.3. Разработка и утверждение порядка расходования средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	март 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Принято постановление
4. Информационное сопровождение программы			
4.1. Организация информирования граждан о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	В течение года	Управление труда и занятости населения области	Организовано информирование граждан
4.2. Организация информирования работодателей для участия в Программе	В течение года	Управление труда и занятости населения области	Организовано информирование работодателей
4.3. Создание специальных разделов о мерах по поддержке занятости граждан предпенсионного возраста на официальном сайте управления труда и занятости населения области	I квартал 2019 г.	Управление труда и занятости населения области	Создан специальный раздел на сайте управления труда и занятости населения области
4.4. Организация просветительской и информационной кампании в части мер поддержки занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	В течение года	Управление труда и занятости населения области	Проведена просветительская и информационная кампания
4.5. Реализация дополнительных сервисов на портале «Работа в России», в том числе для работодателей и граждан предпенсионного возраста, направленных на повышение эффективности услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству данной категории граждан	В течение года	Управление труда и занятости населения области	Внедрены дополнительные сервисы на портале «Работа в России»

1	2	3	4
4.6. Выделение на портале общероссийской базы вакансий «Работа в России» специальной категории - «лицам предпенсионного возраста»	В течение года	Управление труда и занятости населения области	Выделена специальная категория - «лицам предпенсионного возраста»