



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2018

г. Тамбов

№ 1412

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 16.11.2018), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. в паспорте государственной программы области позицию «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования государственной программы	Общий объем финансирования программы составляет 6434103,8 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 455820,7 тыс. рублей; 2015 год - 620869,9 тыс. рублей; 2016 год - 557595,1 тыс. рублей; 2017 год - 510764,2 тыс. рублей; 2018 год - 509300,6 тыс. рублей; 2019 год - 575702,0 тыс. рублей; 2020 год - 615563,3 тыс. рублей; 2021 год - 631229,9 тыс. рублей; 2022 год - 644472,1 тыс. рублей; 2023 год - 652149,0 тыс. рублей; 2024 год - 660637,0 тыс. рублей; федеральный бюджет - 2701648,7 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 176205,6 тыс. рублей;
---	--

	2019 год - 234014,2 тыс. рублей; 2020 год - 248504,0 тыс. рублей; 2021 год - 248504,0 тыс. рублей; 2022 год - 248504,0 тыс. рублей; 2023 год - 248504,0 тыс. рублей; 2024 год - 248504,0 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 1976400,8 тыс. рублей; 2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 176591,3 тыс. рублей; 2018 год - 183407,2 тыс. рублей; 2019 год - 173108,4 тыс. рублей; 2020 год - 176529,7 тыс. рублей; 2021 год - 177709,8 тыс. рублей; 2022 год - 178901,7 тыс. рублей; 2023 год - 180105,6 тыс. рублей; 2024 год - 181321,5 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей. Внебюджетные источники - 1756054,3 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 1021156,8 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 85872,8 тыс. рублей; 2019 год - 98597,8 тыс. рублей; 2020 год - 118948,8 тыс. рублей; 2021 год - 131792,1 тыс. рублей; 2022 год - 143842,4 тыс. рублей; 2023 год - 150315,4 тыс. рублей; 2024 год - 157587,5 тыс. рублей; (средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 734897,5 тыс. рублей; 2014 год - 44453,2 тыс. рублей;
--	--

	2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; 2019 год - 69981,6 тыс. рублей; 2020 год - 71580,8 тыс. рублей; 2021 год - 73224,0 тыс. рублей; 2022 год - 73224,0 тыс. рублей; 2023 год - 73224,0 тыс. рублей; 2024 год - 73224,0 тыс. рублей
--	---

1.2. в разделе 4 государственной программы области:

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«В рамках основного мероприятия 5. «Развитие системы управления в сфере содействия занятости населения» предусматривается обеспечение контроля за выполнением полномочий в области содействия занятости населения и переданного Российской Федерацией полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.»;

после абзаца тридцать восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение»

В рамках данного мероприятия осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста.

Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

В рамках данного мероприятия осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.»;

после абзаца шестьдесят первого дополнить абзацем следующего содержания:

«оказание содействия в участии представителей области в Национальном конкурсе профессионального мастерства.»;

1.3. в разделе 6 государственной программы области абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 6434103,8 тыс. рублей, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей.»;

1.4. приложение № 1 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.5. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.6. приложение № 3 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.7. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 4;

1.8. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма)»:

1.8.1. в паспорте подпрограммы:

позицию «Задачи подпрограммы» дополнить абзацами следующего содержания:

«организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста;

содействие занятости женщин, воспитывающих детей, в рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения»;

в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации»:

в абзаце двадцать первом цифры «40» заменить цифрами «10»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) - 2424 чел.;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - 258 чел.»;

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 4699462,0 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 409287,3 тыс. рублей; 2015 год - 553910,6 тыс. рублей; 2016 год - 472369,4 тыс. рублей; 2017 год - 372960,5 тыс. рублей; 2018 год - 348849,7 тыс. рублей; 2019 год - 407705,7 тыс. рублей; 2020 год - 424491,8 тыс. рублей; 2021 год - 425671,9 тыс. рублей;
--	--

	2022 год - 426863,8 тыс. рублей; 2023 год - 428067,7 тыс. рублей; 2024 год - 429283,6 тыс. рублей; федеральный бюджет - 2663974,8 тыс. рублей; 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 162077,9 тыс. рублей; 2019 год - 230943,0 тыс. рублей; 2020 год - 244409,0 тыс. рублей; 2021 год - 244409,0 тыс. рублей; 2022 год - 244409,0 тыс. рублей; 2023 год - 244409,0 тыс. рублей; 2024 год - 244409,0 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 1923827,2 тыс. рублей; 2014 год - 154528,8 тыс. рублей; 2015 год - 188156,7 тыс. рублей; 2016 год - 200645,8 тыс. рублей; 2017 год - 174627,6 тыс. рублей; 2018 год - 176771,8 тыс. рублей; 2019 год - 166762,7 тыс. рублей; 2020 год - 170082,8 тыс. рублей; 2021 год - 171262,9 тыс. рублей; 2022 год - 172454,8 тыс. рублей; 2023 год - 173658,7 тыс. рублей; 2024 год - 174874,6 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей. Внебюджетные источники - из них: (средства работодателей) - 111660,0 тыс. рублей; 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 11660,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей; 2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 10000,0 тыс. рублей; 2021 год - 10000,0 тыс. рублей; 2022 год - 10000,0 тыс. рублей; 2023 год - 10000,0 тыс. рублей;
--	---

2024 год - 10000,0 тыс. рублей;

1.8.2. в разделе 3 подпрограммы:

после абзаца двадцать третьего дополнить абзацами следующего содержания:

«численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом);

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.»;

в абзаце пятидесятом цифры «34» заменить цифрами «31»;

после абзаца пятидесятого дополнить абзацами следующего содержания:

«численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, ежегодно - 404 чел.;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в 2020-2021 годах - 206 чел. ежегодно, в 2023-2024 годах - 258 чел. ежегодно.»;

1.8.3. в разделе 4 подпрограммы:

абзац сорок пятый изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 5. Развитие системы управления в сфере содействия занятости населения»;

после абзаца восемьдесят пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение»

В соответствии с паспортом регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Тамбовской области», утвержденным решением проектного комитета по реализации на территории Тамбовской области национального проекта «Демография» от 30.11.2018 № 2, осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста в рамках основного мероприятия 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение».

Данное мероприятие реализуется в целях поддержки занятости граждан предпенсионного возраста, повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде межбюджетных трансфертов, передаваемых бюджетам субъектов Российской Федерации на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Основное мероприятие 12. Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», национального проекта «Демография» на территории Тамбовской области на 2019-2024 годы возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также граждан предпенсионного возраста.

В рамках основного мероприятия 12 осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в соответствии с паспортом регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», утвержденным решением проектного комитета по реализации на территории Тамбовской области национального проекта «Демография» от 30.11.2018 № 2.

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости и вернуться на прежнее место работы, актуализировав профессиональные знания и навыки, либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения обязанностей по воспитанию ребенка, что будет способствовать повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде межбюджетных трансфертов, передаваемых бюджетам субъектов Российской Федерации на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.»;

1.8.4. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 4699462,0 тыс. руб., средства федерального бюджета - 2663974,8 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1923827,2 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы в 2018 году - 1201,4 тыс. рублей, внебюджетные средства - 111660,0 тыс. руб.»;

1.9. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма)»:

1.9.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы 1643550,7 тыс. рублей, из них: средства бюджета Тамбовской области - 21820,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей; на 2015 год - 1932,2 тыс. рублей; на 2016 год - 1381,9 тыс. рублей; на 2017 год - 1963,7 тыс. рублей; на 2018 год - 2120,0 тыс. рублей; на 2019 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2020 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2021 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2022 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2023 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2024 год - 2057,0 тыс. рублей; средства внебюджетных источников: средства работодателей (предприятия и организации области) - 886833,2 тыс. рублей: на 2014 год - 0,0 тыс. рублей; на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей; на 2017 год - 62540,0 тыс. рублей; на 2018 год - 73803,0 тыс. рублей; на 2019 год - 85478,0 тыс. рублей; на 2020 год - 105454,0 тыс. рублей; на 2021 год - 118297,3 тыс. рублей; на 2022 год - 130347,6 тыс. рублей; на 2023 год - 136820,6 тыс. рублей; на 2024 год - 144092,7 тыс. рублей; средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 734897,5 тыс. рублей: на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей;
--	--

	на 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; на 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; на 2019 год - 69981,6 тыс. рублей; на 2020 год - 71580,8 тыс. рублей; на 2021 год - 73224,0 тыс. рублей; на 2022 год - 73224,0 тыс. рублей; на 2023 год - 73224,0 тыс. рублей; на 2024 год - 73224,0 тыс. рублей
--	---

1.9.2. раздел 4 подпрограммы после абзаца тридцать второго дополнить абзацем следующего содержания:

«оказание содействия в участии представителей области в Национальном конкурсе профессионального мастерства.»;

1.9.3. в абзаце втором раздела 5 подпрограммы:

цифры «1643487,7» заменить цифрами «1643550,7»;

цифры «21757,0» заменить цифрами «21820,0»;

1.10. в приложении № 9 к государственной программе области «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее - подпрограмма)»;

1.10.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 40991,1 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2018 год - 5112,9 тыс. рублей; 2019 год - 5979,7 тыс. рублей; 2020 год - 5979,7 тыс. рублей; 2021 год - 5979,7 тыс. рублей; 2022 год - 5979,7 тыс. рублей; 2023 год - 5979,7 тыс. рублей; 2024 год - 5979,7 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 27027,5 тыс. рублей: 2018 год - 3118,1 тыс. рублей; 2019 год - 3984,9 тыс. рублей; 2020 год - 3984,9 тыс. рублей; 2021 год - 3984,9 тыс. рублей; 2022 год - 3984,9 тыс. рублей; 2023 год - 3984,9 тыс. рублей; 2024 год - 3984,9 тыс. рублей. Внебюджетные источники - 13963,6 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 13963,6 тыс. рублей:
--	--

	2018 год - 1994,8 тыс. рублей; 2019 год - 1994,8 тыс. рублей; 2020 год - 1994,8 тыс. рублей; 2021 год - 1994,8 тыс. рублей; 2022 год - 1994,8 тыс. рублей; 2023 год - 1994,8 тыс. рублей; 2024 год - 1994,8 тыс. рублей
--	---

1.10.2. в разделе 4 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 40991,1 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 27027,5 тыс. руб., внебюджетные источники - 13963,6 тыс. руб.»;

1.11. в приложении № 10 к государственной программе области «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - подпрограмма)»:

1.11.1. в паспорте подпрограммы позиции «Объемы и источники финансирования подпрограммы», «Объемы финансирования работодателями, включенными в подпрограмму, мер поддержки, предоставляемых гражданам, привлекаемым для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 50100,0 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2018 год - 15600 тыс. рублей; 2019 год - 4500,0 тыс. рублей; 2020 год - 6000,0 тыс. рублей; 2021 год - 6000,0 тыс. рублей; 2022 год - 6000,0 тыс. рублей; 2023 год - 6000,0 тыс. рублей; 2024 год - 6000,0 тыс. рублей; федеральный бюджет - 37673,9 тыс. рублей: 2018 год - 14127,7 тыс. рублей; 2019 год - 3071,2 тыс. рублей; 2020 год - 4095,0 тыс. рублей; 2021 год - 4095,0 тыс. рублей; 2022 год - 4095,0 тыс. рублей; 2023 год - 4095,0 тыс. рублей; 2024 год - 4095,0 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 3726,1 тыс. рублей: 2018 год - 1397,3 тыс. рублей; 2019 год - 303,8 тыс. рублей;
--	--

	2020 год - 405,0 тыс. рублей; 2021 год - 405,0 тыс. рублей; 2022 год - 405,0 тыс. рублей; 2023 год - 405,0 тыс. рублей; 2024 год - 405,0 тыс. рублей; внебюджетные источники (средства работодателей) — 8700,0 тыс. рублей; 2018 год - 75,0 тыс. рублей; 2019 год - 1125,0 тыс. рублей; 2020 год - 1500,0 тыс. рублей; 2021 год - 1500,0 тыс. рублей; 2022 год - 1500,0 тыс. рублей; 2023 год - 1500,0 тыс. рублей; 2024 год - 1500,0 тыс. рублей
Объемы финансирования работодателями, включенными в подпрограмму, мер поддержки, предоставляемых гражданам, привлекаемым для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень	За счет средств работодателей объем финансирования подпрограммы составит 8700,0 тыс. рублей

1.11.2. раздел 3 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«3. Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках подпрограммы, перечень работодателей, включенных в подпрограмму

**Общество с ограниченной ответственностью (далее - ООО) «Лесстрой»
(Сосновский район)**

1	Название и описание	Расширение ассортимента,
---	---------------------	--------------------------

	инвестиционного проекта	повышение объема выпускаемой продукции и модернизация производственной базы лесопильного производства
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	3
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	3
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации, узкая специализация
7	Перечень профессий, требующих. привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Логист - 1 чел.; мастер - 1 чел.; механик - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях

		высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газопостановок, септиков, устройств для водоподдачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	--	--

ООО «Рассказовский свиноводческий комплекс» (Рассказовский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Строительство свиноводческого комплекса полного цикла на 4800 свиноматок
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для	Отсутствие специалистов необходимой квалификации, узкая

	трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	специализация
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Оператор по уходу за животными - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата найма жилого помещения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата

ООО «Тамбовский бекон» (город Жердевка)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Строительство трех свинокомплексов общей производительностью 53 тыс. тонн мяса в живом весе в год с расширением комбикормового завода и племенной фермы в Тамбовской области
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2024
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2018 год - 20, 2019 год - 15, 2020 год - 20, 2021 год - 20, 2022 год - 20, 2023 год - 20, 2024 год - 20
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2018 год - 20, 2019 год - 12, 2020 год - 17, 2021 год - 20, 2022 год - 20, 2023 год - 20, 2024 год - 20
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации	Начальник товарного репродуктора - 60 чел.; начальник племенной фермы - 33 чел.;

	Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	ветеринарный врач - 35 чел.; зоотехник по племенному делу (селекционер) - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; оплата транспортных расходов; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации	2018 год - 75,0 тыс.руб.

	Федерации, которые готов предоставить работодатель	
--	--	--

**ООО «Русагро-Тамбов» - Филиал «Никифоровский»
(Никифоровский район)**

1	Название и описание инвестиционного проекта	Увеличение производства в жомосушильном комплексе сухого гранулированного жома на 252 тонны в сутки; сокращение затрат на утилизацию отжатого жома с 278645 тонн до 7475 тонн
2	Срок реализации проекта (годы)	2016-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Помощник начальника смены - 1 чел.;
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости обучения; предоставление работнику жилого помещения /оплата найма жилого помещения;

	единовременная выплата
--	------------------------

ООО «Альянс Строй-М» (г. Моршанск)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Расширение территориальных областей в сфере закупок строительных материалов и оказания услуг по ремонту помещений
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	7
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	7
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Водитель - 2 чел.; монтажник - 3 чел.; охранник - 1 чел.; менеджер - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам

		его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	--	--

ООО «Ржаксаторсервис» (Ржаксинский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Увеличение объемов перевозок грузов и пассажиров с одновременным расширением перечня предоставляемых услуг
2	Срок реализации проекта (годы)	2018-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации,	Менеджер по рекламе - 1 чел.; логист - 1 чел.

	с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата

**Индивидуальный предприниматель Авдалян Гасан Эдинович
(Сосновский район)**

1	Название и описание инвестиционного проекта	Разведение крупного рогатого скота мясного направления
2	Срок реализации проекта (годы)	2018-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	14
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	14
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник площадки - 14 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения, оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях

	высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; пристройка к домовладению работника согласно его проживания; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	---

Индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Передерий Александр Васильевич (Бондарский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие крестьянского (фермерского) хозяйства А.В. Передерий
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	3
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	3
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской	Отсутствие специалистов необходимой квалификации

	Федерации	
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Главный инженер-управляющий - 1 чел.; главный бухгалтер - 1 чел.; пекарь - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподдачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата

Индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Родиков Владимир Владимирович (Староюрьевский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Производство зерновых и масличных сельскохозяйственных культур
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Механизатор - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг;

		оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения, строительных материалов; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	--	---

ООО «Группа Компаний «Русагро» (г.Тамбов)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие общего центра обслуживания группы «Русагро»
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости	Отсутствие специалистов

	привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Руководитель направления учета в международной учетной системе - 1 чел.; руководитель управления базового учета в международной учетной системе - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной

		плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	--	---

**Индивидуальный предприниматель Рожкова Надежда Александровна
(г. Рассказово)**

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие цветочного магазина
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Флорист - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения;

		оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподдачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	--	--

ООО «Вымпел» (Сампурский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Ассортиментная политика по выращиванию зерновых, зернобобовых, масличных и технических культур
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2
5	Трудовые ресурсы, требующие	2

	привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Финансовый директор - 1 чел.; водитель большегруза - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для

	фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	---

**Индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского)
хозяйства Абдуллаев Руслан Курбанович (Сампурский район)**

1	Название и описание инвестиционного проекта	Производство зерновых и технических сельскохозяйственных культур
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	4
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	4
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник площадки - 1 чел.; водитель - 2 чел.; механизатор широкого профиля - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа

	субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	---	---

**Индивидуальный предприниматель Четырина Ольга Владимировна
(Никифоровский район)**

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие конкурентноспособной торговли в магазине «шаговой доступности»
2	Срок реализации проекта (годы)	2018-2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018

4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Директор магазина - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и

		газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	--	---

ООО «Агротехнологии» (Жердевский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Аренда новых земель в Тамбовской области, 210га
2	Срок реализации проекта (годы)	2018-2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Специалист участка (агроном) - 2 чел.

8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; компенсация питания в соответствии с утвержденным перечнем должностей; предоставление услуг по ДМС; ежедневная доставка к месту работы корпоративным транспортом или предоставление служебного транспорта в соответствии с утвержденным перечнем должностей; санаторно-курортное лечение в соответствии с утвержденным перечнем должностей; своевременная выплата заработной платы; обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; единовременная выплата
---	---	--

ООО «Избердей» (Петровский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Производство зерновых и масличных сельскохозяйственных культур
2	Срок реализации проекта (годы)	2018-2019
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	4
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	4
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие численности специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих	Тракторист-машинист

	привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	сельскохозяйственного производства - 3 чел.; инженер-механик - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподдачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата

Индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Михин Олег Николаевич (г. Мичуринск)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие крестьянского (фермерского) хозяйства О.Н. Михина
2	Срок реализации проекта (годы)	2017 - 2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Специалист по планированию производства и логистики -1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме

	обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения, строительных материалов; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
--	--

Порядок отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов», представлен в приложении № 13 к государственной программе области.

Порядок исключения работодателей из подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» представлен в приложении № 14 к государственной программе области.

Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Тамбовской области, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, представлен в приложении № 15 к государственной программе области.»;

1.11.3. в разделе 5 подпрограммы абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит - 50100,0 тыс. руб., средства федерального бюджета - 37673,9 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 3726,1 тыс. руб., внебюджетные средства - 8700,0 тыс. руб.»;

1.12. дополнить государственную программу области приложением № 13 «Порядок отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» в редакции согласно приложению № 5;

1.13. дополнить государственную программу области приложением № 14 «Порядок исключения работодателей из подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» в редакции согласно приложению № 6;

1.14. дополнить государственную программу области приложением № 15 «Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Тамбовской области, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации» в редакции согласно приложению № 7.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области
от 27.12.2012

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Государственной программе Тамбовской области
 «Содействие занятости населения»

Перечень
 показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
 и их значений

№ п/п	Показатель	Едини- ца изме- рения	Значения показателей (по годам)												
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы															
1.1.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,9	4,9	4,8	5	4,9	4,6	4,4	4,4	4,4	4,4	4,3	4,3	4,3
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	1	1,1	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6
1.3.	Отношение	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	17,0	16,8	16,9	17,0	17,1	17,2	17,3	17,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда														
1.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс труда (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	X	X	350	1350	2350	3350	3950	4250	5150	5400	5650	5700	5750
1.5.	Доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	0	0	0	0	0	23	30	32	35	37	39	40	45
1.6.	Численность граждан, прибывших из	чел.	X	X	X	X	X	X	69	15	20	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	других регионов Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры														
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»															
2.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	70,0	70,0	70,1	70,2	70,4	70,6	70,8	71,0
2.2.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных	%	12	11	10	9	8,5	9,5	8,5	8,5	8,5	8,4	8,4	8,4	8,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	в органах службы занятости														
2.3.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	9,0*	9,1	9,2	9,3	9,5	9,7	9,9	10,0
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5	1,0
2.5.	Коэффициент	Ед.	0,95	0,65	0,6	1,1	1,2	0,7	0,7	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	оборудованные (оснащенные) для них рабочие места														
2.9.	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2.10.	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	%	90,7	95	100	100	100	51,7	51,0	56,3	54,2	52,1	50,0	48,2	46,3
2.11.	Удельный вес граждан, удовлетворенных работой, полной, доступностью и	%	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	категорий, обратившихся в органы службы занятости														
2.13.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1397	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.14.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению	Чел.	0	0	0	0	500	0	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	работников)														
2.15.	Численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.16.	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	0	0	0	118	19	0	0	0	0	0	0	0	0
2.17.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1200	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.18.	Численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и	Чел.	0	0	0	0	765	0	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан														
2.19.	Численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и	Чел.	0	0	0	0	47	0	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	безработных граждан														
2.20.	Доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов в 2017 г.	%	0	0	0	0	95	95	0	0	0	0	0	0	0
2.21.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	X	X	X	X	X	21	31	10	10	10	10	10	10
2.22.	Доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда	%	X	X	X	X	X	X	X	0,9	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениям центрами занятости населения														
2.23.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	404	808	1212	1616	2020	2424
2.24.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за	Чел.	X	X	X	X	X	X	X	X	206	206	258	258	258

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих														
3.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67	66	65	64	64
3.5.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Чел.	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (2012, 2013 - АРМ)	Ед.	21557	20156	3500	10000	10000	20000	19000	20000	15000	10000	8000	8000	8000
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в	%	49	56	65	78	88	98	98	98	98	98	98	98	98

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда (2012, 2013 - АРМ)														
3.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	X	43169	42500	42000	41000	40000	39000	38500	38000	37750	37500	37450	37400
3.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	X	14,2	14	13,9	13,5	13,3	13,1	12,9	12,7	12,6	12,5	12,5	12,4
3.10.	Количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области	Ед.	50	55	56	57	58	59	60	61	62	67	70	71	72
3.11.	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского	%	X	X	110	111,5	113	115	117	119	121	122	123	124	125

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти														
3.14.	Доля работников, охваченных коллективно- договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области	%	X **	38	39	40	41	42	43	44	45	45	45	45	46
3.15.	Рост реальной зарботной платы (по отношению к 2011 году)	%	112,5	118,1	118	107,2	103,5	105,7	112,9	114,0	116,0	118,6	121,6	124,8	128,0
3.16.	Доля просроченной задолженности по зарботной плате в фонде оплаты труда организаций	%	X	X	X	X	0,06	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,03
3.17.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве	%	X	X	X	96	95	96	97	98	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников														
3.18.	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	29,5	30,4	31,6	33,0	33,1	33,2	33,3	33,4
3.19.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	81,6
3.20.	Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы	%	X	X	X	X	X	102,6	105,6	100,3	101,6	102,5	102,5	102,6	102,6
4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»															
4.1.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по	%	X	X	X	X	X	2,3	2,4	2,5	2,5	2,6	2,6	2,7	2,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.2.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,2	0,3	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6
4.3.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04	0,05
4.4.	Доля инвалидов в	%	X	X	X	X	X	3,4	3,5	3,5	3,6	3,7	3,7	3,8	3,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.5.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,5	0,6	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9
4.6.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего	%	X	X	X	X	X	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04	0,04	0,05

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.7.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	3,1	3,2	3,2	3,3	3,3	3,4	3,4	3,5
4.8.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9
4.9.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет,	%	X	X	X	X	X	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.10.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	2,5	2,6	2,7	2,7	2,7	2,8	2,8	2,9
4.11.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	4,2	4,3	4,3	4,3	4,4	4,4	4,5	4,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.12.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,02	0,03	0,03	0,04	0,04	0,04	0,05	0,06
4.13.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	10,8	10,9	10,9	11,0	11,0	11,1	11,2	11,3
4.14.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности	%	X	X	X	X	X	5,9	6,0	6,1	6,1	6,2	6,2	6,3	6,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	инвалидов данного возраста														
4.15.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4
4.16.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	3,4	3,5	3,5	3,6	3,6	3,7	3,8	3,9
4.17.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего	%	X	X	X	X	X	8,1	8,2	8,2	8,3	8,3	8,3	8,4	8,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	образования, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.18.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
4.19.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.20.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение														
4.21.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.22.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.23.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.24.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.25.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	программам высшего образования, от числа принятых на обучение														
4.26.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.27.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.28.	Доля работающих инвалидов в общей численности	%	X	X	X	X	X	23	30	32	35	37	39	40	45

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	инвалидов трудоспособного возраста														
4.29.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50	50	50	50	50
4.30.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.31.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.32.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50	50	50	50	50
4.33.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.34.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100
4.35.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50	50	50	50	50
4.36.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)														
4.37.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	X	X	X	X	X	30	30	30	30	30	30	30	30
4.38.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50	50	50	50	0
5. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»															
5.1.	Доля работников, привлеченных	%	X	X	X	X	X	X	60	60	60	60	60	60	60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой														
5.2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень	%	X	X	X	X	X	X	80	80	80	80	80	80	80
5.3.	Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов	%	X	X	X	X	X	X	60	70	80	85	90	95	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Российской Федерации														

* Произведен перерасчет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 г. № 553н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

** В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

Первый зам.главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области

от 27.12.2008 № 1412

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)			Объем финансирования, тыс. руб.					
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8		10000,0
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7		10000,0
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8		10000,0
			Чел.	2017 год	503152	372960,5	186672,9	174627,6		11660,0
			Чел.	2018 год	74466	348849,7	162077,9	176771,8		10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	73995	407705,7	230943,0	166762,7		10000,0
			Чел.	2020 год	73995	424491,8	244409,0	170082,8		10000,0
			Чел.	2021 год	73995	425671,9	244409,0	171262,9		10000,0
			Чел.	2022 год	73995	426863,8	244409,0	172454,8		10000,0
			Чел.	2023 год	73995	428067,7	244409,0	173658,7		10000,0
			Чел.	2024 год	73995	429283,6	244409,0	174874,6		10000,0
			Чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4		10000,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	Чел.							
			Чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1		10000,0
			Чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5		10000,0
			Чел.	2017 год	497961	144993,1		134993,1		10000,0
			Чел.	2018 год	69948	147955,1		137955,1		10000,0
			Чел.	2019 год	69948	139346,0		129346,0		10000,0
			Чел.	2020 год	69948	142128,8		132128,8		10000,0
			Чел.	2021 год	69948	143308,9		133308,9		10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2022 год	69948	144500,8		134500,8		10000,0
			Чел.	2023 год	69948	145704,7		135704,7		10000,0
			Чел.	2024 год	69948	146920,6		136920,6		10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	Чел.	2014 год	326000	779,3		779,3		
			Чел.	2015 год	322000	874,3		874,3		
			Чел.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			Чел.	2017 год	313140	252,8		252,8		
			Чел.	2018 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2019 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2020 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2021 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2022 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2023 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2024 год	20000	239,5		239,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий, количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
			Чел.	2015 год	157900	480,0		480,0		
			Чел.	2016 год	158048	100,0		100,0		
			Чел.	2017 год	156570	108,6		108,6		
			Ед.	2018 год	120	117,3		117,3		
			Ед.	2019 год	120	171,6		171,6		
			Ед.	2020 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2021 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2022 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2023 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2024 год	120	155,9		155,9		
2.3. Организация профессиональной	Управление труда и	Количество граждан,	Чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	занятости населения области	получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования								
			Чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			Чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			Чел.	2017 год	17355	29,1		29,1		
			Чел.	2018 год	16000	40,1		40,1		
			Чел.	2019 год	16000	49,5		49,5		
			Чел.	2020 год	16000	45,0		45,0		
			Чел.	2021 год	16000	45,0		45,0		
			Чел.	2022 год	16000	45,0		45,0		
			Чел.	2023 год	16000	45,0		45,0		
			Чел.	2024 год	16000	45,0		45,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости	Чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		
			Чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			Чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			Чел.	2017 год	984	5494,0		5494,0		
			Чел.	2018 год	912	5413,5		5413,5		
			Чел.	2019 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2020 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2021 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2022 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2023 год	912	5928,0		5928,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2024 год	912	5928,0		5928,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической поддержке	Чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		
			Чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			Чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			Чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			Чел.	2018 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2019 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2020 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2021 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2022 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2023 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2024 год	1800	246,0		246,0		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7205,3		705,3		6500,0
			Чел.	2018 год	1575	7141,0		641,0		6500,0
			Чел.	2019 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2020 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2021 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2022 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2023 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2024 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
2.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление труда и занятости населения области	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	Чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0
			Чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			Чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2017 год	3601	3803,0		1403,0		2400,0
			Чел.	2018 год	3566	3774,7		1374,7		2400,0
			Чел.	2019 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2020 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2021 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2022 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2023 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2024 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приступивших к временным работам	Чел.	2014 год	265	1461,2		361,2		1100,0
			Чел.	2015 год	265	1610,2		443,8		1166,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2016 год	261	1442,8		342,8		1100,0
			Чел.	2017 год	246	1362,7		262,7		1100,0
			Чел.	2018 год	152	1299,8		199,8		1100,0
			Чел.	2019 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2020 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2021 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2022 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2023 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2024 год	152	1353,7		253,7		1100,0
2.9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному банку Российской Федерации										
			Чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
			Чел.	2017 год	246	1698,0		1698,0		
			Чел.	2018 год	61	2592,2		2592,2		
			Чел.	2019 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2020 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2021 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2022 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2023 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2024 год	40	2550,7		2550,7		
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), незанятых граждан, которым в	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
соответствий с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		трудо­вую деятельность, приступивших к профессионально­му обучению и дополнительному профессионально­му образованию								
			Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			Чел.	2017 год	280	1772,7		1772,7		
			Чел.	2018 год	280	1662,3		1662,3		
			Чел.	2019 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2020 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2021 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2022 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2023 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2024 год	280	1820,0		1820,0		
2.11. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, получивших услуги по социальной	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области	адаптации на рынке труда								
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		
			Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1800	15,0		15,0		
			Чел.	2019 год	1800	18,3		18,3		
			Чел.	2020 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2021 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2022 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2023 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2024 год	1800	16,6		16,6		
2.12. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудоустройством	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
деятельностью		деятельностью								
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2017 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2021 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2022 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2023 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2024 год	0	0,0		0,0		
2.13. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			Чел.	2017 год	25	14,4		14,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	23	18,3		18,3		
			Чел.	2019 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2020 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2021 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2022 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2023 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2024 год	23	16,8		16,8		
2.14. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	122129,6		122129,6		
			Ед.	2018 год	6	125395,4		125395,4		
			Ед.	2019 год	6	115210,0		115210,0		
			Ед.	2020 год	6	118014,7		118014,7		
			Ед.	2021 год	6	119194,8		119194,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2022 год	6	120386,7		120386,7		
			Ед.	2023 год	6	121590,6		121590,6		
			Ед.	2024 год	6	122806,5		122806,5		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0		
			Чел.	2018 год	31	1700,0		1700,0		
			Чел.	2019 год	10	1700,0		1700,0		
			Чел.	2020 год	10	1700,0		1700,0		
			Чел.	2021 год	10	1700,0		1700,0		
			Чел.	2022 год	10	1700,0		1700,0		
			Чел.	2023 год	10	1700,0		1700,0		
			Чел.	2024 год	10	1700,0		1700,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	4484	162077,9	162077,9			
			Чел.	2019 год	4013	204672,9	204672,9			
			Чел.	2020 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2021 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2022 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2023 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2024 год	4013	208408,9	208408,9			
Основное мероприятие 5. Развитие системы управления в сфере содействия занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Штабная численность	Ед.	2014 год						
			Ед.	2015 год	61	30930,8		30930,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	61	36117,5		36117,5		
			Ед.	2017 год	59	34860,7		34860,7		
			Ед.	2018 год	59	35915,3		35915,3		
			Ед.	2019 год	59	34331,8		34331,8		
			Ед.	2020 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2021 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2022 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2023 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2024 год	61	34335,1		34335,1		
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		риском увольнения, и граждан, ищущих работу								
6.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		социальные проекты								
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, прошедших профессиональное	Чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	области	обучение и стажировку								
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	Чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан										
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2647,0		1850,2		796,8
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2224,6		1427,8		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2017 год	8	422,4		422,4		0,0
Основное мероприятие 8. Возмещение	Управление труда и занятости	Количество граждан, принявших участие	Чел.	2017 год	28	2736,8		1873,6		863,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	населения области	в мероприятиях								
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,6		197,6		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы)	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М	2017 год	142	0,0		0,0		
				2018 год	142	1201,4		1201,4		
Основное мероприятие 10. Обеспечение доступа	Управление труда и занятости	Доля оказанных государственных услуг в сфере труда	Процент	2018 год	0,0	0,0		0,0		
				2019 год	0,9	2,3		2,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных услуг в сфере труда и занятости населения	населения области	и занятости населения социально ориентированными некоммерческими организациями в общем количестве государственных услуг в сфере труда и занятости населения		2020 год	10,0	24,2		24,2		
				2021 год	10,0	24,2		24,2		
				2022 год	10,0	24,2		24,2		
				2023 год	10,0	24,2		24,2		
				2024 год	10,0	24,2		24,2		
Основное мероприятие 11. Федеральный (региональный) проект «Старшее поколение»	Управление труда и занятости населения области	Количество лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Чел.	2019 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
				2020 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
				2021 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
				2022 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
				2023 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
Основное мероприятие 12.	Управление труда и	Численность женщин,	Чел.	2024 год	404	27652,7	26270,1	1382,6		
				2020 год	206	10242,1	9730,0	512,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Федеральный (региональный) проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	занятости населения области	находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование								
			Чел.	2021 год	206	10242,1	9730,0	512,1		
			Чел.	2022 год	258	10242,1	9730,0	512,1		
			Чел.	2023 год	258	10242,1	9730,0	512,1		
			Чел.	2024 год	258	10242,1	9730,0	512,1		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		137803,7		1963,7		135840,0
				2018 год		139738,0		2120,0		137618,0
				2019 год		157516,6		2057,0		155459,6
				2020 год		179091,8		2057,0		177034,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2021 год		193578,3		2057,0		191521,3
				2022 год		205628,6		2057,0		203571,6
				2023 год		212101,6		2057,0		210044,6
				2024 год		219373,7		2057,0		217316,7
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		
			Ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			Ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	20000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	19000	4803,1		3,1		4800,0
			Ед.	2019 год	20000	3000,0		0,0		3000,0
			Ед.	2020 год	15000	9102,5		247,5		8855,0
			Ед.	2021 год	10000	8430,0		55,0		8375,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2022 год	8000	6315,0		55,0		6260,0
			Ед.	2023 год	8000	6445,0		45,0		6400,0
			Ед.	2024 год	8000	6445,0		45,0		6400,0
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда	Про- цент	2014 год	65					
			Про- цент	2015 год	78					
			Про- цент	2016 год	88					
			Про- цент	2017 год	98					
			Про- цент	2018 год	98					
			Про- цент	2019 год	98					
			Про- цент	2020 год	98					
			Про- цент	2021 год	98					
			Про- цент	2022 год	98					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- цент	2023 год	98					
			Про- цент	2024 год	98					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	2014 год	350					
			Ед.	2015 год	1350					
			Ед.	2016 год	2350					
			Ед.	2017 год	3350					
			Ед.	2018 год	3950					
			Ед.	2019 год	4250					
			Ед.	2020 год	5150					
			Ед.	2021 год	5400					
			Ед.	2022 год	5650					
			Ед.	2023 год	5700					
			Ед.	2024 год	5750					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центра занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)	Управление труда и занятости населения, работающие работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	10000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4803,1		3,1		4800,0
			Ед.	2019 год	3000	3000,0		0,0		3000,0
			Ед.	2020 год	9000	9072,5		217,5		8855,0
			Ед.	2021 год	8000	8400,0		25,0		8375,0
			Ед.	2022 год	6000	6285,0		25,0		6260,0
			Ед.	2023 год	6000	6415,0		15,0		6400,0
			Ед.	2024 год	6000	6415,0		15,0		6400,0
1.2. Организация	Управление	Количество	Ед.	2014 год	17					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и учреждениях области	труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами Роспотребнадзора, Роструда) по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и т.п. по проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда								
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	26					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2017 год	34					
			Ед.	2018 год	42					
			Ед.	2019 год	50					
			Ед.	2020 год	59					
			Ед.	2021 год	61					
			Ед.	2022 год	63					
			Ед.	2023 год	64					
			Ед.	2024 год	65					
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	Ед.	2014 год	20	30,0		30,0		
			Ед.	2015 год	50	6,7		6,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2017 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2020 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2021 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2022 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2023 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2024 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателем условий труда, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2014 год	10					
			Ед.	2015 год	210					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
			Ед.	2021 год	900					
			Ед.	2022 год	905					
			Ед.	2023 год	910					
			Ед.	2024 год	915					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Управление труда и занятости населения области, государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1
			Ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8
			Ед.	2017 год	5	122137,8		291,8		121846,0
			Ед.	2018 год	5	126962,0		228,0		126734,0
			Ед.	2019 год	5	146477,6		192,0		146285,6
			Ед.	2020 год	5	162476,5		560,7		161915,8
			Ед.	2021 год	5	177211,3		440,0		176771,3
			Ед.	2022 год	5	191442,6		566,0		190876,6
			Ед.	2023 год	5	197573,6		443,0		197130,6
			Ед.	2024 год	5	204905,7		570,0		204335,7
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	2014 год	17					
			Чел.	2015 год	16					
			Чел.	2016 год	16					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2017 год	15					
			Чел.	2018 год	15					
			Чел.	2019 год	14					
			Чел.	2020 год	14					
			Чел.	2021 год	13					
			Чел.	2022 год	13					
			Чел.	2023 год	13					
			Чел.	2024 год	13					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	2014 год	249					
			Чел.	2015 год	245					
			Чел.	2016 год	245					
			Чел.	2017 год	243					
			Чел.	2018 год	243					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	238					
			Чел.	2020 год	235					
			Чел.	2021 год	233					
			Чел.	2022 год	230					
			Чел.	2023 год	227					
			Чел.	2024 год	224					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Про-милле	2014 год	1,4					
			Про-милле	2015 год	1,1					
			Про-милле	2016 год	1,1					
			Про-милле	2017 год	1,1					
			Про-милле	2018 год	1,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- милле	2019 год	1,1					
			Про- милле	2020 год	1,1					
			Про- милле	2021 год	1,1					
			Про- милле	2022 год	1,1					
			Про- милле	2023 год	1,1					
			Про- милле	2024 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособнос- ти в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	2014 год	73					
			Дней	2015 год	72					
			Дней	2016 год	71					
			Дней	2017 год	70					
			Дней	2018 год	69					
			Дней	2019 год	68					
			Дней	2020 год	67					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Дней	2021 год	66					
			Дней	2022 год	65					
			Дней	2023 год	64					
			Дней	2024 год	64					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500					
			Чел.	2015 год	42000					
			Чел.	2016 год	41000					
			Чел.	2017 год	40000					
			Чел.	2018 год	39000					
			Чел.	2019 год	38500					
			Чел.	2020 год	38000					
			Чел.	2021 год	37750					
			Чел.	2022 год	37500					
			Чел.	2023 год	37450					
			Чел.	2024 год	37400					
		Удельный вес	Про-	2014 год	14					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	цент							
			Про-цент	2015 год	13,9					
			Про-цент	2016 год	13,5					
			Про-цент	2017 год	13,3					
			Про-цент	2018 год	13,1					
			Про-цент	2019 год	12,9					
			Про-цент	2020 год	12,7					
			Про-цент	2021 год	12,6					
			Про-цент	2022 год	12,5					
			Про-цент	2023 год	12,5					
			Про-цент	2024 год	12,4					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и	Государственное учреждение - Тамбовское региональное	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
профзаболеваний	отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, управление труда и занятости населения области, работодатели									
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			Ед.	2018 год	246	82000,0		0,0		82000,0
			Ед.	2019 год	255	92500,0		0,0		92500,0
			Ед.	2020 год	260	103100,0		100,0		103000,0
			Ед.	2021 год	268	113600,0		100,0		113500,0
			Ед.	2022 год	268	123600,0		100,0		123500,0
			Ед.	2023 год	268	128600,0		100,0		128500,0
			Ед.	2024 год	268	133600,0		100,0		133500,0
2.2. Обеспечение средствами	Управление	Количество	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	труда и занятости населения области, работодатели	человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты								
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			Чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			Чел.	2017 год	9225	11562,3		103,3		11459,0
			Чел.	2018 год	10538	13730,9		106,9		13624,0
			Чел.	2019 год	11622	15075,0		42,0		15033,0
			Чел.	2020 год	12788	17336,0		150,0		17186,0
			Чел.	2021 год	13955	18984,0		155,0		18829,0
			Чел.	2022 год	15154	21220,6		155,0		21065,6
			Чел.	2023 год	15310	21665,6		155,0		21510,6
			Чел.	2024 год	15460	21876,3		155,0		21721,3
2.3. Проведение предварительных и периодических	Управление труда и занятости	Количество человек, прошедших	Чел.	2014 год	211	342,2		342,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	населения области, работодатели	периодические медицинские осмотры								
			Чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			Чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			Чел.	2017 год	5830	7275,5		188,5		7087,0
			Чел.	2018 год	7361	9416,1		121,1		9295,0
			Чел.	2019 год	8880	11421,0		150,0		11271,0
			Чел.	2020 год	9951	13459,7		310,7		13149,0
			Чел.	2021 год	10962	14903,3		185,0		14718,3
			Чел.	2022 год	12070	16898,0		311,0		16587,0
			Чел.	2023 год	12560	17584,0		188,0		17396,0
			Чел.	2024 год	13780	19705,4		315,0		19390,4
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	социального страхования Российской Федерации									
			Чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			Чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			Чел.	2017 год	565	35300,0				35300,0
			Чел.	2018 год	569	21815,0				21815,0
			Чел.	2019 год	564	27481,6				27481,6
			Чел.	2020 год	559	28580,8				28580,8
			Чел.	2021 год	554	29724,0				29724,0
			Чел.	2022 год	554	29724,0				29724,0
			Чел.	2023 год	554	29724,0				29724,0
			Чел.	2024 год	554	29724,0				29724,0
2.5. Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием	Управление труда и занятости населения области,	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с	Ед.	2014 год	18					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности	органы местного самоуправления	привлечением заинтересованных органов исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности								
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					
			Ед.	2017 год	25					
			Ед.	2018 год	27					
			Ед.	2019 год	30					
			Ед.	2020 год	33					
			Ед.	2021 год	35					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2022 год	37					
			Ед.	2023 год	37					
			Ед.	2024 год	37					
2.6. Организация выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области	Ед.	2014 год	1					
			Ед.	2015 год	1					
			Ед.	2016 год	1					
			Ед.	2017 год	1					
			Ед.	2018 год	1					
			Ед.	2019 год	1					
			Ед.	2020 год	1					
			Ед.	2021 год	1					
			Ед.	2022 год	1					
			Ед.	2023 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2024 год	1					
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			нет							
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
2.8.Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в Тамбовской области, реализующих программу «нулевого травматизма»	Да/ нет	2014 год	нет					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
Основное мероприятие Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
			Чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			Чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			Чел.	2017 год	3350	6055,6		61,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6133,2		49,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6378,0		114,0		6264,0
			Чел.	2021 год	3550	6450,0		75,0		6375,0
			Чел.	2022 год	3560	6540,0		105,0		6435,0
			Чел.	2023 год	3565	6596,0		82,0		6514,0
			Чел.	2024 год	3570	6663,0		82,0		6581,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	2	84,0		84,0		
			Чел.	2015 год	1	31,4		31,4		
			Чел.	2016 год	1	7,0		7,0		
			Чел.	2017 год	1	14,0		14,0		
			Чел.	2018 год	1	14,0		14,0		
			Чел.	2019 год	1	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	1	74,0		74,0		
			Чел.	2021 год	1	20,0		20,0		
			Чел.	2022 год	1	20,0		20,0		
			Чел.	2023 год	1	22,0		22,0		
			Чел.	2024 год	1	22,0		22,0		
3.2. Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области,	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	20	32,0		32,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в том числе ТОГКУ ЦЗН										
			Чел.	2015 год	20	23,0		23,0		
			Чел.	2016 год	20	21,2		21,2		
			Чел.	2017 год	3350	6041,6		47,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6119,2		35,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6264,0		0,0		6264,0
			Чел.	2021 год	3550	6390,0		15,0		6375,0
			Чел.	2022 год	3560	6480,0		45,0		6435,0
			Чел.	2023 год	3565	6534,0		20,0		6514,0
			Чел.	2024 год	3570	6601,0		20,0		6581,0
3.3. Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в	Да/нет	2014 год	нет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		трудо- вом закон- датель- стве								
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний работников охраны труда организаций, и размещение информации в сети	Да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Российской Федерации		Интернет								
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
3.5. Участие в семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках	Чел.	2014 год	4	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда										
			Чел.	2015 год	4	111,0		111,0		
			Чел.	2016 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2017 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	2	40,0		40,0		
			Чел.	2021 год	2	40,0		40,0		
			Чел.	2022 год	2	40,0		40,0		
			Чел.	2023 год	2	40,0		40,0		
			Чел.	2024 год	2	40,0		40,0		
Основное	Управление	Количество	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений	труда и занятости населения области	экземпляров								
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0		
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений	Да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности		области с учетом принципов эффективного контракта								
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
4.2. Оказание	Управление	Количество	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
методической и информационной помощи работодателям, на направленную охрану труда, соблюдение трудового законодательства и легализацию трудовых отношений (в том числе и разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)	труда и занятости населения области	экземпляров								
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0		
4.3. Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			нет							
Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
			Чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			Чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			Чел.	2017 год	2860	1527,4		1527,4		
			Чел.	2018 год	2920	1636,3		1636,3		
			Чел.	2019 год	3180	1579,0		1579,0		
			Чел.	2020 год	3650	838,3		838,3		
			Чел.	2021 год	3660	1169,0		1169,0		
			Чел.	2022 год	3670	1013,0		1013,0		
			Чел.	2023 год	3680	1169,0		1169,0		
			Чел.	2024 год	3690	1042,0		1042,0		
5.1. Проведение конкурсов, направленных на выявление организаций, добивающихся высокой	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского	Процент	2014 год	110	360,0		360,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
эффективности в решении социальных задач		конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)								
			Про- цент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Про- цент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Про- цент	2017 год	115	300,0		300,0		
			Про- цент	2018 год	117	300,0		300,0		
			Про- цент	2019 год	119	300,0		300,0		
			Про- цент	2020 год	121	300,0		300,0		
			Про- цент	2021 год	122	360,0		360,0		
			Про- цент	2022 год	123	335,0		335,0		
			Про- цент	2023 год	124	340,0		340,0		
			Про- цент	2024 год	125	322,0		322,0		
5.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса	Управление труда и занятости населения	Увеличение числа участников конкурсов профессиональ-	Еди- ниц	2014 год	9	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
профессионального мастерства «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Лучший кондитер», областных конкурсов профессионального мастерства	области	ного мастерства в расчете на одну номинацию								
			Еди- ниц	2015 год	10	225,4		225,4		
			Еди- ниц	2016 год	11	240,0		240,0		
			Еди- ниц	2017 год	12	1069,7		1069,7		
			Еди- ниц	2018 год	12	840,0		840,0		
			Еди- ниц	2019 год	12	360,0		360,0		
			Еди- ниц	2020 год	12	300,0		300,0		
			Еди- ниц	2021 год	12	445,0		445,0		
			Еди- ниц	2022 год	13	400,0		400,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Единиц	2023 год	13	480,0		480,0		
			Единиц	2024 год	13	400,0		400,0		
5.3. Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, соблюдение трудового законодательства, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		
			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			Чел.	2017 год	2860	157,7		157,7		
			Чел.	2018 год	2920	433,3		433,3		
			Чел.	2019 год	3180	919,0		919,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	3650	238,3		238,3		
			Чел.	2021 год	3660	364,0		364,0		
			Чел.	2022 год	3670	278,0		278,0		
			Чел.	2023 год	3680	349,0		349,0		
			Чел.	2024 год	3690	320,0		320,0		
5.4. Оказание содействия в участии представителей области в Национальном конкурсе профессионального мастерства	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2015 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2016 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2017 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2018 год	1	63,0		63,0		
			Чел.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2021 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2022 год	0	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2023 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2024 год	0	0,0		0,0		
Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0,0				
			Ед.	2015 год	305	0,0				
			Ед.	2016 год	312	0,0				
			Ед.	2017 год	320	0,0				
			Ед.	2018 год	325	0,0				
			Ед.	2019 год	333	0,0				
			Ед.	2020 год	340	0,0				
			Ед.	2021 год	350	0,0				
			Ед.	2022 год	360	0,0				
			Ед.	2023 год	360	0,0				
			Ед.	2024 год	360	0,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.1. Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	96					
			Процент	2016 год	95					
			Процент	2017 год	96					
			Процент	2018 год	97					
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	100					
			Процент	2021 год	100					
			Процент	2022 год	100					
			Процент	2023 год	100					
			Процент	2024 год	100					
6.2. Снижение случаев нарушений	Управление труда и	Доля просроченной	Процент	2014 год	X					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
трудовых прав граждан в части несвоевременной (или) неполной выплаты заработной платы	занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций								
			Про- цент	2015 год	X					
			Про- цент	2016 год	0,06					
			Про- цент	2017 год	0,05					
			Про- цент	2018 год	0,05					
			Про- цент	2019 год	0,04					
			Про- цент	2020 год	0,04					
			Про- цент	2021 год	0,04					
			Про- цент	2022 год	0,04					
			Про- цент	2023 год	0,04					
			Про- цент	2024 год	0,03					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2018 год	60	5112,9		3118,1		1994,8
				2019 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2020 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2021 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2022 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2023 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2024 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
Основное мероприятие 9. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикрепленных к ним наставников	Чел.	2018 год	57	4475,5		2979,4		1496,1
				2019 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2020 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2021 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2022 год	60	4817,0		3320,9		1496,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2023 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2024 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
9.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2018 год	21	1617,9		1119,2		498,7
				2019 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2020 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2021 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2022 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2023 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2024 год	20	1826,7		1328,0		498,7
9.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2018 год	18	2857,6		1860,2		997,4
				2019 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2020 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2021 год	20	2990,3		1992,9		997,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2022 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2023 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2024 год	20	2990,3		1992,9		997,4
Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку	Чел.	2018 год	3	637,4		138,7		498,7
				2019 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2020 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2021 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2022 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2023 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2024 год	10	1162,7		664,0		498,7
Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»										
Основное мероприятие 2. Предоставление	Управление труда и занятости	Численность работодателей – участников	Чел.	2018 год	17	15525,0	14127,7	1397,3		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
работодателям финансовой поддержки в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	населения области	подпрограммы, получивших финансовую поддержку в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным								
			Чел.	2019 год	1	3375,0	3071,2	303,8		0,0
			Чел.	2020 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			Чел.	2021 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			Чел.	2022 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			Чел.	2023 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0
			Чел.	2024 год	1	4500,0	4095,0	405,0		0,0
Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер	Управление труда и занятости населения	Численность работников, получивших меры поддержки,	Чел.	2018 год	69	75,0	0,0	0,0		75,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
поддержки работнику	области	предоставляемые работодателями								
			Чел.	2019 год	15	1125,0	0,0	0,0		1125,0
			Чел.	2020 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2021 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2022 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2023 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2024 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области
от 24.12.2018 № 412

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения»

таблица 1

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.				
	наименование ед. измерения	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения										
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,0	70,1	70,2	70,4					
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального	чел.	16000	16000	16000	16000	40,1	49,5	45,0	45,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
обучения и дополнительного профессионального образования»									
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	чел.	1800	1800	1800	1800	246,0	246,0	246,0	246,0
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	чел.	1575	1575	1575	1575	641,0	972,0	972,0	972,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	чел.	3566	3566	3566	3566	1374,7	1869,2	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	чел.	152	152	152	152	199,8	253,7	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	чел.	1800	1800	1800	1800	15,0	18,3	16,6	16,6
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или	чел.	520	520	520	520	2592,2	2550,7	2550,7	2550,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
получившим дополнительное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»									
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	чел.	23	23	23	23	18,3	16,8	16,8	16,8
Государственная услуга «Профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	чел.	912	912	912	912	5413,5	5928,0	5928,0	5928,0

таблица 2

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)				Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.		
	наименование ед. измерения	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения							
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,6	70,8	71,0			
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	чел.	16000	16000	16000	45,0	45,0	45,0
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	чел.	1800	1800	1800	246,0	246,0	246,0
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	чел.	1575	1575	1575	972,0	972,0	972,0

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	чел.	3566	3566	3566	1869,2	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	чел.	152	152	152	253,7	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	чел.	1800	1800	1800	16,6	16,6	16,6
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица,	чел.	520	520	520	2550,7	2550,7	2550,7

1	2	3	4	5	6	7	8
индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»							
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	чел.	23	23	23	16,8	16,8	16,8
Государственная услуга «Профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	чел.	912	912	912	5928,0	5928,0	5928,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации области
от 27.12.2014 № 12

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					мест-ный бюджет	внебюд-жетные источники
			по годам	всего, из консоли-дирован-ного бюджета	федера-льный бюджет	бюджет Тамбовс-кой области	бюджет		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения»	Всего	2014-2024 гг.	6434103,8	2701648,7	1976400,8	0,0	1756054,3	
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2	
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1	
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8	
			2017 год	510764,2	186672,9	176591,3	0,0	147500,0	
			2018 год	509300,6	176205,6	183407,2	0,0	149687,8	
			2019 год	575702,0	234014,2	173108,4	0,0	168579,4	
			2020 год	615563,3	248504,0	176529,7	0,0	190529,6	
			2021 год	631229,9	248504,0	177709,8	0,0	205016,1	
			2022 год	644472,1	248504,0	178901,7	0,0	217066,4	
			2023 год	652149,0	248504,0	180105,6	0,0	223539,4	
			2024 год	660637,0	248504,0	181321,5	0,0	230811,5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	5696876,2	2699351,8	1976367,6	0,0	1021156,8
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	437464,2	186672,9	176591,3	0,0	74200,0
			2018 год	445485,6	176205,6	183407,2	0,0	85872,8
			2019 год	505720,4	234014,2	173108,4	0,0	98597,8
			2020 год	543982,5	248504,0	176529,7	0,0	118948,8
			2021 год	558005,9	248504,0	177709,8	0,0	131792,1
			2022 год	571248,1	248504,0	178901,7	0,0	143842,4
			2023 год	578925,0	248504,0	180105,6	0,0	150315,4
			2024 год	587413,0	248504,0	181321,5	0,0	157587,5
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2024 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2024 гг.	734897,5	0,0	0,0	0,0	734897,5
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
			2019 год	69981,6	0,0	0,0	0,0	69981,6
			2020 год	71580,8	0,0	0,0	0,0	71580,8
			2021 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2022 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2023 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2024 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроитель- ства и архитекту- ры области	2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2024 гг.	4699462,0	2663974,8	1923827,2	0,0	111660,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	348849,7	162077,9	176771,8	0,0	10000,0
			2019 год	407705,7	230943,0	166762,7	0,0	10000,0
			2020 год	424491,8	244409,0	170082,8	0,0	10000,0
			2021 год	425671,9	244409,0	171262,9	0,0	10000,0
			2022 год	426863,8	244409,0	172454,8	0,0	10000,0
			2023 год	428067,7	244409,0	173658,7	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2024 год	429283,6	244409,0	174874,6	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	4697131,9	2661677,9	1923794,0	0,0	111660,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	348849,7	162077,9	176771,8	0,0	10000,0
			2019 год	407705,7	230943,0	166762,7	0,0	10000,0
			2020 год	424491,8	244409,0	170082,8	0,0	10000,0
			2021 год	425671,9	244409,0	171262,9	0,0	10000,0
			2022 год	426863,8	244409,0	172454,8	0,0	10000,0
			2023 год	428067,7	244409,0	173658,7	0,0	10000,0
			2024 год	429283,6	244409,0	174874,6	0,0	10000,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2024 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год					
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроитель- ства и архитекту- ры области	2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2024 гг.	1643550,7	0,0	21820,0	0,0	1621730,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	137803,7	0,0	1963,7	0,0	135840,0
			2018 год	139738,0	0,0	2120,0	0,0	137618,0
			2019 год	157516,6	0,0	2057,0	0,0	155459,6
			2020 год	179091,8	0,0	2057,0	0,0	177034,8
			2021 год	193578,3	0,0	2057,0	0,0	191521,3
			2022 год	205628,6	0,0	2057,0	0,0	203571,6
			2023 год	212101,6	0,0	2057,0	0,0	210044,6
			2024 год	219373,7	0,0	2057,0	0,0	217316,7
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	908653,2	0,0	21820,0	0,0	886833,2
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64503,7	0,0	1963,7	0,0	62540,0
			2018 год	75923,0	0,0	2120,0	0,0	73803,0
			2019 год	87535,0	0,0	2057,0	0,0	85478,0
			2020 год	107511,0	0,0	2057,0	0,0	105454,0
			2021 год	120354,3	0,0	2057,0	0,0	118297,3
			2022 год	132404,6	0,0	2057,0	0,0	130347,6
			2023 год	138877,6	0,0	2057,0	0,0	136820,6
			2024 год	146149,7	0,0	2057,0	0,0	144092,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2024 гг.	734897,5	0,0	0,0	0,0	734897,5
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
			2019 год	69981,6	0,0	0,0	0,0	69981,6
			2020 год	71580,8	0,0	0,0	0,0	71580,8
			2021 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2022 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2023 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2024 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2024 гг.	40991,1		27027,5		13963,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	5112,9		3118,1		1994,8
			2019 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2020 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2021 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2022 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2023 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2024 год	5979,7		3984,9		1994,8
Подпрограмма 4 государственной программы Тамбовской области	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2024 гг.	50100,0	37673,9	3726,1		8700,0
			2018 год	15600,0	14127,7	1397,3		75,0
			2019 год	4500,0	3071,2	303,8		1125,0
			2020 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2021 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2022 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2023 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2024 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0

Первый зам.главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации области
от 27.12.2018 № 1412

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Порядок отбора работодателей, подлежащих включению
в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет критерии и процедуру отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» (далее соответственно - настоящий Порядок, отбор работодателей, подпрограмма), утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766.

1.2. Для целей настоящего Порядка под работодателями, подлежащими включению в подпрограмму, понимаются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Тамбовской области, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов (далее - работодатели).

1.3. Отбор работодателей проводится комиссией по отбору работодателей, подлежащих включению в подпрограмму (далее - комиссия), список которой утверждается приказом уполномоченного органа по реализации подпрограммы - управления труда и занятости населения области (далее - управление).

2. Критерии отбора работодателей

2.1. Критериями отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму, являются:

2.1.1. государственная регистрация работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя на территории Тамбовской области;

2.1.2. отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

2.1.3. отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном

социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.1.4. отсутствие возбужденного в отношении работодателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве);

2.1.5. отсутствие в отношении работодателя процедуры ликвидации;

2.1.6. среднемесячная заработная плата работников, привлекаемых в рамках подпрограммы, не ниже среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников Тамбовской области по соответствующему виду экономической деятельности (по данным Тамбовстата);

2.1.7. отсутствие (по оценке территориального центра занятости населения) возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Тамбовской области, с учетом следующих факторов:

наличие в органах службы занятости населения Тамбовской области официально заявленных работодателем сведений о потребности в работниках;

принятие работодателем мер по кадровому обеспечению за счет местных трудовых ресурсов;

отсутствие необоснованных отказов работодателя в трудоустройстве по направлению центров занятости населения квалифицированных специалистов из числа жителей Тамбовской области, по профессиям (специальностям), на которые планируется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

3. Порядок организации и проведения отбора работодателей

3.1. Прием и регистрация заявок от работодателей, намеренных участвовать в отборе работодателей, осуществляется управлением.

Управление размещает информацию о проведении отбора работодателей на официальном сайте управления в сети Интернет не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты начала приема заявок для отбора работодателей. Срок приема заявок составляет 5 рабочих дней.

3.2. Для участия в отборе работодатель представляет в управление заявку, включающую в себя следующие документы:

3.2.1. заявление на участие в отборе работодателей по форме, утвержденной приказом управления;

3.2.2. выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП);

3.2.3. гарантийное письмо, подтверждающее отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

3.2.4. справку, подтверждающую отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов,

пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2.5. гарантийное письмо, подтверждающее отсутствие процедуры ликвидации, а также возбужденного в отношении работодателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве).

Ответственность за достоверность представленных сведений, указанных в подпунктах 3.2.1, 3.2.3, 3.2.5 настоящего Порядка, несет работодатель.

3.3. В случае если документы, предусмотренные подпунктами 3.2.2, 3.2.4 настоящего Порядка, не представлены работодателем по собственной инициативе, управление запрашивает их в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

3.4. Основаниями для отказа в приеме заявки является:

непредставление одного или нескольких документов, указанных в пункте 3.2.1, 3.2.3, 3.2.5 настоящего Порядка;

наличие в документах, представленных работодателем, подчисток, приписок, недостоверных или искаженных сведений, зачеркнутых слов и иных исправлений, а также серьезных повреждений, наличие которых не позволяет однозначно истолковать их содержание.

3.5. Управление регистрирует заявку в день ее поступления в журнале регистрации заявок на участие в отборе работодателей в порядке очередности поступления. Работодателю, представившему заявку, выдается расписка с указанием регистрационного номера, даты и времени представления заявки, а также с подписью и расшифровкой подписи должностного лица управления, принявшего заявку. Ответственность за сохранность представленных заявок несет управление.

При направлении заявки по почте датой и временем регистрации заявки считаются дата и время поступления заявки в управление.

Работодатель вправе по письменному заявлению отозвать свою заявку в любое время до истечения срока приема заявок.

3.6. Работодатель имеет право направить в управление запрос о разъяснении порядка проведения отбора работодателей, а также вопросов, возникших относительно документов, входящих в заявку, со дня опубликования извещения, но не позднее чем за три рабочих дня до окончания срока приема заявки. Ответ на запрос работодателю направляется в течение двух рабочих дней со дня регистрации запроса.

3.7. Управление в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, рассматривает их и при отсутствии оснований для отказа, указанных в пункте 3.4 настоящего Порядка, направляет в комиссию для принятия решения о включении

работодателя в подпрограмму или об отказе во включении работодателя в подпрограмму.

3.8. Комиссия не позднее 15 рабочих дней после поступления документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, проводит заседание, на котором по результатам их рассмотрения принимается одно из следующих решений:

работодатель соответствует критериям, установленным разделом 2 настоящего Порядка, и подлежит включению в подпрограмму;

работодатель не соответствует критериям, установленным разделом 2 настоящего Порядка.

3.9. Управление в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения комиссии:

издает приказ о включении работодателя в подпрограмму либо об отказе во включении работодателя в подпрограмму;

направляет работодателю посредством почтового отправления либо вручает лично копию решения о включении работодателя в подпрограмму и проект соглашения об участии в подпрограмме или копию решения об отказе во включении работодателя в подпрограмму.

3.10. Действия (бездействие) работников управления, осуществляющих отбор работодателей, включая членов комиссии, могут быть обжалованы путем подачи жалобы на имя начальника управления, а также в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первый зам.главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению администрации области
от 28.12.2018 N 1412

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Порядок исключения работодателей из подпрограммы
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок устанавливает порядок исключения работодателей из подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» (далее - подпрограмма), утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766.

1.2. Для целей настоящего Порядка под работодателями, подлежащими исключению из подпрограммы, понимаются юридические лица и индивидуальные предприниматели, являющиеся участниками подпрограммы.

2. Условия исключения работодателей из подпрограммы

2.1. Работодатели подлежат исключению из подпрограммы в случаях:

2.1.1. обращения работодателя об исключении его из подпрограммы по собственной инициативе;

2.1.2. возбуждения в отношении работодателя производства по делу о (несостоятельности) банкротстве;

2.1.3. принятия решения о ликвидации юридического лица;

2.1.4. прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

2.1.5. наличия у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения об участии в подпрограмме по итогам года.

3. Порядок исключения работодателей из подпрограммы

3.1. Решение об исключении работодателя из подпрограммы принимает комиссия по отбору работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» (далее - комиссия), созданная в соответствии с пунктом 1.3 Порядка отбора работодателей,

подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (приложение № 13 к государственной программе области).

3.2. Управление труда и занятости населения области (далее - управление):

3.2.1. при обнаружении случаев, указанных в подпунктах 2.1.2-2.1.5 настоящего Порядка, запрашивает у работодателя и (или) уполномоченных органов, располагающих соответствующей информацией, документы, подтверждающие наступление данных случаев;

3.2.2. в течение 3 рабочих дней после получения обращения работодателя, указанного в подпункте 2.1.1 настоящего Порядка, либо документов, подтверждающих наличие одного или нескольких случаев, указанных в подпунктах 2.1.2-2.1.5 настоящего Порядка, направляет их для рассмотрения в комиссию.

3.3. Комиссия не позднее 5 рабочих дней после поступления документов, указанных в подпункте 3.2.2 настоящего Порядка, проводит заседание комиссии, на котором по результатам их рассмотрения принимает решение об исключении работодателя из подпрограммы.

3.4. Управление в течение 5 рабочих дней после получения решения комиссии издает приказ об исключении работодателя из подпрограммы и направляет работодателю уведомление об исключении из подпрограммы.

3.5. Действия (бездействие) работников управления, включая членов комиссии, могут быть обжалованы путем подачи жалобы на имя начальника управления, а также в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к постановлению администрации области
от 28.12.2018 № 1412

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Тамбовской области, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации

1. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника.
2. Оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника.
3. Суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника.
4. Предоставление работнику жилого помещения.
5. Оплата найма жилого помещения.
6. Оплата коммунальных услуг.
7. Оплата услуг общественного питания.
8. Оплата транспортных расходов.
9. Оплата пребывания в дошкольной образовательной организации детей работника.
10. Оплата обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника.
11. Бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения, строительных материалов.
12. Выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы.
13. Единовременная выплата.

Первый зам.главы администрации
области А.Н.Ганов