



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.11.2018

г. Тамбов

№ 1187

О внесении изменений в постановление администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы»

Администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» (в редакции от 08.08.2018) (далее - постановление) следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 постановления слова «на 2014-2020 годы» исключить;

2. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением, (далее - государственная программа области) следующие изменения:

2.1. наименование государственной программы области изложить в следующей редакции:

«Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения»;

2.2. в паспорте государственной программы области позиции «Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации», «Сроки и этапы реализации государственной программы», «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год - 4,3 процента; уровень регистрируемой безработицы (на конец года) - 0,6 процента; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы
--	---

	<p>занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда - 17,4 процента;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом - 5750 единиц;</p> <p>доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 45 процентов;</p> <p>численность граждан, прибывших из других регионов Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры - 20 человек</p>
Сроки и этапы реализации государственной программы	2014-2024 годы. Этапы программы не выделяются
Объемы и источники финансирования государственной программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 6249717,2 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 455820,7 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 620869,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 557595,1 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 510764,2 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 542040,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 548049,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 577668,5 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 593335,1 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 606577,3 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 614254,2 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 622742,2 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 2524387,6 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 355753,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 261723,6 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 186672,9 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 205215,1 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 207744,1 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 212503,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 212503,9 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 212503,9 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 212503,9 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 212503,9 тыс. рублей;</p>

	<p>бюджет Тамбовской области - 1964175,3 тыс. рублей: 2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 176591,3 тыс. рублей; 2018 год - 182037,8 тыс. рублей; 2019 год - 171725,8 тыс. рублей; 2020 год - 174635,0 тыс. рублей; 2021 год - 175815,1 тыс. рублей; 2022 год - 177007,0 тыс. рублей; 2023 год - 178210,9 тыс. рублей; 2024 год - 179426,8 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 1761154,3 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 1026256,8 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 90972,8 тыс. рублей; 2019 год - 98597,8 тыс. рублей; 2020 год - 118948,8 тыс. рублей; 2021 год - 131792,1 тыс. рублей; 2022 год - 143842,4 тыс. рублей; 2023 год - 150315,4 тыс. рублей; 2024 год - 157587,5 тыс. рублей; (средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 734897,5 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; 2019 год - 69981,6 тыс. рублей; 2020 год - 71580,8 тыс. рублей;</p>
--	--

	2021 год - 73224,0 тыс. рублей; 2022 год - 73224,0 тыс. рублей; 2023 год - 73224,0 тыс. рублей; 2024 год - 73224,0 тыс. рублей
--	---

2.3. в разделе 2 государственной программы области в абзаце сорок первом цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

2.4. в разделе 4 государственной программы области:

абзац пятьдесят пятый изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений»;

абзац пятьдесят шестой после слов «обеспечение охраны труда» дополнить словами «, соблюдение трудового законодательства»;

подраздел «Подпрограмма 3. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 3. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»

Цель - повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 1. Обеспечение ресурсного и методического сопровождения инвалидов молодого возраста со стороны базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования.

В рамках данного мероприятия предусматривается организация взаимодействия профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

Основное мероприятие 2. Проведение комплекса профориентационных мероприятий среди обучающихся общеобразовательных организаций из числа инвалидов в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида.

В рамках данного мероприятия предусматривается реализация межведомственного взаимодействия в рамках Концепции развития многоуровневой системы профессиональной ориентации в Тамбовской области до 2020 года.

Основное мероприятие 3. Проведение регионального чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) «Абилимпикс».

В рамках данного мероприятия предусматривается:

оснащение конкурсных площадок чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»;

проведение деловой программы в рамках чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс».

Основное мероприятие 4. Организация работы «горячей линии» по вопросам профессионального образования инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

В рамках данного мероприятия предусматривается консультирование инвалидов и их законных представителей по вопросам, связанным с поступлением на обучение и обучением лиц с инвалидностью.

Основное мероприятие 5. Мониторинг численности инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций профессионального образования Тамбовской области, выходящих на рынок труда Тамбовской области.

В рамках данного мероприятия предусматривается информационное обеспечение реализации мероприятий, направленных на успешное трудоустройство.

Основное мероприятие 6. Разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических кадров для работы с инвалидами.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение семинаров, вебинаров для педагогических работников по вопросам профессиональной ориентации.

Основное мероприятие 7. Создание и актуализация регионального банка адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования.

В рамках данного мероприятия предусматривается разработка адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов.

Основное мероприятие 8. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при содействии в трудоустройстве.

В рамках данного мероприятия предусматривается выявление барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя.

Основное мероприятие 9. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

В рамках реализации данного мероприятия планируется трудоустройство инвалидов молодого возраста с возмещением работодателем затрат на оплату их труда, а также в случае трудоустройства инвалида молодого возраста с

применением труда наставника - возмещение работодателем затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников.

Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

В целях расширения возможности для трудоустройства выпускников образовательных организаций планируется организация стажировки по профессиям, которые позволят в дальнейшем выпускникам трудоустроиться на свободные рабочие места.

Информация об основных мероприятиях подпрограммы представлена в приложении № 2 к государственной программе.»;

подраздел «Подпрограмма 4. «Повышение мобильности трудовых ресурсов» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 4. «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Цель - привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Тамбовской области.

Основное мероприятие 1. Создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

В рамках данного мероприятия разрабатываются нормативные правовые акты, способствующие эффективной реализации задач подпрограммы, обеспечивается информационное сопровождение подпрограммы.

Основное мероприятие 2. Предоставление работодателям финансовой поддержки в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для реализации мероприятия определяется порядок предоставления работодателям финансовой поддержки.

Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки работнику.

Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением труда и занятости населения области, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации подпрограммы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, устанавливается нормативным правовым актом области.»;

2.5. в разделе 5 государственной программы области:

абзац четырнадцатый признать утратившим силу;

в абзаце сорок четвертом цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

2.6. в разделе 6 государственной программы области абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 6249717,2 тыс. рублей, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей.»;

2.7. приложение № 1 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

2.8. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

2.9. приложение № 3 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

2.10. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 4;

2.11. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма)»:

2.11.1. в паспорте подпрограммы позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации», «Сроки реализации подпрограммы», «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	<p>Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы - 71 процент;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 8,3 процента;</p> <p>доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения - 10 процентов;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительно профессиональное образование - 1,0 процент;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) - 0,5 ед.;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-коляски,</p>
---	---

на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, в 2016 году - 0,6 процента; численность инвалидов, в том числе инвалидов использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах - 164 чел. ежегодно; численность инвалидов, использующих кресла-коляски трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 г. - 5 чел.;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 0,3 процента;

отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения - 46,3 процента;

удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости - 93 процента;

доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости - 100 процентов;

численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в 2015 году - 1397 чел.;

численность граждан, направленных на профессиональное обучение в 2015 году - 600 чел. и стажировку в 2015 году - 600 чел., из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет,

	<p>реализующих социальные проекты, в 2015 году - 20 чел.;</p> <p>численность трудоустроенных инвалидов в 2015 г. - 118 чел.; в 2016 г. - 19 чел.;</p> <p>численность граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) в 2016 г. - 500 чел.;</p> <p>численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, в 2016 г. - 765 чел.;</p> <p>численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, в 2016 г. - 47 чел.</p> <p>доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов в 2017 г. - 95 процентов;</p> <p>численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места - 40 чел.;</p> <p>доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения - 10 процентов</p>
--	--

Сроки реализации подпрограммы	2014-2024 годы в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 4509171,6 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 409287,3 тыс. рублей; 2015 год - 553910,6 тыс. рублей; 2016 год - 472369,4 тыс. рублей; 2017 год - 372960,5 тыс. рублей; 2018 год - 375686,0 тыс. рублей; 2019 год - 380053,0 тыс. рублей; 2020 год - 386597,0 тыс. рублей; 2021 год - 387777,1 тыс. рублей; 2022 год - 388969,0 тыс. рублей; 2023 год - 390172,9 тыс. рублей; 2024 год - 391388,8 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 2486713,7 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 191087,4 тыс. рублей; 2019 год - 204672,9 тыс. рублей; 2020 год - 208408,9 тыс. рублей; 2021 год - 208408,9 тыс. рублей; 2022 год - 208408,9 тыс. рублей; 2023 год - 208408,9 тыс. рублей; 2024 год - 208408,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1910797,9 тыс. рублей: 2014 год - 154528,8 тыс. рублей; 2015 год - 188156,7 тыс. рублей; 2016 год - 200645,8 тыс. рублей; 2017 год - 174627,6 тыс. рублей; 2018 год - 174598,6 тыс. рублей; 2019 год - 165380,1 тыс. рублей; 2020 год - 168188,1 тыс. рублей; 2021 год - 169368,2 тыс. рублей; 2022 год - 170560,1 тыс. рублей; 2023 год - 171764,0 тыс. рублей; 2024 год - 172979,9 тыс. рублей;</p> <p>в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году -</p>

	<p>1695,6 тыс. рублей. Внебюджетные источники - из них: (средства работодателей) - 111660,0 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 11660,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей; 2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 10000,0 тыс. рублей; 2021 год - 10000,0 тыс. рублей; 2022 год - 10000,0 тыс. рублей; 2023 год - 10000,0 тыс. рублей; 2024 год - 10000,0 тыс. рублей;</p>
--	---

2.11.2. в разделе 2 подпрограммы в абзаце двадцать третьем цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

2.11.3. в разделе 3 подпрограммы в абзаце тридцать пятом цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

2.11.4. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 4509171,6 тыс. руб., средства федерального бюджета - 2486713,7 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1910797,9 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей, внебюджетные средства - 111660,0 тыс. руб.»;

2.12. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма)»:

2.12.1. в паспорте подпрограммы позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации», «Сроки реализации подпрограммы», «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - 13 человек; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - 224 человека; численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один</p>
---	---

рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих - 1,1 промилле;
количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего - 64 дня;
количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (49 тыс. рабочих мест, учитывая пятилетний цикл действия результатов специальной оценки условий труда);
удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда - 98 процентов;
численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда - 37,4 тыс. человек;
удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - 12,4 процента;
численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием - 5 человек;
количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области - 72 единицы;
увеличение числа хозяйствующих субъектов - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году) составит 125 процентов;
увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию составит 13 единиц;
удельный вес выполненных стороной органов исполнительной власти мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти - 100 процентов;
доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области - 46 процентов;

	<p>рост реальной заработной платы (по отношению к 2011 году) - 128 процентов;</p> <p>доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций - 0,03 процента;</p> <p>удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников - 100 процентов;</p> <p>доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников - 33,4 процента;</p> <p>отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте - 81,6 процента;</p> <p>динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы - 102,6 процента</p>
Сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап (2014-2024 годы)
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1643487,7 тыс. рублей, из них:</p> <p>средства бюджета Тамбовской области - 21757,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей;</p> <p>на 2015 год - 1932,2 тыс. рублей;</p> <p>на 2016 год - 1381,9 тыс. рублей;</p> <p>на 2017 год - 1963,7 тыс. рублей;</p> <p>на 2018 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2019 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2020 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2021 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2022 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2023 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2024 год - 2057,0 тыс. рублей;</p> <p>средства внебюджетных источников:</p> <p>средства работодателей (предприятия и организации области) - 886833,2 тыс. рублей:</p> <p>на 2014 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2017 год - 62540,0 тыс. рублей;</p> <p>на 2018 год - 73803,0 тыс. рублей;</p>

	<p>на 2019 год - 85478,0 тыс. рублей; на 2020 год - 105454,0 тыс. рублей; на 2021 год - 118297,3 тыс. рублей; на 2022 год - 130347,6 тыс. рублей; на 2023 год - 136820,6 тыс. рублей; на 2024 год - 144092,7 тыс. рублей; средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 734897,5 тыс. рублей; на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; на 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; на 2018 год - 63815,0 тыс. рублей; на 2019 год - 69981,6 тыс. рублей; на 2020 год - 71580,8 тыс. рублей; на 2021 год - 73224,0 тыс. рублей; на 2022 год - 73224,0 тыс. рублей; на 2023 год - 73224,0 тыс. рублей; на 2024 год - 73224,0 тыс. рублей</p>
--	---

2.12.2. в разделе 1 подпрограммы в абзаце сорок шестом слова «на 2014-2020 годы» исключить;

2.12.3. в разделе 2 подпрограммы:

в абзаце втором слова «Стратегией социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года, утвержденной Законом Тамбовской области от 04 декабря 2013 г. № 347-З» заменить словами «Стратегией социально-экономического развития Тамбовской области до 2035 года, утвержденной Законом Тамбовской области от 04 июня 2018 г. № 246-З»;

в абзаце двадцать втором цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

2.12.4. в разделе 4 подпрограммы:

абзац двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений»;

абзац двадцать шестой после слов «обеспечение охраны труда» дополнить словами «, соблюдение трудового законодательства»;

2.12.5. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1643487,7 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 21757,0 тыс. рублей, внебюджетных источников - 1621730,7 тыс. рублей

(средства работодателей - 886833,2 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - 734897,5 тыс. рублей).»;

2.13. в приложении № 7 к государственной программе области в графе 3 цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

2.14. в приложении № 8 к государственной программе области в пункте 16:

слова «на 2014-2020 годы» исключить;

слова «(в редакции от 28.12.2017)» исключить;

2.15. в приложении № 9 к государственной программе области «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее - подпрограмма)»;

2.15.1. в паспорте подпрограммы позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации», «Сроки реализации подпрограммы», «Объемы и источники финансирования подпрограммы», «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	<p>Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста - 2,8 процента;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,6 процента;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,05 процента;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 3,8 процента;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,9 процента;</p> <p>доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности</p>
---	--

инвалидов данного возраста - 0,05 процента;
доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 3,5 процента;
доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,9 процента;
доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,04 процента;
доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста - 2,9 процента;
доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста - 4,6 процента;
доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,06 процента;
доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 11,3 процента;
доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 6,4 процента;
доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,4 процента;
доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 3,9 процента;
доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по

образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 8,5 процента;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста - 0,2 процента;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение - 100 процентов;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых

на обучение - 100 процентов;

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 45 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования - 50 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования - 100 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования - 100 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения - 50 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения - 100 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения - 100 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - 50 процентов;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - 100 процентов;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования - 30 процентов;

доля выпускников из числа инвалидов молодого

	возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования - 50 процентов
Сроки реализации подпрограммы	2018-2024 годы в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 41857,9 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2018 год - 5979,7 тыс. рублей; 2019 год - 5979,7 тыс. рублей; 2020 год - 5979,7 тыс. рублей; 2021 год - 5979,7 тыс. рублей; 2022 год - 5979,7 тыс. рублей; 2023 год - 5979,7 тыс. рублей; 2024 год - 5979,7 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 27894,3 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 3984,9 тыс. рублей; 2019 год - 3984,9 тыс. рублей; 2020 год - 3984,9 тыс. рублей; 2021 год - 3984,9 тыс. рублей; 2022 год - 3984,9 тыс. рублей; 2023 год - 3984,9 тыс. рублей; 2024 год - 3984,9 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 13963,6 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 13963,6 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 1994,8 тыс. рублей; 2019 год - 1994,8 тыс. рублей; 2020 год - 1994,8 тыс. рублей; 2021 год - 1994,8 тыс. рублей; 2022 год - 1994,8 тыс. рублей; 2023 год - 1994,8 тыс. рублей; 2024 год - 1994,8 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	достижение к концу 2024 года уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов данной возрастной группы - 45 процентов

2.15.2. в разделе 2 подпрограммы абзац третий изложить в следующей редакции:

«Для целей мониторинга реализации задач подпрограммы будут использоваться показатели, приведенные в приложении № 1 к государственной

программе области. Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.»;

абзацы четвертый-пятнадцатый, двадцать восьмой-двадцать девятый признать утратившими силу;

2.15.3. в разделе 3 подпрограммы в абзаце втором цифры «2020» заменить цифрами «2024»;

2.15.4. в разделе 4 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 41857,9 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 27894,3 тыс. руб., внебюджетные источники - 13963,6 тыс. руб.»;

2.15.5. раздел 5 подпрограммы изложить в следующей редакции:

5. Перечень програмных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

«Основное мероприятие 1. Обеспечение ресурсного и методического сопровождения инвалидов молодого возраста со стороны базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

организация взаимодействия профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующие мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования;

анализ условий доступности ПОО для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

мониторинг деятельности ПОО по вопросам приема, обучения студентов с инвалидностью и создания специальных условий для получения ими образования;

информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в образовательных организациях.

Основное мероприятие 2. Проведение комплекса профориентационных мероприятий среди обучающихся общеобразовательных организаций из числа инвалидов в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

реализация межведомственного взаимодействия в рамках Концепции развития многоуровневой системы профессиональной ориентации в Тамбовской области до 2020 года;

сопровождение деятельности региональных инновационных площадок в области профориентационной работы и развития профессиональной карьеры;
внедрение автоматизированной информационной системы предпрофильной подготовки и профильного обучения на территории Тамбовской области (АИС ППиПО).

Основное мероприятие 3. Проведение регионального чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) «Абилимпикс».

В рамках данного мероприятия предусматривается:

ежегодное проведение регионального чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»;

оснащение конкурсных площадок чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»;

проведение деловой программы в рамках чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»;

подготовка участников российских соревнований «Абилимпикс».

Основное мероприятие 4. Организация работы «горячей линии» по вопросам профессионального образования инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

консультирование инвалидов и их законных представителей по вопросам, связанным с поступлением на обучение и обучением лиц с инвалидностью;

рассмотрение обращений по вопросам психолого-педагогического сопровождения и соблюдения законодательства в сфере инклюзивного профессионального образования.

Основное мероприятие 5. Мониторинг численности инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций профессионального образования Тамбовской области, выходящих на рынок труда Тамбовской области.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

сопровождение выпускников-инвалидов по вопросам содействия трудоустройству;

информационное обеспечение реализации мероприятий, направленных на успешное трудоустройство.

Основное мероприятие 6. Разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических кадров для работы с инвалидами.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение семинаров, вебинаров для педагогических работников по вопросам профессиональной ориентации;

повышение квалификации педагогических и руководящих работников по вопросам работы со студентами с инвалидностью.

Основное мероприятие 7. Создание и актуализация регионального банка адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

разработка адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов;

актуализация регионального банка адаптированных образовательных программ с учетом требований рынка труда и предлагаемыми вакансиями.

Основное мероприятие 8. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при содействии в трудоустройстве.

В рамках организации сопровождения инвалидов молодого возраста при содействии в трудоустройстве предусматривается:

установление контакта с инвалидом в рамках выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказания содействия в поиске работодателя;

предоставление сведений об имеющихся вакансиях;

содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

содействие при встрече с работодателем, как на собеседовании, так и при трудоустройстве;

формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями;

обеспечение информационного сопровождения в сфере реализации мероприятий, направленных на трудоустройство инвалидов молодого возраста;

повышение квалификации и переподготовка работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

анализ вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

осуществление персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей.

взаимодействие ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с образовательными организациями высшего образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

оказание содействия в проведении конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в области, а также участием области в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

организация администрацией области работы по подготовке предложений Роструду в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, направленных на повышение услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста.

Основное мероприятие 9. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Мероприятие подпрограммы включает в себя организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

Реализация данного мероприятия предусматривает трудоустройство 20 инвалидов молодого возраста с возмещением работодателям затрат на оплату их труда, а также трудоустройство 20 инвалидов молодого возраста с применением труда 20 наставников с возмещением работодателям затрат на оплату труда инвалидов молодого возраста и наставников. Работодателем закрепляется за инвалидом молодого возраста наставник из числа работников

для обеспечения его адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, для социального и психологического сопровождения инвалида молодого возраста на рабочем месте.

Перечень работодателей (организаций), на базе которых будет организовано создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Финансирование мероприятия по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области.

Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

В целях расширения возможности для трудоустройства выпускников образовательных организаций планируется организация стажировки по профессиям, которые позволят в дальнейшем выпускникам трудоустроиться на свободные рабочие места.

Перечень работодателей (организаций), на базе которых будет организована стажировка инвалидов молодого возраста, утверждается приказом и управления труда и занятости населения области.

Финансирование мероприятия по возмещению работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области.

Порядок предоставления и расходования субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций представлен в приложении № 8 к государственной программе области.

Порядок определения объема и предоставления субсидий из бюджета Тамбовской области некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций определяется постановлением администрации области.»;

2.15.6. раздел 6 подпрограммы после абзаца четырнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«представляет в установленный срок ответственному исполнителю отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы в части касающейся;»;

2.15.7. раздел 7 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

В целях мониторинга реализации задач подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по основным программам профессионального обучения, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение;

доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от числа принятых на обучение;

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.

Показатели характеризуют результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное

выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Показатели носят открытый характер и могут корректироваться в случаях изменения приоритетов, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач определены исходя из прогноза социально-экономического развития области и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей социально-экономической ситуации.»;

2.16. в приложении № 10 к государственной программе области «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - подпрограмма)»:

2.16.1. паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
Ответственный исполнитель	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Участники подпрограммы	Работодатели, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов, включенные в подпрограмму (далее - работодатели)
Цель подпрограммы	Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Тамбовской области
Задачи подпрограммы	Создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее - Перечень); содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в Тамбовскую область; предоставление финансовой поддержки работодателю, участвующему в подпрограмме, в целях привлечения для трудоустройства работников в рамках подпрограммы
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой - 60 процентов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода,

	в общей численности работников, привлеченных работодателями, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень - 80 процентов; доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации - 100 процентов
Срок реализации подпрограммы	2018-2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 55200,0 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2018 год - 20700,0 тыс. рублей; 2019 год - 4500,0 тыс. рублей; 2020 год - 6000,0 тыс. рублей; 2021 год - 6000,0 тыс. рублей; 2022 год - 6000,0 тыс. рублей; 2023 год - 6000,0 тыс. рублей; 2024 год - 6000,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 37673,9 тыс. рублей: 2018 год - 14127,7 тыс. рублей; 2019 год - 3071,2 тыс. рублей; 2020 год - 4095,0 тыс. рублей; 2021 год - 4095,0 тыс. рублей; 2022 год - 4095,0 тыс. рублей; 2023 год - 4095,0 тыс. рублей; 2024 год - 4095,0 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 3726,1 тыс. рублей: 2018 год - 1397,3 тыс. рублей; 2019 год - 303,8 тыс. рублей; 2020 год - 405,0 тыс. рублей; 2021 год - 405,0 тыс. рублей; 2022 год - 405,0 тыс. рублей; 2023 год - 405,0 тыс. рублей; 2024 год - 405,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные источники (средства работодателей) - 13800,0 тыс. рублей: 2018 год - 5175,0 тыс. рублей; 2019 год - 1125,0 тыс. рублей; 2020 год - 1500,0 тыс. рублей; 2021 год - 1500,0 тыс. рублей; 2022 год - 1500,0 тыс. рублей; 2023 год - 1500,0 тыс. рублей; 2024 год - 1500,0 тыс. рублей</p>

Объемы финансирования работодателями, включенными в подпрограмму, мер поддержки, предоставляемых гражданам, привлекаемым для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень	За счет средств работодателей объем финансирования подпрограммы составит 13800,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Улучшение ситуации на рынке труда области за счет привлечения и закрепления квалифицированных трудовых ресурсов, в том числе из числа принятых в рамках подпрограммы не менее 184 человек

2.16.2. в разделе 2 подпрограммы:

абзацы первый-пятый изложить в следующей редакции:

«С учетом приоритетов региональной политики сформулирована цель подпрограммы - привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Тамбовской области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее - Перечень);

содействие работодателям в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в Тамбовскую область;

предоставление финансовой поддержки работодателю, участвующему в подпрограмме, в целях привлечения для трудоустройства работников в рамках подпрограммы.»;

абзацы восьмой-девятый изложить в следующей редакции:

«доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных

работодателями из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации.»;

2.16.3. в разделе 3 подпрограммы:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«3. Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках подпрограммы, перечень работодателей, включенных в подпрограмму»;

в абзаце втором после слова «Перечень» дополнить словом «работодателей»;

в подразделе «Федеральное казенное предприятие «Тамбовский пороховой завод (город Котовск)»:

в пункте 4 в графе 3 цифру «0» заменить словами «2018 год - 0, 2019 год - 3, 2020 год - 3»;

в пункте 5 в графе 3 цифру «0» заменить словами «2018 год - 0, 2019 год - 3, 2020 год - 3»;

в пункте 7 графу 3 изложить в следующей редакции:

«Инженер-технолог - 4 чел.; механик - 1 чел.; энергетик - 1 чел.»;

в пункте 9 в графе 3 цифру «0» заменить цифрами «450,0»;

в подразделе ООО «Тамбовский бекон» (город Жердевка):

в пункте 2 в графе 3 цифры «2021» заменить цифрами «2024»;

в пункте 4 в графе 3 цифры «20» заменить словами «2018 год - 20, 2019 год - 12, 2020 год - 17, 2021 год - 20, 2022 год - 20, 2023 год - 20, 2024 год - 20»;

в пункте 5 в графе 3 цифры «20» заменить словами «2018 год - 20, 2019 год - 12, 2020 год - 17, 2021 год - 20, 2022 год - 20, 2023 год - 20, 2024 год - 20»;

в пункте 7 графу 3 изложить в следующей редакции:

«Начальник товарного репродуктора - 60 чел.; начальник племенной фермы - 33 чел.; ветеринарный врач - 35 чел.; зоотехник по племенному делу (селекционер) - 1 чел.»;

в пункте 8 графу 3 после абзаца «оплата услуг общественного питания» дополнить абзацем следующего содержания:

«оплата транспортных расходов;»;

в пункте 9 в графе 3 цифры «1500,0» заменить цифрами «9675,0»;

подраздел «ОАО «Токаревская птицефабрика» (Токаревский район)» признать утратившим силу;

в подразделе «Индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Родиков Владимир Владимирович (Староюрьевский район)» в пункте 8 в графе 3 абзац седьмой после слов «устройств для водоподдачи и водоотведения» дополнить словами «строительных материалов;»;

в подразделе «ООО «Агротехнологии» (Жердевский район) в пункте 7 графу 3 изложить в следующей редакции:

«Специалист участка (агроном) - 2 чел.»;

дополнить подразделом следующего содержания:

«Индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Михин Олег Николаевич (г. Мичуринск)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие крестьянского (фермерского) хозяйства О.Н. Михина
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Специалист по планированию производства и логистики -1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной

		<p>образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения, строительных материалов;</p> <p>оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата</p>
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	75,0 тыс. руб.

2.16.4. в разделе 4 подпрограммы слова «в 2018 году» заменить словами «в 2018-2024 годах»;

2.16.5. в разделе 5 подпрограммы абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит - 55200,0 тыс. руб., средства федерального бюджета - 37673,9 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 3726,1 тыс. руб., внебюджетные средства - 13800,0 тыс. руб.»;

2.16.6. раздел 7 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«7. Перечень программных мероприятий подпрограммы

В рамках подпрограммы предусматривается реализация мероприятий, направленных на решение задачи подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

В рамках данного мероприятия разрабатываются нормативные правовые акты, способствующие эффективной реализации задач подпрограммы, обеспечивается информационное сопровождение подпрограммы.

Основное мероприятие 2. Предоставление работодателям финансовой поддержки в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для реализации мероприятия определяется порядок предоставления работодателям финансовой поддержки (приложение № 12 к государственной программе).

Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки работнику.

Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением труда и занятости населения области, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации подпрограммы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, устанавливается нормативным правовым актом области.»;

2.16.7. раздел 8 подпрограммы изложить в следующей редакции:
«8. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Ожидаемый эффект от реализации подпрограммы заключается в достижении численности работников, привлеченных работодателями, включенными в подпрограмму, 184 человека.

Показатели эффективности реализации подпрограммы:

доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой - 60 процентов;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень - 80 процентов;

доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации - 100 процентов.»;

2.16.8. разделы 7-9 подпрограммы считать соответственно разделами 6-8;

2.17. в приложении № 11 к государственной программе области в пункте 14:

слова «от 23.12.2016 № 39-3 «О бюджете Тамбовской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» заменить словами «от 21.12.2017 № 187-3 «О бюджете Тамбовской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

слова «на 2014-2020 годы» исключить;

2.18. в приложении № 12 к государственной программе области:

в наименовании слова «предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов» исключить;

в пункте 1:

слова «предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов в Тамбовскую область» исключить;

слова «(в редакции от 29.12.2017)» заменить словами «(в редакции от 03.10.2018)»;

в пунктах 1, 8, 13 слова «на 2014-2020 годы» исключить;

в пунктах 1, 13 слова «(в редакции от 28.12.2017)» исключить;

в пункте 3:

в подпункте 3.3 слово «трех» заменить словом «двух»;

подпункт 3.4 признать утратившим силу;

дополнить подпунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. отсутствие у организации задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения», заключенного управлением с работодателем, испытывающим потребность в привлечении трудовых ресурсов, по итогам года.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размер субсидии, предоставляемый организации на одного работника и составляющий 225 тыс. рублей, предусмотрен в соглашении об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» (далее - соглашение об участии).»;

в пункте 9:

абзац девятый признать утратившим силу;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Организация вправе по итогам года предоставлять в порядке, установленном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации,

осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, информацию об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, с момента заключения соглашения об участии.»;

в пункте 11 слова «указанных в пункте 9 Порядка» заменить словами «указанных в абзацах втором-четырнадцатом пункта 9 Порядка»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Перечисление субсидии осуществляется одновременно на основании договора на расчетный счет организации, открытый в кредитной организации, в срок до 20 декабря текущего года, при условии представления организацией документов, указанных в абзацах втором-четырнадцатом пункта 9 Порядка.»;

в пункте 17 слова «недостижения показателей результативности» исключить;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных соглашением об участии и включенных в трудовой договор, работник обязан возместить организации расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

В случае, указанном в абзаце первом настоящего пункта, получатель субсидии (организация) возмещает бюджету Тамбовской области средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику в соответствии с соглашением об участии мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением об участии.

Получатель субсидии (организация) в случае несоблюдения им условий соглашения об участии или расторжения по его инициативе трудового договора с работником, за исключением случаев, установленных соглашением об участии, возмещает бюджету Тамбовской области средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением об участии.».

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области
от 16.11.2018 № 1187

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Перечень
и их значений

показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значения показателей (по годам)													
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы																
1.1.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,9	4,9	4,8	5	4,9	4,6	4,4	4,4	4,4	4,4	4,3	4,3	4,3	4,3
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	1	1,1	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.3.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	17,0	16,8	16,9	17,0	17,1	17,2	17,3	17,4
1.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	X	X	350	1350	2350	3350	3950	4250	5150	5400	5650	5700	5750
1.5.	Доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	0	0	0	0	0	23	30	32	35	37	39	40	45
1.6.	Численность граждан,	чел.	X	X	X	X	X	X	69	15	20	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	прибывших из других регионов Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры														
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»															
2.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	70,0	70,0	70,1	70,2	70,4	70,6	70,8	71,0
2.2.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан,	%	12	11	10	9	8,5	9,5	8,5	8,5	8,5	8,4	8,4	8,4	8,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	зарегистрированных в органах службы занятости														
2.3.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	9,0*	9,1	9,2	9,3	9,5	9,7	9,9	10,0
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5	1,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места														
2.9.	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2.10.	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	%	90,7	95	100	100	100	51,7	58,5	56,3	54,2	52,1	50,0	48,2	46,3
2.11.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой,	%	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	организаций и безработных граждан														
2.20.	Доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов в 2017 г.	%	0	0	0	0	95	95	0	0	0	0	0	0	0
2.21.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	X	X	X	X	X	21	34	35	36	37	38	39	40
2.22.	Доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных		X	X	X	X	X	X	X	0,9	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	услуг в сфере труда и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения														
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»															
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	14	17	17	16	16	15	15	14	14	13	13	13	13
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой	Чел.	312	284	249	245	245	243	243	238	235	233	230	227	224

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	трудоспособности на 1 рабочий день и более														
3.3.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Пром илле	1,7	1,7	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
3.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67	66	65	64	64
3.5.	Численность с работников впервые установленным профессиональным заболеванием	Чел.	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена	Ед.	21557	20156	3500	10000	10000	20000	19000	20000	15000	10000	8000	8000	8000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	специальная оценка условий труда (2012, 2013 - АРМ)														
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда (2012, 2013 - АРМ)	%	49	56	65	78	88	98	98	98	98	98	98	98	98
3.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	X	43169	42500	42000	41000	40000	39000	38500	38000	37750	37500	37450	37400
3.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	X	14,2	14	13,9	13,5	13,3	13,1	12,9	12,7	12,6	12,5	12,5	12,4
3.10.	Количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях	Ед.	50	55	56	57	58	59	60	61	62	67	70	71	72

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	заработной плате в фонде оплаты труда организаций														
3.17.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	%	X	X	X	96	95	96	97	98	100	100	100	100	100
3.18.	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	29,5	30,4	31,6	33,0	33,1	33,2	33,3	33,4
3.19.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	81,6
3.20.	Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы	%	X	X	X	X	X	102,6	105,6	100,3	101,6	102,5	102,5	102,6	102,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»															
4.1.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	2,3	2,4	2,5	2,5	2,6	2,6	2,7	2,8
4.2.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,2	0,3	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6
4.3.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по основным программам	%	X	X	X	X	X	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04	0,05

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.4.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	3,4	3,5	3,5	3,6	3,7	3,7	3,8	3,8
4.5.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,5	0,6	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9
4.6.	Доля инвалидов в	%	X	X	X	X	X	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04	0,04	0,05

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.7.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	3,1	3,2	3,2	3,3	3,3	3,4	3,4	3,5
4.8.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в	%	X	X	X	X	X	0,6	0,6	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	общей численности инвалидов данного возраста														
4.9.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04
4.10.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	2,5	2,6	2,7	2,7	2,7	2,8	2,8	2,9
4.11.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по основным программам	%	X	X	X	X	X	4,2	4,3	4,3	4,3	4,4	4,4	4,5	4,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.12.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,02	0,03	0,03	0,04	0,04	0,04	0,05	0,06
4.13.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	10,8	10,9	10,9	11,0	11,0	11,1	11,2	11,3
4.14.	Доля инвалидов в возрасте 19-24 лет, обучающихся по	%	X	X	X	X	X	5,9	6,0	6,1	6,1	6,2	6,2	6,3	6,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста														
4.15.	Доля инвалидов в возрасте 25-44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4
4.16.	Доля инвалидов в возрасте 15-18 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов данного возраста	%	X	X	X	X	X	3,4	3,5	3,5	3,6	3,6	3,7	3,8	3,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»															
5.1.	Доля работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой	%	X	X	X	X	X	X	60	60	60	60	60	60	60
5.2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень	%	X	X	X	X	X	X	80	80	80	80	80	80	80
5.3.	Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников,	%	X	X	X	X	X	X	60	70	80	85	90	95	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации														

* Произведен перерасчет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 г. № 553н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

** В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области

от 16.11.2008 № 1187

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области

«Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб.					
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8		10000,0	
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7		10000,0	
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8		10000,0	
			Чел.	2017 год	503152	372960,5	186672,9	174627,6		11660,0	
			Чел.	2018 год	74466	375686,0	191087,4	174598,6		10000,0	
			Чел.	2019 год	73995	380053,0	204672,9	165380,1		10000,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	73995	386597,0	208408,9	168188,1		10000,0
			Чел.	2021 год	73995	387777,1	208408,9	169368,2		10000,0
			Чел.	2022 год	73995	388969,0	208408,9	170560,1		10000,0
			Чел.	2023 год	73995	390172,9	208408,9	171764,0		10000,0
			Чел.	2024 год	73995	391388,8	208408,9	172979,9		10000,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	Чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4		10000,0
			Чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1		10000,0
			Чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5		10000,0
			Чел.	2017 год	497961	144993,1		134993,1		10000,0
			Чел.	2018 год	69948	146657,0		136657,0		10000,0
			Чел.	2019 год	69948	139346,0		129346,0		10000,0
			Чел.	2020 год	69948	142128,8		132128,8		10000,0
			Чел.	2021 год	69948	143308,9		133308,9		10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2022 год	69948	144500,8		134500,8		10000,0
			Чел.	2023 год	69948	145704,7		135704,7		10000,0
			Чел.	2024 год	69948	146920,6		136920,6		10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	Чел.	2014 год	326000	779,3		779,3		
			Чел.	2015 год	322000	874,3		874,3		
			Чел.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			Чел.	2017 год	313140	252,8		252,8		
			Чел.	2018 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2019 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2020 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2021 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2022 год	20000	239,5		239,5		
			Чел.	2023 год	20000	239,5		239,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2024 год	0	239,5		239,5		
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий, количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
			Чел.	2015 год	157900	480,0		480,0		
			Чел.	2016 год	158048	100,0		100,0		
			Чел.	2017 год	156570	108,6		108,6		
			Ед.	2018 год	120	117,3		117,3		
			Ед.	2019 год	120	171,6		171,6		
			Ед.	2020 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2021 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2022 год	120	155,9		155,9		
			Ед.	2023 год	120	155,9		155,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2024 год	120	155,9		155,9		
2.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		
			Чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			Чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			Чел.	2017 год	17355	29,1		29,1		
			Чел.	2018 год	16000	40,1		40,1		
			Чел.	2019 год	16000	49,5		49,5		
			Чел.	2020 год	16000	45,0		45,0		
			Чел.	2021 год	16000	45,0		45,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2022 год	16000	45,0		45,0		
			Чел.	2023 год	16000	45,0		45,0		
			Чел.	2024 год	16000	45,0		45,0		
2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости	Чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		
			Чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			Чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			Чел.	2017 год	984	5494,0		5494,0		
			Чел.	2018 год	912	5530,2		5530,2		
			Чел.	2019 год	912	5928,0		5928,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2021 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2022 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2023 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2024 год	912	5928,0		5928,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической поддержке	Чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		
			Чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			Чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			Чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			Чел.	2018 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2019 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2020 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2021 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2022 год	1800	246,0		246,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2023 год	1800	246,0		246,0		
			Чел.	2024 год	1800	246,0		246,0		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7205,3		705,3		6500,0
			Чел.	2018 год	1575	7368,6		868,6		6500,0
			Чел.	2019 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2020 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2021 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2022 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2023 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2024 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
2.7. Организация временного трудоустройства	Управление труда и занятости	Количество несовершеннолетних граждан в	Чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	населения области	возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	Чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			Чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			Чел.	2017 год	3601	3803,0		1403,0		2400,0
			Чел.	2018 год	3566	4105,6		1705,6		2400,0
			Чел.	2019 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2020 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2021 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2022 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2023 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2024 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан,	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске	Чел.	2014 год	265	1461,2		361,2		1100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		работы, приступивших к временным работам	Чел.	2015 год	265	1610,2		443,8		1166,4			
				2016 год	261	1442,8		342,8		1100,0			
				2017 год	246	1362,7		262,7		1100,0			
				2018 год	152	1353,7		253,7		1100,0			
				2019 год	152	1353,7		253,7		1100,0			
				2020 год	152	1353,7		253,7		1100,0			
				2021 год	152	1353,7		253,7		1100,0			
				2022 год	152	1353,7		253,7		1100,0			
				2023 год	152	1353,7		253,7		1100,0			
				2024 год	152	1353,7		253,7		1100,0			
				2.9. Содействие	Управление	Количество	Чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>самозанятости граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального</p>	<p>труда и занятости населения области</p>	<p>граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному банку Российской Федерации										
			Чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		
			Чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
			Чел.	2017 год	246	1698,0		1698,0		
			Чел.	2018 год	40	1712,9		1712,9		
			Чел.	2019 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2020 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2021 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2022 год	40	2550,7		2550,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2023 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2024 год	40	2550,7		2550,7		
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
деятельность										
			Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			Чел.	2017 год	280	1772,7		1772,7		
			Чел.	2018 год	280	1650,6		1650,6		
			Чел.	2019 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2020 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2021 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2022 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2023 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2024 год	280	1820,0		1820,0		
2.11. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по социальной адаптации на рынке труда	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1800	15,0		15,0		
			Чел.	2019 год	1800	18,3		18,3		
			Чел.	2020 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2021 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2022 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2023 год	1800	16,6		16,6		
			Чел.	2024 год	1800	16,6		16,6		
2.12. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2017 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2021 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2022 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2023 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2024 год	0	0,0		0,0		
2.13. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, перехавших в другую местность для трудоустройства	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			Чел.	2017 год	25	14,4		14,4		
			Чел.	2018 год	23	17,4		17,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2020 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2021 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2022 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2023 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2024 год	23	16,8		16,8		
2.14. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	122129,6		122129,6		
			Ед.	2018 год	6	124260,1		124260,1		
			Ед.	2019 год	6	115210,0		115210,0		
			Ед.	2020 год	6	118014,7		118014,7		
			Ед.	2021 год	6	119194,8		119194,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2022 год	6	120386,7		120386,7		
			Ед.	2023 год	6	121590,6		121590,6		
			Ед.	2024 год	6	122806,5		122806,5		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0		
			Чел.	2018 год	34	1700,0		1700,0		
			Чел.	2019 год	40	1700,0		1700,0		
			Чел.	2020 год	40	1700,0		1700,0		
			Чел.	2021 год	40	1700,0		1700,0		
			Чел.	2022 год	40	1700,0		1700,0		
			Чел.	2023 год	40	1700,0		1700,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2024 год	40	1700,0		1700,0		
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	4484	191087,4	191087,4			
			Чел.	2019 год	4013	204672,9	204672,9			
			Чел.	2020 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2021 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2022 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2023 год	4013	208408,9	208408,9			
			Чел.	2024 год	4013	208408,9	208408,9			
Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания	Управление труда и занятости населения области	Штабная численность	Ед.	2014 год						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
государственных услуг										
			Ед.	2015 год	61	30930,8		30930,8		
			Ед.	2016 год	61	36117,5		36117,5		
			Ед.	2017 год	59	34860,7		34860,7		
			Ед.	2018 год	59	34546,0		34546,0		
			Ед.	2019 год	59	34331,8		34331,8		
			Ед.	2020 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2021 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2022 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2023 год	61	34335,1		34335,1		
			Ед.	2024 год	61	34335,1		34335,1		
Основное мероприятие б. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		
б.1. Временная	Управление	Количество	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	труда и занятости населения области	граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		
6.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и	Чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу		стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу								
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку	Чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития	Управление труда и занятости населения	Количество трудоустроенных граждан	Чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	2 области	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2647,0		1850,2		796,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2224,6		1427,8		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2017 год	8	422,4		422,4		0,0
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2017 год	28	2736,8		1873,6		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,6		197,6		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов)	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М	2017 год	142	0,0		0,0		
				2018 год	142	1695,6		1695,6		
Основное мероприятие 10. Обеспечение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Доля оказанных государственных услуг в сфере труда и занятости населения социально ориентированными некоммерческими организациями в общем количестве государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Процент	2018 год	0,0	0,0		0,0		
				2019 год	0,9	2,3		2,3		
				2020 год	10,0	24,2		24,2		
				2021 год	10,0	24,2		24,2		
				2022 год	10,0	24,2		24,2		
				2023 год	10,0	24,2		24,2		
2024 год	10,0	24,2		24,2						
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		137803,7		1963,7		135840,0
				2018 год		139675,0		2057,0		137618,0
				2019 год		157516,6		2057,0		155459,6
				2020 год		179091,8		2057,0		177034,8
				2021 год		193578,3		2057,0		191521,3
				2022 год		205628,6		2057,0		203571,6
				2023 год		212101,6		2057,0		210044,6
				2024 год		219373,7		2057,0		217316,7
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Процент	2015 год	78					
			Процент	2016 год	88					
			Процент	2017 год	98					
			Процент	2018 год	98					
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	98					
			Процент	2021 год	98					
			Процент	2022 год	98					
			Процент	2023 год	98					
			Процент	2024 год	98					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	2014 год	350					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2015 год	1350					
			Ед.	2016 год	2350					
			Ед.	2017 год	3350					
			Ед.	2018 год	3950					
			Ед.	2019 год	4250					
			Ед.	2020 год	5150					
			Ед.	2021 год	5400					
			Ед.	2022 год	5650					
			Ед.	2023 год	5700					
			Ед.	2024 год	5750					
1.1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения	Управление труда и занятости населения, администрация области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(далее - ТОГКУ ЦЗН)										
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	10000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4801,1		1,1		4800,0
			Ед.	2019 год	3000	3000,0		0		3000,0
			Ед.	2020 год	9000	9072,5		217,5		8855,0
			Ед.	2021 год	8000	8400,0		25,0		8375,0
			Ед.	2022 год	6000	6285,0		25,0		6260,0
			Ед.	2023 год	6000	6415,0		15,0		6400,0
			Ед.	2024 год	6000	6415,0		15,0		6400,0
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласова-	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами Роспотребнадзора, Роструда) по оказанию	Ед.	2014 год	17					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
организациях и учреждениях области	нию)	консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и т.п. по проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда								
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	26					
			Ед.	2017 год	34					
			Ед.	2018 год	42					
			Ед.	2019 год	50					
			Ед.	2020 год	59					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2021 год	61					
			Ед.	2022 год	63					
			Ед.	2023 год	64					
			Ед.	2024 год	65					
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	Ед.	2014 год	20	30,0		30,0		
			Ед.	2015 год	50	6,7		6,7		
			Ед.	2016 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2017 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2019 год	0	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2020 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2021 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2022 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2023 год	50	30,0		30,0		
			Ед.	2024 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателем условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2014 год	10					
			Ед.	2015 год	210					
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
			Ед.	2021 год	900					
			Ед.	2022 год	905					
			Ед.	2023 год	910					
			Ед.	2024 год	915					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Управление труда и занятости населения области, государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2
			Ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8
			Ед.	2017 год	5	122137,8		291,8		121846,0
			Ед.	2018 год	5	126940,0		206,0		126734,0
			Ед.	2019 год	5	146477,6		192,0		146285,6
			Ед.	2020 год	5	162476,5		560,7		161915,8
			Ед.	2021 год	5	177211,3		440,0		176771,3
			Ед.	2022 год	5	191442,6		566,0		190876,6
			Ед.	2023 год	5	197573,6		443,0		197130,6
			Ед.	2024 год	5	204905,7		570,0		204335,7
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	2014 год	17					
			Чел.	2015 год	16					
			Чел.	2016 год	16					
			Чел.	2017 год	15					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	15					
			Чел.	2019 год	14					
			Чел.	2020 год	14					
			Чел.	2021 год	13					
			Чел.	2022 год	13					
			Чел.	2023 год	13					
			Чел.	2024 год	13					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	2014 год	249					
			Чел.	2015 год	245					
			Чел.	2016 год	245					
			Чел.	2017 год	243					
			Чел.	2018 год	243					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	238					
			Чел.	2020 год	235					
			Чел.	2021 год	233					
			Чел.	2022 год	230					
			Чел.	2023 год	227					
			Чел.	2024 год	224					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Про-милле	2014 год	1,4					
			Про-милле	2015 год	1,1					
			Про-милле	2016 год	1,1					
			Про-милле	2017 год	1,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- милле	2018 год	1,1					
			Про- милле	2019 год	1,1					
			Про- милле	2020 год	1,1					
			Про- милле	2021 год	1,1					
			Про- милле	2022 год	1,1					
			Про- милле	2023 год	1,1					
			Про- милле	2024 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособнос- ти в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	2014 год	73					
			Дней	2015 год	72					
			Дней	2016 год	71					
			Дней	2017 год	70					
			Дней	2018 год	69					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Дней	2019 год	68					
			Дней	2020 год	67					
			Дней	2021 год	66					
			Дней	2022 год	65					
			Дней	2023 год	64					
			Дней	2024 год	64					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500					
			Чел.	2015 год	42000					
			Чел.	2016 год	41000					
			Чел.	2017 год	40000					
			Чел.	2018 год	39000					
			Чел.	2019 год	38500					
			Чел.	2020 год	38000					
			Чел.	2021 год	37750					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2022 год	37500					
			Чел.	2023 год	37450					
			Чел.	2024 год	37400					
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	2014 год	14					
			Процент	2015 год	13,9					
			Процент	2016 год	13,5					
			Процент	2017 год	13,3					
			Процент	2018 год	13,1					
			Процент	2019 год	12,9					
			Процент	2020 год	12,7					
			Процент	2021 год	12,6					
			Процент	2022 год	12,5					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- цент	2023 год	12,5					
			Про- цент	2024 год	12,4					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государствен ное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			Ед.	2018 год	246	82000,0		0,0		82000,0
			Ед.	2019 год	255	92500,0		0,0		92500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2020 год	260	103100,0		100,0		103000,0
			Ед.	2021 год	268	113600,0		100,0		113500,0
			Ед.	2022 год	268	123600,0		100,0		123500,0
			Ед.	2023 год	268	128600,0		100,0		128500,0
			Ед.	2024 год	268	133600,0		100,0		133500,0
2.2. Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			Чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			Чел.	2017 год	9225	11562,3		103,3		11459,0
			Чел.	2018 год	10538	13706,0		82,0		13624,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	11622	15075,0		42,0		15033,0
			Чел.	2020 год	12788	17336,0		150,0		17186,0
			Чел.	2021 год	13955	18984,0		155,0		18829,0
			Чел.	2022 год	15154	21220,6		155,0		21065,6
			Чел.	2023 год	15310	21665,6		155,0		21510,6
			Чел.	2024 год	15460	21876,3		155,0		21721,3
2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	Чел.	2014 год	211	342,2		342,2		
			Чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			Чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			Чел.	2017 год	5830	7275,5		188,5		7087,0
			Чел.	2018 год	7361	9419,0		124,0		9295,0
			Чел.	2019 год	8880	11421,0		150,0		11271,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	9951	13459,7		310,7		13149,0
			Чел.	2021 год	10962	14903,3		185,0		14718,3
			Чел.	2022 год	12070	16898,0		311,0		16587,0
			Чел.	2023 год	12560	17584,0		188,0		17396,0
			Чел.	2024 год	13780	19705,4		315,0		19390,4
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2
			Чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			Чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			Чел.	2017 год	565	35300,0				35300,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	569	21815,0				21815,0
			Чел.	2019 год	564	27481,6				27481,6
			Чел.	2020 год	559	28580,8				28580,8
			Чел.	2021 год	554	29724,0				29724,0
			Чел.	2022 год	554	29724,0				29724,0
			Чел.	2023 год	554	29724,0				29724,0
			Чел.	2024 год	554	29724,0				29724,0
2.5. Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по	Ед.	2014 год	18					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					
			Ед.	2017 год	25					
			Ед.	2018 год	27					
			Ед.	2019 год	30					
			Ед.	2020 год	33					
			Ед.	2021 год	35					
			Ед.	2022 год	37					
			Ед.	2023 год	37					
			Ед.	2024 год	37					
2.6. Организация выставки специальной одежды, специальной обуви и других средств	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и	Ед.	2014 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда		производителей, действующих на территории области								
			Ед.	2015 год	1					
			Ед.	2016 год	1					
			Ед.	2017 год	1					
			Ед.	2018 год	1					
			Ед.	2019 год	1					
			Ед.	2020 год	1					
			Ед.	2021 год	1					
			Ед.	2022 год	1					
			Ед.	2023 год	1					
			Ед.	2024 год	1					
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда,	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам	Да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства		охраны и условий труда								
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
2.8.Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в Тамбовской области, реализующих программу «нулевого травматизма»	Да/ нет	2014 год	нет					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2024 год	да					
Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
			Чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			Чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			Чел.	2017 год	3350	6055,6		61,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6137,2		53,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6378,0		114,0		6264,0
			Чел.	2021 год	3550	6450,0		75,0		6375,0
			Чел.	2022 год	3560	6540,0		105,0		6435,0
			Чел.	2023 год	3565	6596,0		82,0		6514,0
			Чел.	2024 год	3570	6663,0		82,0		6581,0
3.1. Организация обучения специалистов,	Управление труда и занятости	Количество человек, прошедших	Чел.	2014 год	2	84,0		84,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
проводящих государственную экспертизу условий труда	населения области	обучение								
			Чел.	2015 год	1	31,4		31,4		
			Чел.	2016 год	1	7,0		7,0		
			Чел.	2017 год	1	14,0		14,0		
			Чел.	2018 год	1	18,0		18,0		
			Чел.	2019 год	1	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	1	74,0		74,0		
			Чел.	2021 год	1	20,0		20,0		
			Чел.	2022 год	1	20,0		20,0		
			Чел.	2023 год	1	22,0		22,0		
			Чел.	2024 год	1	22,0		22,0		
3.2.Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области,	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	20	32,0		32,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в том числе ТОГКУ ЦЗН										
			Чел.	2015 год	20	23,0		23,0		
			Чел.	2016 год	20	21,2		21,2		
			Чел.	2017 год	3350	6041,6		47,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6119,2		35,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6264,0		0,0		6264,0
			Чел.	2021 год	3550	6390,0		15,0		6375,0
			Чел.	2022 год	3560	6480,0		45,0		6435,0
			Чел.	2023 год	3565	6534,0		20,0		6514,0
			Чел.	2024 год	3570	6601,0		20,0		6581,0
3.3.Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их	Да/ нет	2014 год	нет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
хозяйствующих субъектов области		соответствия изменениям в трудовом законодательстве	Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
3.4.Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны	Да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации		труда работников организаций, и размещение информации в сети Интернет								
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
3.5. Участие в семинарах, совещаниях,	Управление труда и занятости	Количество человек, принявших участие	Чел.	2014 год	4	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда	населения области	в семинарах, совещаниях, выставках								
			Чел.	2015 год	4	111,0		111,0		
			Чел.	2016 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2017 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	2	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2021 год	2	40,0		40,0		
			Чел.	2022 год	2	40,0		40,0		
			Чел.	2023 год	2	40,0		40,0		
			Чел.	2024 год	2	40,0		40,0		
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда и трудовых отношений	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0		
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
4.2. Оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда, соблюдение трудового законодательства и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
			Ед.	2021 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2022 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2023 год	4090	318,0		318,0		
			Ед.	2024 год	4090	318,0		318,0		
4.3. Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
			Да/ нет	2021 год	да					
			Да/ нет	2022 год	да					
			Да/ нет	2023 год	да					
			Да/ нет	2024 год	да					
Основное мероприятие Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
				2015 год	1940	951,0		951,0		
				2016 год	2300	790,9		790,9		
				2017 год	2860	1527,4		1527,4		
				2018 год	2920	1593,3		1593,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	3180	1579,0		1579,0		
			Чел.	2020 год	3650	838,3		838,3		
			Чел.	2021 год	3660	1169,0		1169,0		
			Чел.	2022 год	3670	1013,0		1013,0		
			Чел.	2023 год	3680	1169,0		1169,0		
			Чел.	2024 год	3690	1042,0		1042,0		
5.1. Проведение курсов, направленных на выявление организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)	Процент	2014 год	110	360,0		360,0		
			Процент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Процент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Процент	2017 год	115	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			цент							
			Про-цент	2018 год	117	300,0		300,0		
			Про-цент	2019 год	119	300,0		300,0		
			Про-цент	2020 год	121	300,0		300,0		
			Про-цент	2021 год	122	360,0		360,0		
			Про-цент	2022 год	123	335,0		335,0		
			Про-цент	2023 год	124	340,0		340,0		
			Про-цент	2024 год	125	322,0		322,0		
5.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	Единиц	2014 год	9	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
сельскохозяйственного производства», «Лучший кондитер», областных конкурсов профессионального мастерства										
			Единиц	2015 год	10	225,4		225,4		
			Единиц	2016 год	11	240,0		240,0		
			Единиц	2017 год	12	1069,7		1069,7		
			Единиц	2018 год	12	860,0		860,0		
			Единиц	2019 год	12	360,0		360,0		
			Единиц	2020 год	12	300,0		300,0		
			Единиц	2021 год	12	445,0		445,0		
			Единиц	2022 год	13	400,0		400,0		
			Единиц	2023 год	13	480,0		480,0		
		Единиц	2024 год	13	400,0		400,0			
5.3.Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и	Управление труда и занятости населения	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
охраны труда, соблюдение трудового законодательства, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)	области									
			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			Чел.	2017 год	2860	157,7		157,7		
			Чел.	2018 год	2920	433,3		433,3		
			Чел.	2019 год	3180	919,0		919,0		
			Чел.	2020 год	3650	238,3		238,3		
			Чел.	2021 год	3660	364,0		364,0		
			Чел.	2022 год	3670	278,0		278,0		
			Чел.	2023 год	3680	349,0		349,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2024 год	3690	320,0		320,0		
Основное мероприятие б. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0				
			Ед.	2015 год	305	0				
			Ед.	2016 год	312	0				
			Ед.	2017 год	320	0				
			Ед.	2018 год	325	0				
			Ед.	2019 год	333	0				
			Ед.	2020 год	340	0				
			Ед.	2021 год	350	0				
			Ед.	2022 год	360	0				
			Ед.	2023 год	360	0				
			Ед.	2024 год	360	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.1. Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	96					
			Процент	2016 год	95					
			Процент	2017 год	96					
			Процент	2018 год	97					
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	100					
			Процент	2021 год	100					
			Процент	2022 год	100					
			Процент	2023 год	100					
			Процент	2024 год	100					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.2. Снижение случаев нарушений трудовых прав граждан в части несвоевременной и (или) неполной выплаты заработной платы	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	X					
			Процент	2016 год	0,06					
			Процент	2017 год	0,05					
			Процент	2018 год	0,05					
			Процент	2019 год	0,04					
			Процент	2020 год	0,04					
			Процент	2021 год	0,04					
			Процент	2022 год	0,04					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- цент	2023 год	0,04					
			Про- цент	2024 год	0,03					
6.3. Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению зарботной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной зарботной платы	Раз	2014 год	1,18	0				
			Раз	2015 год	1,07	0				
			Раз	2016 год	1,03	0				
			Раз	2017 год	1,05	0				
			Раз	2018 год	1,13	0				
			Раз	2019 год	1,14	0				
			Раз	2020 год	1,16	0				
			Раз	2021 год	1,19	0				
			Раз	2022 год	1,22	0				
			Раз	2023 год	1,25	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Раз	2024 год	1,28	0				
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»										
				2018 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2019 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2020 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2021 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2022 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2023 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2024 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
Основное мероприятие 9. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикреплённых к ним наставников	Чел.	2018 год	60	4817,0		3320,9		1496,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2019 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2020 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2021 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2022 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2023 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2024 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2018 год	20	1826,7		1328,0		498,7
9.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.		20	1826,7		1328,0		498,7
				2019 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2020 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2021 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2022 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2023 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2024 год	20	1826,7		1328,0		498,7
9.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда	Управление труда и занятости	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2018 год	20	2990,3		1992,9		997,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	населения области	молодого возраста с применением труда наставников		2019 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2020 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2021 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2022 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2023 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2024 год	20	2990,3		1992,9		997,4
Основное мероприятие 10. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку	Цел.	2018 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2019 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2020 год	10	1162,7		664,0		498,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2021 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2022 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2023 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2024 год	10	1162,7		664,0		498,7
Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»										
Основное мероприятие 2. Предоставление работодателям финансовой поддержки в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление труда и занятости населения области	Численность работодателей – участников подпрограммы, получивших финансовую поддержку в целях привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Чел.	2018 год	18	15525,0	14127,7	1397,3		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	2	3375,0	3071,2	303,8		0,0
			Чел.	2020 год	2	4500,0	4095,0	405		0,0
			Чел.	2021 год	1	4500,0	4095,0	405		0,0
			Чел.	2022 год	1	4500,0	4095,0	405		0,0
			Чел.	2023 год	1	4500,0	4095,0	405		0,0
			Чел.	2024 год	1	4500,0	4095,0	405		0,0
Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки работнику	Управление труда и занятости населения области	Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые работодателями	Чел.	2018 год	69	5175,0	0,0	0,0		5175,0
			Чел.	2019 год	15	1125,0	0,0	0,0		1125,0
			Чел.	2020 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2021 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2022 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2023 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0
			Чел.	2024 год	20	1500,0	0,0	0,0		1500,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области

от 16.11.2018 г. № 1787

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения»

таблица 1

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.					
	2018	2019	2020	2021		2018	2019	2020	2021		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения											
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,0	70,1	70,2	70,4						
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального	чел.	16000	16000	16000	16000	40,1	49,5	45,0	45,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
обучения и дополнительного профессионального образования»									
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	чел.	1800	1800	1800	1800	246,0	246,0	246,0	246,0
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	чел.	1575	1575	1575	1575	868,6	972,0	972,0	972,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	чел.	3566	3566	3566	3566	1705,6	1869,2	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	чел.	152	152	152	152	253,7	253,7	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	чел.	1800	1800	1800	1800	15,0	18,3	16,6	16,6
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или	чел.	520	520	520	520	1712,9	2550,7	2550,7	2550,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»									
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	чел.	23	23	23	23	17,4	16,8	16,8	16,8
Государственная услуга «Профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	чел.	912	912	912	912	5530,2	5928,0	5928,0	5928,0

таблица 2

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8		
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения									
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,6	70,8	71,0					
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	чел.	16000	16000	16000	45,0	45,0	45,0		
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	чел.	1800	1800	1800	246,0	246,0	246,0		
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	чел.	1575	1575	1575	972,0	972,0	972,0		

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	чел.	3566	3566	3566	1869,2	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	чел.	152	152	152	253,7	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	чел.	1800	1800	1800	16,6	16,6	16,6
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица,	чел.	520	520	520	2550,7	2550,7	2550,7

1	2	3	4	5	6	7	8
индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»							
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	чел.	23	23	23	16,8	16,8	16,8
Государственная услуга «Профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	чел.	912	912	912	5928,0	5928,0	5928,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации области
от 16.11.2018 № 1187

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения»

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области
«Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					
			по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения»	Всего	2014-2024 гг.	6249717,2	2524387,6	1964175,3	0,0	1761154,3
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8
			2017 год	510764,2	186672,9	176591,3	0,0	147500,0
			2018 год	542040,7	205215,1	182037,8	0,0	154787,8
			2019 год	548049,3	207744,1	171725,8	0,0	168579,4
			2020 год	577668,5	212503,9	174635,0	0,0	190529,6
			2021 год	593335,1	212503,9	175815,1	0,0	205016,1
			2022 год	606577,3	212503,9	177007,0	0,0	217066,4
			2023 год	614254,2	212503,9	178210,9	0,0	223539,4
			2024 год	622742,2	212503,9	179426,8	0,0	230811,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	5512489,6	2522090,7	1964142,1	0,0	1026256,8
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	437464,2	186672,9	176591,3	0,0	74200,0
			2018 год	478225,7	205215,1	182037,8	0,0	90972,8
			2019 год	478067,7	207744,1	171725,8	0,0	98597,8
			2020 год	506087,7	212503,9	174635,0	0,0	118948,8
			2021 год	520111,1	212503,9	175815,1	0,0	131792,1
			2022 год	533353,3	212503,9	177007,0	0,0	143842,4
			2023 год	541030,2	212503,9	178210,9	0,0	150315,4
			2024 год	549518,2	212503,9	179426,8	0,0	157587,5
		соисполнитель- управление образования и науки области	2014-2024 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2024 гг.	734897,5	0,0	0,0	0,0	734897,5
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
			2019 год	69981,6	0,0	0,0	0,0	69981,6
			2020 год	71580,8	0,0	0,0	0,0	71580,8
			2021 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2022 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2023 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2024 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
В том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области						
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2024 гг.	4509171,6	2486713,7	1910797,9	0,0	111660,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	375686,0	191087,4	174598,6	0,0	10000,0
			2019 год	380053,0	204672,9	165380,1	0,0	10000,0
			2020 год	386597,0	208408,9	168188,1	0,0	10000,0
			2021 год	387777,1	208408,9	169368,2	0,0	10000,0
			2022 год	388969,0	208408,9	170560,1	0,0	10000,0
			2023 год	390172,9	208408,9	171764,0	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2024 год	391388,8	208408,9	172979,9	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	4506841,5	2484416,8	1910764,7	0,0	111660,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	375686,0	191087,4	174598,6	0,0	10000,0
			2019 год	380053,0	204672,9	165380,1	0,0	10000,0
			2020 год	386597,0	208408,9	168188,1	0,0	10000,0
			2021 год	387777,1	208408,9	169368,2	0,0	10000,0
			2022 год	388969,0	208408,9	170560,1	0,0	10000,0
			2023 год	390172,9	208408,9	171764,0	0,0	10000,0
			2024 год	391388,8	208408,9	172979,9	0,0	10000,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2024 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2024 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2024 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год					
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2024 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - управление градостроитель- ства и архитекту- ры области	2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы								
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2024 гг.	1643487,7	0,0	21757,0	0,0	1621730,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	137803,7	0,0	1963,7	0,0	135840,0
			2018 год	139675,0	0,0	2057,0	0,0	137618,0
			2019 год	157516,6	0,0	2057,0	0,0	155459,6
			2020 год	179091,8	0,0	2057,0	0,0	177034,8
			2021 год	193578,3	0,0	2057,0	0,0	191521,3
			2022 год	205628,6	0,0	2057,0	0,0	203571,6
			2023 год	212101,6	0,0	2057,0	0,0	210044,6
			2024 год	219373,7	0,0	2057,0	0,0	217316,7
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2024 гг.	908590,2	0,0	21757,0	0,0	886833,2
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64503,7	0,0	1963,7	0,0	62540,0
			2018 год	75860,0	0,0	2057,0	0,0	73803,0
			2019 год	87535,0	0,0	2057,0	0,0	85478,0
			2020 год	107511,0	0,0	2057,0	0,0	105454,0
			2021 год	120354,3	0,0	2057,0	0,0	118297,3
			2022 год	132404,6	0,0	2057,0	0,0	130347,6
			2023 год	138877,6	0,0	2057,0	0,0	136820,6
			2024 год	146149,7	0,0	2057,0	0,0	144092,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2024 гг.	734897,5	0,0	0,0	0,0	734897,5
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	63815,0	0,0	0,0	0,0	63815,0
			2019 год	69981,6	0,0	0,0	0,0	69981,6
			2020 год	71580,8	0,0	0,0	0,0	71580,8
			2021 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2022 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2023 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
			2024 год	73224,0	0,0	0,0	0,0	73224,0
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2024 гг.	41857,9		27894,3		13963,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2019 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2020 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2021 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2022 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2023 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2024 год	5979,7		3984,9		1994,8
Подпрограмма 4 государственной программы Тамбовской области	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2024 гг.	55200,0	37673,9	3726,1		13800,0
			2018 год	20700,0	14127,7	1397,3		5175,0
			2019 год	4500,0	3071,2	303,8		1125,0
			2020 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2021 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2022 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2023 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0
			2024 год	6000,0	4095,0	405,0		1500,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов