



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2018

г. Тамбов

№ 494

О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора

В соответствии со статьей 5 Закона области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» администрация области постановляет:

1. Утвердить Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора (далее - Порядок) согласно приложению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области организовать проведение конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности», в соответствии с Порядком.

3. Признать утратившими силу постановления администрации области:

от 18.03.2010 № 301 «О единовременных стимулирующих выплатах лучшим учителям областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

от 23.04.2010 № 459 «О внесении изменения в Положение о единовременных стимулирующих выплатах лучшим учителям областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденное постановлением администрации области от 18.03.2010 № 301»;

от 28.02.2011 № 174 «О внесении изменений в постановление администрации области от 18.03.2010 № 301 «О единовременных стимулирующих выплатах лучшим учителям областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

от 18.04.2011 № 383 «О внесении изменений в Положение о единовременных стимулирующих выплатах лучшим учителям областных

государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденное постановлением администрации области от 18.03.2010 № 301»;

от 26.04.2013 № 431 «О внесении изменений в Положение о единовременных стимулирующих выплатах лучшим учителям областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденное постановлением администрации области от 18.03.2010 № 301»;

от 24.11.2015 № 1358 «О внесении изменений в постановление администрации области от 18.03.2010 № 301 «О единовременных стимулирующих выплатах лучшим учителям областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

от 31.08.2016 № 1011 «О внесении изменений в постановление администрации области от 18.03.2010 № 301 «О единовременных стимулирующих выплатах лучшим учителям областных государственных и муниципальных общеобразовательных организаций».

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после для его первого официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области Н.Е.Астафьеву.

Глава администрации
области А.В.Никитин

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации области
от 22.05.2018 № 494

Порядок
проведения конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ
безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

1. Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора (далее - Порядок) разработан в целях реализации статьи 5 Закона Тамбовской области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников».

2. Порядок определяет условия и процедуру проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации, имеющим высшую или первую квалификационную категорию (далее — конкурсный отбор, педагогический работник, областная общеобразовательная организация, муниципальная общеобразовательная организация), и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора из бюджета Тамбовской области.

3. Основной целью конкурсного отбора является стимулирование педагогических работников и поощрение за успехи в профессиональной деятельности.

Организатором конкурсного отбора педагогических работников на предоставление денежной выплаты является управление образования и науки области (далее — управление).

4. Конкурсный отбор осуществляется ежегодно в два этапа:

1 этап - муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора);

2 этап - областной конкурсный отбор (определение победителей).

5. Конкурсный отбор проводится по двум номинациям:

«Учитель-наставник»;

«Учитель-методист».

В конкурсном отборе могут принимать участие:

в номинации «Учитель-наставник» - педагогические работники, занимающие по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в

областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации, имеющие высшую квалификационную категорию;

в номинации «Учитель-методист» - педагогические работники, занимающие по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации, имеющие первую квалификационную категорию.

Денежная выплата (далее — сертификат) предоставляется победителям по результатам конкурсного отбора:

по номинации «Учитель-наставник» - не более 30 педагогическим работникам;

по номинации «Учитель-методист» - не более 20 педагогическим работникам.

6. Для проведения конкурсного отбора создаются конкурсные комиссии — областная конкурсная комиссия и конкурсная комиссия соответствующего муниципального района или городского округа области (далее — муниципальная конкурсная комиссия) в составе не менее 7 человек каждая.

Список и положение об областной конкурсной комиссии утверждаются приказом управления.

Список и положение о муниципальной конкурсной комиссии утверждается правовым актом органа местного самоуправления соответствующего муниципального района или городского округа области.

Конкурсные комиссии формируются из представителей управления, органов местного самоуправления муниципальных районов или городских округов области, отраслевой организации профсоюза работников и иных общественных организаций, образовательных организаций.

7. Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, форма протокола, сертификата победителя конкурсного отбора, время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок на участие в конкурсном отборе и конкурсной документации определяются приказом управления.

Управление организует размещение на своем официальном сайте в сети Интернет объявление о проведении конкурсного отбора не позднее чем за 3 рабочих дня до начала срока приема документов на участие в конкурсном отборе.

8. На первом этапе конкурсный отбор педагогических работников осуществляется муниципальными конкурсными комиссиями муниципальных районов или городских округов области, на территории которых расположены общеобразовательные организации.

9. Для участия в первом этапе конкурсного отбора педагогические работники представляют в муниципальную конкурсную комиссию в установленные сроки личное заявление на участие в конкурсном отборе по одной из двух номинаций по форме согласно приложению №1 к Порядку с приложением следующих документов (на бумажном и электронном носителях):

- копии документа, удостоверяющего личность;
- копии документа об образовании (повышении квалификации);
- копии трудовой книжки;
- копии документа, подтверждающего наличие квалификационной категории;

- информационной карты, подписанной руководителем общеобразовательной организации, по форме согласно приложению № 2 к Порядку;

- краткого описания педагогическим работником своей профессиональной деятельности, направленной на сопровождение профессионального становления и развития других педагогических работников (не более 3 печатных страниц) - для номинации «Учитель-наставник»;

- методической разработки, нацеленной на совершенствование образовательного процесса посредством системного внедрения в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, модернизации содержания образования - для номинации «Учитель-методист».

Документы, представленные позже установленного срока приема заявок, муниципальной конкурсной комиссией не рассматриваются.

Основаниями для отказа в участии в первом этапе конкурсного отбора являются:

- педагогический работник не соответствует требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Порядка;

- не представлены документы (представлены не в полном объеме), предусмотренные пунктом 9 настоящего Порядка.

О выявленных нарушениях заявители уведомляются в письменной форме в течение 5 дней с момента регистрации документов, указанных в настоящем пункте.

После устранения выявленных замечаний, при условии соблюдения установленных сроков, педагогический работник вправе повторно подать заявление на участие в первом этапе конкурсного отбора.

10. Проведение первого этапа конкурсного отбора включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных материалов.

На первом этапе конкурсного отбора оценка профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется по следующим критериям:

- активное участие в распространении современных педагогических практик на школьном, муниципальном и региональном уровнях;
- использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта;
- наличие авторских методических разработок.

По каждому критерию устанавливаются показатели. Оценка показателей осуществляется в баллах от 0 до 3.

По результатам первого этапа конкурсного отбора составляются рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов отдельно по каждой номинации.

Педагогические работники, занявшие верхние позиции в рейтингах, включаются в список претендентов для участия во втором этапе — областного конкурсного отбора в рамках установленной квоты.

Количество участников по каждой номинации определяется исходя из численности педагогических работников в муниципальных районах и городских округах области, с учетом педагогических работников областных государственных общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования:

количество педагогических работников меньше 300 человек — 1 участник;

количество педагогических работников от 300 человек до 600 человек — 2 участника;

количество педагогических работников от 600 человек до 900 человек — 3 участника;

количество педагогических работников от 900 человек до 1200 человек — 4 участника;

количество педагогических работников от 1200 человек и более — 5 участников.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занявших нижние позиции рейтинга, члены муниципальной конкурсной комиссии определяют среди них победителей первого этапа конкурсного отбора открытым голосованием.

Решение муниципальной конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя, проводившим заседание.

Итоговый протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии должен содержать сведения:

о претендентах, подавших документы для участия в первом этапе конкурсного отбора;

о претендентах, прошедших первый этап конкурсного отбора в соответствии с порядком проведения конкурсного отбора, утвержденным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления;

о претендентах, не прошедших первый этап конкурсного отбора в соответствии с порядком проведения конкурсного отбора, утвержденным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

Муниципальные конкурсные комиссии составляют списки претендентов (педагогических работников), допущенных к участию во втором этапе - областном конкурсном отборе.

Секретарь муниципальной конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня принятия муниципальной конкурсной комиссией решения о допуске на участие во втором этапе конкурсного отбора уведомляет каждого претендента о принятом решении в письменной форме или иным доступным способом. В случае принятия решения об отказе в допуске претендента на участие во втором этапе конкурса в уведомлении указывается основание отказа.

11. По завершению первого этапа конкурсного отбора муниципальная конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную конкурсную комиссию для проведения второго этапа конкурсного отбора следующие документы:

список педагогических работников, допущенных к участию во втором этапе конкурсного отбора (по форме согласно приложению №3 к Порядку);

протокол оценки профессиональной деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора;

пакет документов педагогических работников, указанных в пункте 9 настоящего Порядка;

видеозапись проведенного педагогическим работником мероприятия, направленного на практическое решение актуальных задач профессионального развития других педагогических работников, продолжительностью до 20 минут, сопровождаемую кратким методическим комментарием (не более 2 печатных страниц) - для номинации «Учитель-наставник»;

видеозапись проведенного педагогическим работником мероприятия, направленного на внедрение в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, продолжительностью до 20 минут, сопровождаемую кратким методическим комментарием (не более 2 печатных страниц) — для номинации «Учитель-методист».

12. Указанные документы направляются в областную конкурсную комиссию в печатном виде (за исключением видеозаписи проведенного педагогическим работником мероприятия) и электронном виде.

13. Проведение второго этапа конкурсного отбора включает экспертную оценку членами областной конкурсной комиссии представленных документов.

Методический комментарий и видеозапись проведенного педагогическим работником мероприятия размещаются на специальной странице официального сайта: www.ipk.68edu.ru. Члены областной конкурсной комиссии для проведения экспертной оценки получают доступ к размещенным материалам с помощью индивидуального логина и пароля.

На втором этапе конкурсного отбора оценка профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется по следующим критериям:

- актуальность профессионально-значимых задач, на решение которых направлены представленные материалы, в контексте реализации федеральных государственных образовательных стандартов, других значимых изменений в системе образования;

- способность в системном виде представить содержание и сущность предлагаемого педагогическим работником способа решения проблемы;

- степень авторской новизны в разработке способов и средств решения поставленных задач;

- практическая направленность представленных материалов;

- полнота и достаточность представленных материалов для практического воплощения методического замысла;

- соответствие материалов особенностям целевой аудитории, на работу с которой они рассчитаны;

- отсутствие в представленном материале положений, ошибочных с научной точки зрения;

- соблюдение норм русского языка;

- активное участие в распространении современных педагогических практик на школьном, муниципальном и региональном уровнях;

- использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта;

- наличие авторских методических разработок.

14. По каждому критерию устанавливаются показатели. Оценка показателей осуществляется в баллах от 0 до 3.

По результатам экспертной оценки областной конкурсной комиссией формируются рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов по номинациям «Учитель-наставник» и «Учитель-методист».

Победителями конкурсного отбора признаются педагогические работники, занявшие первые 30 позиций рейтинга в номинации «Учитель-наставник» и первые 20 позиций рейтинга в номинации

«Учитель-методист», при условии получения ими не менее 50% от возможного количества баллов.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занявших нижние позиции рейтинга, члены областной конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

15. Итоговый список победителей областного конкурсного отбора с указанием номинации утверждается приказом управления в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания областной конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте управления в сети Интернет.

Областная конкурсная комиссия уведомляет каждого претендента о принятом решении в письменной форме или иным доступным способом.

В случае отказа в выдаче сертификата уведомление должно содержать основания принятия такого решения.

Управление выдает победителям областного конкурсного отбора в каждой номинации сертификаты.

16. Результаты конкурсного отбора могут быть обжалованы в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Расходы, связанные с осуществлением денежной выплаты победителям областного конкурсного отбора, производятся за счет средств, предусмотренных управлению в бюджете Тамбовской области на финансовое обеспечение областных государственных общеобразовательных организаций, а также в форме субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных районов и городских округов области на указанные цели.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Порядку проведения конкурсного отбора
среди педагогических работников, занимающих
должность «учитель», «преподаватель-
организатор основ безопасности
жизнедеятельности», и предоставления
денежной выплаты победителям
конкурсного отбора

Председателю конкурсной комиссии

ФИО (последнее - при наличии) учителя

дата рождения

должность

наименование организации – работодателя

муниципальное образование

заявление.

В соответствии со статьей 5 Закона области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации, имеющих высшую или первую квалификационную категорию по номинации _____.

(номинация)

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных в целях рассмотрения вопроса об участии в конкурсном отборе среди педагогических работников.

Приложение:
информационная карта;

Продолжение приложения №1
к Порядку проведения конкурсного отбора
среди педагогических работников, занимающих
должность «учитель», «преподаватель-
организатор основ безопасности
жизнедеятельности», и предоставления
денежной выплаты победителям
конкурсного отбора

методическая разработка, нацеленная на совершенствование образовательного процесса посредством системного внедрения в работу обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, модернизации содержания образования (для номинации «Учитель-методист»);

краткое описание соискателем собственной деятельности, направленной на сопровождение профессионального становления и развития других педагогических работников (для номинации «Учитель-наставник»).

(подпись)

(расшифровка подписи)

(контактный телефон)

(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора

Информационная карта учителя

1.	Фамилия, имя, отчество (полностью, последнее — при наличии)	
2.	Место работы/ занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	
3.	Образование (название образовательной организации, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	
4.	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	
5.	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной общеобразовательной организации	
6.	Наличие дополнительного профессионального образования за последние 3 года (год прохождения, название дополнительной образовательной программы)	
7.	Описание профессиональной активности педагога (наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов и другое)	
8.	Перечень мероприятий, направленных на трансляцию инновационных педагогических практик, реализованных при личном и непосредственном участии учителя за последние 3 года с указанием целевой аудитории	

Продолжение приложения №2
к Порядку проведения конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих
должность «учитель», «преподаватель-
организатор основ безопасности
жизнедеятельности», и предоставления денежной
выплаты победителям конкурсного отбора

9	Перечень дидактических материалов и методических разработок, подготовленных учителем за последние 3 года (названия, ссылки на публикации или размещение материалов в сети Интернет)	
---	---	--

Руководитель общеобразовательной организации _____
подпись (ФИО)

М.П

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора

УТВЕРЖДАЮ

Глава органа местного самоуправления

ФИО

« » Г.

Список претендентов на участие во втором этапе конкурсного отбора на получение денежных выплат

(муниципальное образование)

(номинация)

Фамилия, имя, отчество (полностью, последнее при наличии)	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Образование (наименование образовательной организации, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной общеобразовательной организации	Наличие дополнительного профессионального образования за последние 3 года (год прохождения, название дополнительной образовательной программы)	Количество баллов
1	2	3	4	5	6	9

Продолжение приложения №3
к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических
работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-
организатор основ безопасности жизнедеятельности», и
предоставления денежной выплаты победителям
конкурсного отбора

1	2	3	4	5	6	9

Руководитель _____ (ФИО)

органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования

М.П

Исполнитель: ФИО, должность, телефон