



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.09.2017

г. Тамбов

№ 901

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» (в редакции от 16.06.2017), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. паспорт государственной программы области изложить в следующей редакции:

Паспорт государственной программы

Ответственный исполнитель государственной программы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Соисполнитель государственной программы	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), управление сельского хозяйства области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области; управление автомобильных дорог и транспорта области, управление здравоохранения области, управление образования и науки области, управление градостроительства и архитектуры области
Подпрограммы государственной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Развитие институтов рынка труда»; «Сопровождение инвалидов молодого возраста

	при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»
Цель государственной программы	Создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию регионального рынка труда
Задачи государственной программы	Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан; сопровожаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год - 4,5 процента; уровень регистрируемой безработицы (на конец года) - 0,8 процента; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда - 30,0 процентов; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом - 5150 единиц; доля занятых инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов данной возрастной группы - 50 процентов
Сроки и этапы реализации государственной программы	2014-2020 годы. Этапы программы не выделяются
Объемы и источники финансирования государственной программы	Общий объем финансирования программы составляет 3911711,7 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 455820,7 тыс. рублей; 2015 год - 620869,9 тыс. рублей; 2016 год - 557595,1 тыс. рублей; 2017 год - 548001,9 тыс. рублей; 2018 год - 523792,8 тыс. рублей; 2019 год - 566489,5 тыс. рублей; 2020 год - 639141,8 тыс. рублей;

	<p>федеральный бюджет - 1791608,1 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 223376,7 тыс. рублей; 2018 год - 223946,5 тыс. рублей; 2019 год - 224539,0 тыс. рублей; 2020 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1231384,5 тыс. рублей: 2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 177125,2 тыс. рублей; 2018 год - 144023,3 тыс. рублей; 2019 год - 170352,5 тыс. рублей; 2020 год - 191157,9 тыс. рублей;</p> <p>в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2017 году - 878,5 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 888719,1 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 429295,0 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 83923,0 тыс. рублей; 2019 год - 95598,0 тыс. рублей; 2020 год - 115574,0 тыс. рублей;</p> <p>(средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 459424,1 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 71900,0 тыс. рублей; 2019 год - 76000,0 тыс. рублей; 2020 год - 74900,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.2. раздел 2 государственной программы области после абзаца тридцать первого дополнить абзацем следующего содержания:

«сопровожаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.»;

1.3. раздел 3 государственной программы области после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«доля работающих инвалидов трудоспособного возраста от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.»;

1.4. раздел 4 государственной программы области после абзаца шестьдесят третьего дополнить подразделом «Подпрограмма 3. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» следующего содержания:

«Подпрограмма 3. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»

Цель - повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в трудоустройстве.

В рамках организации сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования предусматриваются:

организационно-педагогические мероприятия (контроль учебы студента - инвалида в соответствии с графиком учебного процесса, контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических задолженностей; инструктажи и семинары для преподавателей, методистов и т.д.);

психолого-педагогические мероприятия (изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида);

медицинско-оздоровительные мероприятия (диагностика физического состояния студентов-инвалидов, развитие адаптационного потенциала);

мероприятия по социальному сопровождению (совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении).

Основное мероприятие 2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

В рамках реализации данного мероприятия планируется трудоустройство инвалидов молодого возраста с возмещением работодателем затрат на оплату их труда, а также в случае трудоустройства инвалида молодого возраста с применением труда наставника - возмещение работодателем затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников.

Основное мероприятие 3. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

В целях расширения возможности для трудоустройства выпускников образовательных организаций планируется организация стажировки по

профессиям, которые позволят в дальнейшем трудоустроиться выпускникам внутри предприятия на свободные рабочие места.»;

1.5. в абзаце втором раздела 6 государственной программы области цифры «3914331,7» заменить цифрами «3911711,7»;

1.6. приложение № 1 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.7. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.8. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.9. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

1.9.1. в паспорте подпрограммы:

в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации»:

в абзаце втором цифры «8,1» заменить цифрами «9,0»;

абзацы двадцатый-двадцать первый исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2017 году - 40 чел.»;

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 3070090,2 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 409287,3 тыс. рублей;  2015 год - 553910,6 тыс. рублей;  2016 год - 472369,4 тыс. рублей;  2017 год - 409996,6 тыс. рублей;  2018 год - 372747,6 тыс. рублей;  2019 год - 399531,7 тыс. рублей;  2020 год - 452247,0 тыс. рублей;  федеральный бюджет - 1791608,1 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей;  2015 год - 355753,9 тыс. рублей;  2016 год - 261723,6 тыс. рублей;  2017 год - 223376,7 тыс. рублей;  2018 год - 223946,5 тыс. рублей;  2019 год - 224539,0 тыс. рублей;</p>
--	---

	<p>2020 год - 257509,9 тыс. рублей;          бюджет Тамбовской области -          1206822,1 тыс. рублей;          2014 год - 154528,8 тыс. рублей;          2015 год - 188156,7 тыс. рублей;          2016 год - 200645,8 тыс. рублей;          2017 год - 174959,9 тыс. рублей;          2018 год - 138801,1 тыс. рублей;          2019 год - 164992,7 тыс. рублей;          2020 год - 184737,1 тыс. рублей.          Внебюджетные источники - из них:          (средства работодателей) -          71660,0 тыс. рублей;          2014 год - 10000,0 тыс. рублей;          2015 год - 10000,0 тыс. рублей;          2016 год - 10000,0 тыс. рублей;          2017 год - 11660,0 тыс. рублей;          2018 год - 10000,0 тыс. рублей;          2019 год - 10000,0 тыс. рублей;          2020 год - 10000,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.9.2. в разделе 3 подпрограммы:

абзацы двадцать второй-двадцать третий исключить;

после абзаца двадцать первого дополнить абзацем следующего содержания:

«численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2017 году.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2017 году - 40 чел.»;

1.9.3. в разделе 4 подпрограммы подраздел «Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» дополнить абзацем следующего содержания:

«Финансирование основного мероприятия 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2017 году осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области.»;

1.9.4. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 3070090,2 тыс. руб., средства федерального бюджета - 1791608,1 тыс. руб.,

средства бюджета Тамбовской области - 1206822,1 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2017 году - 878,5 тыс. рублей, внебюджетные средства - 71660,0 тыс. руб.»;

1.10. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма) в паспорте подпрограммы в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» абзацы одиннадцатый-двенадцатый изложить в следующей редакции:

«увеличение числа хозяйствующих субъектов - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году) к 2020 году составит 121%;

увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию составит 12 единиц»;

1.11. дополнить государственную программу области приложением № 9 «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» в редакции согласно приложению № 4.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава администрации  
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области  
от 19.09.2012 № 901

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»  
на 2014-2020 годы и их значений

N п/п	Показатель	Единица измере- ния	Значения показателей (по годам)											
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы														
1.1.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,9	4,9	4,8	5	4,9	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,5
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	1	1,1	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8
1.3.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	25,0	28,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Международной организации труда										
1.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	X	X	350	1350	2350	3350	3950	4250	5150
1.5.	Доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	0	0	0	0	0	23	30	40	50
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
2.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	70,0	70,0	70,1	70,2
2.2.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	12	11	10	9	8,5	9,5	9,3	9,0	9,0
2.3.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет,	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	9,0*	9,1	9,2	9,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения										
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	3,8	3,8	3,8
2.5.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	Ед.	0,95	0,65	0,6	1,2	1,2	1	0,9	0,7	0,5
2.6.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0	0	0,6	0,6	0,6	0	0	0	0
2.7.	Численность инвалидов, в том числе инвалидов,	Чел.	88	159	164	164	0	0	0	0	0



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости										
2.13.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1397	0	0	0	0	0
2.14.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы,	Чел.	0	0	0	0	500	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	мероприятия по высвобождению работников)										
2.15.	Численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	0	0	0	20	0	0	0	0	0
2.16.	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	0	0	0	118	19	0	0	0	0
2.17.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1200	0	0	0	0	0
2.18.	Численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо	Чел.	0	0	0	0	765	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	сокращением численности или штата работников, и безработных граждан										
2.19.	Численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Чел.	0	0	0	0	47	0	0	0	0
2.20.	Доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов	%	0	0	0	0	95	95	96	96	96
2.21.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	X	X	X	X	X	40	0	0	0
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»											
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	14	17	17	16	16	15	15	14	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	312	284	249	245	245	243	243	238	235
3.3.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Промилле	1,7	1,7	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
3.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67
3.5.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Чел.	8	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (2012, 2013 - АРМ)	Ед.	21557	20156	3500	10000	10000	20000	19000	20000	15000
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными	%	49	56	65	78	88	98	98	98	98



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	области мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти										
3.14.	Доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области (к 2020 году - 45%)	%	X**	38	39	40	41	42	43	44	45
3.15.	Рост реальной заработной платы (по отношению к 2011 году)	%	112,5	118,1	118	107,2	103,5	105,7	108,0	109,5	X
3.16.	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	%	X	X	X	X	0,06	0,05	0,05	0,04	0,04
3.17.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам	%	X	X	X	96	95	96	97	98	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	соблюдения трудовых прав работников										
3.18.	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	29,5	31,0	32,0	33,0
3.19.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2
4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»											
4.1.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	X	X	X	X	X	23	30	40	50
4.2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50
4.3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	программам среднего профессионального образования										
4.4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	среднего профессионального образования										
4.8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50
4.9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50
4.12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)										

\* Произведен перерасчет в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 г. № 553н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

\*\* В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

Первый зам.главы администрации области, руководитель аппарата главы администрации области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области  
от 19.09.2014 № 997

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)					Объем финансирования, тыс. руб.				
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
			чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8	0	10000,0	
			чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7	0	10000,0	
			чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8	0	10000,0	
			чел.	2017 год	503152	409996,6	223376,7	174959,9	0	11660,0	
			чел.	2018 год	503272	372747,6	223946,5	138801,1	0	10000,0	
			чел.	2019 год	503272	399531,7	224539,0	164992,7	0	10000,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2020 год	519126	452247,0	257509,9	184737,1	0	10000,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4	0	10000,0
			чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1	0	10000,0
			чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5	0	10000,0
			чел.	2017 год	497961	145115,1		135115,1	0	10000,0
			чел.	2018 год	497961	120618,9		110618,9	0	10000,0
			чел.	2019 год	497961	143675,1		133675,1	0	10000,0
			чел.	2020 год	511997	162859,5		152859,5	0	10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	ед.	2014 год	326000	779,3		779,3		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождение профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	занятости населения области	прошедших тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, изготовленные профориентационные раздаточные материалы								
			чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			чел.	2017 год	17355	55,5		55,5		
			чел.	2018 год	17355	25,0		25,0		
			чел.	2019 год	17355	55,5		55,5		
			чел.	2020 год	13780	381,4		381,4		
2.4. Профессиональ-	Управление	Количество	чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	труда и занятости населения области	безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости								
			чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			чел.	2017 год	984	5744,8		5744,8		
			чел.	2018 год	984	3320,0		3320,0		
			чел.	2019 год	984	6592,8		6592,8		
			чел.	2020 год	1388	11104,0		11104,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической	чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		поддержке								
			чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			чел.	2018 год	1835	198,1		198,1		
			чел.	2019 год	1835	239,0		239,0		
			чел.	2020 год	1835	406,5		406,5		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			чел.	2017 год	1814	7529,7		1029,7		6500,0
			чел.	2018 год	1814	7237,8		737,8		6500,0
			чел.	2019 год	1814	7624,8		1124,8		6500,0
			чел.	2020 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
2.7. Организация временного	Управление труда и	Количество несовершеннолет-	чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	занятости населения области	них граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			чел.	2017 год	3601	3958,2		1558,2		2400,0
			чел.	2018 год	3601	3919,8		1519,8		2400,0
			чел.	2019 год	3601	3938,1		1538,1		2400,0
			чел.	2020 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приступивших к временным работам	чел.	2014 год	265	1461,2		361,2		1100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые										
			чел.	2015 год	265	1610,2		443,8		1166,4
			чел.	2016 год	261	1442,8		342,8		1100,0
			чел.	2017 год	246	1507,5		407,5		1100,0
			чел.	2018 год	246	1501,2		401,2		1100,0
			чел.	2019 год	246	1507,5		407,5		1100,0
			чел.	2020 год	265	1753,3		653,5		1100,0
2.9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными,	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному</p>										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
банку Российской Федерации										
			чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		
			чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
			чел.	2017 год	246	2064,8		2064,8		
			чел.	2018 год	246	366,0		366,0		
			чел.	2019 год	246	367,8		367,8		
			чел.	2020 год	140	8388,8		8388,8		
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
старости и когорты стремятся возобновить трудовую деятельность		трудо­вую деятельность, при­ступивших к профессионально­му обучению и дополнительному профессионально­му образованию	чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			чел.	2017 год	280	1753,4		1753,4		
			чел.	2018 год	280	720,0		720,0		
			чел.	2019 год	280	1876,0		1876,0		
			чел.	2020 год	280	2240,0		2240,0		
2.11. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по социальной адаптации	чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		
			чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2017 год	1835	20,5		20,5		
			чел.	2018 год	1835	20,5		20,5		
			чел.	2019 год	1835	20,5		20,5		
			чел.	2020 год	1835	83,4		83,4		
2.12. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			чел.	2017 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2018 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2019 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2020 год	30	900,0		900,0		
2.13. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			чел.	2017 год	25	16,8		16,8		
			чел.	2018 год	25	15,1		15,1		
			чел.	2019 год	25	15,1		15,1		
			чел.	2020 год	29	59,1		59,1		
2.14. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			ед.	2017 год	6	120976,8		120976,8		
			ед.	2018 год	6	102195,4		102195,4		
			ед.	2019 год	6	120191,5		120191,5		
			ед.	2020 год	6	121237,6		121237,6		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			чел.	2017 год	40	2000,0		2000,0		
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			чел.	2017 год	5091	223376,7	223376,7			
			чел.	2018 год	5091	223946,5	223946,5			
			чел.	2019 год	5091	224539,0	224539,0			
			чел.	2020 год	6940	257509,9	257509,9			
Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания государственных услуг	Управление труда и занятости населения области	Платная численность	ед.	2014 год						
			ед.	2015 год	61	30930,8	30930,8	30930,8		
			ед.	2016 год	61	36117,5	36117,5	36117,5		
			ед.	2017 год	59	32982,2	32982,2	32982,2		
			ед.	2018 год	59	28182,2	28182,2	28182,2		
			ед.	2019 год	59	31317,6	31317,6	31317,6		
			ед.	2020 год	61	31877,6	31877,6	31877,6		
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, принявших участие в	чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	области	мероприятиях								
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
6.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по	чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
высвобождению работников)		работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
рабочем месте и наставничество										
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку	чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
сокращением численности или штата работников, и безработных граждан										
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения	Управление труда и занятости населения	Численность трудоустроенных инвалидов	чел.	2017 год	32	2921,6		2124,8		796,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в трудоустройстве	области									
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	чел.	2017 год	24	2390,4		1593,6		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	чел.	2017 год	8	531,2		531,2		0,0
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	чел.	2017 год	28	2722,5		1859,3		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных	Управление труда и занятости населения	Численность трудоустроенных инвалидов	чел.	2017 год	26	2589,7		1726,5		863,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов	области									
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	чел.	2017 год	2	132,8		132,8		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов)	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	м	2017 год	142	878,5		878,5		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		138005,3		2165,3		135840,0
				2018 год		146941,1		1238,1		145703,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										0
				2019 год		162853,7		1375,7		161478,0
				2020 год		182790,7		2436,7		180354,0
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		
			ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			ед.	2017 год	20000	8032,8		32,8		8000,0
			ед.	2018 год	19000	4800,0				4800,0
			ед.	2019 год	20000	3000,0				3000,0
			ед.	2020 год	15000	9102,5		247,5		8855,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда	процент	2014 год	65					
			процент	2015 год	78					
			процент	2016 год	88					
			процент	2017 год	98					
			процент	2018 год	98					
			процент	2019 год	98					
			процент	2020 год	98					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим	ед.	2014 год	350					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		ИТОГОМ								
			ед.	2015 год	1350					
			ед.	2016 год	2350					
			ед.	2017 год	3350					
			ед.	2018 год	3950					
			ед.	2019 год	4250					
			ед.	2020 год	5150					
1.1.Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			ед.	2017 год	10000	8032,8		32,8		8000,0
			ед.	2018 год	6000	4800,0				4800,0
			ед.	2019 год	3000	3000,0				3000,0
			ед.	2020 год	9000	9072,5		217,5		8855,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и учреждениях области</p>	<p>Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)</p>	<p>Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами Роспотребнадзора, Роструда) по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и т.п. по проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда</p>	<p>ед.</p>	<p>2014 год</p>	<p>17</p>					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2015 год	21					
			ед.	2016 год	26					
			ед.	2017 год	34					
			ед.	2018 год	42					
			ед.	2019 год	50					
			ед.	2020 год	59					
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	ед.	2014 год	20	30,0		30,0		
			ед.	2015 год	50	6,7		6,7		
			ед.	2016 год	0	0,0		0,0		
			ед.	2017 год	0	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2018 год	0	0,0		0,0		
			ед.	2019 год	0	0,0		0,0		
			ед.	2020 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателями условий труда, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	ед.	2014 год	10					
			ед.	2015 год	210					
			ед.	2016 год	878					
			ед.	2017 год	880					
			ед.	2018 год	885					
			ед.	2019 год	890					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Управление труда и занятости населения области, Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	ед.	2020 год	895					
			чел.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2
			ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1
			ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8
			ед.	2017 год	5	122099,9		253,9		121846,0
			ед.	2018 год	5	135011,0		192,0		134819,0
			ед.	2019 год	5	152496,0		192,0		152304,0
			ед.	2020 год	5	165795,7		560,7		165235,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	2014 год	17					
			чел.	2015 год	16					
			чел.	2016 год	16					
			чел.	2017 год	15					
			чел.	2018 год	15					
			чел.	2019 год	14					
			чел.	2020 год	14					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	2014 год	249					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2015 год	245					
			чел.	2016 год	245					
			чел.	2017 год	243					
			чел.	2018 год	243					
			чел.	2019 год	238					
			чел.	2020 год	235					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	проми лле	2014 год	1,4					
			проми лле	2015 год	1,1					
			проми лле	2016 год	1,1					
			проми лле	2017 год	1,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			проми лле	2018 год	1,1					
			проми лле	2019 год	1,1					
			проми лле	2020 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособнос- ти в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	2014 год	73					
			дней	2015 год	72					
			дней	2016 год	71					
			дней	2017 год	70					
			дней	2018 год	69					
			дней	2019 год	68					
			дней	2020 год	67					
		Численность работников, занятых во вредных и (или)	чел.	2014 год	42500					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		опасных условиях труда								
			чел.	2015 год	42000					
			чел.	2016 год	41000					
			чел.	2017 год	40000					
			чел.	2018 год	39000					
			чел.	2019 год	38500					
			чел.	2020 год	38000					
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	про- цент	2014 год	14					
			про- цент	2015 год	13,9					
			про- цент	2016 год	13,5					
			про- цент	2017 год	13,3					
			про- цент	2018 год	13,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			про- цент	2019 год	12,9					
			про- цент	2020 год	12,7					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			ед.	2018 год	246	78500,0		0,0		78500,0
			ед.	2019 год	255	89200,0		0,0		89200,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2020 год	260	100100,0		100,0		100000,0
2.2. Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			чел.	2017 год	9225	11562,9		103,9		11459,0
			чел.	2018 год	10538	13666,0		42,0		13624,0
			чел.	2019 год	11622	15075,0		42,0		15033,0
			чел.	2020 год	12788	17319,5		133,5		17186,0
2.3. Проведение предварительных и периодических	Управление труда и занятости	Количество человек, прошедших	чел.	2014 год	211	342,2		342,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	населения области, работодатели	периодические медицинские осмотры	чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			чел.	2017 год	5830	7237,0		150,0		7087,0
			чел.	2018 год	7361	9445,0		150,0		9295,0
			чел.	2019 год	8880	11421,0		150,0		11271,0
			чел.	2020 год	9951	13476,2		327,2		13149,0
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
на производстве и профессиональных заболеваний										
			чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			чел.	2017 год	565	35300,0				35300,0
			чел.	2018 год	572	33400,0				33400,0
			чел.	2019 год	578	36800,0				36800,0
			чел.	2020 год	583	34900,0				34900,0
2.5.Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью	ед.	2014 год	18					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности								
			ед.	2015 год	21					
			ед.	2016 год	23					
			ед.	2017 год	25					
			ед.	2018 год	27					
			ед.	2019 год	30					
			ед.	2020 год	33					
2.6. Организация выставки специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области	ед.	2014 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
охраны труда										
			ед.	2015 год	1					
			ед.	2016 год	1					
			ед.	2017 год	1					
			ед.	2018 год	1					
			ед.	2019 год	1					
			ед.	2020 год	1					
2.7.Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
законодательства										
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
2.8.Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в Тамбовской области, реализующих программу «нулевого травматизма»	да/ нет	2014 год	нет					
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
Основное мероприятие Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
			чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			чел.	2017 год	3350	6055,3		61,3		5994,0
			чел.	2018 год	3400	6129,0		45,0		6084,0
			чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			чел.	2020 год	3500	6378,0		114,0		6264,0
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	2	84,0		84,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2015 год	1	31,4		31,4		
			чел.	2016 год	1	7,0		7,0		
			чел.	2017 год	1	15,0		15,0		
			чел.	2018 год	1	24,0		24,0		
			чел.	2019 год	1	24,0		24,0		
			чел.	2020 год	1	42,0		42,0		
3.2.Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области, в том числе ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	20	32,0		32,0		
			чел.	2015 год	20	23,0		23,0		
			чел.	2016 год	20	21,2		21,2		
			чел.	2017 год	3350	6040,3		46,3		5994,0
			чел.	2018 год	3400	6105,0		21,0		6084,0
			чел.	2019 год	3450	6195,0		21,0		6174,0
			чел.	2020 год	3500	6296,0		32,0		6264,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.3. Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве	да/ нет	2014 год	нет					
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги	Управление труда и занятости населения	Ведение учета организаций, проводящих обучение и	да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	области	проверку знаний требований охраны труда работников организаций, и размещение информации в сети Интернет	да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
3.5. Участие в семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках	чел.	2014 год	4	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда										
			чел.	2015 год	4	111,0		111,0		
			чел.	2016 год	2	0,0		0,0		
			чел.	2017 год	2	0,0		0,0		
			чел	2018 год	2	0,0		0,0		
			чел.	2019 год	2	0,0		0,0		
			чел	2020 год	2	40,0		40,0		
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
охраны труда										
			ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			ед.	2017 год	4078	130,0		130,0		
			ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
4.2. Оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			ед.	2017 год	4078	130,0		130,0		
			ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.3.Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	да/ нет	2014 год	да					
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
			чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			чел.	2017 год	2860	1687,3		1687,3		
			чел.	2018 год	2920	797,7		797,7		
			чел.	2019 год	3180	897,7		897,7		
			чел.	2020 год	3650	1218,0		1218,0		
5.1.Проведение конкурсов, направленных на выявление организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	процент	2014 год	110	360,0		360,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		(по отношению к 2013 году)								
			про-цент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			про-цент	2016 год	113	300,0		300,0		
			про-цент	2017 год	115	300,0		300,0		
			про-цент	2018 год	117	300,0		300,0		
			про-цент	2019 год	119	300,0		300,0		
			про-цент	2020 год	121	360,0		360,0		
5.2.Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйствен-	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	ед-ниц	2014 год	9	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ного производства», областных конкурсов профессионального мастерства										
			еди- ниц	2015 год	10	225,4		225,4		
			еди- ниц	2016 год	11	240,0		240,0		
			еди- ниц	2017 год	12	1149,6		1149,6		
			еди- ниц	2018 год	12	360,0		360,0		
			еди- ниц	2019 год	12	360,0		360,0		
			еди- ниц	2020 год	12	300,0		300,0		
5.3.Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
к Всемирному дню охраны труда)										
			чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			чел.	2017 год	2860	237,7		237,7		
			чел.	2018 год	2920	137,7		137,7		
			чел.	2019 год	3180	237,7		237,7		
			чел.	2020 год	3650	558,0		558,0		
Основное мероприятие б. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	ед.	2014 год	299	0				
			ед.	2015 год	305	0				
			ед.	2016 год	312	0				
			ед.	2017 год	320	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2018 год	325	0				
			ед.	2019 год	333	0				
			ед.	2020 год	340	0				
6.1.Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	процент	2014 год	X					
			процент	2015 год	96					
			процент	2016 год	95					
			процент	2017 год	96					
			процент	2018 год	97					
			процент	2019 год	98					
			процент	2020 год	100					
6.2.Снижение случаев нарушений трудовых прав граждан в части	Управление труда и занятости	Доля просроченной задолженности по	процент	2014 год	X					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
несвоевременной и (или) неполной выплаты заработной платы	населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	заработной плате в фонде оплаты труда организаций								
			про-цент	2015 год	X					
			про-цент	2016 год	0,06					
			про-цент	2017 год	0,05					
			про-цент	2018 год	0,05					
			про-цент	2019 год	0,04					
			про-цент	2020 год	0,04					
6.3.Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной заработной платы	раз	2014 год	1,18	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			раз	2015 год	1,07	0				
			раз	2016 год	1,03	0				
			раз	2017 год	1,05	0				
			раз	2018 год	1,08	0				
			раз	2019 год	1,09	0				
			раз	2020 год	0	0				
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»										
				2018 год	60	4104,1		3984,1		120,0
				2019 год	60	4104,1		3984,1		120,0
				2020 год	60	4104,1		3984,1		120,0
Основное мероприятие 2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикреплённых к ним наставников	чел.	2018 год	50	3410,1		3320,1		90,0
				2019 год	50	3410,1		3320,1		90,0
				2020 год	50	3410,1		3320,1		90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов молодого возраста										
2.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	чел.	2018 год 2019 год 2020 год	10 10 10	694,0 694,0 694,0		664,0 664,0 664,0		30,0 30,0 30,0
2.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	чел.	2018 год 2019 год 2020 год	20 20 20	2716,1 2716,1 2716,1		2656,1 2656,1 2656,1		60,0 60,0 60,0
Основное мероприятие 3. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку	чел.	2018 год 2019 год 2020 год	10 10 10	694 694 694		664,0 664,0 664,0		30 30 30

Первый зам. главы администрации области, руководитель аппарата главы администрации области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области  
от 19.09.2011 № 901

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»  
на 2014 - 2020 годы за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	по годам	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.				
				всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы	Всего	2014-2020 гг.	3911711,7	1791608,1	1231384,5	0,0	888719,1
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8
			2017 год	548001,9	223376,7	177125,2	0,0	147500,0
			2018 год	523792,8	223946,5	144023,3	0,0	155823,0
			2019 год	566489,5	224539,0	170352,5	0,0	171598,0
			2020 год	639141,8	257509,9	191157,9	0,0	190474,0
		ответственный исполнитель - управление труда	2014-2020 гг.	3449957,5	1789311,2	1231351,3	0,0	429295,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		и занятости населения области						
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	474701,9	223376,7	177125,2	0,0	74200,0
			2018 год	451892,8	223946,5	144023,3	0,0	83923,0
			2019 год	490489,5	224539,0	170352,5	0,0	95598,0
			2020 год	564241,8	257509,9	191157,9	0,0	115574,0
		соисполнитель- управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации						
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	71900,0	0,0	0,0	0,0	71900,0
			2019 год	76000,0	0,0	0,0	0,0	76000,0
			2020 год	74900,0	0,0	0,0	0,0	74900,0
в том числе в лимитах ОАИП		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области	2017 год	878,5	0,0	878,5	0,0	0,0
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2020 гг.	3070090,2	1791608,1	1206822,1	0,0	71660,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	409996,6	223376,7	174959,9	0,0	11660,0
			2018 год	372747,6	223946,5	138801,1	0,0	10000,0
			2019 год	399531,7	224539,0	164992,7	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	3067760,1	1789311,2	1206788,9	0,0	71660,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	409996,6	223376,7	174959,9	0,0	11660,0
			2018 год	372747,6	223946,5	138801,1	0,0	10000,0
			2019 год	399531,7	224539,0	164992,7	0,0	10000,0
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесаами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
В том числе в		соисполнитель -	2017 год	878,5	0,0	878,5	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
лимитах ОАИП		управление градостроительства и архитектуры области						
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2020 гг.	829309,2	0,0	12610,1	0,0	816699,1
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	138005,3	0,0	2165,3	0,0	135840,0
			2018 год	146941,1	0,0	1238,1	0,0	145703,0
			2019 год	162853,7	0,0	1375,7	0,0	161478,0
			2020 год	182790,7	0,0	2436,7	0,0	180354,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	369885,1	0,0	12610,1	0,0	357275,0
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64705,3	0,0	2165,3	0,0	62540,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	75041,1	0,0	1238,1	0,0	73803,0
			2019 год	86853,7	0,0	1375,7	0,0	85478,0
			2020 год	107890,7	0,0	2436,7	0,0	105454,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	71900,0	0,0	0,0	0,0	71900,0
			2019 год	76000,0	0,0	0,0	0,0	76000,0
			2020 год	74900,0	0,0	0,0	0,0	74900,0
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2020 гг.	12312,3		11952,3		360,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	4104,1		3984,1		120,0
			2019 год	4104,1		3984,1		120,0
			2020 год	4104,1		3984,1		120,0

Первый зам. главы администрации  
 области, руководитель аппарата главы  
 администрации области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению администрации области  
от 19.09.2014 № 901

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Подпрограмма  
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках  
мероприятий по содействию занятости населения» (далее - подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Соисполнитель подпрограммы	Управление образования и науки области; Тамбовские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)
Цель подпрограммы	Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи подпрограммы	Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 50%; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования - 50%; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - 50%; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования - 100%; доля занятых занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - 100%; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших

	<p>работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования - 100%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - 100%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения - 50%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения - 100%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения - 100%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - 50%;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - 100%</p>
Сроки реализации подпрограммы	2018-2020 годы в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 12312,3 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2018 год - 4 104,1 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 4 104,1 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 4 104,1 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 11 952,3 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 3 984,1 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 3 984,1 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 3 984,1 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 360,0 тыс. рублей из них:</p> <p>(средства работодателей) - 360,0 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 120,0 тыс. рублей;</p>

	2019 год - 120,0 тыс. рублей; 2020 год - 120,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	достижение к концу 2020 года уровня занятости инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов данной возрастной группы - 50 %

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В 2016 году социально-экономическое развитие области происходило в условиях сохраняющейся нестабильности экономической и геополитической ситуации. Период с января по декабрь 2016 года характеризовался следующим развитием экономики области:

темп роста объёма промышленного производства за январь-декабрь 2016 года составил 103,2% (по Российской Федерации – 101,1%; по Центральному федеральному округу (далее - ЦФО) – 104,6%. Среди субъектов ЦФО Тамбовская область занимает 12 место). Из 13 основных видов деятельности обрабатывающих производств с положительными темпами роста завершили 8;

рост объёмов строительства жилья - в 2016 году построено 831,8 тыс. кв. метров жилья (100,7% к 2015 году, по Российской Федерации – 93,5%). Основной рост ввода в действие общей площади жилых домов осуществлен за счет индивидуального жилья, удельный вес которого составил 72% от общего ввода;

рост заработной платы - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по области в 2016 году достигла целевого показателя 22762,0 рублей, с темпом роста к предыдущему году 104,8%;

стабильный уровень зарегистрированной безработицы - по итогам 2016 года уровень зарегистрированной безработицы составил 0,9% экономически активного населения.

Формирование в регионе новой структуры экономики, благоприятных условий для привлечения инвестиций, модернизация социальной сферы достигались посредством реализации комплекса 23 государственных программ с объёмом финансирования около 46 млрд. рублей. Область активно участвовала в 27 государственных и целевых программах Российской Федерации, привлекая на 1 рубль консолидированного бюджета области 10,7 рублей федеральных средств и частных инвестиций (107% к уровню 2016 года).

В 2016 году область входит в пятерку лидеров в ЦФО как по общему объёму федеральных средств, так и в расчете на 1 жителя - 7,4 тыс. рублей/чел.

Активное участие области в программах и проектах отмечено в 2016 году

на федеральном уровне и позволило получить высокие оценки.

По итогам рейтинга регионов России по уровню развития государственно-частного партнерства 2015-2016 годов, утвержденного Минэкономразвития России, Тамбовская область заняла 12 место по стране и стала лидером среди черноземных регионов.

По результатам рейтинга РИА-НОВОСТИ по заказу Министерства образования и науки Российской Федерации по различным направлениям в списки лучших школ России включены 18 общеобразовательных организаций области.

Численность населения области составляет чуть более миллиона человек и сократилась в прошлом году на 11 тыс. человек, в том числе за счет миграционного оттока на 3,5 тысячи. По убыли - самый высокий показатель в ЦФО. Продолжает сокращаться рождаемость, показатели смертности населения весьма высоки - 15,8%. Численность трудовых ресурсов уменьшалась за счет смены поколений, высокого уровня смертности и оттока населения трудоспособного возраста.

В 2016 году сохранялась стабильность на рынке труда области. Численность экономически активного населения в среднем за 2016 год составила 521,9 тыс. человек, из них занято в экономике 498,3 тыс. человек, количество безработных по методологии МОТ - 23,6 тыс. человек, уровень общей безработицы снизился на 0,1% по сравнению с 2015 годом и составил 4,5%.

На конец 2016 года в органах государственной службы занятости состояло на учете 4,7 тыс. незанятых граждан, из них 4,6 тыс. человек имели официальный статус безработного. По сравнению с концом 2015 года количество официально зарегистрированных безработных уменьшилось на 7,4%. Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 0,9%, что на уровне конца 2015 года.

Заявленная предприятиями и организациями в органы службы занятости потребность в работниках на конец истекшего года составила 10,3 тыс. человек, против 15,4 тыс. человек на конец предыдущего года. Нагрузка незанятых граждан на сто заявленных вакансий на конец 2016 года составила в среднем по области 45,6 человек, против 33,1 человека на конец 2015 года.

На предприятиях и в организациях области в 2016 году трудилось 267,8 тыс. человек, что на 2,6% меньше 2015 года. Наибольшее снижение численности работающих наблюдается на предприятиях финансовой деятельности (на 8,3%), строительства (на 7,5%).

Улучшение условий жизни инвалидов как одной из самых социально уязвимых категорий населения, их адаптация и интеграция в общество входят в число приоритетных государственных задач.

По данным государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области численность граждан с

инвалидностью в трудоспособном возрасте по состоянию на 01.09.2016 в области составила 33,2 тыс. человек, из них работает 9,3 тыс. человек. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 28,1%.

В центры занятости населения в 2016 году обратилось свыше 600 инвалидов, нашли работу при содействии органов службы занятости 345 человек. На протяжении последних 3 лет 55 % из 2642 обратившихся за содействием в поиске работы граждан, имеющих инвалидность, трудоустраиваются.

Численность инвалидов молодого возраста (18-44 лет) в Тамбовской области составляет 12,4 тыс. человек, из них заняты - 21 %.

На постоянной основе в области проводится мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве. В опросе участвует порядка 9,0 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста - 30,0 % опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

В целях создания условий для повышения уровня занятости инвалидов организовано взаимодействие с работодателями по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями ИПРА (индивидуальная программа реабилитации и абилитации инвалидов).

В рамках обеспечения занятости инвалидов одной из задач является формирование базы данных о свободных рабочих местах, в том числе квотированных, подходящих для трудоустройства инвалидов.

Всего на квотированных рабочих местах занято около 31 % от общей численности занятых инвалидов в трудоспособном возрасте.

Структура трудовых ресурсов инвалидов молодого возраста представлена следующим образом:

доля инвалидов молодого возраста, имеющих образование по образовательным программам высшего образования - 15 %;

доля инвалидов молодого возраста, имеющих образование по образовательным программам среднего профессионального образования - 65 %;

доля инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих, служащих - 20 %;

доля инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих, служащих - 15 %.

Молодые инвалиды - выпускники образовательных организаций испытывают особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта, необходимости в сопровождении при их трудоустройстве, адаптации рабочего места и привлечении наставников.

Обеспечение занятости молодых инвалидов - одна из важнейших

совместных задач органов исполнительной власти области, образовательных организаций, работодателей и самих инвалидов.

Приобретение первых трудовых навыков, адаптация на рабочем месте существенно повысит конкурентоспособность инвалида на рынке труда в будущем, расширит возможности его трудоустройства и закрепления на постоянном рабочем месте.

За период с 2018 по 2020 годы из образовательных организаций области планируется к выпуску 303 инвалида молодого возраста, из них по годам: 2018 год - 19 инвалидов после получения образования по образовательным программам высшего образования (ВПО), 72 инвалида после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (СПО); 2019 год - 22 ВПО, 79 СПО; 2020 год - 24 ВПО, 87 СПО.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста путем сопровождения их при трудоустройстве и разработки мероприятий информационно-консультационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста.

## 2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016-2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р.

Целью подпрограммы является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующей задачи: сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Для целей мониторинга реализации задач подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение

3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Значения показателей, описанных в настоящем пункте, рассчитываются от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Тамбовской области и от числа выпускников текущего учебного (календарного) года, являющихся инвалидами молодого возраста.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и их значения представлены в приложении № 1 к государственной программе области.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

### 3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2018- 2020 годы.

Корректировка подпрограммы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития региона.

### 4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области, внебюджетных источников.

Общий объем финансирования подпрограммы составит 12312,3 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 11952,3 тыс. руб., внебюджетные источники - 360,0 тыс. руб.

Финансовые ресурсы распределяются на возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, а также возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Объемы расходов на выполнение подпрограммы устанавливаются при формировании бюджета Тамбовской области на очередной финансовый год, ежегодно уточняются в процессе исполнения бюджета Тамбовской области.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложении № 4 к государственной программе области.

### 5. Перечень программных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в трудоустройстве.

В рамках организации сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования предусматриваются:

организационно-педагогические мероприятия (контроль учебы студента - инвалида в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения: контроль за посещаемостью занятий; помощь в организации самостоятельной работы в случае заболевания; организация индивидуальных консультаций для длительно отсутствующих студентов; контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических

задолженностей; коррекция взаимодействия преподаватель - студент-инвалид в учебном процессе; консультирование преподавателей и сотрудников по психофизическим особенностям студентов-инвалидов, коррекция ситуаций затруднений; инструктажи и семинары для преподавателей, методистов и т.д.);

психолого-педагогические мероприятия (изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида, ее профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекции личностных искажений);

медицинско-оздоровительные мероприятия (диагностика физического состояния студентов-инвалидов, сохранение здоровья, развитие адаптационного потенциала, приспособляемости к учебе);

мероприятия по социальному сопровождению (совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи, стипендиального обеспечения).

В рамках организации сопровождения инвалидов молодого возраста при содействии в трудоустройстве предусматривается:

установление контакта с инвалидом в рамках выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказания содействия в поиске работодателя;

предоставление сведений об имеющихся вакансиях;

содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

содействие при встрече с работодателем, как на собеседовании, так и при трудоустройстве;

формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями;

обеспечение информационного сопровождения в сфере реализации мероприятий, направленных на трудоустройство инвалидов молодого возраста;

повышение квалификации и переподготовка работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

анализ вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

осуществление персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей.

Основное мероприятие 2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Мероприятие подпрограммы включает в себя организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

Реализация данного мероприятия предусматривает трудоустройство 10 инвалидов молодого возраста с возмещением работодателям затрат на оплату их труда, а также трудоустройство 20 инвалидов молодого возраста с применением труда 20 наставников с возмещением работодателям затрат на оплату труда инвалидов молодого возраста и наставников. Работодателем закрепляется за инвалидом молодого возраста наставник из числа работников для обеспечения его адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, для социального и психологического сопровождения инвалида молодого возраста на рабочем месте.

Перечень работодателей (организаций), на базе которых будет организовано создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Финансирование мероприятия по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области. Порядок предоставления и расходования средств определяется постановлением администрации области.

Основное мероприятие 3. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

В целях расширения возможности для трудоустройства выпускников образовательных организаций планируется организация стажировки по профессиям, которые позволят в дальнейшем трудоустроиться выпускникам внутри предприятия на свободные рабочие места.

Перечень работодателей (организаций), на базе которых будет организована стажировка инвалидов молодого возраста, утверждается приказом

управления труда и занятости населения области.

Финансирование мероприятия по возмещению работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области.

#### 6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения

Подпрограмма предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий подпрограммы, целевого и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями подпрограммы. Подпрограмма предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию подпрограммы, вносит предложение о внесении изменений в подпрограмму и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) подпрограммы, а также конечных результатов ее реализации;

представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, отчет включающий:

информацию об исполнении мероприятий подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели (индикаторы) и описания выполнения мероприятий;

отчет об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы;

в соответствии с требованиями постановления администрации области от 28.09.2012 № 1177 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации государственных программ Тамбовской области» представляет в управление экономической политики администрации области сведения, необходимые для проведения мониторинга и оценки эффективности подпрограммы;

готовит полугодовой, годовой отчет и представляет его в управление экономической политики администрации области.

Внесение изменений в подпрограмму осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации подпрограммы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Соисполнитель:

осуществляет реализацию основных мероприятий подпрограммы, в отношении которых он является соисполнителем;

несет ответственность за целевые индикаторы в части касающейся;

представляет в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы управления экономической политики администрации области, финансового управления области, а также отчеты о ходе реализации мероприятий государственной программы;

представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности государственной программы и подготовки отчетов о ходе реализации государственной программы.

Приобретение материальных средств, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд осуществляется на основании Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Исполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

## 7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

В целях мониторинга реализации задач подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Показатели характеризуют результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Показатели носят открытый характер и могут корректироваться в случаях изменения приоритетов, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач определены исходя из прогноза социально-экономического развития области и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей социально - экономической ситуации.

Первый зам. главы администрации  
области, руководитель аппарата главы  
администрации области О.О.Иванов