



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.06.2017

г. Тамбов

№ *573*

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения области

В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 02.02.2017), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 15.03.2017) администрация области постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения области, согласно приложению.

2. Руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению здравоохранения области (далее - Учреждение):

организовать работу по приведению положения об оплате труда работников Учреждения (коллективного договора, локальных нормативных актов) в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим постановлением;

организовать информационно-разъяснительную работу с работниками Учреждения о предстоящих изменениях оплаты труда и условий трудового договора в соответствии с действующим законодательством;

провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в связи с изменениями, вносимыми в положение об оплате труда работников Учреждения.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области Н.Е.Астафьеву.

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации области
от 16.06.2014 № 573

Примерное положение
об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных управлению здравоохранения области

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», в соответствии с Законом области от 05.02.2016 №629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» и определяет условия и порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения области (далее - учреждения, управление).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (за счет всех источников финансового обеспечения);

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансового обеспечения);

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансового обеспечения);

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, а также должностей, не относящихся к ПКГ (главного фельдшера, главной медицинской сестры).

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области.

Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и минимального размера оплаты труда, установленного в регионе.

1.6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.7. Заработная плата работника устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор, в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, компенсационные выплаты.

1.8. При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает:

1.8.1. наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

1.8.2. применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.9. Оплата труда работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации пропорционально отработанному времени (ст. ст. 285 и 93 соответственно).

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» и действующими нормативными правовыми актами Тамбовской области (постановлением администрации области от 16.11.2015 № 1308 «Об утверждении порядка установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения области, где имеется их недостаток»).

1.10. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1.11. Порядок распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств «родовых сертификатов» на оплату труда устанавливается локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

1.12. Во исполнение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол №11, в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях рекомендуется сбалансировать структуру заработной платы медицинских работников таким образом, чтобы в целом по учреждению 55 - 60 процентов фонда оплаты труда направлялось на выплаты по окладам (должностным окладам), 30 процентов структуры заработной платы составляли выплаты стимулирующего характера, 10 - 15 процентов структуры заработной платы выплаты компенсационного характера.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждений включает в себя:
оклад (должностной оклад);
повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам);
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

2.2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по квалификационным уровням ПКГ работников учреждения определяются путем умножения рекомендуемого размера минимального оклада (должностного оклада) по ПКГ на рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности согласно приложению к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры минимального оклада (должностного оклада) по ПКГ, повышающего коэффициента по занимаемой должности установлены в соответствии с требованиями постановления администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к квалификационным уровням ПКГ.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения не могут быть ниже размеров рекомендуемых минимальных окладов (минимальных должностных окладов), установленных согласно пункту 2.2. настоящего Положения.

2.5. Оклад работников, занимающих должности медицинского психолога, химика-эксперта, биолога, зоолога, энтомолога, эксперта-физика по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг».

2.6. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

2.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен высококвалифицированному работнику, а также работнику, обладающему высокими деловыми качествами, профессионализмом и трудовыми навыками, владеющему передовыми

приемами и методами труда, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Решение об установлении повышающего коэффициента, его размере, периоде выплаты принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Максимальный размер повышающего коэффициента – 3.

Размер доплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на величину повышающего коэффициента.

2.8. Повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения устанавливается к окладу (должностному окладу) за работу в учреждениях (отделениях), расположенных в сельской местности.

Перечень учреждений, расположенных в сельской местности, определяется в соответствии с действующим законодательством области. Перечень подразделений учреждения устанавливается локальным актом работодателя.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

Размер повышающего коэффициента - 0,25.

Размер доплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на величину повышающего коэффициента.

2.9. К окладу (должностному окладу) медицинских, фармацевтических, педагогических работников, работников культуры, врачей-руководителей структурных подразделений, а также работников, занимающие должности, не относящихся к ПКГ (главного фельдшера, главной медицинской сестры) и работников, перечисленных в пункте 2.5. раздела 2 настоящего Положения, устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемой должности за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания:

2.9.1. повышающий коэффициент по занимаемой должности за квалификационную категорию рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

0,15 – при наличии второй квалификационной категории;

2.9.2. повышающий коэффициент медицинским и фармацевтическим работникам по занимаемой должности за ученую степень рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

0,20 - при наличии ученой степени доктора наук;

0,10 - при наличии ученой степени кандидата наук;

2.9.3. повышающий коэффициент медицинским и фармацевтическим работникам по занимаемой должности за почетное звание «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», «Народный врач» рекомендуется устанавливать в размере 0,20, за почетное звание «Отличник здравоохранения» рекомендуется устанавливать в размере 0,10.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности за почетное звание работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен на основании почетного звания, полученного за выдающиеся заслуги в области деятельности по своей рабочей профессии. Повышающий коэффициент рекомендуется устанавливать в размере 0,20;

2.9.4. конкретные размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания устанавливаются трудовым договором.

При наличии у работника двух почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Размер доплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на величину повышающего коэффициента.

2.10. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.11. Работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

При установлении размера выплат стимулирующего характера в течение финансового года недопустимо образование кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения.

2.12. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета размера оклада с учетом повышающих коэффициентов, установленных в пункте 2.8., подпункте 2.9.1. раздела 2 настоящего Положения, выплаты компенсационного характера в связи с вредными и (или) опасными условиями труда работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда. Выплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда.

При оплате дежурства на дому время пребывания медицинского работника в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи

в экстренной и неотложной форме) учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. При этом расчет оплаты за час работы производится с учетом оклада, повышающего коэффициента, установленного в пункте 2.8 раздела 2 настоящего Положения.

Учет рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждения дежурств на дому осуществляется в соответствии с приказом Минздрава России от 02.04.2014 №148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

2.13. Формирование системы оплаты труда в учреждении осуществляется с учетом дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, и обеспечения зависимости размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечивается дифференциация оплаты труда основного и иного персонала и оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 %.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала работников учреждения устанавливаются локальным нормативным актом работодателя в соответствии с примерными перечнями должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, утвержденными приказом управления по согласованию с исполнительным органом государственной власти области, ведающим вопросами трудовых отношений.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, а также должностей, не относящихся к ПКГ (главного фельдшера, главной медицинской сестры)

3.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется управлением в размере, не превышающем:

пятикратного размера - для руководителей;
четырехкратного размера - для заместителей руководителей и главного бухгалтера.

3.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются управлением в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации.

3.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения, определяется трудовым договором, заключенным с управлением. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, с учетом рекомендуемого минимального должностного оклада, отражающего сложность и объем выполняемой работы, согласно приложению к настоящему Положению.

3.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, а также по должностям, не относящимся к ПКГ (главному фельдшеру, главной медицинской сестре) устанавливаются в соответствии с разделами 4, 5 настоящего Положения.

3.5. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, а также по должностям, не относящимся к ПКГ (главного фельдшера, главной медицинской сестры), устанавливаются локальным нормативным актом учреждения (с учетом мнения представительного органа работников), трудовым договором, на 10 - 30% ниже рекомендуемого минимального должностного оклада руководителя учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей. Размер рекомендуемого минимального должностного оклада руководителя учреждения установлен приложением к настоящему Положению.

3.6. Руководителям, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, а также по должностям, не относящимся к ПКГ (главному фельдшеру, главной медицинской сестре) в соответствии с пунктами 2.7. - 2.9. настоящего Положения устанавливаются персональный повышающий коэффициент, повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения, по занимаемой должности за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Для работников учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размер указанных выплат определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.2. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда.

Если по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

4.3. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 % оклада (должностного оклада).

4.4. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 02 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении

распространения туберкулеза в Российской Федерации», устанавливаются выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размер выплаты рекомендуется устанавливать – 20% оклада (должностного оклада).

Перечень должностей работников, имеющих право на выплату, определяется локальным актом работодателя, разработанным в соответствии с действующим законодательством и принятым с учетом мнения представительного органа работников.

4.5. Конкретные размеры выплаты работникам устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, установленном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.7. Размер выплаты при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Рекомендуемый размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации) составляет 20 % оклада (должностного оклада) и 50 % оклада (должностного оклада) при оказании экстренной медицинской помощи за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.9. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается

не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее одинарной дневной или часовой тарифной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.10. Выплата за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации составляет за первые два часа работы - не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), за последующие часы - двойного размера оклада (должностного оклада).

4.11. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения на основании Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» и постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», согласно которым ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

При определении размера надбавки учитывается объем сведений, к которым работники учреждения имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для учреждения и его руководителя управлением, а также с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются управлением.

5.4. Условия, порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Решение о начислении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (по критериям качества), принимается руководителем с учетом предложений комиссии. Состав и регламент работы комиссии рекомендуется утверждать приказом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников.

5.5. Критерии эффективности работы по показателям деятельности утверждаются работодателем с учетом приказа управления от 12.11.2013 №1746 «Об утверждении методических рекомендаций для руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения области по оформлению трудовых отношений с работниками вверенных учреждений при введении эффективного контракта».

Размеры выплат за качество выполняемых работ и выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении.

5.6. Размер выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет устанавливается трудовым договором. Выплату за стаж непрерывной работы или за выслугу лет в учреждениях рекомендуется установить в следующих размерах:

при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 5 % оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 5 лет – 10 % оклада (должностного оклада).

5.7. В стаж работы рекомендуется включать время работы в медицинских организациях или организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, независимо от форм собственности и должностей, при условии, если перерывы в работе не превышают 1 месяц, а также время работы по специальности в других организациях.

5.8. Рекомендуется предусмотреть следующие случаи сохранения непрерывного стажа независимо от продолжительности перерыва в работе:

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

иные объективные причины.

5.9. Для работников за выполнение особо важных и срочных работ могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются работнику в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе за:

участие в выездных формах оказания медицинской помощи;

выполнение обязанностей главного внештатного специалиста-эксперта управления;

оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

применение в практической работе новых медицинских технологий;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

устранение последствий аварий;

другие основания, не противоречащие действующему законодательству.

Порядок и критерии начисления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений,
подведомственных управлению
здравоохранения области

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по ПКГ, рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности и рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по квалификационным уровням ПКГ

Таблица № 1

№ п/п	Квалификационные уровни ПКГ, должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по ПКГ (в рублях)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности	Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по квалификацион ным уровням ПКГ (с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности) (в рублях)
----------	---	---	--	---

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
	1 квалификационный уровень			

1	2	3	4	5
1	младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица	6 080	-	6 080
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
	1 квалификационный уровень			
2	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	6 552	-	6 552

1	2	3	4	5
	2 квалификационный уровень			
3	медицинская сестра диетическая; лаборант; рентгенолаборант; помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача- эпидемиолога)	6 552	0,10	7 208
	3 квалификационный уровень			
4	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	6 552	0,15	7 536

1	2	3	4	5
	медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист			
	4 квалификационный уровень			
5	акушерка; фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; операционная медицинская сестра; медицинская сестра – анестезист	6 552	0,25	8 192
	5 квалификационный уровень			

1	2	3	4	5
6	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	6 552	0,28	8 384

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Врачи и провизоры»			
	1 квалификационный уровень			
1	врач-стажер; провизор-стажер	8 400	-	8 400
	2 квалификационный уровень			
2	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик	8 400	0,30	10 920
	3 квалификационный уровень			
3	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	8 400	0,40	11 760
	4 квалификационный уровень			
4	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в	8 400	0,50	12 600

1	2	3	4	5
	стационарах лечебно- профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог- реаниматолог; врач- патологоанатом; врач-судебно- медицинский эксперт			
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»			
	1 квалификационный уровень			
5	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета;	13 861	-	13 861

1	2	3	4	5
	отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы; заведующий отделением хирургического профиля стационаров до 40 коек			
	2 квалификационный уровень			
6	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии- реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомиче- ских, судебно- медицинской экспертизы) при числе врачебных должностей сверх 3 или при 40 и более коек и отделений (структурных подразделений), оказывающих высокотехнологич- ную медицинскую помощь	13 861	0,05	14 490
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня,			

1	2	3	4	5
	осуществляющих предоставление социальных услуг»:			
1	социальный работник	6 552	-	6 552
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»			
	1 квалификационный уровень			
2	инструктор- методист по лечебной физкультуре; специалист по социальной работе	8 400	-	8 400
	2 квалификационный уровень			
3	биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; эксперт- физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения, медицинский физик; судебный эксперт эксперт-	8 400	0,10	9 240

1	2	3	4	5
	биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)			
	3 квалификационный уровень			
4	воспитатель, методист, педагог- психолог	8 400	0,15	9 661
	4 квалификационный уровень:			
5	старший воспитатель, учитель, логопед	8 400	0,20	10 080
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
	I квалификационный уровень			
1	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, общеежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; паспортист; секретарь; секретарь - машинистка, экспедитор	4 594	-	4 594

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
	1 квалификационный уровень			
2	диспетчер, инспектор по кадрам; техник; техник по метрологии; техник-программист, дозиметрист	5 119	-	5 119
	2 квалификационный уровень			
3	заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством	5 119	0,10	5 631
	3 квалификационный уровень			
4	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар);	5 119	0,15	5 888

1	2	3	4	5
	заведующий прачечной, начальник хозяйственного отдела			
	4 квалификационный уровень			
5	заведующий виварием; механик	5 119	0,20	6 144
	5 квалификационный уровень			
6	начальник гаража; начальник участка хранения мобилизационного резерва	5 119	0,25	6 400
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
	1 квалификационный уровень			
7	бухгалтер; бухгалтер-ревизор, инженер; инженер по комплектации оборудования; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер- программист	7 219	-	7 219

1	2	3	4	5
	(программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инженер секретного отдела; инженер по работе с материальными ценностями мобилизационных резервов; психолог; специалист по кадрам; инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, экономист; юрисконсульт, специалист по мобилизационной подготовке экономики			
	2 квалификационный уровень			
8	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7 219	0,10	7 875
	3 квалификационный уровень			

1	2	3	4	5
9	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7 219	0,18	8 531
	4 квалификационный уровень			
10	заместитель главного бухгалтера	7 219	0,27	9 188
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»			
	1 квалификационный уровень			
11	начальник отдела информации; начальник отдела компьютерного обеспечения; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник штаба гражданской обороны; начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела	10 119	-	10 119

1	2	3	4	5
	материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела охраны труда, начальник отдела (служб) др. наименований			
	2 квалификационный уровень			
12	главный метролог; главный механик; главный энергетик; главный технолог; заведующий медицинского склада мобилизационного резерва	10 119	0,23	12 423
	3 квалификационный уровень			
13	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 119	0,32	13 342
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			

1	2	3	4	5
	1 квалификационный уровень			
14	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик, дворник; истопник, кочегар котельной, конюх- возчик, курьер; садовник, сторож; вахтер; уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территорий, подсобный рабочий, кухонный подсобный рабочий, кладовщик; оператор газовых котельных, диспетчер, парикмахер, лифтер, приемщик золота, кастелянша; кладовщик	4 594	-	4 594

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
	1 квалификационный уровень			
15	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор копировальных и множительных машин, повар, оператор газовых котельных	5 119	-	5 119
	2 квалификационный уровень			

1	2	3	4	5
16	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	5 119	0,10	5 631
	3 квалификационный уровень			
17	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 119	0,15	5 888
	4 квалификационный уровень			

1	2	3	4	5
18	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационным и уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы. По должностям в соответствии с утвержденным Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах и Перечнем особо важных и особо ответственных работ, выполнение которых требует высококвалифицированных рабочих	5 119	0,20	6 144
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня должностей педагогических работников			

1	2	3	4	5
	1 квалификационный уровень			
19	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	6 563	-	6 563
	2 квалификационный уровень			
20	социальный педагог	6 563	0,10	7 219
	3 квалификационный уровень			
21	воспитатель; методист; педагог- психолог	6 563	0,15	7 548
	4 квалификационный уровень			
22	старший воспитатель; учитель; учитель- логопед (логопед); учитель- дефектолог	6 563	0,20	7 875
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
	1 квалификационный уровень			

1	2	3	4	5
23	библиотекарь со средним образованием; переплетчик	5 119	-	5 119
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства, третьего уровня			
	1 квалификационный уровень			
24	библиотекарь; библиограф; методист библиотеки	6 563	0,15	7 548
	2 квалификационный уровень			
25	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6 563	0,25	8 204
	3 квалификационный уровень			
26	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	6 563	0,30	8 531

1	2	3	4	5
	4 квалификационный уровень			
27	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться ведущая внутридолжностная категория	6 563	0,35	8 860
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
	1 квалификационный уровень			
28	заведующий структурным подразделением (филиалом библиотеки); заведующий отделом (сектором) библиотеки	10 256	-	10 256
	2 квалификационный уровень			
29	заведующий отделом библиотеки	10 256	0,04	10 704

Таблица 2

Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения области (в рублях)

Категории учреждений	Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов (в руб.)
1	2
Больничные, в том числе специализированные, дома ребенка, амбулаторно-поликлинические учреждения, учреждения здравоохранения особого типа:	
до 30 коек или до 5 врачебных должностей	9 355
от 31 до 50 коек или от 5 до 10 врачебных должностей	12 162
от 51 до 80 коек или от 11 до 15 врачебных должностей	14 968
от 81 до 120 коек или от 16 до 25 врачебных должностей	16 839
от 121 до 170 коек или от 26 до 45 врачебных должностей	18 710
от 171 до 220 коек или от 46 до 80 врачебных должностей	20 581
от 221 до 450 коек или от 81 до 125 врачебных должностей	21 517
от 451 до 700 коек или от 126 до 190 врачебных должностей	23 388
от 701 до 1000 коек или от 191 до 260 врачебных должностей	24 323
от 1001 до 1250 коек или от 261 до 350 врачебных должностей	26 194
от 1251 коек или свыше 350 врачебных должностей	28 065
Станции переливания крови:	
до 6000 литров крови в год	9 355
от 6000 до 8000 литров крови в год	14 033
от 8000 до 10000 литров крови в год	16 839
свыше 10000 литров крови в год	18 710
Санаторно-курортные учреждения, включая реабилитационные центры:	
Санатории до 50 коек	11 226
Санатории от 51 до 150 коек	14 033

1	2
Станции скорой медицинской помощи:	
от 25 000 до 50 000 выездов в год	16 839
от 50 000 до 80 000 выездов в год	18 710
от 80 000 до 100 000 выездов в год	21 517
свыше 100 000 выездов в год	23 388
ТОГБУЗ «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», ТОГКУЗ «Центр медицины катастроф», ТОГБУ «Центр материально-технического обеспечения деятельности учреждений здравоохранения»	18 710