



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2016

г. Тамбов

№ 1539

Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих государственные должности в администрации области, создании комиссии по премированию

В соответствии с Законом области от 30.05.2008 № 393-З «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности» (в редакции от 02.11.2016) администрация области постановляет:

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих государственные должности в администрации области, согласно приложению № 1.

2. Создать комиссию по премированию и утвердить ее список согласно приложению № 2.

3. Утвердить порядок работы комиссии по премированию согласно приложению № 3.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

И.о. главы администрации  
области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации области  
*от 27.12.2016 № 1539*

Положение

о премировании лиц, замещающих государственные должности области  
в администрации области

1. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премий) лицам, замещающим государственные должности области в администрации области, осуществляется за участие в разработке, подготовке, проведении особо значимых для области мероприятий (проектов), принятии особо значимых для области правовых актов, выполнения заданий высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), сложности и важности.

При назначении премии также учитываются критерии, определяющие сложность и важность заданий, за выполнение которых выплачивается премия, устанавливаемые с учетом специфики отрасли, к которой относится замещаемая должностным лицом государственная должность:

1.1. Для первого заместителя главы администрации области, руководителя аппарата главы администрации области, первого заместителя главы администрации области, заместителей главы администрации области, в соответствии с распределением обязанностей между главой администрации области, первыми заместителями главы администрации области и заместителями главы администрации области:

предложение идеи нового проекта и успешная его реализация;

результаты реализации (участия в реализации) национальных проектов, государственных программ (подпрограмм), планов, проектов в соответствующей сфере деятельности на территории области, в том числе получивших положительную общественную оценку;

достижение качественных результатов и соблюдение сроков реализации приоритетных проектов и программ в рамках проектного управления;

качественное и своевременное выполнение (участие в выполнении) поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, главы администрации области по вопросам социально-экономического развития области;

своевременное либо досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне заданий и поручений главы администрации области;

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;

совершенствование (участие в совершенствовании) законодательства области в соответствующей сфере деятельности;

участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение регионального и межрегионального характера;

подготовка официальных мероприятий, осуществляемых в ходе визитов в область представителей федеральных органов государственной власти, делегаций иностранных государств;

высокие результаты деятельности курируемого структурного подразделения администрации области, исполнительного органа государственной власти области по достижению ключевых показателей в соответствующей сфере деятельности, в том числе показателей эффективности и результативности их деятельности;

командировки международного, межрегионального, регионального уровня, результаты которых имеют важное значение для развития области;

внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности;

содействие развитию общественных институтов в соответствующей сфере деятельности.

1.2. Кроме перечисленных в пункте 1.1 настоящего Положения устанавливаются критерии с учетом специфики отрасли, к которой относится замещаемая должностным лицом государственная должность:

1.2.1. для лица, замещающего государственную должность Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Тамбовской области:

совершенствование (участие в совершенствовании) законодательства области в соответствующей сфере деятельности;

содействие развитию общественных институтов в соответствующей сфере деятельности;

повышение эффективности бесплатной юридической помощи субъектам малого и среднего бизнеса в соответствующей сфере деятельности;

участие в работе комиссий, общественных советов, взаимодействие с сообществами в соответствующей сфере деятельности;

1.2.2. для лица, замещающего государственную должность заместителя главы администрации области, начальника финансового управления области - достижение уровня качества управления региональными финансами не ниже II степени;

1.2.3. для лица, замещающего государственную должность заместителя главы администрации области, непосредственно обеспечивающего исполнение полномочий высшего исполнительного органа государственной власти области - администрации области по обеспечению комплексного социально-экономического развития области в сфере регулирования тарифов - совершенствование соблюдения определенных законодательством правил и сроков установления цен (тарифов);

1.2.4. для лица, замещающего государственную должность первого заместителя главы администрации области:

обеспечение анализа новых программ, бизнес-планов, проектов, направленных на социально-экономического развития области, выработки рекомендаций по их осуществлению (участие в их разработке);

достижение конкретных результатов в улучшении инвестиционного климата в области в установленной сфере деятельности;

1.2.5. для лица, замещающего должность первого заместителя главы администрации области, руководителя аппарата главы администрации области:

обеспечение реализации полномочий главы администрации области по формированию высшего исполнительного органа государственной власти области - администрации области, иных исполнительных органов государственной власти области, высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы области, организации государственной гражданской службы области, оптимизации их структуры и штатной численности;

обеспечение повышения доступности и качества государственных и муниципальных услуг, в том числе посредством организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, организации предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде;

повышение эффективности наградной работы;

выполнение мероприятий по совершенствованию работы по контролю и проверке исполнения правовых актов Российской Федерации, правовых актов области в соответствующей сфере деятельности;

недопущение крупных техногенных аварий, приводящих к значительным неблагоприятным изменениям в окружающей среде;

эффективная локализация на территории области чрезвычайных ситуаций и ликвидация их последствий;

обеспечение конкретных результатов по совершенствованию и соблюдению стандартов раскрытия информации органами государственной власти области.

При разработке предложений о выплате премии за I квартал, либо январь текущего года могут дополнительно учитываться сведения управления экономической политики администрации области о достижении значений показателей (индикаторов) государственных программ и показателей социально-экономического развития области за прошедший год в соответствующей сфере деятельности.

2. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий может осуществляться за месяц (квартал, полугодие, год) либо единовременно за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

3. Предложение о премировании вносится за отчетный период:

для Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Тамбовской области — первым заместителем главы администрации области, обеспечивающим исполнение полномочий администрации области в сфере экономики и предпринимательства;

для заместителей главы администрации области — первым заместителем главы администрации области, осуществляющим координацию деятельности соответствующего заместителя главы администрации области;

для первого заместителя главы администрации области — первым заместителем главы администрации области, руководителем аппарата главы администрации области.

4. В отношении первого заместителя главы администрации области, руководителя аппарата главы администрации области решение о премировании принимается главой администрации области.

5. Решение о единовременном премировании принимается главой администрации области на основе информации о выполнении конкретного особо важного и сложного задания.

6. Конкретные размеры премий устанавливаются в соответствии с решением главы администрации области, оформленным правовым актом администрации области.

7. Выплата премий осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников администрации области.

Глава администрации области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между первыми заместителями главы администрации области, заместителями главы администрации области, Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Тамбовской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации области  
*от 27.12.2016 № 1539*

Список  
комиссии по премированию

Сопредседатели:

Иванов  
Олег Олегович

Первый заместитель главы администрации области,  
руководитель аппарата главы администрации  
области

Матушкин  
Евгений Алексеевич

Председатель областной Думы (по согласованию)

Члены комиссии:

Луговских  
Николай Иванович

Председатель Контрольно-счетной палаты  
Тамбовской области (по согласованию)

Пеньков  
Владимир Федорович

Председатель совета Общественной палаты  
Тамбовской области (по согласованию)

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации области  
*от 27.12.2016 N 1539*

#### Порядок работы комиссии по премированию

Комиссия по премированию (далее — комиссия) создается в соответствии с Законом области от 30.05.2008 № 393-З «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности» (в редакции от 02.11.2016).

В полномочия комиссии входит принятие решений о назначении премии за выполнение особо важных и сложных заданий главе администрации области.

Заседание комиссии созывается одним из сопредседателей по мере необходимости.

При работе комиссии проводится анализ результатов деятельности главы администрации области за отчетный период, либо в процессе выполнения конкретного особо важного и сложного задания.

Назначение премии за выполнение особо важных и сложных заданий главе администрации области может осуществляться по предложениям:

членов комиссии;

органов государственной власти области, иных государственных органов области;

общественных объединений.

При разработке предложений о выплате премии за I квартал, либо январь текущего года могут учитываться сведения управления экономической политики администрации области о достижении значений показателей (индикаторов) государственных программ и показателей социально-экономического развития области за прошедший год в соответствующей сфере деятельности.

Руководят заседанием комиссии два сопредседателя комиссии.

Организационное и документационное обеспечение работы комиссии осуществляет структурное подразделение администрации области - аппарат главы администрации области.

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

Комиссия в пределах своей компетенции:

осуществляет прием и рассмотрение поступивших документов по премированию главы администрации области;

дает оценку и выносит решение по внесенным предложениям (ходатайствам).

Комиссия правомочна:

запрашивать от органов государственной власти и местного самоуправления, общественных объединений и иных органов, организаций и

должностных лиц необходимую для ее деятельности информацию;

привлекать специалистов для подготовки решения по поступившим документам на премирование.

Решения комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов комиссии, оформляются протоколом, который подписывается всеми присутствовавшими на заседании членами комиссии и направляется в управление делами администрации области для осуществления расчета размера и выплаты премии в пределах фонда оплаты труда работников администрации области, в том числе определенного в статье 5 Закона области от 30.05.2008 № 393-З «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности».