



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2016

г. Тамбов

№ 1486

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году

Администрация области постановляет:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году (далее - Программа), утвержденную постановлением администрации области от 29.03.2016 № 311 (в редакции от 23.11.2016), следующие изменения:

1.1. раздел 5 Программы изложить в редакции:

«5. Финансовое обеспечение Программы

Программа будет реализована за счет средств бюджета Тамбовской области и субсидии, предоставленной федеральным бюджетом Российской Федерации бюджету Тамбовской области.

Размер средств на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{iF} = (S_{i1} + S_{i2} + S_{i3} + S_{i4}),$$
$$52\,565,9 = (26\,541,6 + 1\,602,5 + 22\,520,4 + 1\,901,4)$$

где:

S_{i1} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 1;

S_{i2} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 2;

S_{i3} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 3;

S_{i4} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 4.

Размер средств, предусматриваемых на Мероприятие 1 «опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в

связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» (S_{11}), рассчитывается по формуле:

$$S_{11} = N_{\text{об}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) + N_{\text{ист}} \times P_{\text{ст}} \times (R_{\text{стст}} + R_{\text{зн}}),$$

$$26\,541\,600 = 427 * 2 * (13\,723,80 + 7\,500) + 338 * 1,7 * (9\,765 + 4882,50)$$

где:

$N_{\text{об}}$ – численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, человек - 427 человек;

$P_{\text{об}}$ – средний период профессионального обучения, равный 2 месяцам (максимальный период 6 месяцев);

$C_{\text{об}}$ – расчетная стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося – 13 723,80 рубля за месяц;

$C_{\text{ст}}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, - 7 500 рублей;

$N_{\text{ист}}$ – численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 338 человек;

$P_{\text{ст}}$ – средний период стажировки 1,7 месяца;

$R_{\text{стст}}$ – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды — 9765 рублей;

$R_{\text{зн}}$ – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, за 1 стажера в месяц - 4882,5 рубля.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 2 «возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или

штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан»:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу; (S_{i2}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i2} = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) + N_{\text{ivr}} \times (P_{\text{вр}} \times C_{\text{зп}}),$$

$$1\ 602\ 500 = 23 * (4 * 9765) + 24 * (3 * 9765)$$

где:

$N_{\text{пост}}$ – численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 23 человека;

$P_{\text{пост}}$ – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте 4 месяца;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды – 9765 рублей;

N_{ivr} – численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 24 человека;

$P_{\text{вр}}$ – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте 3 месяца.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 3 «обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» (S_{i3}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i3} = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}},$$

$$22\ 520\ 400 = 500 * 9765 * 4,61$$

где:

$N_{\text{ириск}}$ – численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 500 человек;

$C_{\text{зприск}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине

минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды - 9765 рублей;

$P_{\text{риск}}$ – средний период занятости на временных работах 4,61 месяца.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 4 «возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» (S_{i4}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i4} = N_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}} + N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}} + N_{\text{инф+наст}} \times (C_{\text{инф}} + C_{\text{наст}})$$

$$1\,901\,400 = 16 * 100\,000 + 1 * 33\,800 + 2 * (100\,000 + 33\,800)$$

где:

$N_{\text{инф}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, - 16 человек;

$C_{\text{инф}}$ – размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, за счет средств федерального бюджета – 100 000 рублей;

$N_{\text{наст}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество – 1 человек;

$C_{\text{наст}}$ – размер возмещения затрат на наставничество инвалида 1 или 2 группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, 9765 рублей, за средний период наставничества, равный 3,46 месяца.

$N_{\text{инф+наст}}$ – численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество – 2 человека.

Общий объем финансового обеспечения мероприятий Программы в 2016 году составит 52 565,9 тыс. рублей, в том числе:

субсидия федерального бюджета – 36796,1 тыс. рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства бюджета Тамбовской области – 15769,8 тыс. рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Ресурсное обеспечение Программы за счет всех источников финансирования приводится в приложении № 6 к Программе.»;

1.2. приложение № 1 к Программе изложить в редакции согласно приложению к постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2016.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации области
от 21.12.2016 № 1486

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Перечень
мероприятий Программы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб		
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель Программы. Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области								
Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество прошедших обучение, стажировку	Ед.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5
Основное мероприятие 1.1.				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан</p>	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>Задача 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест</p> <p>Основное мероприятие 2.1. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан</p>	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных	Чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8
<p>Основное мероприятие 2.2. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная</p>	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, трудоустроенных	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	области							
Основное мероприятие 2.3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных инвалидов	Ед.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4

Первый зам.главы администрации
области А.Н.Ганов