



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2016

г. Тамбов

№ 1195

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году

Администрация области постановляет:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году (далее - Программа), утвержденную постановлением администрации области от 29.03.2016 № 311 (в редакции от 02.09.2016), следующие изменения:

1.1. в разделе 1 Программы:

в подразделе «Публичное акционерное общество «Пигмент» абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Также предприятие планирует создать рабочие места для 9 выпускников образовательных организаций высшего образования.»;

в подразделе «ОАО «Тамбовское опытно-конструкторское технологическое бюро» абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Также предприятие планирует создать рабочие места для 8 выпускников образовательных организаций высшего образования.»;

подраздел «Общество с ограниченной ответственностью «Завод «Моршанскхиммаш» исключить;

подраздел «Открытое акционерное общество «Первомайскхиммаш» изложить в следующей редакции:

«Открытое акционерное общество «Первомайскхиммаш»
(далее - ОАО «Первомайскхиммаш»)

ОАО «Первомайскхиммаш» является одним из ведущих производителей емкостного химического и нефтепромыслового оборудования в России. Предприятие также является градообразующем на территории Первомайского района.

Списочная численность предприятия 364 человека.

Временные трудности, связанные с высоким курсом валют, дефицитом ликвидности, падением цен на нефть, повлияли на снижение спроса и сокращение рынков сбыта нефтепромышленного оборудования и комплектующих изделий, что вынудило предприятие работать в режиме неполного рабочего времени. С 01 июля 2016 г. количество работников, находящихся под риском увольнения, составило 248 человек (68 процентов от среднесписочной численности).

Несмотря на возникшие трудности, с начала года предприятием заключены договоры на поставку в 2016 году нефтепромышленного оборудования с открытым акционерным обществом (далее - ОАО) «Сургутнефтегаз», публичным акционерным обществом (далее - ПАО) «Нефтяная компания «Роснефть», обществом с ограниченной ответственностью «Иркутская нефтяная компания»; емкостного химического оборудования с ПАО «Транснефть», группой компаний ОМСК Карбон Групп, ОАО «Ярославский технический углерод», АО «Подольский машиностроительный завод» на поставку для Севастопольской и Симферопольской ТЭС 20 баков расширительных сборных и 28 баков для дренирования воды на сумму 125 млн. рублей.

Для реализации программ модернизации, диверсификации производства, повышения производительности труда, технического перевооружения производства емкостного химического и нефтепромышленного оборудования, внедрения программы тепло- и энергосберегающих технологий, сохранения персонала и освоения объемов продукции по заключенным договорам необходима государственная поддержка ОАО «Первомайскхиммаш».

В рамках реализуемых программ в 2016 году своими силами изготавливается пескоструйная и покрасочная камеры. Приобретены дробеструйная камера и две сварочные головки. Для организации данного производственного процесса необходимо провести монтаж нового технологического оборудования; пусконаладочные работы; проверку, настройку, испытание оборудования для обеспечения параметров и режимов согласно проектно-сметной документации; изготовление и испытание новых изделий: смесителей-грануляторов, гидролизеров, дренажных баков и др.; продление сроков нахождения продукции в реестре основных видов изделий.

Для организации этого процесса необходимо обеспечить:

временную занятость для 215 работников по профессиям: котельщик, газорезчик, фрезеровщик, дефектоскопист, электросварщик ручной сварки, токарь-расточник и др.;

опережающее профессиональное обучение и стажировку 59 работников (обучение - 30 чел., стажировка - 29 чел.) по монтажу и пусконаладочным работам нового оборудования и для работы на нем по профессиям: слесарь контрольно - измерительных приборов и аппаратуры, машинист компрессорной установки, машинист экскаватора и др.

В рамках программ развития производства планируется трудоустройство 6 выпускников профессиональных образовательных организаций.

Данные меры позволят предприятию выполнить обязательства по заключенным договорам, сохранить производство нефтепромыслового оборудования, увеличить объемы выпуска емкостного химического оборудования, сохранить кадровый потенциал предприятия, выйти из режима неполной занятости.

В приоритетном порядке в мероприятиях Программы примут участие 67 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.»;

1.2. в разделе 3 Программы:

абзац двадцать восьмой изложить в следующей редакции:

«ИП Климачев Р.П. - 1 место по специальности продавец продовольственных товаров;»;

абзац тридцать пятый изложить в следующей редакции:

«ИП Захарова И.В. - 1 место по специальности продавец непродовольственных товаров;»;

после абзаца тридцать девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«ИП глава КФХ Борзова О.В. - 1 место по специальности подсобный рабочий.»;

1.3. раздел 5 Программы изложить в редакции:

«5. Финансовое обеспечение Программы

Программа будет реализована за счет средств бюджета Тамбовской области и субсидии, предоставленной федеральным бюджетом Российской Федерации бюджету Тамбовской области.

Размер средств на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, рассчитывается по следующей формуле:

$$SiF = (Si1 + Si2 + Si3 + Si4),$$

$$52\,565,9 = (26\,875,2 + 1\,754,2 + 22\,022,4 + 1\,914,1)$$

где:

S_{i1} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 1;

S_{i2} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 2;

S_{i3} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 3;

S_{i4} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 4.

Размер средств, предусматриваемых на Мероприятие 1 «опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также

принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» (S_{11}), рассчитывается по формуле:

$$S_{11} = N_{\text{ioб}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) + N_{\text{ист}} \times P_{\text{ст}} \times (R_{\text{стст}} + R_{\text{зн}}),$$

$$26\,875\,236,50 = 427 * 2 * (14\,114,50 + 7\,500) + 338 * 1,7 * (9\,765 + 4882,50)$$

где:

$N_{\text{ioб}}$ – численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, человек - 427 человек;

$P_{\text{об}}$ – средний период профессионального обучения, равный 2 месяцам (максимальный период 6 месяцев);

$C_{\text{об}}$ – расчетная стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося – 14 114,50 рубля за месяц;

$C_{\text{ст}}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, - 7 500 рублей;

$N_{\text{ист}}$ – численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 338 человек;

$P_{\text{ст}}$ – средний период стажировки 1,7 месяца;

$R_{\text{стст}}$ – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды — 9765 рублей;

$R_{\text{зн}}$ – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, за 1 стажера в месяц - 4882,5 рубля.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 2 «возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или

штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан»:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу; (S_{i2}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i2} = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) + N_{\text{ivr}} \times (P_{\text{вр}} \times C_{\text{зп}}),$$

$$1\,754\,184,60 = 23 * (4,68 * 9765) + 24 * (3 * 9765)$$

где:

$N_{\text{пост}}$ – численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 23 человека;

$P_{\text{пост}}$ – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте 4,68 месяца;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды – 9765 рублей;

N_{ivr} – численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 24 человека;

$P_{\text{вр}}$ – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте 3 месяца.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 3 «обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» (S_{i3}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i3} = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}},$$

$$22\,022\,425 = 500 * 9765 * 4,51$$

где:

$N_{\text{ириск}}$ – численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 500 человек;

$C_{\text{зприск}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине

минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды - 9765 рублей;

$P_{\text{риск}}$ – средний период занятости на временных работах 4,51 месяца.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 4 «возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» (S_{i4}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i4} = N_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}} + N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}} + N_{\text{инф+наст}} \times (C_{\text{инф}} + C_{\text{наст}})$$

$$1\,914\,090 = 16 * 100\,000 + 1 * 38\,030 + 2 * (100\,000 + 38\,030)$$

где:

$N_{\text{инф}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, - 16 человек;

$C_{\text{инф}}$ – размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, за счет средств федерального бюджета – 100 000 рублей;

$N_{\text{наст}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество – 1 человек;

$C_{\text{наст}}$ – размер возмещения затрат на наставничество инвалида 1 или 2 группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, 9765 рублей, за средний период наставничества, равный 3,9 месяца.

$N_{\text{инф+наст}}$ – численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество – 2 человека.

Общий объем финансового обеспечения мероприятий Программы в 2016 году составит 52 565,9 тыс. рублей, в том числе:

субсидия федерального бюджета – 36796,1 тыс. рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства бюджета Тамбовской области – 15769,8 тыс. рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Ресурсное обеспечение Программы за счет всех источников финансирования приводится в приложении № 6 к Программе.»;

1.4. приложение № 1 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.5. приложение № 3 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.6. приложение № 4 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.7. приложение № 5 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 4.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2016.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области
от 14.10.2016 № 1195

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Перечень
мероприятий Программы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)			Объем финансирования, тыс. руб			
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель Программы. Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области								
Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество прошедших обучение, стажировку	Ед.	2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8
Основное мероприятие 1.1.				2016 год	765	26875,2	18812,6	8062,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан</p>	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>Задача 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест. Основное мероприятие 2.1. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан</p>	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных	Чел.	2016 год	47	1754,2	1227,9	526,3
<p>Основное мероприятие 2.2. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная</p>	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, трудоустроенных	Чел.	2016 год	500	22022,4	15415,7	6606,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	области							
Основное мероприятие 2.3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных инвалидов	Ед.	2016 год	19	1914,1	1339,9	574,2

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации области
от 14.10.2016 № 1195

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

Наименование предприятия	Количество принимаемых выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе:	
	на постоянную работу	на временную работу
Всего по области: 47	23	24
Акционерное общество (далее - АО) «Завод подшипников скольжения»	6	
АО «Тамбовмаш»	2	6
Публичное акционерное общество «Пигмент»	7	2
АО «Тамбовгальванотехника» имени С.И. Лившица	2	
Открытое акционерное общество (далее - ОАО) «Тамбовское ОКТЬ»		8
ОАО «АРТИ-Завод»	6	2
ОАО «Первомайскхиммаш»		6

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области
от 14.10.2016 № 1195

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

Наименование организации	Краткая характеристика реализуемых программ повышения производительности труда, проектов импортозамещения и прочее	Вид деятельности	Профессия (специальность)
1	2	3	4
Итого по области: 500			
Всего по предприятию: 100			
Акционерное общество (далее – АО) «Завод подшипников скольжения»	Техническое перевооружение плавильного участка цеха № 7. Модернизация литейного оборудования с целью освоения сталепрокатного биметалла в количестве 25 тонн ежемесячно	Разработка проектно-сметной документации, изготовление, испытание и доводка опытных образцов новых изделий. Модернизация индукционной печи: увеличение мощностей энергетической базы,	Системный администратор, электрогазосварщик, машинист компрессорных установок, дежурный пульта, тракторист, механик, мастер по ремонту, кладовщик металлов и сплавов, приемо-сдатчик, водитель,

1	2	3	4
		<p>гидравлической станции. Прокал, плакирование, отжиг сплава, упаковка, консервация транспортировка, рубка биметалла на заготовки, чеканка, механическая обработка на автоматических и полуавтоматических станках</p>	<p>диспетчер, лаборант, контролер, токарь, электромонтер, мастер по погрузо-разгрузочным работам, штамповщик, электросварщик, литейщик, наладчик, товаровед по приемке металлов и сплавов, упаковщик, оператор станков с числовым программным управлением</p>
Всего по предприятию: 90			
АО «Гамбовмаш»	Техническое перевооружение производства индивидуальных и коллективных средств защиты	<p>Монтаж нового технологического оборудования, пуско-наладочные работы. Освоение новых технологий и технологических процессов с использованием нового высокопроизводительного оборудования, освоение серийного производства регенеративных патронов для шахтеров «ПСМ-60», шахтерского самоспасателя «ПСС-60», изделий АВИМ «Юпитер». Освоение нового испытательного оборудования</p>	<p>Слесарь механосборочных работ, штамповщик, снарядальщик-упаковщик, лаборант химического анализа, контролер отдела технического контроля, наладчик, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, маляр, сварщик на машинах контактной сварки, слесарь-инструментальщик, обрезающий резинových изделий, комплектовщик, токарь</p>
Всего по предприятию: 95			
Открытое акционерное общество (далее – ОАО) «АРТИ-Завод»	Реконструкция и техническое перевооружение производства средств индивидуальной защиты	Технологическая подготовка производства. Создание и организация выпуска	Литейщик шпалтмасс, прессовщик вулканизаторщик, сборщик резиновых технических изделий.

1	2	3	4
	(новый вид противоголов)	<p>новых конкурентоспособных средств индивидуальной защиты. Введение в эксплуатацию многооперационного конвейера - сборка и установка комплектующих изделий, полуавтоматическая сборка лицевых частей и масок панорамного типа, комплектация и упаковка противоголов</p>	<p>контролер качества продукции и технологического процесса, сборщик-снаряжальщик, резчик заготовок и изделий из пластических масс</p>
Всего по предприятию: 215			
ОАО «Первомайскхиммаш»	<p>Техническое перевооружение и модернизация производства нефтепромыслового, емкостного химического оборудования и металлургического комплекса</p> <p>Реализация программы внедрения тепло- и энергосберегающих технологий</p>	<p>Монтаж нового технологического оборудования.</p> <p>Пуско-наладочные работы.</p> <p>Проверка, настройка, испытание оборудования, обеспечение параметров и режимов согласно проектно-сметной документации.</p> <p>Изготовление и испытание новых изделий смесителей-грануляторов, гидролизеров, дренажных баков и др. Продление сроков нахождения продукции в реестре основных видов изделий. Освоение новых технологических процессов, внедрение оснастки и инструмента в производство.</p> <p>Выполнение проектно-монтажных работ. Строительство и ввод современных индивидуальных</p>	<p>Электросварщик ручной сварки, котельщик, газорезчик, токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, строгальщик, мастер, машинист крана, транспортировщик, дефектоскопист, водитель, специалист, диспетчер, экономист, бухгалтер, технолог, инженер, электромонтер, электросварщик автомашинной сварки, слесарь-ремонтник, маляр, слесарь механосборочных работ, кладовщик.</p> <p>Мастер, механик, энергетик, кладовщик, слесарь-сантехник,</p>

		котельных. Монтаж энергосберегающей кровли. Монтаж и пусконаладочные работы нового оборудования	плотник, электросварщик, электромонтер, уборщик, подсобный рабочий, кровельщик
--	--	---	--

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации области
от 14.10.2016 № 1193

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов,
включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

Наименование предприятия	Количество трудоустроенных инвалидов, включая создание инфраструктуры	Количество трудоустроенных инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Количество трудоустроенных инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	Должности
1	2	3	4	5
Индивидуальный предприниматель (далее - ИП) Климачев Р.П.	1	0	0	Продавец продовольственных товаров
ИП Проскуряков В.А.	1	0		Технический директор
	1	0	0	Директор по развитию
Общество с ограниченной ответственностью (далее - ООО) «Здоровье»	2	0	0	Администратор
	3	0	0	Фармацевт (2), администратор
	1	0	0	Сторож
Акционерное общество «Октябрьское»	1	0	0	Экономист
	1	0	0	Воспитатель
Тамбовское областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Горельская школа-интернат для	1	0	0	

1	2	3	4	5
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»				
ООО «ИОНА»	1	0	0	Приемщик заказов
ИП Сутормин Ю.В.	1	0	0	Менеджер по продаже мебели
ИП Захарова И.В.	0	0	1	Продавец непродовольственных товаров
ИП глава КФХ Борзова О.В.	1	0	0	Подсобный рабочий
ООО «Лагуна»	1	0	0	Повар
ИП Урюпин В.Н.	0	1	0	Бухгалтер
ИП Бобкова А.В.	0	1	0	Администратор
ИП Чегырина О.В.	1	0	0	Бухгалтер
ИТОГО	16	2	1	

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов