



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*16.11.2015*

г.Тамбов

№ *1308*

Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения области, где имеется их недостаток.

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», учитывая недостаток врачебного и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях здравоохранения области, и в целях оказания своевременной квалифицированной медицинской помощи населению области администрация области постановляет:

1. Утвердить Порядок установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения области, где имеется их недостаток, согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Первый зам.главы администрации  
области А.А.Сазонов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации области  
*от 16.11.2015 № 1308*

ПОРЯДОК

установления продолжительности работы по совместительству врачей и  
среднего медицинского персонала государственных учреждений  
здравоохранения области, где имеется их недостаток

1. Настоящий Порядок определяет правила установления продолжительности работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения области (далее – Учреждения), где имеется их недостаток.

2. Недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала определяется исходя из количества должностей, утвержденных в штатном расписании Учреждений, и количества работников, допущенных к осуществлению медицинской деятельности в установленном порядке.

3. Продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала в Учреждении ежегодно устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и по согласованию с управлением здравоохранения области.

4. Руководители Учреждений, в которых имеется недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала более 25 процентов от количества должностей, утвержденных в штатном расписании медицинской организации, имеют право установить продолжительность работы по совместительству, превышающую половину месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

5. Руководители Учреждений представляют в управление здравоохранения области для согласования следующий пакет документов:

проект локального нормативного правового акта Учреждения, согласованный с представительным органом работников Учреждения и устанавливающий перечень должностей врачей и (или) среднего медицинского персонала, по которым имеется недостаток более 25 процентов от количества должностей, утвержденных штатным расписанием учреждения;

расчет недостатка по указанным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала;

сопроводительное письмо в свободной форме с обоснованием необходимости увеличения продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала.

6. Управление здравоохранения области рассматривает представленный пакет документов в течение 14 рабочих дней со дня его представления.

7. При наличии замечаний представленный проект локального нормативного правового акта возвращается руководителю Учреждения для доработки.

8. При отсутствии замечаний управление здравоохранения области согласовывает проект локального нормативного правового акта Учреждения, после чего в недельный срок руководитель Учреждения утверждает перечень должностей врачей и (или) среднего медицинского персонала.