



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2015

г. Тамбов

№479

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Администрация области постановляет:

1. Внести изменения в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 31.12.2014), изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области А.А.Сазонов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации области
от 29.05.2015 № 479

Государственная программа Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы
(далее — государственная программа)

Паспорт
государственной программы

Ответственный исполнитель государственной программы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Соисполнитель государственной программы	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), управление сельского хозяйства области, управление инновационного развития промышленности и предпринимательства области; управление транспорта области, управление здравоохранения области, управление образования и науки области, управление строительства и инвестиций области
Подпрограммы государственной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Развитие институтов рынка труда»
Цель государственной программы	Создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию регионального рынка труда
Задачи государственной программы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда; привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики; содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников; расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников; создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников
Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; 2020 год - 4,7 процента; уровень регистрируемой безработицы (на конец года); 2020 год - 0,7 процента;

<p>последний год реализации</p>	<p>коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) - 0,5 ед.;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - 12,7 процента;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - 0,6 процента;</p> <p>удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников - 33 процента;</p> <p>доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, - 37 процентов</p>
<p>Сроки и этапы реализации государственной программы</p>	<p>2014 - 2020 годы. Этапы программы не выделяются</p>
<p>Объемы и источники финансирования государственной программы</p>	<p>Общий объем финансирования программы составляет 3603768,2 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 455820,7 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 627026, тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 533757,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 473113,4 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 494683,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 504683,7 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 514683,7 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 1855912,1 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 358752,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 242172,5 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 237698,7 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1304532,0 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 156609,0 тыс. рублей;</p>

	<p>2015 год - 193246,2 тыс. рублей; 2016 год - 197740,7 тыс. рублей; 2017 год - 195414,7 тыс. рублей; 2018 год - 187173,8 тыс. рублей; 2019 год - 187173,8 тыс. рублей; 2020 год - 187173,8 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 443324,1 из них: (средства работодателей) - 280000,0 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 40000,0 тыс. рублей; 2018 год - 50000,0 тыс. рублей; 2019 год - 60000,0 тыс. рублей; 2020 год - 70000,0 тыс. рублей;</p> <p>(средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 163324,1 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей</p>
--	---

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы

В 2010-2012 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в рамках постоянно действующих программ: «Содействие занятости населения Тамбовской области на 2009-2012 годы»; «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области».

Участниками мероприятий активной политики занятости - получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2012 году стали 57,7 тыс. человек (в 2010-2011 годах - 89,1 тыс. человек), из которых 19,7 тыс. человек (в 2010-2011 годах - 56 тыс. человек) обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено в 2012 году 13,8 тыс. человек, или 68 % от общей численности (в 2010-2011 годах - 36,3 тыс. человек).

В 2012 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2009-2011 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе, оказать положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения. Участниками дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда области стали около 32 тыс. человек.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в Тамбовской области снизилась на 40% с 43,5 тыс. человек в среднем за 2010 год до 26,1 тыс. человек в среднем за 2012 год. Уровень общей безработицы снизился с 7,9 % до 4,9% численности экономически активного населения.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан за эти годы снизилась на 44,7% с 9,4 тыс. человек до 5,2 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы - с 1,7% до 1,1 % экономически активного населения.

Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; граждане предпенсионного и пенсионного возрастов; отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

В области, на основании выборочных обследований населения по проблемам занятости, имеется разрыв между численностью безработных, определяемых в соответствии с методологией Международной организации труда (далее - МОТ), и численностью безработных, зарегистрированных в органах службы занятости.

На это влияет несоответствие ожиданий безработных с возможностями органов службы занятости:

утрата социальной значимости пособия по безработице в связи с его низким уровнем;

дисбаланс заявленных в органы службы занятости вакансий с запросами граждан, ищущих работу, так как в основном банк вакансий содержит позиции с низкооплачиваемыми рабочими местами, тяжелыми условиями труда;

население позиционирует государственную службу занятости как дополнительный и /или временный источник получения денежных средств на собственные нужды, а не реальную помощь в трудоустройстве.

В целях повышения эффективности деятельности органов службы занятости как посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, необходимо создание стимулов для обращения в органы службы занятости как работодателей за подбором необходимых работников, так и граждан для поиска подходящей работы.

Несмотря на благополучное положение на рынке труда области в целом, местные рынки труда характеризуются дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, диспропорцией спроса и предложения рабочей силы.

Одной из причин является низкая внутриобластная территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов, трудовая миграция в столичный регион и

другие области. По оценке органов муниципальной власти в 2010-2012 годах за пределами области работали 49-52 тыс. человек, граждане других территорий, работавшие в области - не превышали 5 тыс. человек.

Среди причин низкой привлекательности трудовых мигрантов:

отсутствие необходимой инфраструктуры для организации жизни мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

неразвитость механизмов организованного набора российских граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов;

недостаточность предложения работы, переезда и трудоустройства желающих работать за пределами места своего проживания;

отсутствие гибкости механизма государственной поддержки граждан, желающих либо временно осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации, либо переселиться совместно с членами семьи ввиду отсутствия работы по специальности.

Дальнейшее развитие экономики области будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет собственных трудовых ресурсов.

Трудовая миграция является одним из важнейших элементов экономики, действенным инструментом защиты внутреннего рынка труда, стабилизации социально-политической ситуации.

Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, а также в целях оценки эффективности использования иностранной рабочей силы. Потребность в иностранных работниках на 2012 год определена в количестве 5366 человек, в 2011 году квота составляла 4873 человека (в 2010 году - 3474).

При этом привлечение иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся увеличением спроса на квалифицированные рабочие кадры, который составил в 2012 году 48,6% от потребности в иностранных работниках (в 2011 году - 39,7%, в 2010 году - 20%).

В 2011 году иностранным гражданам было выдано 3631 разрешение на работу, что составило 119,5% к уровню 2010 года.

В целях привлечения в Российскую Федерацию востребованных экономикой высококвалифицированных специалистов были внесены изменения в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации соответствуют пункту 1 статьи 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

В Тамбовской области в 2011 году высококвалифицированным специалистам выдано 2 разрешения на работу, в 2012 году - 3.

Иностранцы работники, прибывающие в Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, могут осуществлять трудовую деятельность, не связанную с получением прибыли, у физических лиц на основании патента. С 01 июля 2010 г. по 31 декабря 2010 г. в Тамбовской области количество выданных патентов составило 500 штук, в 2011 году - 2107, в 2012 - 2707 патентов.

Особенности миграционной ситуации в области в последние годы обусловлены политическими и социально-экономическими переменами, происходящими в жизни общества.

В 2012 году в области сложился миграционный прирост населения, который составил 213 человек (в 2011 году - прирост 597 человек, 2010 году - снижение на 857 человек).

Положительный миграционный прирост наблюдался со странами СНГ. Его величина составила 5155 человек, или на 21,7% больше, чем в январе-ноябре 2011 года. Наибольший миграционный прирост сложился с Узбекистаном и составил 43,9% общего сальдо миграции со странами СНГ.

В 2012 году более 300 человек выехали в страны дальнего зарубежья (в 2011 году - более 50 человек).

Миграционная ситуация в области такова, что в настоящее время приток населения из стран СНГ можно рассматривать как благоприятное явление, поскольку в области отмечается значительная естественная убыль населения.

Переход к инновационному социально ориентированному типу экономического развития требует комплекса преобразований, важнейшим из которых является развитие человеческого потенциала. Предпосылкой для роста национальной конкурентоспособности и производительности труда станет модернизация системы высшего образования.

В основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации в указанной сфере определены приоритеты, среди которых:

переход к современным программам высшего и дополнительного образования, отвечающего требованиям, предъявляемым экономикой и обществом;

расширение практики участия бизнеса в управлении и финансировании деятельности вузов;

опережающее развитие непрерывного образования населения в возрасте 25 - 65 лет по программам дополнительного профессионального образования;

поддержка развития корпоративных образовательных организаций, а также присоединение к ним профессиональных образовательных организаций;

осуществление мер, направленных на стимулирование миграции лиц, имеющих особо востребованные на российском рынке труда профессии и специальности, высокую квалификацию;

привлечение в Российскую Федерацию на основе предоставления вида на жительство предпринимателей, инвесторов, высококвалифицированных специалистов, а также выпускников российских образовательных организаций

высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа иностранных граждан.

В связи с тем, что значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными учреждениями, необходимо постоянно повышать квалификацию, профессионализм, инициативность и заинтересованность работников этих учреждений в результатах своего труда. Для этого необходимо формирование действенных инструментов стимулирования работников к повышению своих личных деловых и профессиональных качеств, применение в работе новых образовательных технологий. Учитывая, что важнейшим инструментом управления мотивацией персонала является оплата труда, необходимо повышать ее размер, увязывая с количеством и качеством труда, ростом основных индикаторов экономики.

Согласно прогнозным данным Минэкономразвития России в течение 2013-2020 годов в России будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста (примерно на 1 млн. человек ежегодно), что приведет к сокращению трудовых ресурсов.

В области численность населения трудоспособного возраста устойчиво сокращается, что в будущем может сформировать дефицит предложения на региональном рынке труда. Численность занятых в экономике составила 510,1 тыс. человек в 2012 году, к 2020 году численность может сократиться на 1 процент и составить 505 тыс. человек.

При изменении положительных тенденций в 2015 году в экономической ситуации и снижении спроса на рабочую силу, уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, ожидается не более 5,0 %, снижение до 4,7 % численности экономически активного населения прогнозируется к 2020 году. Стабилизации безработицы будет существенно способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы, увеличится численность граждан предпенсионного, пенсионного возрастов.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных, соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных, среднегодовая численность зарегистрированных безработных в 2015 - 2016 годах стабилизируется на уровне 1 процента экономически активного населения, снижение на 0,3 % прогнозируется к 2019 году.

По мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения увеличится численность безработных граждан, обращающихся в органы службы занятости. В этой связи прогнозируется сближение регистрируемой и общей безработицы, сопровождающееся некоторым замедлением снижения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства является реализация регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями

работодателей и органами государственной власти Тамбовской области на 2011 - 2013 годы, заключение соглашений на последующий период.

Одной из важнейших задач является улучшение условий труда на рабочих местах путем внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в сочетании с усилением мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышением качества оказания услуг в области охраны труда.

Статистические данные о количестве погибших в результате несчастных случаев на производстве в отраслях экономики Тамбовской области за 2012 год свидетельствуют о стабилизации показателя общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (в 2011 году зафиксировано 380 пострадавших, в 2012 - 334), снижении числа погибших в групповых несчастных случаях (2011 год - 4 человека; 2012 - 1 человек), сохранении тенденции снижения количества несчастных случаев со смертельным исходом (16 случаев в 2011 году, 13 случаев в 2012 году).

Необходимо привлечение и закрепление в бюджетном секторе квалифицированных специалистов, в том числе путем создания рабочих мест, конкурентоспособных на рынке труда. Это, в свою очередь, обуславливает необходимость повышения заработной платы в бюджетном секторе до конкурентоспособного уровня.

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Тамбовской области. При отсутствии финансирования из федерального бюджета дополнительных мероприятий в сфере занятости населения существуют риски реализации основного мероприятия 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального бюджета существуют риски реализации основного мероприятия 4 «Социальные выплаты безработным гражданам».

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Организационные риски: несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также субъектов Российской Федерации; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации государственной программы, цель, задачи, сроки и этапы реализации государственной программы

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства 31.01.2013, основными задачами государственной политики в сфере реализации программы являются:

повышение гибкости рынка труда, включающее:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости, стимулирующей развитие занятости населения, в том числе гибкие формы, не требующие постоянного присутствия на рабочем месте;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемой работы, особенностями территориальных рынков труда, а также за счет улучшения качества рабочих мест;

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста (гибкий график работы, частичная занятость, упорядочение системы льготных пенсий и т.д.);

расширение практики стажировок в организациях молодых специалистов с целью их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений, повышение эффективности контроля и надзора за их исполнением;

развитие социального партнерства;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

стимулирование безработных граждан к активному поиску работы;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

создание механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции;

создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

внедрение системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

содействие реализации мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров, включая:

обеспечение дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

Реализация указанных задач направлена на эффективное функционирование рынка труда для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики, повышения уровня жизни населения.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы - создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию регионального рынка труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики;
- содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников;
- расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников;
- создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников.

Одной из основных задач повышения численности высококвалифицированных работников является кадровое обеспечение создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, развития высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики.

В соответствии с этим в области разработан региональный план повышения численности высококвалифицированных работников (приложение № 7), предусматривающий следующие мероприятия:

- мотивация граждан к трудовой деятельности и обучению по перспективным профессиям (специальностям);
- повышение качества и развитие современных форм профессионального образования и обучения;
- обеспечение соответствия профессиональной подготовки и обучения кадров требованиям рынка труда, содействие развитию профессиональных сообществ, объединений работодателей;
- увеличение в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников.

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мероприятий для каждой задачи. В этой связи в государственной программе области сформированы подпрограммы:

«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложение № 5);

«Развитие институтов рынка труда» (приложение № 6).

Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующей задачи государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс

взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Государственная программа будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации государственной программы: 2014 - 2020 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты государственной программы

В целях мониторинга реализации задач государственной программы будут использоваться следующие показатели:

уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда);

уровень регистрируемой безработицы;

коэффициент напряженности на рынке труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;

доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

доля высококвалифицированных работников в числе квалифицированных работников;

прирост высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.

Показатели характеризуют результативность решения задач программ, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Показатели носят открытый характер и могут корректироваться в случаях изменения приоритетов, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач определены исходя из прогноза социально-экономического развития области и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей социально - экономической ситуации.

По итогам реализации государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;

создание ежегодно в 2014 и 2015 годах 164 специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе в 2014 году для 5 инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;

удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счёт внешней трудовой миграции;

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников за счет улучшения условий их труда;

совершенствование деятельности органов службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

содействие трудовой и профессиональной мобильности населения;

оказание своевременной социальной поддержки безработным гражданам;

повышение качества оказываемых государственных услуг;

обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда;

поддержание социальной стабильности в обществе.

Перечень показателей (индикаторов) государственной программы и их значения представлены в приложении № 1.

4. Обобщенная характеристика подпрограмм и мероприятий государственной программы

Для обеспечения решения задач государственной программы предусматривается реализация следующих основных мероприятий.

Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Цель - предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Основное мероприятие 1. Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

внесение изменений в действующую законодательную и нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения области;

обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения;

издание методических рекомендаций по предоставлению государственных услуг и исполнению государственных функций в сфере содействия занятости населения;

утверждение обязательных для исполнения административных регламентов предоставления государственных услуг.

Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения

В рамках данного основного мероприятия будут реализовываться мероприятия активной политики занятости населения и дополнительные мероприятия в сфере занятости населения. Предусматривается обеспечение спроса экономики на рабочую силу за счёт трудовой миграции.

Для совершенствования привлечения и использования иностранных работников на рынке труда области предусматривается актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них

профессии (специальности), на которых квоты не распространяются. Будет обеспечено снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в регионе.

В целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации государственной программы предусматривается сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, проведение опросов граждан о полноте и качестве государственных услуг в области содействия занятости, разработка прогнозных показателей состояния рынка труда, включая прогноз баланса трудовых ресурсов, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда области, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

В рамках данного мероприятия в 2014 и 2015 годах планируется содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе в 2014 году для инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, контроль назначения, выплаты и определения размеров пособия по безработице.

В рамках основного мероприятия 5. «Управление организацией оказания государственных услуг» предусматривается обеспечение контроля за выполнением полномочий в области содействия занятости населения и переданного Российской Федерацией полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда

Направления дополнительных мероприятий на рынке труда в 2015 году в области будут способствовать:

временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальной занятости инвалидов;

опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субсидий на условиях софинансирования.

Информация об основных мероприятиях подпрограммы представлена в приложении № 2 к государственной программе.

Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда»

Основное мероприятие 1. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

формирование на законодательном уровне механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний.

Основное мероприятие 2. Повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганда культуры безопасного труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

В рамках данного основного мероприятия предусматривается;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения различных групп населения по вопросам культуры безопасного труда.

Основное мероприятие 3. Совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий

В рамках данного мероприятия предусматривается совершенствование технологий, программ и методик обучения по охране труда различных категорий работников, на разных стадиях их подготовки, включая дистанционное обучение, постоянное усовершенствование процесса обучения.

Основное мероприятие 4. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения

В рамках данного мероприятия предусматривается разработка и реализация мер, направленных на снижение профессиональных заболеваний и своевременное диагностирование возможностей профессиональных

заболеваний на ранних стадиях в ходе проведения периодических медицинских осмотров.

Основное мероприятие 5. Проведение проверок по легализации трудовых отношений

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение проверок по легализации трудовых отношений, широкое информирование и консультирование граждан по вопросам применения трудового законодательства, проведение мониторинга надлежащего оформления трудовых отношений, усиление контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

Основное мероприятие 6. Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение в области политики, направленной на повышение уровня жизни населения;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, сложностью и объемом выполняемой работы;

разработка плана мероприятий в целях реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг в Тамбовской области;

Информация об основных мероприятиях подпрограммы представлена в приложении № 2 к государственной программе.

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации государственной программы

Перечень государственных услуг и работ в сфере занятости населения включает в себя:

государственные услуги:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

государственные работы:

принятие нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения;

обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в области;

разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения;

осуществление мер по разработке прогноза баланса трудовых ресурсов области;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда области;

осуществление надзора и контроля за:

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения за исключением обеспечения государственных гарантий в части

социальной поддержки безработных граждан с выдачей обязательных для исполнения предписаний;

регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан.

Перечень государственных услуг и функций в сфере трудовых отношений:

государственные функции:

осуществление контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;

осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях;

государственные услуги:

реализация на территории области государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ;

осуществление на территории области в установленном порядке государственной экспертизы условий труда;

осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, областных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, ведение государственного реестра коллективных договоров и соглашений;

участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению регионального, областных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений;

организация проведения специальной оценки условий труда по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

организация проведения на территории области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории области;

подготовка и представление на рассмотрение в установленном порядке проектов законов области, постановлений и распоряжений главы администрации области, постановлений и распоряжений администрации области в сфере трудовых отношений, обеспечение их реализации в пределах своих полномочий;

проведение мониторинга: систем оплаты труда; размеров минимальных тарифных ставок (должностных окладов), задолженности по выплате заработной платы в областных государственных учреждениях и предприятиях; по вопросам условий и охраны труда; по иным вопросам, отнесенным к компетенции Управления;

подготовка с участием соответствующих органов исполнительной власти области системы оплаты труда для работников областных государственных учреждений и установление порядка их применения;

разработка порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Тамбовской области;

разработка и реализация программ по вопросам труда.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе области на период 2014 - 2020 годов представлен в приложении № 3.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы осуществляется за счет средств федерального, бюджета Тамбовской области, внебюджетных источников.

Общий объем финансирования государственной программы составляет 3603768,2 тыс. рублей.

Финансовые ресурсы распределяются на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществление социальных выплат безработным гражданам.

Социальные выплаты безработным гражданам осуществляются за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субвенции. Расчет объема ассигнований на осуществление социальных выплат безработным гражданам производится исходя из среднего размера выплат, сложившегося в предыдущем году, и прогнозной численности зарегистрированных безработных граждан.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществляется на условиях софинансирования за счет субсидий из федерального бюджета, а также средств бюджета Тамбовской области в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Финансовое обеспечение мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области с использованием нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Объемы расходов на выполнение подпрограммы устанавливаются при формировании бюджета Тамбовской области на очередной финансовый год, ежегодно уточняются в процессе исполнения бюджета Тамбовской области.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий программы представлена в приложении № 4.

7. Механизмы реализации государственной программы

Механизмами реализации государственной программы являются:

комплексность, интеграция и привлечение внешних ресурсов: цель государственной программы предполагается к достижению через всю сеть подведомственных учреждений, расположенных в Тамбовской области и предоставляющих государственные услуги. Такой подход позволяет создавать максимальные возможности для предоставления госуслуг населению области, использовать необходимые ресурсы для содействия занятости населения;

взаимодействие с потребителями государственных услуг в сфере занятости населения.

Важным ресурсом государственной программы должны стать все участники рынка труда области - органы исполнительной власти области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, предприятия и организации всех организационно-правовых форм собственности; органы местного самоуправления, население, их интерес и инициатива.

Опора на лучшую практику:

ключевым принципом реализации государственной программы станет опора на лучшую практику и инициативу, на взаимодействие органов исполнительной власти области, работодателей, профсоюзов, на основе анализа деятельности которых будут корректироваться и формироваться условия и требования в сфере труда и занятости.

Государственная программа предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию государственной программы, вносит предложения о внесении изменений в программу и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) государственной программы, а также конечных результатов ее реализации;

в соответствии с требованиями постановления администрации области от 28.09.2012 № 1177 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации государственных программ Тамбовской области» представляет в управление экономической политики администрации области сведения, необходимые для проведения мониторинга и оценки эффективности программы.

Внесение изменений в государственную программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации государственной программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о государственной программе, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) программы, степени выполнения мероприятий государственной программы.

Приобретение материальных средств, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд осуществляется на основании Федерального закона

от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Ответственный исполнитель несет ответственность за некачественное и несвоевременное выполнение мероприятий, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

Соисполнители:

разрабатывают и осуществляют реализацию подпрограмм и основных мероприятий государственной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

обеспечивают целевое и эффективное использование средств;

несут ответственность за целевые индикаторы в части их касающейся;

представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы управления экономической политики администрации области, финансового управления области, а также отчеты о ходе реализации мероприятий государственной программы;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности государственной программы и подготовки отчетов о ходе реализации государственной программы;

представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий государственной программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень
показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
на 2014 - 2020 годы и их значений

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значения показателей (по годам)									
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы												
1.1.	Уровень общей безработицы (в среднем за год)	%	4,9	4,9	4,8	5	4,9	4,9	4,8	4,7	4,7	
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	1	0,9	0,9	0,8	0,7	0,7	
1.3.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	ед	0,95	0,65	0,6	1,2	1	0,9	0,9	0,7	0,5	
1.4.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	X	14,2	14	13,9	13,3	13,5	13,1	12,9	12,7	
1.5.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	31,4	30,3	32,4	32,8	33	
1.6.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к	%	26,2	27,5	28,8	30,1	32,8	31,4	34,2	35,6	37	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения										
1.7.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	-	-	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
2.1.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда)	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	39,0	39,0	38,0	38,0
2.2.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	69,5	70,0	70,1	70,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	службы занятости										
2.11.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	0	0	0	1397	0	0	0	0	0
2.12.	Численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	чел.	0	0	0	20	0	0	0	0	0
2.13.	Численность трудоустроенных инвалидов	чел.	0	0	0	118	0	0	0	0	0
2.14.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	0	0	0	1200	0	0	0	0	0
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»											
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	14	17	17	16	16	15	15	14	14
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	312	284	249	245	245	243	243	238	235

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67
3.4.	Количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области	единиц	50	55	56	57	58	59	60	61	62
3.5.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения периодических медицинских осмотров	единиц	8	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (2012, 2013 - АРМ)	единиц	21557	20156	3500	10000	10000	10000	6000	3000	9000
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (2012, 2013 - АРМ)	процент	49	56	65	78	88,0	98	98	98	98
3.8.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда	чел.	X	43169	42500	42000	41000	40000	39000	38500	38000
3.9.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	X	X	350	1000	1000	1000	600	300	900

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.10.	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки	чел.	2900	3150	3200	3250	3300	3350	3400	3450	3500
3.11.	Удельный вес выполненных сторонней организацией исполнительной власти области мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти	процент	95	100	100	100	100	100	100	100	100
3.12.	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	процент	0	20	25	30	35	40	45	50	55
3.13.	Количество организаций, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	единиц	35	45	55	65	70	75	85	95	105
3.14.	Доля предприятий -	процент	10	20	25	30	35	40	45	50	55

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии»										
3.15.	Доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего числа работников, задействованных на крупных и средних предприятиях области	процент	99,1	99,3	99,4	99,5	99,6	99,7	99,8	99,9	100
3.16.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2
3.17.	Увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом)	раз	1,13	1,18	1,23	1,07	1,35	1,42	1,49	X	X
3.18.	Доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области (к 2020 году - 45%)	%	X*	38	39	40	41	42	43	44	45

*В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)			Объем финансирования, тыс. руб.					
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
			чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8	0	10000,0
				2015 год	515292	559666,7	358752,7	190914,0	0	10000,0
				2016 год	512856	447527,8	242172,5	195355,3	0	10000,0
				2017 год	512597	440892,7	237698,7	193194,0	0	10000,0
				2018 год	518966	452515,9	257509,9	185006,0	0	10000,0
				2019 год	518966	452514,3	257509,9	185004,4	0	10000,0
				2020 год	518966	452247,0	257509,9	184737,1	0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4	0	10000,0
				2015 год	505673	163694,2		153694,2	0	10000,0
				2016 год	505916	171940,4		161940,4	0	10000,0
				2017 год	505814	169779,1		159779,1	0	10000,0
				2018 год	511997	163128,4		153128,4	0	10000,0
				2019 год	511997	163126,8		153126,8	0	10000,0
				2020 год	511997	162859,5		152859,5	0	10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	ед.	2014 год	326000	779,3		779,3		
			ед.	2015 год	322000	1078,0		1078,0		
			ед.	2016 год	322000	1078,0		1078,0		
			ед.	2017 год	322000	1078,0		1078,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2018 год	326000	978,0		978,0		
			ед.	2019 год	326000	978,0		978,0		
			ед.	2020 год	326000	978,0		978,0		
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
				2015 год	157900	480,0		480,0		
				2016 год	157900	480,0		480,0		
				2017 год	157900	480,0		480,0		
				2018 год	160000	480,0		480,0		
				2019 год	160000	480,0		480,0		
				2020 год	160000	480,0		480,0		
2.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и	чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
профессионального образования		получения дополнительного профессионального образования, использующих изготовленные профориентационные раздаточные материалы								
				2015 год	13780	339,8		383,8		
				2016 год	13780	339,8		339,8		
				2017 год	13780	339,8		339,8		
				2018 год	13780	381,4		381,4		
				2019 год	13780	381,4		381,4		
				2020 год	13780	381,4		381,4		
2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с	чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		законодательством о занятости								
				2015 год	1344	10752,0		10752,0		
				2016 год	1388	11104,0		11104,0		
				2017 год	1357	10856,0		10856,0		
				2018 год	1388	11104,0		11104,0		
				2019 год	1388	11104,0		11104,0		
				2020 год	1388	11104,0		11104,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической поддержке	чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		
				2015 год	1835	448,0		364,0		
				2016 год	1835	448,0		448,0		
				2017 год	1835	448,0		448,0		
				2018 год	1835	406,5		406,5		
				2019 год	1835	406,5		406,5		
				2020 год	1835	406,5		406,5		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости	Количество граждан, приступивших к	чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	населения области	общественным работам								
				2015 год	2759	9199,4		2699,4		6500,0
				2016 год	2858	9284,0		2784,0		6500,0
				2017 год	2787	9223,3		2723,3		6500,0
				2018 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
				2019 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
				2020 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
2.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление труда и занятости населения области	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0
				2015 год	3586	5463,3		3063,3		2400,0
				2016 год	3586	5463,3		3063,3		2400,0
				2017 год	3586	5463,3		3063,3		2400,0
				2018 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
				2019 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2020 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приступивших к временным работам	чел.	2014 год	250	1355,9		355,9		1000,0
				2015 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2016 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2017 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2018 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2019 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2020 год	250	1640,7		640,7		1000,0
2.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, приступивших к временным работам	чел.	2014 год	15	105,3		5,3		100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		работам								
				2015 год	15	112,8		12,8		100,0
				2016 год	15	112,8		12,8		100,0
				2017 год	15	112,8		12,8		100,0
				2018 год	15	112,8		12,8		100,0
				2019 год	15	112,8		12,8		100,0
				2020 год	15	112,8		12,8		100,0
2.10. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сбергательному банку Российской Федерации										
			чел.	2015 год	40	1700,5		1700,5		
			чел.	2016 год	140	5954,7		5954,7		
			чел.	2017 год	140	5954,7		5954,7		
			чел.	2018 год	140	8388,8		8388,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2019 год	140	8388,8		8388,8		
			чел.	2020 год	140	8388,8		8388,8		
2.11. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		
			чел.	2015 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2016 год	280	2240,0		2240,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2017 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2018 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2019 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2020 год	280	2240,0		2240,0		
2.12. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по социальной адаптации	чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		
			чел.	2015 год	1835	83,5		123,5		
			чел.	2016 год	1835	83,5		83,5		
			чел.	2017 год	1835	83,5		83,5		
			чел.	2018 год	1835	83,4		83,4		
			чел.	2019 год	1835	83,4		83,4		
			чел.	2020 год	1835	83,4		83,4		
2.13. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих	чел.	2014 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью		обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2016 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2017 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2018 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2019 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2020 год	30	900,0		900,0		
2.14. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			чел.	2015 год	19	59,1		59,1		
			чел.	2016 год	19	59,1		59,1		
			чел.	2017 год	19	59,1		59,1		
			чел.	2018 год	29	59,1		59,1		
			чел.	2019 год	29	59,1		59,1		
			чел.	2020 год	29	59,1		59,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.15. Организация предоставления государственных услуг на базе действующих центров занятости населения и обеспечение их деятельности	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			ед.	2015 год	6	129197,1		129197,1		
			ед.	2016 год	6	132752,5		132752,5		
			ед.	2017 год	6	130899,9		130899,9		
			ед.	2018 год	6	121506,5		121506,5		
			ед.	2019 год	6	121504,9		121504,9		
			ед.	2020 год	6	121237,6		121237,6		
Основное мероприятие 3: Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			чел.	2016 год						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2017 год						
			чел.	2018 год						
			чел.	2019 год						
			чел.	2020 год						
Основное мероприятие 4: Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			чел.	2015 год	6720	225909,0	225909,0			
			чел.	2016 год	6940	242172,5	242172,5			
			чел.	2017 год	6783	237698,7	237698,7			
			чел.	2018 год	6940	257509,9	257509,9			
			чел.	2019 год	6940	257509,9	257509,9			
			чел.	2020 год	6940	257509,9	257509,9			
Основное мероприятие 5: Управление организацией оказания государственных услуг	Управление труда и занятости населения области	Штатная численность	ед.	2014 год						
			ед.	2015 год	61	30228,0	30228,0	30228,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2016 год	61	33414,9		33414,9		
			ед.	2017 год	61	33414,9		33414,9		
			ед.	2018 год	61	31877,6		31877,6		
			ед.	2019 год	61	31877,6		31877,6		
			ед.	2020 год	61	31877,6		31877,6		
Основное мероприятие 6: Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, занятые на направленные на снижение напряженности на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	чел	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
6.2. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, реализующих социальные	чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области	проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты								
6.3. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.4. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		67359,3		2332,2		65027,1
				2016 год		86229,2		2385,4		83843,8
				2017 год		32220,7		2220,7		30000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2018 год		42167,8		2167,8		40000,0
				2019 год		52169,4		2169,4		50000,0
				2020 год		62436,7		2436,7		60000,0
Основное мероприятие 1: Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Управление труда и занятости населения области, Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения периодических медицинских осмотров	ед.	2014 год	5	21595,7		595,7		21000,0
				2015 год	5	40913,5		613,5		40300,0
				2016 год	5	53694,7		694,7		53000,0
				2017 год	5	30530,0		530,0		30000,0
				2018 год	5	40478,6		478,6		40000,0
				2019 год	5	50478,7		478,7		50000,0
				2020 год	5	60747,5		747,5		60000,0
		Численность пострадавших в	чел.	2014 год	17					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом								
				2015 год	16					
				2016 год	16					
				2017 год	15					
				2018 год	15					
				2019 год	14					
				2020 год	14					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 рабочий день и более	чел.	2014 год	249					
				2015 год	245					
				2016 год	245					
				2017 год	243					
				2018 год	243					
				2019 год	238					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2020 год	235					
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	2014 год	73					
				2015 год	72					
				2016 год	71					
				2017 год	70					
				2018 год	69					
				2019 год	68					
				2020 год	67					
1.1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и легализации трудовых отношений	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			ед.	2015 год	4078	332,5		332,5		
			ед.	2016 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2017 год	4078	296,5		296,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2018 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2019 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
1.2. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государствен ное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			ед.	2015 год	116	40440,0		140,0		40300,0
			ед.	2016 год	117	53100,0		100,0		53000,0
			ед.	2017 год	127	30100,0		100,0		30000,0
			ед.	2018 год	137	40100,0		100,0		40000,0
			ед.	2019 год	147	50100,0		100,0		50000,0
			ед.	2020 год	157	60100,0		100,0		60000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3. Проведение специальной оценки условий труда в органах занятости населения	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			ед.	2016 год	144	216,0		216,0		
			ед.	2017 год						
			ед.	2018 год						
			ед.	2019 год						
			ед.	2020 год	145	217,5		217,5		
1.4. Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников органов службы занятости населения в соответствии действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			чел.	2016 год	58	82,2		82,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2017 год	58	133,5		133,5		
			чел.	2018 год	58	82,1		82,1		
			чел.	2019 год	58	82,2		82,2		
			чел.	2020 год	58	133,5		133,5		
Основное мероприятие 2: Повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганда культуры безопасного труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	Управление труда и занятости населения области	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	про-цент	2014 год	14	986,3		986,3		
				2015 год	13,9	1246,5		1246,5		
				2016 год	13,5	1248,0		1248,0		
				2017 год	13,3	1248,0		1248,0		
				2018 год	13,1	1248,0		1248,0		
				2019 год	12,9	1248,0		1248,0		
				2020 год	12,7	1248,0		1248,0		
		Количество	ед.	2014 год	3500					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда								
				2015 год	10000					
				2016 год	10000					
				2017 год	10000					
				2018 год	6000					
				2019 год	3000					
				2020 год	9000					
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	про-цент	2014 год	56					
				2015 год	65					
				2016 год	78					
				2017 год	88					
				2018 год	98					
				2019 год	98					
				2020 год	98					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	2014 год	42500					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2015 год	42000					
				2016 год	41000					
				2017 год	40000					
				2018 год	39000					
				2019 год	38500					
				2020 год	38000					
		Удельный вес занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	2014 год	14					
				2015 год	13,9					
				2016 год	13,5					
				2017 год	13,3					
				2018 год	13,1					
				2019 год	12,9					
				2020 год	12,7					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	2014 год	350					
				2015 год	1000					
				2016 год	1000					
				2017 год	1000					
				2018 год	600					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2019 год	300					
				2020 год	900					
		Количество организаций Тамбовской области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям	ед.	2014 год	55					
				2015 год	65					
				2016 год	70					
				2017 год	75					
				2018 год	85					
				2019 год	95					
				2020 год	105					
2.1. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	ед.	2014 год	20	30,0		30,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
проведения государственной экспертизы условий труда										
				2015 год	50	30,0		30,0		
				2016 год	50	30,0		30,0		
				2017 год	50	30,0		30,0		
				2018 год	50	30,0		30,0		
				2019 год	50	30,0		30,0		
				2020 год	50	30,0		30,0		
2.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Управление труда и занятости населения области	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	процент	2014 год	25	360,0		360,0		
				2015 год	30	360,0		360,0		
				2016 год	35	360,0		360,0		
				2017 год	40	360,0		360,0		
				2018 год	45	360,0		360,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2019 год	50	360,0		360,0		
				2020 год	55	360,0		360,0		
2.3. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	Управление труда и занятости населения области	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	процент	2014 год	25	300,0		300,0		
				2015 год	30	300,0		300,0		
				2016 год	35	300,0		300,0		
				2017 год	40	300,0		300,0		
				2018 год	45	300,0		300,0		
				2019 год	50	300,0		300,0		
				2020 год	55	300,0		300,0		
2.4. Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины,	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование)										
				2015 год	1940	556,5		556,5		
				2016 год	2300	558,0		558,0		
				2017 год	2860	558,0		558,0		
				2018 год	2920	558,0		558,0		
				2019 год	3180	558,0		558,0		
				2020 год	3650	558,0		558,0		
Основное мероприятие 3: Совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
				2015 год	3250	145,0		145,0		
				2016 год	3300	114,0		114,0		
				2017 год	3350	114,0		114,0		
				2018 год	3400	114,0		114,0		
				2019 год	3450	114,0		114,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2020 год	3500	114,0		114,0		
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	2	84,0		84,0		
				2015 год	1	42,0		42,0		
				2016 год	1	42,0		42,0		
				2017 год	1	42,0		42,0		
				2018 год	1	42,0		42,0		
				2019 год	1	42,0		42,0		
				2020 год	1	42,0		42,0		
3.2. Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей органов службы занятости населения	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	20	32,0		32,0		
				2015 год	20	23,0		23,0		
				2016 год	20	32,0		32,0		
				2017 год	20	32,0		32,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел	2018 год	20	32,0		32,0		
			чел.	2019 год	20	32,0		32,0		
			чел	2020 год	20	32,0		32,0		
3.3. Участие в семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках	чел.	2014 год	4	40,0		40,0		
			чел.	2015 год	4	80,0		80,0		
			чел.	2016 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2017 год	2	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел	2018 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2019 год	2	40,0		40,0		
			чел	2020 год	2	40,0		40,0		
Основное мероприятие 4: Совершенствование лечебно - профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения	Управление труда и занятости населения области, Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения периодических медицинских осмотров	ед.	2014 год	5	23795,4		342,2		23453,2
			ед.	2015 год	5	25054,3		327,2		24727,1
			ед.	2016 год	5	31172,5		328,7		30843,8
			ед.	2017 год	5	328,7		328,7		
			ед.	2018 год	5	327,2		327,2		
			ед.	2019 год	5	328,7		328,7		
			ед.	2020 год	5	327,2		327,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего числа работников, задействованных на крупных и средних предприятиях области	процент	2014 год	99,4					
			процент	2015 год	99,5					
			процент	2016 год	99,6					
			процент	2017 год	99,7					
			процент	2018 год	99,8					
			процент	2019 год	99,9					
			процент	2020 год	100					
4.1. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую,	Государственное учреждение - Тамбовское	Количество человек, прошедших лечение и	чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	реабилитацию								
			чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			чел.	2017 год						
			чел.	2018 год						
			чел.	2019 год						
			чел.	2020 год						
4.2. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников органов службы занятости населения	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	чел.	2014 год	211	342,2		342,2		
			чел.	2015 год	210	327,2		327,2		
			чел.	2016 год	211	328,7		328,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2017 год	210	328,7		328,7		
			чел	2018 год	211	327,2		327,2		
			чел.	2019 год	210	328,7		328,7		
			чел	2020 год	211	327,2		327,2		
Основное мероприятие 5. Проведение проверок по легализации трудовых отношений	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок	ед.	2014 год	299	0,0				
			ед.	2015 год	305	0,0				
			ед.	2016 год	312	0,0				
			ед.	2017 год	320	0,0				
			ед.	2018 год	325	0,0				
			ед.	2019 год	333	0,0				
			ед.	2020 год	340	0,0				
Основное мероприятие 6.	Управление труда и	Повышение размера реальной	раз	2014 год	1,23	0,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	занятости населения	заработной платы								
			раз	2015 год	1,07	0,0				
			раз	2016 год	1,35	0,0				
			раз	2017 год	1,42	0,0				
			раз	2018 год	1,49	0,0				
			раз	2019 год	0	0,0				
			раз	2020 год	0	0,0				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы

Наименование подпрограммы/основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)					Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.		
	наименование ед. измерения	2014	2015	2016	2016	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7	8	
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»								
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения								
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,3	69,0	69,0	69,0			
Государственная услуга «Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»	чел.	326 000	322 000	322 000	322 000	779,3	1 078,0	1 078,0
Государственная услуга «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	чел.	160 000	157 900	157 900	157 900	480,3	480,0	480,0
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения	чел.	13780	13780	13780	13780	338,9	383,8	339,8

1	2	3	4	5	6	7	8
профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»							
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	чел.	1835	1835	1835	448,0	364,0	448
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	чел.	2674	2759	2858	1779,6	2699,4	2784,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	чел.	3851	3851	3851	2395,5	3716,8	3716,8
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	чел.	1835	1835	1835	84,1	123,5	83,5
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	чел.	140	40	140	5954,7	1700,5	5954,7
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переселении и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	чел.	19	19	19	47,1	59,1	59,1

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	чел.	1306	1344	1388	9025,9	10752,0	11104,0
Государственная услуга «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»	чел.	160	160	160			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
на 2014 - 2020 годы за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	по годам	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.				
				всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы	Всего	2014-2020 гг.	3603768,2	1855912,1	1304532,0	0,0	443324,1
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2
			2015 год	627026,0	358752,7	193246,2	0,0	75027,1
			2016 год	533757,0	242172,5	197740,7	0,0	93843,8
			2017 год	473113,4	237698,7	195414,7	0,0	40000,0
			2018 год	494683,7	257509,9	187173,8	0,0	50000,0
			2019 год	504683,7	257509,9	187173,8	0,0	60000,0
			2020 год	514683,7	257509,9	187173,8	0,0	70000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	3440444,1	1855912,1	1304532,0	0,0	280000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	411367,5	244758,5	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	571998,9	358752,7	193246,2	0,0	20000,0
			2016 год	469913,2	242172,5	197740,7	0,0	30000,0
			2017 год	473113,4	237698,7	195414,7	0,0	40000,0
			2018 год	494683,7	257509,9	187173,8	0,0	50000,0
			2019 год	504683,7	257509,9	187173,8	0,0	60000,0
			2020 год	514683,7	257509,9	187173,8	0,0	70000,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2020 гг.	163324,1	0,0	0,0	0,0	163324,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2020 гг.	3214651,7	1855912,1	1288739,6	0,0	70000,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	559666,7	358752,7	190914,0	0,0	10000,0
			2016 год	447527,8	242172,5	195355,3	0,0	10000,0
			2017 год	440892,7	237698,7	193194,0	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	452515,9	257509,9	185006,0	0,0	10000,0
			2019 год	452514,3	257509,9	185004,4	0,0	10000,0
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	3214651,7	1855912,1	1288739,6	0,0	70000,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	559666,7	358752,7	190914,0	0,0	10000,0
			2016 год	447527,8	242172,5	195355,3	0,0	10000,0
			2017 год	440892,7	237698,7	193194,0	0,0	10000,0
			2018 год	452515,9	257509,9	185006,0	0,0	10000,0
			2019 год	452514,3	257509,9	185004,4	0,0	10000,0
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2020 гг.	389116,5	0,0	15792,4	0,0	373324,1
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	67359,3	0,0	2332,2	0,0	65027,1
			2016 год	86229,2	0,0	2385,4	0,0	83843,8
			2017 год	32220,7	0,0	2220,7	0,0	30000,0
			2018 год	42167,8	0,0	2167,8	0,0	40000,0
			2019 год	52169,4	0,0	2169,4	0,0	50000,0
			2020 год	62436,7	0,0	2436,7	0,0	60000,0
		ответственный	2014-2020	225792,4	0,0	15792,4	0,0	210000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		исполнитель - управление труда и занятости населения области	гг.					
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	12332,2	0,0	2332,2	0,0	10000,0
			2016 год	22385,4	0,0	2385,4	0,0	20000,0
			2017 год	32220,7	0,0	2220,7	0,0	30000,0
			2018 год	42167,8	0,0	2167,8	0,0	40000,0
			2019 год	52169,4	0,0	2169,4	0,0	50000,0
			2020 год	62436,7	0,0	2436,7	0,0	60000,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2020 гг.	163324,1	0,0	0,0	0,0	163324,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Подпрограмма
«Активная политика занятости населения и социальная поддержка
безработных граждан» (далее - подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Цель подпрограммы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативно - правового регулирования в сфере содействия занятости населения; повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан; стимулирование сохранения и создания рабочих мест; повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии МОТ) - 38 процентов; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости - 70,2 процента; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 5 процентов; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - 3,8 процента; численность инвалидов, в том числе инвалидов,

	<p>использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах - 164 чел. ежегодно;</p> <p>численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 г. - 5 чел.;</p> <p>удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 0,4 процента;</p> <p>отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения - 100 процентов;</p> <p>удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости - 90 процентов;</p> <p>доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости, обратившихся в органы службы занятости - 100 процентов;</p> <p>численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в 2015 году - 1397 чел.;</p> <p>численность граждан, направленных на профессиональное обучение в 2015 году - 600 чел. и стажировку в 2015 году - 600 чел., из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, в 2015 году - 20 чел.;</p> <p>численность трудоустроенных инвалидов - 118 чел.</p>
Сроки реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы в один этап
Объемы и	Общий объем финансирования подпрограммы составляет

источники финансирования подпрограммы	<p>3214651,7 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 409287,3 тыс. рублей; 2015 год - 559666,7 тыс. рублей; 2016 год - 447527,8 тыс. рублей; 2017 год - 440892,7 тыс. рублей; 2018 год - 452515,9 тыс. рублей; 2019 год - 452514,3 тыс. рублей; 2020 год - 452247,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 1855912,1 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 358752,7 тыс. рублей; 2016 год - 242172,5 тыс. рублей; 2017 год - 237698,7 тыс. рублей; 2018 год - 257509,9 тыс. рублей; 2019 год - 257509,9 тыс. рублей; 2020 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1288739,6 тыс. рублей: 2014 год - 154528,8 тыс. рублей; 2015 год - 190914,0 тыс. рублей; 2016 год - 195355,3 тыс. рублей; 2017 год - 193194,0 тыс. рублей; 2018 год - 185006,0 тыс. рублей; 2019 год - 185004,4 тыс. рублей; 2020 год - 184737,1 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - из них: (средства работодателей) - 70000 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 10000,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей; 2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 10000,0 тыс. рублей</p>
---	---

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и

социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в

разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;

международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм.

Участниками мероприятий активной политики занятости - получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2012 году стали 57,7 тыс. человек (в 2010-2011 годах - 89,1 тыс. человек), из которых 19,7 тыс. человек (в 2010-2011 годах - 56 тыс. человек) обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено в 2012 году 13,8 тыс. человек или 68 % от общей численности (в 2010-2011 годах - 36,3 тыс. человек).

В 2012 году государственные услуги в области содействия занятости получили:

по организации профессиональной ориентации - 13,8 тыс. граждан (в 2011 г. - 22,9 тыс. чел.; в 2010 г. - 16,8 тыс. чел.)

по профессиональному обучению - 1,9 тыс. безработных граждан (в 2011 г. - 2,7 тыс. чел.; в 2010 г. - 3,3 тыс. чел.);

по социальной адаптации на рынке труда - 1,8 тыс. безработных граждан (в 2011 г. - 2,1 тыс. чел., в 2010 г. - 1,4 тыс. чел.);

по психологической поддержке - 1,8 тыс. безработных граждан (в 2011 г. - 2,4 тыс. чел., в 2010 г. - 2,7 тыс. чел.);

по содействию самозанятости - 0,4 тыс. безработных граждан (в 2011 г. - 3,3 тыс. чел., в 2010 г. - 3,0 тыс. чел.)

К оплачиваемым общественным работам приступили 3,9 тыс. граждан (в 2011 г. - 2,7 тыс. чел., в 2010 г. - 3,3 тыс. чел.); на временные работы трудоустроены 0,3 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В структуре предоставленных государственных услуг в 2012 году возрос удельный вес численности граждан, получивших услуги по профессиональному обучению (8,1% в 2012 году против 7,5% в 2011 году), по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда и психологической поддержке (7,6% в 2012 году против 5,8% в 2011 году; 7,6% в 2012 году против 6,6% в 2011 году соответственно). Возросла доля граждан, приступивших к общественным работам (16,5% в 2012 году против 7,5% в 2011 году).

Уменьшилась доля граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации (58,5% в 2012 г. и 63,4 % в 2011 г.), а также безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости (1,7% в 2012 г. и 9,1 % в 2011 г.).

В 2012 году на временные работы было трудоустроено 4,4 тыс. чел. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в 2011 году - 4,7 тыс. чел.), что составляет около 99% от общей численности этой категории

граждан, получивших госуслугу.

В 2012 году 31 выпускник учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые, получил госуслугу по организации временного трудоустройства (в 2011 году — 29 чел.), 90,3% из них были трудоустроены (в 2011 году - 100%; в 2010 г. - 84 %).

В 2012 году при содействии органов службы занятости в другую местность переехал 21 безработный гражданин.

В 2012 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2009-2011 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе, оказать положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Участниками дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда области стали около 32 тыс. человек.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в Тамбовской области снизилась на 40% с 43,5 тыс. человек в среднем за 2010 год до 26,1 тыс. человек в среднем за 2012 год. Уровень общей безработицы снизился с 7,9 % до 4,9% численности экономически активного населения.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан за эти годы снизилась на 44,7% с 9,4 тыс. человек до 5,2 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы - с 1,7% до 1,1 % экономически активного населения.

Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; граждане предпенсионного и пенсионного возрастов; отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

В области на основании выборочных обследований населения по проблемам занятости имеется разрыв между численностью безработных, определяемых в соответствии с методологией МОТ, и численностью безработных, зарегистрированных в органах службы занятости.

На это влияет несоответствие ожиданий безработных возможностям органов службы занятости:

утрата социальной значимости пособия по безработице, в связи с его низким уровнем;

дисбаланс заявленных в органы службы занятости вакансий с запросами граждан, ищущих работу, так как в основном банк вакансий содержит позиции

с низкооплачиваемыми рабочими местами, тяжелыми условиями труда;

население позиционирует государственную службу занятости как дополнительный и /или временный источник получения денежных средств на собственные нужды, а не реальную помощь в трудоустройстве.

В целях повышения эффективности деятельности органов службы занятости как посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, необходимо создание стимулов для обращения в органы службы занятости как работодателей за подбором необходимых работников, так и граждан для поиска подходящей работы.

Несмотря на благополучное положение на рынке труда области в целом местные рынки труда характеризуются дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, диспропорцией спроса и предложения рабочей силы.

Одной из причин является низкая внутриобластная территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов, трудовая миграция в столичный регион и другие области. По оценке органов муниципальной власти в 2010-2012 годах за пределами области работали 49-52 тыс. человек, количество граждан других территорий, работавших в области, не превышало 5 тыс. человек.

Среди причин низкой привлекательности трудовых мигрантов:

отсутствие необходимой инфраструктуры для организации жизни мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

неразвитость механизмов организованного набора российских граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов;

недостаточность предложения работы, переезда и трудоустройства желающих работать за пределами места своего проживания;

отсутствие гибкости механизма государственной поддержки граждан, желающих либо временно осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации либо переселиться совместно с членами семьи ввиду отсутствия работы по специальности.

Дальнейшее развитие экономики области будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет собственных трудовых ресурсов.

Трудовая миграция является одним из важнейших элементов экономики, действенным инструментом защиты внутреннего рынка труда, стабилизации социально-политической ситуации.

Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, а также в целях оценки эффективности использования иностранной рабочей силы. Потребность

в иностранных работниках на 2012 год определена в количестве 5366 человек, в 2011 году квота составляла 4873 человека (в 2010 году - 3474).

При этом привлечение иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся увеличением спроса на квалифицированные рабочие кадры, который составил в 2012 году 48,6% от потребности в иностранных работниках (в 2011 году - 39,7%, в 2010 году - 20%).

В 2011 году иностранным гражданам было выдано 3631 разрешение на работу, что составило 119,5% к уровню 2010 года.

В целях привлечения в Российскую Федерацию востребованных экономикой высококвалифицированных специалистов были внесены изменения в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации соответствуют пункту 1 статьи 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

В Тамбовской области в 2011 году высококвалифицированным специалистам выдано 2 разрешения на работу, в 2012 году - 3.

Иностранные работники, пребывающие в Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, могут осуществлять трудовую деятельность, не связанную с получением прибыли, у физических лиц на основании патента. С 01 июля 2010 г. по 31 декабря 2010 г. в Тамбовской области количество выданных патентов составило 500 штук, в 2011 году - 2107, в 2012 - 2707 патентов.

Особенности миграционной ситуации в области в последние годы обусловлены политическими и социально-экономическими переменами, происходящими в жизни общества.

В 2012 г. в области сложился миграционный прирост населения, который составил 213 человек (в 2011 г. прирост - 597 чел.; 2010 году снижение на 857 чел).

Положительный миграционный прирост наблюдался со странами СНГ. Его величина составила 5155 человек или на 21,7% больше, чем в январе-ноябре 2011 года. Наибольший миграционный прирост сложился с Узбекистаном и составил 43,9% общего сальдо миграции со странами СНГ.

В 2012 году более 300 человек выехали в страны дальнего зарубежья (в 2011 г. - более 50 человек).

Миграционная ситуация в области такова, что в настоящее время приток населения из стран СНГ можно рассматривать как благоприятное явление, поскольку в области отмечается значительная естественная убыль населения.

Одним из элементов защиты от безработицы, установленных Законом о

занятости населения, являются гарантии государства по выплате пособия по безработице.

В настоящее время условия назначения пособия по безработице достаточно либеральны, но размеры пособия очень низкие.

На получение пособия по безработице имеют право все граждане, признанные в установленном порядке безработными, включая лиц, впервые ищущих работу (ранее не работавших); стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; отчисленных за виновные действия из числа направленных органами службы занятости на обучение.

Размер пособия по безработице ограничивается минимальной и максимальной величинами, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации.

В 2012 году минимальная величина пособия по безработице составляет 850 рублей, максимальная - 4900 рублей. Данные размеры пособия по безработице являются неизменными с 2009 года.

Существующие размеры пособия по безработице не обеспечивают необходимого уровня замещения утраченного заработка даже на уровне прожиточного минимума, а отсутствие мер по индексации ведет к постоянному падению его покупательной способности.

По отношению к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Тамбовской области за IV квартал 2012 г., максимальный размер пособия по безработице составил 90,7 %, минимальный - 15,7 %.

Коэффициент замещения средней начисленной заработной платы пособием по безработице в максимальном размере в 2012 году составил 29,1%, в минимальном размере - 5%.

Цель назначения пособия по безработице состоит в предоставлении безработным гражданам временного источника средств к существованию на разумный период, необходимый для поиска подходящей работы, а также в стимулировании безработных граждан к активному поиску работы. Одной из задач для достижения цели в области защиты от безработицы является оптимизация критериев назначения и выплаты пособия по безработице с одновременным повышением его размера. В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» в качестве критерия для обоснования и установления размера пособия по безработице должна использоваться величина прожиточного минимума трудоспособного населения.

Переход к инновационному социально ориентированному типу экономического развития требует комплекса преобразований, важнейшим из которых является развитие человеческого потенциала. Предпосылкой для роста

национальной конкурентоспособности и производительности труда станет модернизация системы высшего образования.

В основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации в указанной сфере определены приоритеты, среди которых:

переход к современным программам высшего и дополнительного образования, отвечающего требованиям, предъявляемым экономикой и обществом;

расширение практики участия бизнеса в управлении и финансировании деятельности вузов;

опережающее развитие непрерывного образования населения в возрасте 25-65 лет по программам дополнительного профессионального образования;

поддержка развития корпоративных образовательных организаций, а также присоединение к ним учреждений начального профессионального образования;

осуществление мер, направленных на стимулирование миграции лиц, имеющих особо востребованные на российском рынке труда профессии и специальности, высокую квалификацию;

привлечение в Российскую Федерацию на основе предоставления вида на жительство предпринимателей, инвесторов, высококвалифицированных специалистов, а также выпускников российских учреждений высшего и среднего профессионального образования из числа иностранных граждан.

В связи с тем, что значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными учреждениями, необходимо постоянно повышать квалификацию, профессионализм, инициативность и заинтересованность работников этих учреждений в результатах своего труда. Для этого необходимо формирование действенных инструментов стимулирования работников к повышению своих личных деловых и профессиональных качеств, применение в работе новых образовательных технологий. Учитывая, что важнейшим инструментом управления мотивацией персонала является оплата труда, необходимо повышать ее размер, увязывая с количеством и качеством труда, ростом основных индикаторов экономики.

Согласно прогнозным данным Минэкономразвития России, в течение 2013-2020 годов в России будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста (примерно на 1 млн. человек ежегодно), что приведет к сокращению трудовых ресурсов.

В области численность населения трудоспособного возраста устойчиво сокращается, что в будущем может сформировать дефицит предложения на региональном рынке труда. Численность занятых в экономике составила 510,1 тыс. человек в 2012 году, к 2020 году численность может сократиться на 1 процент и составить 505 тыс. человек.

При сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу уровень общей

безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, ожидается стабильный - 4,8 % до 2016 года, снижение до 4,7 % к 2020 году численности экономически активного населения. Стабилизации безработицы будет существенно способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы, увеличится численность граждан предпенсионного, пенсионного возрастов.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных, соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных, среднегодовая численность зарегистрированных безработных в 2014-2017 годах стабилизируется на уровне 0,7 процента.

По мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения увеличится численность безработных граждан, обращающихся в органы службы занятости. В этой связи прогнозируется сближение регистрируемой и общей безработицы, сопровождающееся некоторым замедлением снижения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Тамбовской области. При отсутствии финансирования из федерального бюджета дополнительных мероприятий в сфере занятости населения существуют риски реализации основного мероприятия 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального бюджета существуют риски реализации основного мероприятия 4 «Социальные выплаты безработным гражданам».

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации подпрограммы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения

дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Организационные риски: несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, региональных; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, сроки и этап реализации подпрограммы

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства 31.01.2013, основными задачами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности путем создания специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе в 2014 году для инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся

для работы в другую местность;

определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» определены следующие задачи, относящиеся к сфере реализации подпрограммы:

создание ежегодно в 2014 и 2015 годах 164 специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе в 2014 году для 5 инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Реализация указанных задач направлена на эффективное функционирование рынка труда для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики, повышения уровня жизни населения.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики сформирована подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», целью которой является предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

совершенствование нормативно - правового регулирования в сфере содействия занятости населения;

повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан;

совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан;

стимулирование сохранения и создания рабочих мест;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу.

Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Общий вклад подпрограммы в социально-экономическое развитие Тамбовской области заключается в формировании условий для создания гибкого, эффективно функционирующего рынка труда.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2014 - 2020 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Для целей мониторинга реализации задач подпрограммы будут

использоваться следующие показатели:

отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии МОТ);

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение;

численность инвалидов, в том числе в 2014 году инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты;

численность трудоустроенных инвалидов;

численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и их значения представлены в приложении № 1 к государственной программе.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий подпрограммы;

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);
применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;
наличие объективных источников информации;
возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы и ее отдельных мероприятий определены исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2011 году и последующем экономическом росте в 2012-2020 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;

создание ежегодно в 2014 и 2015 годах 164 специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе в 2014 году для 5 инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;

трудоустройство в 2015 году на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу - 1397 чел.;

профессиональное обучение в 2015 году - 600 чел. и стажировка в 2015 году - 600 чел., из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

реализация социальных проектов в 2015 году 20 гражданами в возрасте от 22 до 30 лет;

социальная занятость 118 инвалидов;

удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счёт внешней трудовой миграции.

4. Обобщенная характеристика подпрограммы государственной программы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Задача: совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере

содействия занятости населения

Основное мероприятие 1. Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

внесение изменений в действующую законодательную и нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения области;

обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения;

издание методических рекомендаций по предоставлению государственных услуг и исполнению государственных функций в сфере содействия занятости населения;

утверждение обязательных для исполнения административных регламентов предоставления государственных услуг.

Задача: повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан

Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

реализация мероприятий активной политики занятости населения в сфере занятости населения.

В рамках мероприятий активной политики занятости населения гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, будут оказываться государственные услуги, включающие:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда области;

организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическую поддержку безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;
содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В настоящее время растет потребность лиц пенсионного возраста трудиться после достижения соответствующего возраста (об этом свидетельствует ежегодный рост доли работающих пенсионеров) и досрочное назначение пенсий безработным гражданам, которые могут продолжать трудовую деятельность, что представляется не соответствующим современным требованиям и условиям социально-экономического развития области.

В рамках мероприятий активной политики занятости будут организованы профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность; содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

В рамках трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, будет производиться возмещение затрат работодателей на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места, в том числе надомного.

Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения будет осуществляться в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации. В 2014 и 2015 годах в рамках дополнительных мероприятий в сфере занятости населения планируется содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе в 2014 году для инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Перечень учреждений (организаций), на базе которых будет организовано создание рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе в 2014 году для инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, ежегодно утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Финансирование основного мероприятия 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субвенций. Дополнительные мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе в 2014 году для инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, реализуются во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (абзац восьмой пункта 1 «а») и предусматривают стимулирование работодателей к приему на работу данной категории граждан путем возмещения затрат на оборудование и создание (оснащение) специальных рабочих мест (включая надомные).

Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Ежегодно на регистрационном учете в органах службы занятости состояло в среднем за месяц в 2010 г. - 9374; в 2011 г. - 7883; 2012 г. - 5876 человек). Получателями социальных выплат являлись 87,3% граждан, признанных в установленном порядке безработными.

Основным видом социальных выплат безработным гражданам является пособие по безработице.

Размер пособия по безработице в каждом конкретном случае определяется с учетом отнесения граждан, признанных в установленном порядке безработными, к отдельным категориям в зависимости от наличия или отсутствия периодов работы (составляющих не менее 26 недель), предшествующих началу безработицы.

Размер пособия по безработице ограничивается максимальным и минимальным размерами, установленными Правительством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 32 Закона о занятости населения безработным гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом «О страховых пенсиях», уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, за два года до наступления соответствующего возраста может назначаться досрочная пенсия.

Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания государственных услуг.

В рамках основного мероприятия предусматривается обеспечение контроля за выполнением полномочий в области содействия занятости населения и переданного Российской Федерацией полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. В целях обеспечения предоставления качественных услуг в области содействия занятости населения будет продолжен комплекс мер, направленных на привлечение в органы службы занятости необходимых специалистов, создание условий и стимулов для профессионального развития и карьерного роста, ежегодное увеличение средней заработной платы работников.

Подпрограмма включает мероприятия, направленные на повышение результативности и качества, открытости и доступности предоставления государственных услуг обратившимся гражданам, создание комфортных условий для участников отношений, возникающих при исполнении государственной функции, оптимизацию сроков и административных процедур при осуществлении полномочий.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области.

Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Направления дополнительных мероприятий на рынке труда в 2015 году в области будут способствовать: обеспечению потребности экономики в рабочей силе, в том числе на предприятиях, осуществляющих меры по импортозамещению и развитию несырьевого экспорта по широкой номенклатуре товаров; снижению уровня безработицы; повышению конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения – лиц с ограниченными возможностями здоровья. Приоритетное право на участие в

дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

На решение поставленных задач направлены мероприятия: временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. Участниками данного мероприятия могут стать работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками региональной программы.

Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов. Данная мера способствует стимулированию занятости молодёжи при реализации социальных проектов посредством предоставления грантов на их реализацию.

Социальная занятость инвалидов. Данная мера позволит сохранить рабочие места, на которых работают инвалиды, а также создать рабочие места для их трудоустройства на некоммерческих предприятиях. Развитие социальной занятости станет одним из направлений решения проблемы трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. В целях расширения возможности для трудоустройства высвобождаемых с предприятий работников, незанятых граждан планируется организация опережающего профессионального обучения по профессиям, которые позволят в дальнейшем трудоустроиться работникам внутри предприятия на свободные рабочие места или повысить их конкурентоспособность на рынке труда в случае высвобождения.

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субсидий на условиях софинансирования.

Информация об основных мероприятиях подпрограммы представлена в приложении № 2 к государственной программе.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального, бюджета Тамбовской области, внебюджетных источников.

Общий объем финансирования подпрограммы составит 3214651,7 тыс. руб., средства федерального бюджета - 1855912,6 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1288739,6 тыс. руб., внебюджетные

средства - 70000,0 тыс. руб.

Финансовые ресурсы распределяются на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществление социальных выплат безработным гражданам.

Социальные выплаты безработным гражданам осуществляются за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Тамбовской области в виде субвенции. Расчет объема ассигнований на осуществление социальных выплат безработным гражданам производится исходя из среднего размера выплат, сложившегося в предыдущем году, и прогнозной численности зарегистрированных безработных граждан.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществляется на условиях софинансирования за счет субсидий из федерального бюджета, а также средств бюджета Тамбовской области в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Финансовое обеспечение мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области с использованием нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Объемы расходов на выполнение подпрограммы устанавливаются при формировании бюджета Тамбовской области на очередной финансовый год, ежегодно уточняются в процессе исполнения бюджета Тамбовской области.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложении № 4 к государственной программе.

6. Механизмы реализации подпрограммы

Подпрограмма предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий подпрограммы, целевого и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями подпрограммы. Ответственный исполнитель:

организует реализацию подпрограммы, вносит предложение о внесении изменений в подпрограмму и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) подпрограммы, а также конечных результатов ее реализации;

в соответствии с требованиями постановления администрации области от 28.09.2012 № 1177 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации государственных программ Тамбовской области» представляет в управление экономической политики области сведения, необходимые для проведения мониторинга и оценки эффективности подпрограммы;

готовит годовой отчет и представляет его в управление экономической политики области;

осуществляет реализацию мероприятий подпрограммы.

Внесение изменений в подпрограмму осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации подпрограммы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Приобретение материальных средств, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд осуществляется на основании Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Исполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Подпрограмма
«Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Соисполнитель подпрограммы	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)
Цель подпрограммы	Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики; правовое обеспечение охраны труда, совершенствование территориальной системы государственного управления охраной труда; улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; развитие социального партнерства; совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе

	<p>современных технологий обучения; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения, обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда; легализация трудовых отношений</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации</p>	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (14 человек); численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (235 человек); количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (67 дней); количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (38 тыс. рабочих мест, учитывая пятилетний цикл действия результатов специальной оценки условий труда); удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (98%); численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (38 тыс. человек); численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (5 единиц); количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области (62 единицы); количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (5150 единиц за период действия программы); численность работающих, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки (к 2020 году - 3500 человек); доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего числа</p>

	<p>работников, задействованных на крупных и средних предприятиях области (к 2020 году - 100%); удельный вес выполненных стороной органов исполнительной власти мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти - 100%;</p> <p>доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» к 2020 году составит 55%;</p> <p>количество организаций, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, к концу 2020 года составит 105 единиц;</p> <p>доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» составит 50%;</p> <p>отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте - 81,2%;</p> <p>увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом) к 2018 году в 1,49 раза;</p> <p>доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области (к 2020 году - 45%)</p>
Сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап (2014 - 2020 годы)
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 389116,5 тыс. руб., из них:</p> <p>средства бюджета Тамбовской области - 15792,4 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей; на 2015 год - 2332,2 тыс. рублей; на 2016 год - 2385,4 тыс. рублей; на 2017 год - 2220,7 тыс. рублей; на 2018 год - 2167,8 тыс. рублей;</p>

	<p>на 2019 год - 2169,4 тыс. рублей; на 2020 год - 2436,7 тыс. рублей; средства внебюджетных источников: средства работодателей (предприятия и организации области) - 210000,0: на 2014 год - 0,0 тыс. рублей; на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей; на 2017 год - 30000,0 тыс. рублей; на 2018 год - 40000,0 тыс. рублей; на 2019 год - 50000,0 тыс. рублей; на 2020 год - 60000,0 тыс. рублей средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 163324,1 тыс. рублей на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	Содействие в сохранении жизни и здоровья работающего населения, улучшений условий и охраны труда, снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Уровень конкурентоспособности современной инновационной экономики в значительной степени определяется качеством профессиональных кадров, а гибкий эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей инновационной экономики.

В этой связи необходимо преодолеть имеющиеся негативные тенденции в развитии человеческого потенциала, которые характеризуются:

- сокращением численности населения;
- растущей конкуренцией с рынками труда соседних регионов в отношении квалифицированных кадров;
- отставанием заработной платы в бюджетной сфере от средней заработной платы по Тамбовской области.

Обозначились новые внутренние ограничения роста, обусловленные, в первую очередь, дефицитом квалифицированных инженерных и рабочих кадров, что при сохранении сложившихся тенденций может привести к резкому замедлению темпов экономического роста.

Основной тенденцией мировой экономики является опережающая динамика развития организаций высокотехнологичных отраслей

промышленности, сферы товарного обращения и услуг, появление новых видов экономической деятельности. Влияние инновационной деятельности на развитие человеческого потенциала организации становится тем ведущим механизмом, который в современных условиях реально меняет качество профессиональной деятельности.

Переход от товарно-сырьевого к инновационному социально ориентированному типу экономического развития требует комплекса преобразований, важнейшим из которых является развитие человеческого потенциала области. Значительную роль в этом играет решение задачи по приведению содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда.

Для этого необходимо провести модернизацию профессиональных образовательных программ с учетом потребностей рынка труда, которая должна быть отражена в национальной системе квалификаций. Национальная система квалификаций станет основой для обучения работников с учетом требований рынка труда, а также будет способствовать лучшей расстановке и использованию кадров на производстве, включая бюджетный сектор экономики.

Учитывая, что значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными муниципальными учреждениями, необходимо постоянно повышать квалификацию, профессионализм, инициативность и заинтересованность работников этих учреждений в результатах своего труда. Для этого, в свою очередь, помимо формирования национальной системы квалификаций, необходимо формирование действенных инструментов стимулирования работников к повышению своих личных деловых и профессиональных качеств, применению в своей работе новых образовательных технологий. Учитывая, что важнейшим инструментом управления мотивацией персонала является оплата труда, целесообразно совершенствовать систему оплаты труда работников, увязывая заработную плату с количеством и качеством труда.

Необходимо привлечение и закрепление в бюджетном секторе квалифицированных специалистов, в том числе путем создания рабочих мест, конкурентоспособных на рынке труда. Это, в свою очередь, обуславливает необходимость повышения заработной платы в бюджетном секторе до конкурентоспособного уровня.

Практика показывает, что наиболее эффективно работа по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда проводится в тех субъектах Российской Федерации, где созданы и совершенствуются системы управления охраной труда и региональная нормативная правовая база по охране труда. Необходимо развивать деятельность по охране труда в этом направлении, законодательно закрепив распределение полномочий осуществления государственного управления охраной труда на всех уровнях управления - от муниципальных образований до областных отраслевых управлений.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства является реализация регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и органами государственной власти Тамбовской области на 2014-2016 годы, заключение соглашений на последующий период.

Одной из важнейших задач является улучшение условий труда на рабочих местах путем внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в сочетании с усилением мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышением качества оказания услуг в области охраны труда.

Статистические данные о количестве погибших в результате несчастных случаев на производстве в отраслях экономики Тамбовской области за 2012 год свидетельствуют о стабилизации показателя общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижении числа групповых несчастных случаев, сохранении тенденции снижения количества несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2013 году в организациях всех видов экономической деятельности численность пострадавших с утратой трудоспособности и со смертельным исходом составила 284 человека (в 2012 году - 312 человек), или 0,93 в расчете на 1000 работающих. Было зафиксировано 17 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2012 году - 14 случаев).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	14	17	20	14	17

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	369	372	352	312	28

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	66,3	65,8	60,9	70,3	74,3

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведенных обязательных периодических и медицинских осмотров в 2009 - 2013 годах (по данным управления здравоохранения области):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	4	3	7	8	5

Показатели производственного травматизма со смертельным исходом в целом сохранили тенденции к снижению, однако остаются на очень высоком уровне в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, транспорте и связи.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, происшедших в Тамбовской области в 2013 году, наибольшее количество вызвано причинами организационного характера: нарушениями требований безопасности труда (41,9%), нарушениями трудовой и производственной дисциплины (12,5%), неудовлетворительной организацией производства работ (5,6%). Наличие вредных производственных факторов, использование несовершенных машин и оборудования, технологических процессов приводит к полной или частичной утрате трудоспособности работников.

Продолжается увеличение численности работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; по данным Росстата в 2013 году она составила 24,6% от общей численности работающих (в 2012 году - 23,9 %).

Указанное состояние условий и охраны труда во многом обусловлено тем, что сохраняется система управления охраной труда, сформированная во времена СССР и основанная на административных принципах управления.

В современных условиях рыночной экономики она не обеспечивает решение основных задач - сокращение травматизма и заболеваемости работников на производстве, не стимулирует работодателей к улучшению условий труда, носит затратный характер и ориентирована на компенсацию и устранение последствий производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, а не на предупреждение неблагоприятных воздействий на здоровье работника.

В этой связи в системе управления охраной труда необходим переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и

сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	19402	19037	21557	20156

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	8,50%	8,80%	10,80%	10,10%

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы. Значительная часть работников вынуждена трудиться на рабочих местах, не соответствующих требованиям гигиенических нормативов по таким производственным факторам как освещенность, шум, электромагнитное излучение, вибрация, запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны.

Основными причинами неблагоприятных условий труда являются:

значительная доля изношенности технологического оборудования предприятий области;

низкие темпы модернизации предприятий;

отсутствие достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда.

Общая численность работников (по данным Тамбовского регионального отделения ФСС РФ):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	328004	326330	317310	304894

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	23554	22841	22674	21141

По данным Тамбовского регионального отделения ФСС РФ, на начало 2014 г. - 43169 чел.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников:

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	7,20%	7,00%	7,10%	6,90%

С учетом данных Тамбовского регионального отделения ФСС РФ удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на начало 2014 г. составил-14,16%.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

потери рабочего времени от несчастных случаев на производстве составили 10,1 тыс. человеко-дней, что на 1,0 тыс. меньше, чем в 2012 году (в среднем на одного пострадавшего пришлось 40,5 человеко-дня нетрудоспособности (в 2012 г.- 43,8 человеко-дня);

28,% работников от общей численности занятых на производстве установлены компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда, в том числе 8,6 тыс. человек досрочно назначена пенсия по старости.

В целом экономические издержки вследствие потерь рабочего времени и расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, составили 495,9 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований в сфере охраны труда в 2013 году установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с нарушением порядка обучения и инструктирования работников (26,8% от общего количества нарушений), предоставлением гарантий и компенсаций (15,6%), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (11,4%).

В Тамбовской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда:

принята государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы, в рамках которой принята подпрограмма «Развитие институтов рынка труда», содержащая целый ряд мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда и снижения

травматизма;

с целью взаимодействия между заинтересованными органами области, осуществления мониторинга условий и охраны труда, обобщения и анализа поступающей информации в сфере охраны труда на территории области создан координационный совет по охране труда;

в целях координации региональной системы социального партнерства, в том числе и в сфере охраны труда, постановлением администрации области утвержден План мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов.

В связи с отсутствием нормативного правового регулирования на федеральном уровне вопроса проведения ведомственного контроля разработан проект закона Тамбовской области «Об охране труда на территории Тамбовской области», которым определены порядок и условия осуществления регионального ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в органах местного самоуправления, и наделение данных органов отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать дальнейшее снижение абсолютных значений производственного травматизма и сохранение его удельных значений.

Так, в 2013 году сохранилась тенденция снижения производственного травматизма на предприятиях Тамбовской области. За прошедший год на предприятиях и в организациях области пострадали от травм на производстве и временно утратили трудоспособность 284 человека, что на 9% меньше, чем в предыдущем году. Уровень производственного травматизма пострадавших в расчете на 1000 человек в сравнении с 2012 годом снизился и составил 0,93.

Несмотря на снижение абсолютных показателей общего и смертельного травматизма в 2013 году, выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения и массовым высвобождением работников. Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда, направленной на сохранение жизни и здоровья работников.

Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Тамбовской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Приоритетными направлениями реализации указанной задачи в области охраны труда являются:

формирование системы нормативных актов, гармонизированных с лучшими мировыми практиками, направленных на внедрение системы управления профессиональными рисками;

создание современной достоверной системы оценки качества каждого рабочего места;

совершенствование страховых механизмов с целью повышения экономической и финансовой заинтересованности работодателей в постоянном улучшении условий труда работников;

совершенствование системы административных стимулов, обязывающих работодателей строго соблюдать требования охраны труда.

В этой связи важнейшими задачами формирования инструментов рынка труда являются усиление профилактики нарушений в области охраны труда путем совершенствования норм трудового законодательства, увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом) к 2018 году в 1,49 раза.

Необходимо уделять особое внимание пропаганде культуры безопасного труда, активизировать проведение на территории области региональных этапов Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», мотивировать работодателей области к участию в декларировании соответствия условий труда государственным нормативам требований охраны труда.

2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, сроки реализации подпрограммы

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Стратегией социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года, утвержденной Законом Тамбовской области от 04 декабря 2013 г. № 347-З, основной целью подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

является содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики;

правовое обеспечение охраны труда, совершенствование территориальной системы государственного управления охраной труда;

улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

развитие социального партнерства;

совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

легализация трудовых отношений.

Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели, а также направленных на решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и отражающих основные приоритеты государственной политики в сфере социально - трудовых отношений.

Подпрограмма будет реализована в один этап.

Сроки реализации подпрограммы: 2014 – 2020 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении № 1 к государственной программе.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств,

оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Планируемые значения показателей реализации задач подпрограммы определены исходя из параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

- развитие профессиональной мобильности населения;
- привлечение в бюджетный сектор квалифицированных специалистов;
- повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг;
- улучшение условий труда работников;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- поддержание социальной стабильности в обществе;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения;
- увеличение числа занятого населения в экономике региона;
- повышение размера реальной заработной платы.

4. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1: улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

формирование механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

повышение эффективности процесса проведения специальной оценки условий труда;

разработка и выполнение перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

разработка и реализация мер по информированию широкого круга лиц по вопросам безопасных условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний через средства массовой информации, издание и тиражирование рекламно-информационных и

справочных материалов.

Основное мероприятие 2: повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганда культуры безопасного труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

организация создания информационно-методических площадок, методкабинетов, горячих линий, в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда, издание и тиражирование видеокурсов и видеоинструкций;

финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

организация лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения различных групп населения по вопросам культуры безопасного труда;

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

проведение выставок специализированных средств индивидуальной защиты и передовых разработок в области охраны труда;

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Основное мероприятие 3: совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий

В рамках данного мероприятия предусматривается совершенствование технологий, программ и методик обучения по охране труда различных категорий работников, в том числе специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда на разных стадиях их подготовки, включая дистанционное обучение, постоянное совершенствование процесса обучения.

Основное мероприятие 4: совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения

В рамках данного мероприятия предусматривается разработка и реализация мер, направленных на снижение профессиональных заболеваний и своевременное диагностирование возможностей профессиональных заболеваний на ранних стадиях в ходе проведения диспансеризации, периодических и профилактических медицинских осмотров.

Основное мероприятие 5: проведение проверок по легализации трудовых отношений

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение проверок по легализации трудовых отношений, широкое информирование и консультирование граждан по вопросам применения трудового законодательства;

проведение мониторинга надлежащего оформления трудовых отношений; усиление контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, проведение проверок по легализации трудовых отношений.

Основное мероприятие 6: содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение в области политики, направленной на повышение уровня жизни населения;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, сложностью и объемом выполняемой работы;

реализация программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг в Тамбовской области.

Информация об основных мероприятиях подпрограммы представлена в приложении № 2 к государственной программе.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 389116,5 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 15792,4 тыс. рублей, внебюджетных источников - 373324,1 тыс. рублей (средства работодателей - 210000,0 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - 163324,1 тыс. рублей).

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств бюджета Тамбовской области, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов бюджета Тамбовской области на соответствующие годы.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложении № 4 к государственной программе.

6. Механизмы реализации подпрограммы

Подпрограмма предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий подпрограммы, целевого и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями программы. Ответственный исполнитель:

организует и координирует реализацию подпрограммы, вносит предложение о внесении изменений в подпрограмму, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, главным распорядителем которых является, несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программных мероприятий, несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей подпрограммы в целом и в части, его касающейся, а также конечных результатов ее реализации;

с учетом реализации оценки эффективности подпрограммы и выделенных на реализацию в текущем году финансовых средств уточняет целевые индикаторы, программные мероприятия, затраты по ним, механизм реализации подпрограммы, разрабатывает и представляет для согласования изменения в подпрограмму;

запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для проведения оценки эффективности подпрограммы и подготовки отчетов о ходе реализации и оценке эффективности подпрограммы;

разрабатывает дополнительные меры по привлечению средств из внебюджетных источников;

ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в соответствии с требованиями постановления администрации области от 28.09.2012 № 1177 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации государственных программ Тамбовской области» представляет в управление экономической политики администрации области сведения, необходимые для проведения мониторинга и оценки эффективности программы;

готовит полугодовой и годовой отчет о ходе реализации государственной программы и представляет по электронной почте и на бумажном носителе в

управление экономической политики администрации области;
осуществляет реализацию мероприятий подпрограммы.

Внесение изменений в подпрограмму осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Приобретение материальных средств, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд осуществляется на основании Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Соисполнители:

разрабатывают и осуществляют реализацию подпрограмм и основных мероприятий государственной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

обеспечивают целевое и эффективное использование средств;

несут ответственность за целевые индикаторы в части их касающейся;

представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы управления экономической политики администрации области, финансового управления области, а также отчеты о ходе реализации мероприятий государственной программы;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности государственной программы и подготовки отчетов о ходе реализации государственной программы;

представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий государственной программы.

Ответственный исполнитель несет ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Региональный план
повышения численности высококвалифицированных работников

- Цель: 1. Расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников.
2. Создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников.

Задача: кадровое обеспечение создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Мероприятия общей направленности			
1.1. Ведение мониторинга высококвалифицированных работников в численности квалифицированных работников	Фактические значения показателя	Ежегодно	Управление труда и занятости населения области; органы исполнительной власти области
1.2. Подготовка информации о численности высококвалифицированных работников в различных видах деятельности	Формирование информации о численности квалифицированных работников	Ежеквартально	Управление труда и занятости населения области; органы исполнительной власти области
1.3. Создание комфортных условий жизнедеятельности - удовлетворение потребностей сельского населения, в том	Сокращение числа семей, нуждающихся в улучшении жилищных	2014 - 2020 гг.	Управление сельского хозяйства области

1	2	3	4
<p>числе молодых семей и молодых специалистов, в благоустроенном жилье</p> <p>1.4. Создание благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и содействие созданию высокотехнологичных рабочих мест на селе, направляемых на комплексное обустройство объектами социальной и инженерной инфраструктуры населенных пунктов, расположенных в сельской местности, в которых осуществляется развитие агропромышленного комплекса</p>	<p>условий</p> <p>Повышение закрепляемости молодых специалистов на промышленных предприятиях</p>	<p>2014 - 2020 гг.</p>	<p>Управление сельского хозяйства области</p>
<p>1.5. Поощрение и популяризация достижений в сфере развития сельских территорий путем проведения отдельных мероприятий регионального значения (конкурсов, спортивных соревнований)</p>	<p>Повышение престижа специалистов</p>	<p>2014 - 2020 гг.</p>	<p>Управление сельского хозяйства области</p>
<p>2. Мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерно-технических специальностей</p>			
<p>2.1. Разработка и внедрение предприятиями промышленного комплекса мероприятий по адаптации и повышению мотивации молодых специалистов</p>	<p>Повышение закрепляемости молодых специалистов на промышленных предприятиях</p>	<p>2014 г.</p>	<p>Управление промышленности и предпринимательства области</p>
<p>2.2. Разработка и внедрение индустриальными промышленными предприятиями мероприятий по</p>	<p>Увеличение численности квалифицированных работников</p>	<p>2014 г.</p>	<p>Управление промышленности и предпринимательства</p>

1	2	3	4
<p>гарантированному обучению, повышению квалификации и карьерному росту</p>			<p>области</p>
<p>2.3. Формирование позитивного имиджа работника сельского хозяйства: освещение в средствах массовой информации опыта эффективно работающих руководителей, специалистов сельскохозяйственных и предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, фермерских и личных подсобных хозяйств</p>	<p>Повышение престижа специалистов</p>	<p>2014 - 2020 гг.</p>	<p>Управление сельского хозяйства области</p>
<p>2.4. Награждение победителей по итогам работы в агропромышленном комплексе (материальное поощрение работников, трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий)</p>	<p>Повышение престижа специалистов</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление сельского хозяйства области</p>
<p>3. Проведение конкурсов профессионального мастерства, лучшей работы с кадрами</p>			
<p>3.1. Участие управления по развитию промышленности и предпринимательства в организации и проведении регионального этапа конкурса профессионального мастерства</p>	<p>Повышение престижа рабочих специальностей</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление промышленности и предпринимательства области</p>
<p>3.2. Проведение регионального чемпионата WorldSkillsRussia по 9 компетенциям: сварка, столярное ремесло, поварское дело, кондитерское</p>	<p>Повышение престижа рабочих специальностей, востребованных на рынке труда региона</p>	<p>Март 2014 г.</p>	<p>Управление образования и науки области, Тамбовская областная торговая промышленная палата</p>

1	2	3	4
искусство, парикмахерское искусство, кузовной ремонт, каменная кладка, облицовка плиткой, системное администрирование			
3.3. Проведение Всероссийских олимпиад профессионального мастерства студентов профессиональных образовательных организаций по профессиям «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Автомеханик»	Повышение престижа рабочих специальностей, востребованных на рынке труда региона	Июнь 2014 г.	Управление образования и науки области
3.4. Использование социальной рекламы	Повышение престижа рабочих специальностей, востребованных на рынке труда региона	2014 - 2020 гг.	Управление пресс-службы и информации администрации области
3.5. Проведение автопробегов по местам боевых действий в годы Великой Отечественной войны	Повышение престижа специалистов транспортной сферы	2014 - 2020 гг.	Управление транспорта области
3.6. Проведение творческого конкурса на соискание областных именных стипендий и грантов администрации области и областной Думы	Стимулирование трудовой деятельности	2014 г.	Управление образования и науки области
3.7. Проведение конкурса профессионального мастерства среди работников транспортной сферы деятельности: конкурс мастерства вождения, знание правил дорожного движения	Повышение мастерства, улучшение микроклимата коллектива	2015 г.	Управление транспорта области
3.8. Проведение областного конкурса	Улучшение работы с	Октябрь-ноябрь	Управление по связям с

1	2	3	4
профессионального мастерства работников сферы молодежной политики	персоналом, повышение квалификации работников	2014 г.	общественностью администрации области
3.9. Проведение конкурсов среди медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Тамбовской области	Улучшение работы с персоналом, повышение квалификации работников	2014 - 2020 гг.	Управление здравоохранения области
4. Осуществление мер дополнительной поддержки выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, избравших работу по профильной специальности			
4.1. Заключение договоров на целевую подготовку специалистов для агропромышленного комплекса области	Увеличение численности специалистов по востребованным профессиям на рынке труда	Ежегодно	Управление сельского хозяйства области
4.2. Государственная поддержка выпускников, работающих по профильной специальности в соответствии с Государственной программой Тамбовской области «Обеспечение доступным и комфортным жильём и коммунальными услугами граждан области»	Увеличение численности специалистов по востребованным профессиям на рынке труда	Ежегодно	Управление образования и науки области
4.3. Предоставление социальных выплат гражданам, молодым семьям и молодым специалистам на улучшение жилищных условий в рамках программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на	Увеличение численности специалистов по востребованным профессиям на рынке труда	2014 - 2020 гг.	Управление сельского хозяйства области

1	2	3	4
период до 2020 года»			
4.4. Материальная поддержка молодых специалистов, работающих по профильной специальности	Увеличение численности специалистов по востребованным профессиям на рынке труда	2014 - 2020 гг.	Управление образования и науки области
4.5. Заключение договоров о целевом обучении со студентами, обучающимися по образовательным программам высшего образования с предоставлением денежной выплаты в размере 120 000 рублей	Увеличение численности специалистов по востребованным профессиям на рынке труда	Сентябрь-октябрь 2014 г.	Управление образования и науки области
4.6. Предоставление социальных выплат студентам медицинских образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет средств федерального бюджета по целевым направлениям для нужд Тамбовской области	Увеличение численности занятых высококвалифицированных работников в здравоохранении	2014 - 2020 гг.	Управление здравоохранения области
4.7. Предоставление единовременных выплат выпускникам медицинских образовательных организаций высшего образования, переехавшим из другого населенного пункта на работу в сельский населенный пункт (рабочий поселок)	Увеличение численности занятых высококвалифицированных работников в здравоохранении	2014 - 2020 гг.	Управление здравоохранения области
4.8. Предоставление единовременной выплаты врачам по наиболее востребованным специальностям при	Увеличение численности занятых высококвалифицированных	2014 - 2020 гг.	Управление здравоохранения области

1	2	3	4
<p>трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения области, расположенные в городах и поселках городского типа</p> <p>4.9. Обеспечение принятия нормативных правовых актов, снижающих квалификационные требований к стажу для кандидатов на замещение ведущих должностей государственной гражданской службы</p>	<p>ных работников в здравоохранении</p> <p>Повышение удельного веса высококвалифицированных работников государственной гражданской службы</p>	<p>2014 г.</p>	<p>Управление государственной службы и организационной работы администрации области; органы исполнительной власти области</p>
<p>5. Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений организации стажировок и обучение специалистов в ведущих российских и зарубежных образовательных центрах</p>			
<p>5.1. Организация сотрудничества образовательных организаций с предприятиями промышленного комплекса по созданию учебно-производственных участков для обучения граждан по востребованным специальностям</p>	<p>Удовлетворение спроса на востребованные профессии</p>	<p>2014 - 2020 гг.</p>	<p>Управление образования и науки области; управление промышленности и предпринимательства области</p>
<p>5.2. Сотрудничество образовательных организаций с предприятиями промышленного комплекса по организации прохождения производственной практики обучающихся</p>	<p>Приобретение опыта работы по профессии</p>	<p>2014 - 2020 гг.</p>	<p>Управление образования и науки области; управление промышленности и предпринимательства области</p>
<p>5.3. Взаимодействие образовательных организаций с предприятиями промышленного комплекса по</p>	<p>Увеличение численности работников, прошедших повышение</p>	<p>2014 - 2020 гг.</p>	<p>Управление образования и науки области; управление промышленности и</p>

1	2	3	4
проведению курсов повышения квалификации и переподготовки	квалификации		предпринимательства области
5.4. Взаимодействие с сельхозорганизациями с целью использования их материально-технической базы для организации учебного процесса, в том числе производственной практики обучающихся	Увеличение численности работников, прошедших повышение квалификации	2014 - 2020 гг.	Управление сельского хозяйства области
5.5. Создание условий для обеспечения подготовки кадров для высокотехнологичных производств (приобретение учебного, лабораторного оборудования)	Обеспечение квалифицированными кадрами высокотехнологичных производств	Февраль 2014 г.	Управление образования и науки области
5.6. Создание и развитие инновационных структур на базе профессиональных образовательных организаций	Увеличение численности квалифицированных кадров	По отдельному графику	Управление образования и науки области
5.7. Оснащение учебно-производственных участков	Увеличение численности работников, прошедших повышение квалификации	2014 - 2020 гг.	Управление образования и науки области
5.8. Стажировка 5 мастеров производственного обучения по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» в профессиональной школе Doiia г. Нинбург, Германия	Обеспечение квалифицированными кадрами высокотехнологичных производств	2014 г.	Управление образования и науки области
5.9. Развитие центров профессиональной	Увеличение доли	2014 - 2020 гг.	Управление строительства и

1	2	3	4
подготовки и (или) переподготовки кадров строительных специальностей	квалифицированных кадров в строительстве		инвестиций области
5.10. Заключение целевых договоров на подготовку специалистов высшего звена для предприятий	Увеличение доли высококвалифицированных кадров	2014 - 2020 гг.	Органы исполнительной власти области
6. Создание и развитие многофункциональных центров прикладных квалификаций			
6.1. Создание 2 центров прикладных квалификаций на базе Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования (далее - ТОГБОУ СПО) «Приборостроительный колледж» в сфере промышленности, в ТОГБОУ СПО «Тамбовский политехнический техникум им. М.С. Солнцева» в сфере транспорта	Увеличение численности квалифицированных кадров в экономике области	II-III квартал 2014 г.	Управление образования и науки области; управление промышленности и предпринимательства области; управление транспорта области
6.2. Заполнение Федерального информационного портала (системы) формирования и развития учебных центров профессиональных квалификаций (многофункциональных центров прикладных квалификаций)	Улучшение информирования граждан о развитии системы образования	2014 г.	Управление образования и науки области
7. Содействие развитию непрерывного образования			
7.1. Создание 15 колледж - классов в 9 районах области, с общим охватом 312 человек	Увеличение численности квалифицированных педагогических кадров	2014 г.	Управление образования и науки области

1	2	3	4
7.2. Повышение уровня квалификации педагогических работников	Увеличение численности квалифицированных педагогических кадров	2014 - 2020 гг.	Управление образования и науки области
7.3. Проведение общественной аккредитации 8 образовательных программ	Увеличение численности квалифицированных педагогических кадров	II квартал 2014 г.	Управление образования и науки области
7.4. Повышение доли инновационных образовательных программ, реализуемых с применением передовых образовательных технологий в общем числе дополнительных образовательных программ, предназначенных для обучения государственных гражданских служащих области	Содействие непрерывного образования государственных гражданских служащих	2014 - 2020 гг.	Управление образования и науки области
7.5. Осуществлять переподготовку руководителей и технических специалистов в образовательных организациях безопасности дорожного движения	Увеличение численности работников транспорта, повысивших квалификацию	2014 - 2020 гг.	Управление транспорта области
7.6. Осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих, специалистов, руководителей предприятий агропромышленного комплекса	Увеличение численности работников, повысивших квалификацию	2014 - 2020 гг.	Управление сельского хозяйства области
8. Соответствие профподготовки требованиям рынка труда, содействие развитию профессиональных сообществ			
8.1. Изучение спроса экономики области в квалифицированных кадрах	Перечень профессий, необходимых для	Ежегодно	Управление образования и науки области;

1	2	3	4
	экономики области		управление труда и занятости населения
9. Использование механизма соцпартнерства в решении задач повышения квалификации работников			
9.1. Развитие государственно-частного партнерства в решении задач по повышению квалификационного уровня работников организаций различных отраслей	Стимулирование повышения квалификации работающих граждан	2014 - 2020 гг.	Органы исполнительной власти области
9.2. Освобождение педагогических работников, имеющих определённые заслуги, от процедуры комплексной экспертизы или отдельных её этапов при прохождении аттестации	Стимулирование повышения квалификации	По отдельному графику	Управление образования и науки области
9.3. Сохранение срока действия квалификационной категории при переходе работника с одной должности на другую, при переходе на работу в другую организацию, при работе в должности, по которой применяется наименование «старший», при выполнении педагогической работы на равноименных должностях, по которым совпадают должностные обязанности либо профили работы	Стимулирование повышения квалификации педагогических кадров	По отдельному графику	Управление образования и науки области
10. Увеличение в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников			
10.1. Формирование потребности области в привлечении иностранных работников с учетом приоритетов	Перечень профессий для иностранных работников, привлекаемых для работы	Ежегодно	Управление труда и занятости населения области

1 экономического развития	2 в области	3	4
10.2. Привлечение высококвалифицированных соотечественников из-за рубежа	Увеличение численности квалифицированных работников, занятых в экономике области	Ежегодно	Управление труда и занятости населения области

Зам. главы администрации
области А.И.Алабичев