



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2014

г. Тамбов

№ 1602

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

В соответствии с постановлением администрации области от 28.09.2012 № 1177 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации государственных программ Тамбовской области» (в редакции от 10.12.2012) администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 03.10.2014) (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. в паспорте государственной программы области:

позицию «Задачи государственной программы» изложить в новой редакции:

Задачи государственной программы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда; привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики; содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников; расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников; создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников
----------------------------------	---

позицию «Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации» изложить в новой редакции:

Целевые индикаторы и показатели	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;
---------------------------------	--

государственной программы, их значения на последний год реализации	<p>2020 год - 4,7 процента; уровень регистрируемой безработицы (на конец года); 2020 год - 0,7 процента; коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) - 0,5 ед.;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - 12,7 процента;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - 0,6 процента;</p> <p>удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников - 33 процента;</p> <p>доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, - 37 процентов</p>
--	---

позицию «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования государственной программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 3517563,4 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2014 год - 458592,7 тыс. рублей; 2015 год - 521708,4 тыс. рублей; 2016 год - 538527,5 тыс. рублей; 2017 год - 484683,7 тыс. рублей; 2018 год - 494683,7 тыс. рублей; 2019 год - 504683,7 тыс. рублей; 2020 год - 514683,7 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет -1786249,1 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 253941,1 тыс. рублей; 2016 год - 257509,9 тыс. рублей; 2017 год - 257509,9 тыс. рублей; 2018 год - 257509,9 тыс. рублей; 2019 год - 257509,9 тыс. рублей; 2020 год - 257509,9 тыс. рублей;</p>
---	--

	<p>бюджет Тамбовской области - 1287990,2 тыс. рублей: 2014 год - 159381,0 тыс. рублей; 2015 год - 192740,2 тыс. рублей; 2016 год - 187173,8 тыс. рублей; 2017 год - 187173,8 тыс. рублей; 2018 год - 187173,8 тыс. рублей; 2019 год - 187173,8 тыс. рублей; 2020 год - 187173,8 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 443324,1 из них: (средства работодателей) - 280000 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 40000,0 тыс. рублей; 2018 год - 50000,0 тыс. рублей; 2019 год - 60000,0 тыс. рублей; 2020 год - 70000,0 тыс. рублей;</p> <p>(средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 163324,1 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей</p>
--	---

1.2. в разделе 3 государственной программы области:
абзац пятый изложить в следующей редакции:
«удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях
труда, от общей численности работников»;»;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:
«обеспечение сохранения жизни и здоровья работников за счет
улучшения условий их труда»;

1.3. в разделе 4 государственной программы области:
в разделе «Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»:
в подразделе «Основное мероприятие 3. Улучшение условий труда на
рабочих местах» название подраздела изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 3. Улучшение условий труда на рабочих местах,
снижение уровня производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости»;

в подразделе «Основное мероприятие 4. Повышение качества оценки
существующих профессиональных рисков, пропаганда культуры безопасного
труда» название подраздела изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 4. Повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах»;

дополнить подразделом следующего содержания:

«Основное мероприятие 8. Легализация трудовых отношений

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение проверок по легализации трудовых отношений, широкое информирование и консультирование граждан по вопросам применения трудового законодательства, проведение мониторинга надлежащего оформления трудовых отношений, усиление контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.»;

1.4. в абзаце втором раздела 6 государственной программы области цифры «3289263,4» заменить цифрами «3517563,4»;

1.5. приложение № 1 к государственной программе области изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.6. приложение № 2 к государственной программе области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.7. приложение № 4 к государственной программе области изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.8. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» изложить в новой редакции:

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии МОТ) - 38 процентов; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости - 71 процент; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 5 процентов; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное
---	---

	<p>профессиональное образование - 3,8 процента;</p> <p>численность инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 г. - 164 чел.;</p> <p>численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 г. - 5 чел.;</p> <p>удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 3 процента;</p> <p>отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения - 100 процентов;</p> <p>удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости - 90 процентов;</p> <p>доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости, обратившихся в органы службы занятости - 100 процентов</p>
--	--

1.9. приложение № 6 к государственной программе области изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области О.И.Бетин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области

от 12.02.2014 № 1622

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

**Перечень
показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области и их значений**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значения показателей (по годам)									
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы												
1.1.	Уровень общей безработицы (в среднем за год)	%	4,9	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7
1.3.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	ед	0,95	0,65	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
1.4.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	X	14,2	14	13,9	13,5	13,3	13,1	12,9	12,7	12,7
1.5.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	31,4	32,4	32,8	33	33

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	численности квалифицированных работников										
1.6.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	32,8	34,2	35,6	37
1.7.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	-	-	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
2.1.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	39,0	39,0	38,0	38,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	граждан (по методологии Международной организации труда)										
2.2.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	70,1	70,2	70,3	70,4	70,5	70,6	70,7	70,8	71
2.3.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	12	11	10	9	8,5	8	7	6,5	5
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	3,8	3,8	3,8
2.5.	Численность инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них	чел.	88	159	164	164	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости										
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»											
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	14	17	17	16	16	15	15	14	14
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	312	284	249	245	245	243	243	238	235
3.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на	дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	производстве в расчете на 1 пострадавшего										
3.4.	Количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области	единиц	50	55	56	57	58	59	60	61	62
3.5.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения периодических медицинских осмотров	единиц	8	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (2012, 2013 – АРМ)	единиц	21557	20156	3500	10000	10000	10000	6000	3000	9000
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (2012, 2013 – АРМ)	процент	49%	56%	65%	78%	88,0%	98%	98%	98%	98%
3.8.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда	человек	X	43169	42500	42000	41000	40000	39000	38500	38000
3.9.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	X	X	350	1000	1000	1000	600	300	900

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.10.	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки	человек	2900	3150	3200	3250	3300	3350	3400	3450	3500
3.11.	Удельный вес выполненных сторонней организацией исполнительной власти мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти	процент	95	100	100	100	100	100	100	100	100
3.12.	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	процент	0	20	25	30	35	40	45	50	55
3.13.	Количество организаций, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	единиц	35	45	55	65	70	75	85	95	105

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.14.	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	процент	10	20	25	30	35	40	45	50	55
3.15.	Доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего числа работников, задействованных на крупных и средних предприятиях области	процент	99,1	99,3	99,4	99,5	99,6	99,7	99,8	99,9	100
3.16.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2
3.17.	Увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом)	раз	1,13	1,19	1,23	1,29	1,35	1,42	1,49	X	X

Зам.главы администрации
области А.И.Алабичев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области

от 12.12.2014 № 1682

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

**Перечень
мероприятий государственной программы Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы**

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, солисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб.					
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
			чел.	2014 год	518454	412059,3	244758,5	157300,8	0	10000,0	
				2015 год	518767	454296,0	253941,1	190354,9	0	10000,0	
				2016 год	518966	452298,3	257509,9	184788,4	0	10000,0	
				2017 год	518966	452463,0	257509,9	184953,1	0	10000,0	
				2018 год	518966	452515,9	257509,9	185006,0	0	10000,0	
				2019 год	518966	452514,3	257509,9	185004,4	0	10000,0	
				2020 год	518966	452247,0	257509,9	184737,1	0	10000,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	чел.	2014 год	511731	166475,4		156475,4	0	10000,0
				2015 год	511854	167866,2		157866,2	0	10000,0
				2016 год	511997	162910,8		152910,8	0	10000,0
				2017 год	511997	163075,5		153075,5	0	10000,0
				2018 год	511997	163128,4		153128,4	0	10000,0
				2019 год	511997	163126,8		153126,8	0	10000,0
				2020 год	511997	162859,5		152859,5	0	10000,0
1.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество опубликованной информации о положении на рынке труда в сети Интернет, в средствах массовой информации, передач на радио, телевидении	ед.	2014 год	326000	778,0		778,0		
			ед.	2015 год	326000	978,0		978,0		
			ед.	2016 год	326000	978,0		978,0		
			ед.	2017 год	326000	978,0		978,0		
			ед.	2018 год	326000	978,0		978,0		
			ед.	2019 год	326000	978,0		978,0		
			ед.	2020 год	326000	978,0		978,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	чел.	2014 год	160000	480,0		480,0		
				2015 год	160000	480,0		480,0		
				2016 год	160000	480,0		480,0		
				2017 год	160000	480,0		480,0		
				2018 год	160000	480,0		480,0		
				2019 год	160000	480,0		480,0		
				2020 год	160000	480,0		480,0		
1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, использующих изготовленные	чел.	2014 год	13780	339,8		339,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		профориентационные раздаточные материалы		2015 год	13780	381,4		381,4		
				2016 год	13780	381,4		381,4		
				2017 год	13780	381,4		381,4		
				2018 год	13780	381,4		381,4		
				2019 год	13780	381,4		381,4		
				2020 год	13780	381,4		381,4		
1.4.Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости	чел.	2014 год	1306	10321,8		10321,8		
				2015 год	1344	10752,0		10752,0		
				2016 год	1388	11104,0		11104,0		
				2017 год	1388	11104,0		11104,0		
				2018 год	1388	11104,0		11104,0		
				2019 год	1388	11104,0		11104,0		
				2020 год	1388	11104,0		11104,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической поддержке	чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		
				2015 год	1835	406,5		406,5		
				2016 год	1835	406,5		406,5		
				2017 год	1835	406,5		406,5		
				2018 год	1835	406,5		406,5		
				2019 год	1835	406,5		406,5		
				2020 год	1835	406,5		406,5		
1.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	чел.	2014 год	2674	8450,2		1950,2		6500,0
				2015 год	2759	9099,4		2599,4		6500,0
				2016 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
				2017 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
				2018 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
				2019 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
				2020 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление труда и занятости населения области	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в	чел.	2014 год	3586	4683,0		2283,0		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		свободное от учебы время								
				2015 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
				2016 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
				2017 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
				2018 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
				2019 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
				2020 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приступивших к временным работам	чел.	2014 год	250	1431,9		431,9		1000,0
				2015 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2016 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2017 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2018 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2019 год	250	1640,7		640,7		1000,0
				2020 год	250	1640,7		640,7		1000,0
1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу	чел.	2014 год	15	111,6		11,6		100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
образование и ищущих работу впервые		впервые, приступивших к временным работам								
				2015 год	15	112,8		12,8		100,0
				2016 год	15	112,8		12,8		100,0
				2017 год	15	112,8		12,8		100,0
				2018 год	15	112,8		12,8		100,0
				2019 год	15	112,8		12,8		100,0
				2020 год	15	112,8		12,8		100,0
1.10. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	чел.	2014 год	140	5966,9		5966,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сбергательному банку Российской Федерации										
			чел.	2015 год	140	8388,8		8388,8		
			чел.	2016 год	140	8388,8		8388,8		
			чел.	2017 год	140	8388,8		8388,8		
			чел.	2018 год	140	8388,8		8388,8		
			чел.	2019 год	140	8388,8		8388,8		
			чел.	2020 год	140	8388,8		8388,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.11. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.	2014 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2015 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2016 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2017 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2018 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2019 год	280	2240,0		2240,0		
			чел.	2020 год	280	2240,0		2240,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.12. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по социальной адаптации	чел.	2014 год	1835	83,5		83,5		
			чел.	2015 год	1835	83,4		83,4		
			чел.	2016 год	1835	83,4		83,4		
			чел.	2017 год	1835	83,4		83,4		
			чел.	2018 год	1835	83,4		83,4		
			чел.	2019 год	1835	83,4		83,4		
			чел.	2020 год	1835	83,4		83,4		
1.13. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2016 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2017 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2018 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2019 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2020 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.14. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	чел.	2014 год	17	59,1		59,1		
			чел.	2015 год	29	59,1		59,1		
			чел.	2016 год	29	59,1		59,1		
			чел.	2017 год	29	59,1		59,1		
			чел.	2018 год	29	59,1		59,1		
			чел.	2019 год	29	59,1		59,1		
			чел.	2020 год	29	59,1		59,1		
1.15. Организация предоставления государственных услуг на базе действующих центров занятости населения и обеспечение их деятельности	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	ед.	2014 год	6	130181,6		130181,6		
			ед.	2015 год	6	126680,8		126680,8		
			ед.	2016 год	6	121288,9		121288,9		
			ед.	2017 год	6	121453,6		121453,6		
			ед.	2018 год	6	121506,5		121506,5		
			ед.	2019 год	6	121504,9		121504,9		
			ед.	2020 год	6	121237,6		121237,6		
Основное мероприятие 2: Содействие в	Управление труда и занятости	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам	населения области										
				чел.	2015 год	164	11921,1	11325,1	596,0		
				чел.	2016 год						
				чел.	2017 год						
				чел.	2018 год						
				чел.	2019 год						
				чел.	2020 год						
Основное мероприятие 3: Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2				
				2015 год	6720	242616,0	242616,0				
				2016 год	6940	257509,9	257509,9				
				2017 год	6940	257509,9	257509,9				
				2018 год	6940	257509,9	257509,9				
				2019 год	6940	257509,9	257509,9				
				2020 год	6940	257509,9	257509,9				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 4: Управление занятости населения области оказания государственных услуг	Управление труда и занятости населения области	Штабная численность	ед.	2014 год						
			ед.	2015 год	61	31892,7		31892,7		
			ед.	2016 год	61	31877,6		31877,6		
			ед.	2017 год	61	31877,6		31877,6		
			ед.	2018 год	61	31877,6		31877,6		
			ед.	2019 год	61	31877,6		31877,6		
			ед.	2020 год	61	31877,6		31877,6		

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»

				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		67412,4		2385,3		65027,1
				2016 год		86229,2		2385,4		83843,8
				2017 год		32220,7		2220,7		30000,0
				2018 год		41167,8		2167,8		40000,0
				2019 год		52169,4		2169,4		50000,0
				2020 год		62436,7		2436,7		60000,0
1. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Управление труда и занятости населения области, Государственное учреждение Тамбовское	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионально-го заболевания по результатам проведения	ед.	2014 год	5					
				2015 год	5					
				2016 год	5					
				2017 год	5					
				2018 год	5					
				2019 год	5					
				2020 год	5					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	периодических медицинских осмотров								
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	2014 год	17					
				2015 год	16					
				2016 год	16					
				2017 год	15					
				2018 год	15					
				2019 год	14					
				2020 год	14					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 рабочий день и более	чел.	2014 год	249					
				2015 год	245					
				2016 год	245					
				2017 год	243					
				2018 год	243					
				2019 год	238					
				2020 год	235					
		Количество дней временной негодоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	2014 год	73					
				2015 год	72					
				2016 год	71					
				2017 год	70					
				2018 год	69					
				2019 год	68					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2020 год	67					
1.1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и легализации трудовых отношений	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			ед.	2015 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2016 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2017 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2018 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2019 год	4078	296,5		296,5		
			ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
1.2. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			ед.	2015 год	116	40400,0		100,0		40300,0
			ед.	2016 год	117	53100,0		100,0		53000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2017 год	127	30100,0		100,0		30000,0
			ед.	2018 год	137	40100,0		100,0		40000,0
			ед.	2019 год	147	50100,0		100,0		50000,0
			ед.	2020 год	157	60100,0		100,0		60000,0
1.3. Проведение специальной оценки условий труда в органах занятости населения	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	2014 год	78	117,5		117,5		
			ед.	2015 год	145	217,5		217,5		
			ед.	2016 год	144	216,0		216,0		
			ед.	2017 год						
			ед.	2018 год						
			ед.	2019 год						
			ед.	2020 год	145	217,5		217,5		
1.4. Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников органов службы занятости населения в соответствии действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			чел.	2015 год	58	82,1		82,1		
			чел.	2016 год	58	82,2		82,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
			чел.	2017 год	58	133,5		133,5				
			чел	2018 год	58	82,1		82,1				
			чел.	2019 год	58	82,2		82,2				
			чел	2020 год	58	133,5		133,5				
2. Повышение качества оценки осуществляющих профессиональных рисков, пропаганда культуры безопасного труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	Управление труда и занятости населения области	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	про-	2014 год	14	1128,0		1128,0				
			цент	2015 год	13,9	1298,0		1298,0				
				2016 год	13,5	1298,0		1298,0				
				2017 год	13,3	1298,0		1298,0				
				2018 год	13,1	1298,0		1298,0				
				2019 год	12,9	1298,0		1298,0				
				2020 год	12,7	1298,0		1298,0				
			ед.	2014 год	3500							
				2015 год	10000							
				2016 год	10000							
	2017 год	10000										
	2018 год	6000										
	2019 год	3000										
	2020 год	9000										
			про-	2014 год	56							
			цент	2015 год	65							
				2016 год	78							
				2017 год	88							
				2018 год	98							
				2019 год	98							
				2020 год	98							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	2014 год	42500					
				2015 год	42000					
				2016 год	41000					
				2017 год	40000					
				2018 год	39000					
				2019 год	38500					
				2020 год	38000					
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	про-цент	2014 год	14					
				2015 год	13,9					
				2016 год	13,5					
				2017 год	13,3					
				2018 год	13,1					
				2019 год	12,9					
				2020 год	12,7					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	2014 год	350					
				2015 год	1000					
				2016 год	1000					
				2017 год	1000					
				2018 год	600					
				2019 год	300					
				2020 год	900					
		Количество организаций Тамбовской области, имеющих декларацию соответствия	ед.	2014 год	55					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		условий труда государственным нормативным требованиям								
				2015 год	65					
				2016 год	70					
				2017 год	75					
				2018 год	85					
				2019 год	95					
				2020 год	105					
2.1. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	ед.	2014 год	20	30,0		30,0		
				2015 год	50	30,0		30,0		
				2016 год	50	30,0		30,0		
				2017 год	50	30,0		30,0		
				2018 год	50	30,0		30,0		
				2019 год	50	30,0		30,0		
				2020 год	50	30,0		30,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Управление труда и занятости населения области	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	процент	2014 год	25	360,0		360,0		
				2015 год	30	360,0		360,0		
				2016 год	35	360,0		360,0		
				2017 год	40	360,0		360,0		
				2018 год	45	360,0		360,0		
				2019 год	50	360,0		360,0		
				2020 год	55	360,0		360,0		
2.3. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	Управление труда и занятости населения области	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	процент	2014 год	25	300,0		300,0		
				2015 год	30	300,0		300,0		
				2016 год	35	300,0		300,0		
				2017 год	40	300,0		300,0		
				2018 год	45	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2019 год	50	300,0		300,0		
				2020 год	55	300,0		300,0		
2.4.Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование)	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	чел.	2014 год	1130	438,0		438,0		
				2015 год	1940	558,0		558,0		
				2016 год	2300	558,0		558,0		
				2017 год	2860	558,0		558,0		
				2018 год	2920	558,0		558,0		
				2019 год	3180	558,0		558,0		
				2020 год	3650	558,0		558,0		
3.Совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
				2015 год	3250	114,0		114,0		
				2016 год	3300	114,0		114,0		
				2017 год	3350	114,0		114,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2018 год	3400	114,0		114,0		
				2019 год	3450	114,0		114,0		
				2020 год	3500	114,0		114,0		
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	2	84,0		84,0		
				2015 год	1	42,0		42,0		
				2016 год	1	42,0		42,0		
				2017 год	1	42,0		42,0		
				2018 год	1	42,0		42,0		
				2019 год	1	42,0		42,0		
				2020 год	1	42,0		42,0		
3.2. Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей органов службы занятости населения	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	20	32,0		32,0		
				2015 год	20	32,0		32,0		
				2016 год	20	32,0		32,0		
				2017 год	20	32,0		32,0		
				2018 год	20	32,0		32,0		
				2019 год	20	32,0		32,0		
				2020 год	20	32,0		32,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.3. Участие в семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках	чел.	2014 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2015 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2016 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2017 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2018 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2019 год	2	40,0		40,0		
			чел.	2020 год	2	40,0		40,0		
4. Совершенствование лечебно - профилактического	Управление труда и занятости	Численность работников с установленным	ед.	2014 год	5	23781,9		328,7		23453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			про- цент	2015 год	99,5					
			про- цент	2016 год	99,6					
			про- цент	2017 год	99,7					
			про- цент	2018 год	99,8					
			про- цент	2019 год	99,9					
			про- цент	2020 год	100					
4.1. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2
			чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			чел.	2017 год						
			чел.	2018 год						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2019 год						
			чел.	2020 год						
4.2. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников органов службы занятости населения	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	чел.	2014 год	211	328,7		328,7		
			чел.	2015 год	210	327,2		327,2		
			чел.	2016 год	211	328,7		328,7		
			чел.	2017 год	210	328,7		328,7		
			чел.	2018 год	211	327,2		327,2		
			чел.	2019 год	210	328,7		328,7		
			чел.	2020 год	211	327,2		327,2		
5. Проведение проверок по легализации трудовых отношений	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок	ед.	2014 год	299	0,0				
			ед.	2015 год	305	0,0				
			ед.	2016 год	312	0,0				
			ед.	2017 год	320	0,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2018 год	325	0,0				
			ед.	2019 год	333	0,0				
			ед.	2020 год	340	0,0				
6. Содействие увеличению размера реальной заработной платы	Управление труда и занятости населения	Повышение размера реальной заработной платы	раз	2014 год	1,23	0,0				
			раз	2015 год	1,29	0,0				
			раз	2016 год	1,35	0,0				
			раз	2017 год	1,42	0,0				
			раз	2018 год	1,49	0,0				
			раз	2019 год	0	0,0				
			раз	2020 год	0	0,0				

Зам. главы администрации
области А.И.Алабичев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области

от 12.12.2014 № 1602

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					
			по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения» на 2014-2020годы	Всего	2014-2020 гг.	3517563,4	1786249,1	1287990,2	0,0	443324,1
			2014 год	458592,7	244758,5	159381,0	0,0	54453,2
			2015 год	521708,4	253941,1	192740,2	0,0	75027,1
			2016 год	538527,5	257509,9	187173,8	0,0	93843,8
			2017 год	484683,7	257509,9	187173,8	0,0	40000,0
			2018 год	494683,7	257509,9	187173,8	0,0	50000,0
			2019 год	504683,7	257509,9	187173,8	0,0	60000,0
			2020 год	514683,7	257509,9	187173,8	0,0	70000,0
			2014-2020 гг.	3354239,3	1786249,1	1287990,2	0,0	280000,0
			2014 год	414139,5	244758,5	159381,0	0,0	10000,0
2015 год	466681,3	253941,1	192740,2	0,0	20000,0			
2016 год	682475,7	257509,9	187173,8	0,0	30000,0			
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		населения области	2017 год	484683,7	257509,9	187173,8	0,0	40000,0
			2018 год	494683,7	257509,9	187173,8	0,0	50000,0
			2019 год	504683,7	257509,9	187173,8	0,0	60000,0
			2020 год	514683,7	257509,9	187173,8	0,0	70000,0
		соисполнитель - Государственное	2014-2020 гг.	163324,1	0,0	0,0	0,0	163324,1
		учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2020 гг.	3128393,8	1786249,1	1272144,7	0,0	70000,0
			2014 год	412059,3	244758,5	157300,8	0,0	10000,0
			2015 год	454296,0	253941,1	190354,9	0,0	10000,0
			2016 год	452298,3	257509,9	184788,4	0,0	10000,0
			2017 год	452463,0	257509,9	184953,1	0,0	10000,0
			2018 год	452515,9	257509,9	185006,0	0,0	10000,0
			2019 год	452514,3	257509,9	185004,4	0,0	10000,0
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	3128393,8	1786249,1	1272144,7	0,0	70000,0
			2014 год	412059,3	244758,5	157300,8	0,0	10000,0
			2015 год	454296,0	253941,1	190354,9	0,0	10000,0
			2016 год	452298,3	257509,9	184788,4	0,0	10000,0
			2017 год	452463,0	257509,9	184953,1	0,0	10000,0
			2018 год	452515,9	257509,9	185006,0	0,0	10000,0
			2019 год	452514,3	257509,9	185004,4	0,0	10000,0
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9			
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2020 гг.	389169,6	0,0	15845,5	0,0	373324,1			
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2			
			2015 год	67412,4	0,0	2385,3	0,0	65027,1			
			2016 год	86229,2	0,0	2385,4	0,0	83843,8			
			2017 год	32220,7	0,0	2220,7	0,0	30000,0			
			2018 год	42167,8	0,0	2167,8	0,0	40000,0			
			2019 год	52169,4	0,0	2169,4	0,0	50000,0			
			2020 год	62436,7	0,0	2436,7	0,0	60000,0			
			2014-2020 гг.	225845,5	0,0	15845,5	0,0	210000,0			
					ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
2015 год	12385,3	0,0				2385,3	0,0	10000,0			
2016 год	22385,4	0,0				2385,4	0,0	20000,0			
2017 год	32220,7	0,0				2220,7	0,0	30000,0			
2018 год	42167,8	0,0				2167,8	0,0	40000,0			
2019 год	52169,4	0,0				2169,4	0,0	50000,0			
2020 год	62436,7	0,0				2436,7	0,0	60000,0			
2014-2020 гг.	163324,1	0,0				0,0	0,0	163324,1			
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации				2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
						2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8			
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2014-2020 гг.	163324,1	0,0	0,0	0,0	163324,1			
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2			
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1			
2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8						
2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						

Зам. главы администрации
области А.И.Алабичев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации области
от 12.12.2014 № 1602

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

**Подпрограмма
«Развитие институтов рынка труда»**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Соисполнитель подпрограммы	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)
Цель подпрограммы	Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики; правовое обеспечение охраны труда, совершенствование территориальной системы государственного управления охраной труда; улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; развитие социального партнерства; совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

	<p>совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения, обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</p> <p>легализация трудовых отношений</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации</p>	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (14 человек);</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (235 человек);</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (67 дней);</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (38 тыс. рабочих мест, учитывая пятилетний цикл действия результатов специальной оценки условий труда);</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (98%);</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (38 тыс. человек);</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (5 единиц);</p> <p>количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области (62 единицы);</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (5150 единиц за период действия программы);</p> <p>численность работающих, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки (к 2020 году - 3500 человек);</p> <p>доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего числа работников, задействованных на крупных и средних</p>

	<p>предприятиях области (к 2020 году - 100%); удельный вес выполненных стороной органов исполнительной власти мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти - 100%;</p> <p>доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» к 2020 году составит 55%;</p> <p>количество организаций, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, к концу 2020 года составит 105 единиц;</p> <p>доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» составит 50%;</p> <p>отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте - 81,2%;</p> <p>увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом) к 2018 году в 1,49 раза</p>
Сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап (2014-2020 годы)
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 389169,6 тыс. руб., из них:</p> <p>средства бюджета Тамбовской области - 15845,5 тыс.рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей; на 2015 год - 2385,3 тыс. рублей; на 2016 год - 2385,4 тыс. рублей; на 2017 год - 2220,7 тыс. рублей; на 2018 год - 2167,8 тыс. рублей; на 2019 год - 2169,4 тыс. рублей; на 2020 год - 2436,7 тыс. рублей;</p> <p>средства внебюджетных источников: средства работодателей (предприятия и организации области) - 210000,0:</p>

	<p>на 2014 год - 0,0 тыс. рублей; на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей; на 2017 год - 30000,0 тыс. рублей; на 2018 год - 40000,0 тыс. рублей; на 2019 год - 50000,0 тыс. рублей; на 2020 год - 60000,0 тыс. рублей средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 163324,1 тыс. рублей на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	Содействие в сохранении жизни и здоровья работающего населения, улучшений условий и охраны труда, снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Уровень конкурентоспособности современной инновационной экономики в значительной степени определяется качеством профессиональных кадров, а гибкий эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей инновационной экономики.

В этой связи необходимо преодолеть имеющиеся негативные тенденции в развитии человеческого потенциала, которые характеризуются:

сокращением численности населения;

растущей конкуренцией с рынками труда соседних регионов в отношении квалифицированных кадров;

отставанием заработной платы в бюджетной сфере от средней заработной платы по Тамбовской области.

Обозначились новые внутренние ограничения роста, обусловленные, в первую очередь, дефицитом квалифицированных инженерных и рабочих кадров, что при сохранении сложившихся тенденций может привести к резкому замедлению темпов экономического роста.

Основной тенденцией мировой экономики является опережающая динамика развития организаций высокотехнологичных отраслей промышленности, сферы товарного обращения и услуг, появление новых видов экономической деятельности. Влияние инновационной деятельности на развитие человеческого потенциала организации становится тем ведущим

механизмом, который в современных условиях реально меняет качество профессиональной деятельности.

Переход от товарно-сырьевого к инновационному социально ориентированному типу экономического развития требует комплекса преобразований, важнейшим из которых является развитие человеческого потенциала области. Значительную роль в этом играет решение задачи по приведению содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда.

Для этого необходимо провести модернизацию профессиональных образовательных программ с учетом потребностей рынка труда, которая должна быть отражена в национальной системе квалификаций. Национальная система квалификаций станет основой для обучения работников с учетом требований рынка труда, а также будет способствовать лучшей расстановке и использованию кадров на производстве, включая бюджетный сектор экономики.

Учитывая, что значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными муниципальными учреждениями, необходимо постоянно повышать квалификацию, профессионализм, инициативность и заинтересованность работников этих учреждений в результатах своего труда. Для этого, в свою очередь, помимо формирования национальной системы квалификаций, необходимо формирование действенных инструментов стимулирования работников к повышению своих личных деловых и профессиональных качеств, применению в своей работе новых образовательных технологий. Учитывая, что важнейшим инструментом управления мотивацией персонала является оплата труда, целесообразно совершенствовать систему оплаты труда работников, увязывая заработную плату с количеством и качеством труда.

Необходимо привлечение и закрепление в бюджетном секторе квалифицированных специалистов, в том числе путем создания рабочих мест, конкурентоспособных на рынке труда. Это, в свою очередь, обуславливает необходимость повышения заработной платы в бюджетном секторе до конкурентоспособного уровня.

Практика показывает, что наиболее эффективно работа по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда проводится в тех субъектах Российской Федерации, где созданы и совершенствуются системы управления охраной труда и региональная нормативная правовая база по охране труда. Необходимо развивать деятельность по охране труда в этом направлении, законодательно закрепив распределение полномочий осуществления государственного управления охраной труда на всех уровнях управления - от муниципальных образований до областных отраслевых управлений.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства является реализация регионального соглашения

между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и органами государственной власти Тамбовской области на 2014-2016 годы, заключение соглашений на последующий период.

Одной из важнейших задач является улучшение условий труда на рабочих местах путем внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в сочетании с усилением мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышением качества оказания услуг в области охраны труда.

Статистические данные о количестве погибших в результате несчастных случаев на производстве в отраслях экономики Тамбовской области за 2012 год свидетельствуют о стабилизации показателя общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижении числа групповых несчастных случаев, сохранении тенденции снижения количества несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2013 году в организациях всех видов экономической деятельности численность пострадавших с утратой трудоспособности и со смертельным исходом составила 284 человека (в 2012 году — 312 человек), или 0,93 в расчете на 1000 работающих. Было зафиксировано 17 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2012 году - 14 случаев).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	14	17	20	14	17

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	369	372	352	312	284

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	66,3	65,8	60,9	70,3	74,3

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведенных обязательных периодических и медицинских осмотров в 2009-2013 годах (по данным управления здравоохранения области):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	4	3	7	8	5

Показатели производственного травматизма со смертельным исходом в целом сохранили тенденции к снижению, однако остаются на очень высоком уровне в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, транспорте и связи.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, происшедших в Тамбовской области в 2013 году, наибольшее количество вызвано причинами организационного характера: нарушениями требований безопасности труда (41,9%), нарушениями трудовой и производственной дисциплины (12,5%), неудовлетворительной организацией производства работ (5,6%). Наличие вредных производственных факторов, использование несовершенных машин и оборудования, технологических процессов приводит к полной или частичной утрате трудоспособности работников.

Продолжается увеличение численности работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; по данным Росстата в 2013 году она составила 24,6% от общей численности работающих (в 2012 году - 23,9 %).

Указанное состояние условий и охраны труда во многом обусловлено тем, что сохраняется система управления охраной труда, сформированная во времена СССР и основанная на административных принципах управления.

В современных условиях рыночной экономики она не обеспечивает решение основных задач - сокращение травматизма и заболеваемости работников на производстве, не стимулирует работодателей к улучшению условий труда, носит затратный характер и ориентирована на компенсацию и устранение последствий производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, а не на предупреждение неблагоприятных воздействий на здоровье работника.

В этой связи в системе управления охраной труда необходим переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	19402	19037	21557	20156

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	8,50%	8,80%	10,80%	10,10%

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы. Значительная часть работников вынуждена трудиться на рабочих местах, не соответствующих требованиям гигиенических нормативов по таким производственным факторам как освещенность, шум, электромагнитное излучение, вибрация, запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны.

Основными причинами неблагоприятных условий труда являются:

значительная доля изношенности технологического оборудования предприятий области;

низкие темпы модернизации предприятий;

отсутствие достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда.

Общая численность работников (по данным Тамбовского регионального отделения ФСС РФ):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	328004	326330	317310	304894

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Федеральной службы

государственной статистики по Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	23554	22841	22674	21141

По данным Тамбовского регионального отделения ФСС РФ, на начало 2014 г. - 43169 чел.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников:

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	7,20%	7,00%	7,10%	6,90%

С учетом данных Тамбовского регионального отделения ФСС РФ удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на начало 2014 г. составил-14,16%.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

потери рабочего времени от несчастных случаев на производстве составили 10,1 тыс. человеко-дней, что на 1,0 тыс. меньше, чем в 2012 году (в среднем на одного пострадавшего пришлось 40,5 человеко-дня нетрудоспособности (в 2012 г.- 43,8 человеко-дня);

28,% работников от общей численности занятых на производстве установлены компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда, в том числе 8,6 тыс. человек досрочно назначена пенсия по старости.

В целом экономические издержки вследствие потерь рабочего времени и расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, составили 495,9 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований в сфере охраны труда в 2013 году установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с нарушением порядка обучения и инструктирования работников (26,8% от общего количества нарушений), предоставлением гарантий и компенсаций (15,6%), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (11,4%).

В Тамбовской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда:

принята государственная программа Тамбовской области «Содействие

занятости населения» на 2014-2020 годы, в рамках которой принята подпрограмма «Развитие институтов рынка труда», содержащая целый ряд мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда и снижения травматизма;

с целью взаимодействия между заинтересованными органами области, осуществления мониторинга условий и охраны труда, обобщения и анализа поступающей информации в сфере охраны труда на территории области создан координационный совет по охране труда;

в целях координации региональной системы социального партнерства, в том числе и в сфере охраны труда, постановлением администрации области утвержден План мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов.

В связи с отсутствием нормативного правового регулирования на федеральном уровне вопроса проведения ведомственного контроля разработан проект закона Тамбовской области «Об охране труда на территории Тамбовской области», которым определены порядок и условия осуществления регионального ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в органах местного самоуправления, и наделение данных органов отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать дальнейшее снижение абсолютных значений производственного травматизма и сохранение его удельных значений.

Так, в 2013 году сохранилась тенденция снижения производственного травматизма на предприятиях Тамбовской области. За прошедший год на предприятиях и в организациях области пострадали от травм на производстве и временно утратили трудоспособность 284 человека, что на 9% меньше, чем в предыдущем году. Уровень производственного травматизма пострадавших в расчете на 1000 человек в сравнении с 2012 годом снизился и составил 0,93.

Несмотря на снижение абсолютных показателей общего и смертельного травматизма в 2013 году, выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения и массовым высвобождением работников. Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных

бюджетных средств на реализацию мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда, направленной на сохранение жизни и здоровья работников.

Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Тамбовской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Приоритетными направлениями реализации указанной задачи в области охраны труда являются:

формирование системы нормативных актов, гармонизированных с лучшими мировыми практиками, направленных на внедрение системы управления профессиональными рисками;

создание современной достоверной системы оценки качества каждого рабочего места;

совершенствование страховых механизмов с целью повышения экономической и финансовой заинтересованности работодателей в постоянном улучшении условий труда работников;

совершенствование системы административных стимулов, обязывающих работодателей строго соблюдать требования охраны труда.

В этой связи важнейшей задачей формирования инструментов рынка труда является усиление профилактики нарушений в области охраны труда путем совершенствования норм трудового законодательства, ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства, увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом) к 2018 году в 1,49 раза.

Необходимо уделять особое внимание пропаганде культуры безопасного труда, активизировать проведение на территории области региональных этапов Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», мотивировать работодателей области к участию в декларировании соответствия условий труда государственным нормативам требований охраны труда.

2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, сроки реализации подпрограммы

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008г. № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Стратегией социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года, утвержденной Законом Тамбовской области от 04 декабря 2013 г. № 347-З, основной целью подпрограммы является содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основными задачами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

формирование национальной системы квалификаций;

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста (гибкий график работы, частичная занятость и т.д.);

повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемой работы, особенностями территориальных рынков труда, а также за счет улучшения качества рабочих мест;

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

разработка и реализация мер, направленных на стимулирование работодателей к снижению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

разработка и внедрение программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

обеспечение сбалансированности между растущей стоимостью труда (прежде всего в секторах с быстро меняющейся структурой производства товаров и услуг), мерами социальной защиты работников и сохранением конкурентоспособности производимой продукции;

обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений;

развитие социального партнерства;

легализация трудовых отношений.

С учетом указанных приоритетов государственной политики сформирована подпрограмма «Развитие институтов рынка труда», целью которой является содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

содействие повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться целевые показатели соотношения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, со средней заработной платой в Тамбовской области:

педагогических работников образовательных учреждений общего образования;

педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;

педагогических работников дополнительного образования;

преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования;

преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования;

педагогических работников, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг);

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг);

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг);

социальных работников;
работников учреждений культуры;
улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие целевые показатели:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Для целей мониторинга данной задачи будут использоваться следующие целевые показатели:

правовое обеспечение охраны труда, совершенствование территориальной системы государственного управления охраной труда;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;

количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области;

доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

количество организаций, расположенных на территории Тамбовской области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения, обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться показатели:

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по

результатам специальной оценки условий труда;

доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего числа работников, задействованных на крупных и средних предприятиях области (к 2020 году - 100%);

совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Для целей мониторинга данной задачи будет использоваться показатель численность работающих, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки;

развитие социального партнерства.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель удельного веса выполненных стороной органов исполнительной власти мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти;

легализация трудовых отношений.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будет использоваться следующий целевой показатель: отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте - 81,2%.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении № 1 к государственной программе.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Планируемые значения показателей реализации задач подпрограммы определены исходя из параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

развитие профессиональной мобильности населения;
привлечение в бюджетный сектор квалифицированных специалистов;
повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг;
улучшение условий труда работников;
снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
поддержание социальной стабильности в обществе;
совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения;
увеличение числа занятого населения в экономике региона;
повышение размера реальной заработной платы.
Подпрограмма будет реализована в один этап.
Сроки реализации подпрограммы: 2014-2020годы.

4. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1: содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение в области политики, направленной на повышение уровня жизни населения;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, сложностью и объемом выполняемой работы;

реализация программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг в Тамбовской области.

Основное мероприятие 2: правовое обеспечение охраны труда, совершенствование территориальной системы государственного управления охраной труда

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

принятие нормативно-правовых актов, обеспечивающих формирование механизма непрерывного совершенствования нормативно-правового обеспечения в области условий и охраны труда.

Основное мероприятие 3: улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

формирование механизма экономического стимулирования

работодателей к улучшению условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

повышение эффективности процесса проведения специальной оценки условий труда;

разработка и выполнение перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

разработка и реализация мер по информированию широкого круга лиц по вопросам безопасных условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний через средства массовой информации, издание и тиражирование рекламно-информационных и справочных материалов.

Основное мероприятие 4: повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

организация создания информационно-методических площадок, методкабинетов, горячих линий, в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда, издание и тиражирование видеокурсов и видеоинструкций;

финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

организация лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения различных групп населения по вопросам культуры безопасного труда;

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская

организация высокой социальной эффективности»;

проведение выставок специализированных средств индивидуальной защиты и передовых разработок в области охраны труда;

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Основное мероприятие 5: развитие социального партнерства

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение встреч и консультаций между сторонами социального партнерства.

Решения о совместных действиях по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства будут закреплены в Региональном соглашении между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов на соответствующий период.

Основное мероприятие 6: совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий

В рамках данного мероприятия предусматривается совершенствование технологий, программ и методик обучения по охране труда различных категорий работников, в том числе специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда на разных стадиях их подготовки, включая дистанционное обучение, постоянное усовершенствование процесса обучения.

Основное мероприятие 7: совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения, обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения

В рамках данного мероприятия предусматривается разработка и реализация мер, направленных на снижение профессиональных заболеваний и своевременное диагностирование возможностей профессиональных заболеваний на ранних стадиях в ходе проведения диспансеризации, периодических и профилактических медицинских осмотров.

Основное мероприятие 8: легализация трудовых отношений

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение проверок по легализации трудовых отношений, широкое информирование и консультирование граждан по вопросам применения трудового законодательства;

проведение мониторинга надлежащего оформления трудовых отношений; усиление контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, проведение проверок по легализации трудовых отношений.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств

бюджета Тамбовской области.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 389169,6 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 15845,5 тыс. рублей, внебюджетных источников - 373324,1 тыс. рублей (средства работодателей - 210000,0 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - 163324,1 тыс. рублей).

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств бюджета Тамбовской области, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов бюджета Тамбовской области на соответствующие годы.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложении № 4 к государственной программе.

6. Механизмы реализации подпрограммы

Подпрограмма предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий подпрограммы, целевого и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями программы. Ответственный исполнитель:

организует и координирует реализацию подпрограммы, вносит предложение о внесении изменений в подпрограмму, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, главным распорядителем которых является, несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программных мероприятий, несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей подпрограммы в целом и в части, его касающейся, а также конечных результатов ее реализации;

с учетом реализации оценки эффективности подпрограммы и выделенных на реализацию в текущем году финансовых средств уточняет целевые индикаторы, программные мероприятия, затраты по ним, механизм реализации подпрограммы, разрабатывает и представляет для согласования изменения в подпрограмму;

запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для проведения оценки эффективности подпрограммы и подготовки отчетов о ходе реализации и оценке эффективности подпрограммы;

разрабатывает дополнительные меры по привлечению средств из внебюджетных источников;

ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет

ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в соответствии с требованиями постановления администрации области от 28.09.2012 № 1177 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации государственных программ Тамбовской области» представляет в управление экономической политики администрации области сведения, необходимые для проведения мониторинга и оценки эффективности программы;

готовит полугодовой и годовой отчет о ходе реализации государственной программы и представляет по электронной почте и на бумажном носителе в управление экономической политики администрации области;

осуществляет реализацию мероприятий подпрограммы.

Внесение изменений в подпрограмму осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Приобретение материальных средств, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд осуществляется на основании Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Соисполнители:

разрабатывают и осуществляют реализацию подпрограмм и основных мероприятий государственной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

обеспечивают целевое и эффективное использование средств;

несут ответственность за целевые индикаторы в части их касающейся;

представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы управления экономической политики администрации области, финансового управления области, а также отчеты о ходе реализации мероприятий государственной программы;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности государственной программы и подготовки отчетов о ходе реализации государственной программы;

представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий государственной программы.

Исполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и

несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

Зам. главы администрации
области А.И.Алабичев