



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.05.2024 № 322

О переименовании Министерства занятости населения и трудовой миграции Смоленской области в Министерство труда и занятости населения Смоленской области и об утверждении Положения о Министерстве труда и занятости населения Смоленской области

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Переименовать Министерство занятости населения и трудовой миграции Смоленской области в Министерство труда и занятости населения Смоленской области, передать ему от Министерства социального развития Смоленской области исполнительно-распорядительные функции в сфере труда, его охраны.

2. Утвердить прилагаемое Положение о Министерстве труда и занятости населения Смоленской области.

3. Министерству занятости населения и трудовой миграции Смоленской области (Р.А. Романенков):

- в срок не позднее 10 рабочих дней со дня издания настоящего постановления представить Правительству Смоленской области на утверждение проект правового акта Правительства Смоленской области об утверждении структуры и штатного расписания Министерства труда и занятости населения Смоленской области;

- предупредить сотрудников о предстоящем изменении существенных условий служебного контракта в связи с переименованием;

- осуществить иные необходимые юридические действия, связанные с переименованием.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Смоленской области от 10.10.2023 № 6 «О переименовании Департамента государственной

службы занятости населения Смоленской области в Министерство занятости населения и трудовой миграции Смоленской области и об утверждении Положения о Министерстве занятости населения и трудовой миграции Смоленской области».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 15 мая 2024 года.

Губернатор  
Смоленской области



**В.Н. Анохин**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Смоленской области  
от 14.05.2024 № 322

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Министерстве труда и занятости населения**  
**Смоленской области**

**1. Общие положения**

1.1. Министерство труда и занятости населения Смоленской области (далее также - Министерство) является исполнительным органом Смоленской области, осуществляющим исполнительно-распорядительные функции в сфере труда, его охраны, занятости населения на территории Смоленской области.

1.2. Министерство обеспечивает при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках в установленной сфере деятельности.

1.3. В своей деятельности Министерство руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Смоленской области, областными законами, указами и распоряжениями Губернатора Смоленской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Смоленской области, иными правовыми актами, а также настоящим Положением.

1.4. Министерство осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими исполнительными органами Смоленской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, расположенными на территории Смоленской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, иными органами и организациями.

1.5. Финансовое обеспечение деятельности Министерства осуществляется за счет средств областного бюджета и субвенции из федерального бюджета.

1.6. Министерство обладает правами юридического лица, имеет самостоятельный баланс, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, бланки, штампы и другие реквизиты, лицевые счета в финансовом органе Смоленской области и в территориальном органе Федерального казначейства.

1.7. Полное официальное наименование Министерства - Министерство труда и занятости населения Смоленской области.

Сокращенное наименование Министерства - Министерство труда и занятости населения.

1.8. Местонахождение Министерства: улица Воровского, дом 28, город Смоленск.

1.9. Министерство и областные государственные казенные учреждения службы занятости населения образуют органы службы занятости на территории Смоленской области.

## **2. Основные задачи Министерства**

Основными задачами Министерства являются:

2.1. Реализация государственной политики в области охраны труда, в сфере труда, занятости населения на территории Смоленской области.

2.2. Разработка с учетом мнения Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, и реализация таких программ.

2.3. Разработка предложений и программ в сфере охраны труда.

2.4. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов.

2.5. Организация и координация на территории Смоленской области деятельности по оказанию содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

2.6. Обеспечение внедрения, контроля за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, информационно-телекоммуникационных средств, создание единой информационной системы органов службы занятости населения на территории Смоленской области, исполнение требований по защите информации ограниченного доступа, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну.

## **3. Функции Министерства**

Министерство в соответствии с возложенными на него задачами выполняет следующие функции:

3.1. Участвует в разработке и реализации федеральной и областной государственных программ в области охраны труда.

3.2. Обеспечивает финансирование мероприятий в области охраны труда.

3.3. Осуществляет государственную экспертизу условий труда по оценке:

- качества проведения специальной оценки условий труда;

- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- фактических условий труда работников.

3.4. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране

труда.

3.5. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Смоленской области.

3.6. Оказывает организационно-методическую помощь юридическим лицам независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальным предпринимателям в области охраны труда, а также исполняет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с областными законами и иными областными нормативными правовыми актами.

3.7. Организует участие представителей исполнительных органов Смоленской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области (по согласованию) в работе комиссий по расследованию групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев со смертельным исходом на производстве.

3.8. Осуществляет организационно-техническое обеспечение в пределах своей компетенции деятельности Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.9. Осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений.

3.10. Изучает причины возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов), участвует в их предотвращении и разрешении, вносит предложения по их устранению.

3.11. Осуществляет подготовку проектов областных правовых актов в сфере занятости населения, труда, его охраны.

3.12. Обобщает практику применения, анализирует причины нарушений и готовит предложения по совершенствованию законодательства о занятости населения.

3.13. Осуществляет проведение мониторинга рынка труда в Смоленской области, разработку прогноза баланса трудовых ресурсов Смоленской области в порядке, определяемом Правительством Смоленской области.

3.14. Осуществляет:

- региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- в отношении областных государственных казенных учреждений службы занятости населения в установленном им порядке контроль за их деятельностью, предметом которого являются осуществление (участие в осуществлении) полномочий в сфере занятости населения, участие в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения, с правом выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости населения, о привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- контроль за назначением безработным гражданам и иным категориям граждан социальных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.15. Реализует региональные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов.

3.16. Осуществляет подготовку предложений по формированию средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности Министерства, подведомственных областных государственных казенных учреждений службы занятости населения.

3.17. Анализирует деятельность областных государственных казенных учреждений службы занятости населения, оказывает правовую, техническую и методическую помощь в организации их работы.

3.18. Вносит предложения по развитию службы занятости населения на территории Смоленской области, укреплению ее материально-технической базы.

3.19. Обеспечивает на территории Смоленской области осуществление социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в виде:

- пособия по безработице;
- пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению областного государственного казенного учреждения службы занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3.20. Обеспечивает регистрацию граждан в целях поиска подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения.

3.21. Обеспечивает оказание областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в

возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

- содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

- содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

- содействие работодателям в подборе необходимых работников.

3.22. Выдает заключения о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

3.23. Осуществляет содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

3.24. Информировует о положении на рынке труда в Смоленской области.

3.25. Организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

3.26. Организует проведение оплачиваемых общественных работ.

3.27. Осуществляет организацию и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.

3.28. Определяет перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

безработных граждан.

3.29. Осуществляет формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Смоленской области.

3.30. Принимает меры по устранению причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан.

3.31. Осуществляет организацию на территории Смоленской области профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3.32. Осуществляет разработку и реализацию мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

3.33. Организует работу по формированию, ведению и использованию банка данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и свободных учебных рабочих мест для профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

3.34. Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по предупреждению возникновения на территории Смоленской области задолженности по заработной плате перед работниками, выработке комплекса мер по погашению возникшей задолженности.

3.35. Проводит еженедельный мониторинг просроченной задолженности по заработной плате среди организаций, расположенных на территории Смоленской области, причин ее возникновения и принимаемых мер по ее ликвидации.

3.36. Осуществляет выполнение мероприятий по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида, организует работу по разработке перечня указанных мероприятий.

3.37. Осуществляет представление информации об исполнении мероприятий по профессиональной реабилитации и абилитации, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программой реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, в федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы.

3.38. Осуществляет организацию работы по приему, размещению, обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, содействию адаптации и интеграции указанных лиц, а также по мониторингу реализации региональной программы переселения, предупреждению и снижению рисков реализации проектов переселения, принимает участие в осуществлении контроля за реализацией региональной программы переселения.

3.39. Осуществляет организацию работы по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе по увеличению (уменьшению) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также оценку



эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Смоленской области.

3.40. Осуществляет функции поставщика информации и пользователя государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» и иных государственных информационных систем, создание которых предусмотрено федеральным законодательством в целях использования содержащихся в них сведений для предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

3.41. Участвует в пределах своей компетенции в реализации мероприятий по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта.

3.42. Обеспечивает разработку, внедрение, контроль за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, их обслуживание, ремонт технических средств, внедрение и сопровождение информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации, создание единой информационной системы органов службы занятости.

3.43. Обеспечивает в пределах своей компетенции защиту сведений, составляющих государственную тайну.

3.44. Организует прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение обращений граждан, принимает по ним решения и направляет заявителям ответы в установленный федеральным законодательством срок.

3.45. Осуществляет оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и письменной формах по вопросам, относящимся к компетенции Министерства.

3.46. Участвует в пределах своей компетенции в организации выполнения мероприятий по мобилизационной подготовке в соответствии с федеральным законодательством.

3.47. Осуществляет решение вопросов в области мобилизационной подготовки и мобилизации.

3.48. Организует профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку работников областных государственных казенных учреждений службы занятости населения.

3.49. Осуществляет в соответствии с федеральным и областным законодательством работы по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Министерства.

3.50. Осуществляет функции государственного заказчика на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Смоленской области.

3.51. Вносит на рассмотрение Правительства Смоленской области предложения о назначении на должность и об освобождении от должности руководителей областных государственных казенных учреждений службы занятости населения.

3.52. Заключает, изменяет и расторгает трудовые договоры с руководителями областных государственных казенных учреждений службы занятости населения.

3.53. Ежегодно принимает решение об организации общественных работ и определяет объемы и виды общественных работ исходя из необходимости развития

социальной инфраструктуры конкретной территории с учетом количества и состава незанятого населения, проводит работу по информированию незанятого населения о порядке организации общественных работ и условиях участия в этих работах.

3.54. Осуществляет своевременное представление в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, отчетности об осуществлении социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан, в том числе отчета о расходовании средств субвенции.

3.55. Осуществляет администрирование доходов областного бюджета по источникам, закрепляемым в соответствии с возложенными полномочиями, а также обладает полномочиями главного распорядителя и получателя бюджетных средств.

3.56. Осуществляет иные функции в соответствии с федеральным и областным законодательством.

#### 4. Права Министерства

Министерство имеет право:

4.1. Запрашивать и получать в установленном порядке сведения, необходимые для принятия решений по отнесенным к компетенции Министерства вопросам.

4.2. В пределах своей компетенции осуществлять контроль за правильным применением федерального и областного законодательства в сфере занятости населения областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения.

4.3. Привлекать на договорной основе высококвалифицированных специалистов к подготовке документов по проблемным вопросам в сфере труда.

4.4. Принимать участие в определении направлений и объемов финансирования программ и мероприятий в сфере труда.

4.5. В установленном федеральным и областным законодательством порядке вносить в федеральные и областные органы государственной власти предложения по совершенствованию показателей, критериев, норм и нормативов условий и охраны труда.

4.6. Направлять должностных лиц Министерства к юридическим лицам независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.7. Утверждать бюджетные сметы областных государственных казенных учреждений службы занятости населения, осуществлять контроль за целевым использованием подведомственными получателями бюджетных средств.

4.8. Организовывать проведение необходимых обследований, а также научных исследований по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства.

4.9. Привлекать в установленном порядке научные и иные организации, ученых и специалистов по вопросам занятости населения.

4.10. Создавать совещательные и координационные органы (советы, комиссии, рабочие группы).

4.11. Участвовать в подготовке, проведении и финансировании семинаров, совещаний и других мероприятий по вопросам занятости населения, трудовой миграции.

4.12. Участвовать в пределах своей компетенции в реализации международных программ по вопросам занятости населения, трудовой миграции.

4.13. Направлять своих представителей в состав общественных и консультационных органов по вопросам, связанным с деятельностью Министерства.

4.14. Давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства.

4.15. Заключать договоры (соглашения) с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, организациями, гражданами в целях осуществления возложенных на Министерство полномочий.

Должностные лица Министерства вправе составлять протоколы об административных правонарушениях в пределах своей компетенции.

## **5. Организация деятельности Министерства**

5.1. Министерство возглавляет министр труда и занятости населения Смоленской области (далее - министр), который назначается на должность и освобождается от должности Губернатором Смоленской области.

5.2. Министр имеет двух заместителей.

5.3. Заместители министра назначаются на должность и освобождаются от должности Губернатором Смоленской области.

5.4. Министр несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Министерство задач и осуществление им своих функций.

5.5. Министр несет персональную ответственность за организацию защиты сведений, составляющих государственную тайну.

5.6. Министр:

- руководит деятельностью Министерства на принципе единоначалия;
- в пределах своей компетенции издает приказы, обязательные для исполнения всеми сотрудниками Министерства, руководителями областных государственных казенных учреждений службы занятости населения;
- осуществляет прием на работу и увольнение с работы сотрудников Министерства (за исключением заместителей министра);
- утверждает должностные регламенты сотрудников Министерства (за исключением заместителей министра);
- вносит в установленном порядке на рассмотрение Губернатора Смоленской области, Правительства Смоленской области проекты областных правовых актов по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства;
- без доверенности действует от имени Министерства во всех организациях и органах, заключает договоры по вопросам, отнесенным к компетенции

Министерства, выдает доверенности;

- распоряжается в установленном порядке денежными средствами, выделяемыми на содержание Министерства;

- принимает решения о премировании, установлении надбавок к должностным окладам и об оказании материальной помощи сотрудникам Министерства (за исключением заместителей министра) в пределах ассигнований, выделенных на эти цели;

- утверждает положения об отделах Министерства;

- применяет дисциплинарные взыскания (за исключением увольнения) к руководителям областных государственных казенных учреждений службы занятости населения и принимает решения по иным кадровым вопросам, не отнесенным областными законами и иными областными нормативными правовыми актами к полномочиям Правительства Смоленской области в отношении этих руководителей;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6. Реорганизация или ликвидация Министерства**

Реорганизация или ликвидация Министерства осуществляется Правительством Смоленской области в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.